

СТРЕЛКОВА СВЕТЛАНА

СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА 2025Г

hrperfect.ru



Светлана Стрелкова

- HRD крупных федеральных компаний
(Ак Барс, Пятерочка, Сбербанк, МТС, Сибур, Почта России, Ригла)
- Основатель Агентства кадровых решений HR-Perfect
Бизнес-коуч, HR-эксперт
- Председатель Кадрового комитета КДСО
- Преподаватель MBA при ВШМБ
- Старший партнер международного агентства M Choice
- Член НИСКУ





Построение HR- процессов

- Диагностика и описание HR- процессов
- Кадровый аудит
- Разработка регламентов и стандартов



Исследование рынка труда

- Обзор заработных плат и компенсаций
- Исследование всей структуры дохода
- Аналитические отчеты

Оценка руководителей

- Ассессмент центр
- Интервью PARLA
- Оценочные конференции (до 300 чел.)
- Оценка 360 градусов
- Глубинные интервью



Подбор персонала

- Executive search
- Подбор мидл и топ-менеджмент
- Разработка профилей должностей
- Разработка функциональных матриц
- Карьерное консультирование

Разработка HR-бренда

- Внутреннее /внешнее исследование
- Формирование составляющих бренда
- Разработка ценностного предложения (EVP)
- Внедрение и корректировка

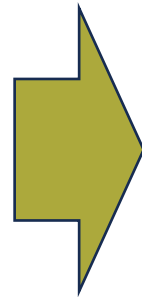


Обучение персонала

- "Школа кадровика"
- Развитие управленческих навыков
- Обучение кадровых специалистов
- Тренинг по подбору персонала

СЕГОДНЯ БИЗНЕС РАБОТАЕТ В ЭПОХУ ПЕРЕМЕН

- геополитических
- общественных
- демографических
- технологических
- культурных
- морально-нравственных



Меняется
отношение людей
к жизни и к работе



ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ НА РЫНКЕ ТРУДА

НОВЫЕ АКЦЕНТЫ В КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ

- Демографическая яма
- Отток талантов за рубеж. Общая эмиграция более 5 млн чел. (данные "Росстат")
- Потери на СВО
- Дефицит ИТР, рабочих, ИТ-специалистов. Высокая конкуренция за персонал
- Глобальная автоматизация , развитие ИИ по всем отраслям
- Развитие интернет-заработка
- Оптимизация на крупных предприятиях, высвобождение людей
- Развитие оборонной промышленности и АПК
- Уход зарубежных компаний с рынка- импортозамещение
- Устойчивое снижение безработицы (0,5 % на 1 января "Росстат")



НОВЫЕ АКЦЕНТЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

- Работа над вовлеченностью и ПТ сотрудников
 - Кадровая политика объединяющая разные поколения
 - Поиск новых инструментов мотивации
 - Непрерывное обучение и развитие персонала Обучение проектных команд
-
- Формирование HR-бренда и EVP
 - Многофункциональность персонала
 - Работа с кадровым резервом выходит в приоритет. Удержание HiPo
 - Развитие и кастомизация социальной политики и льгот

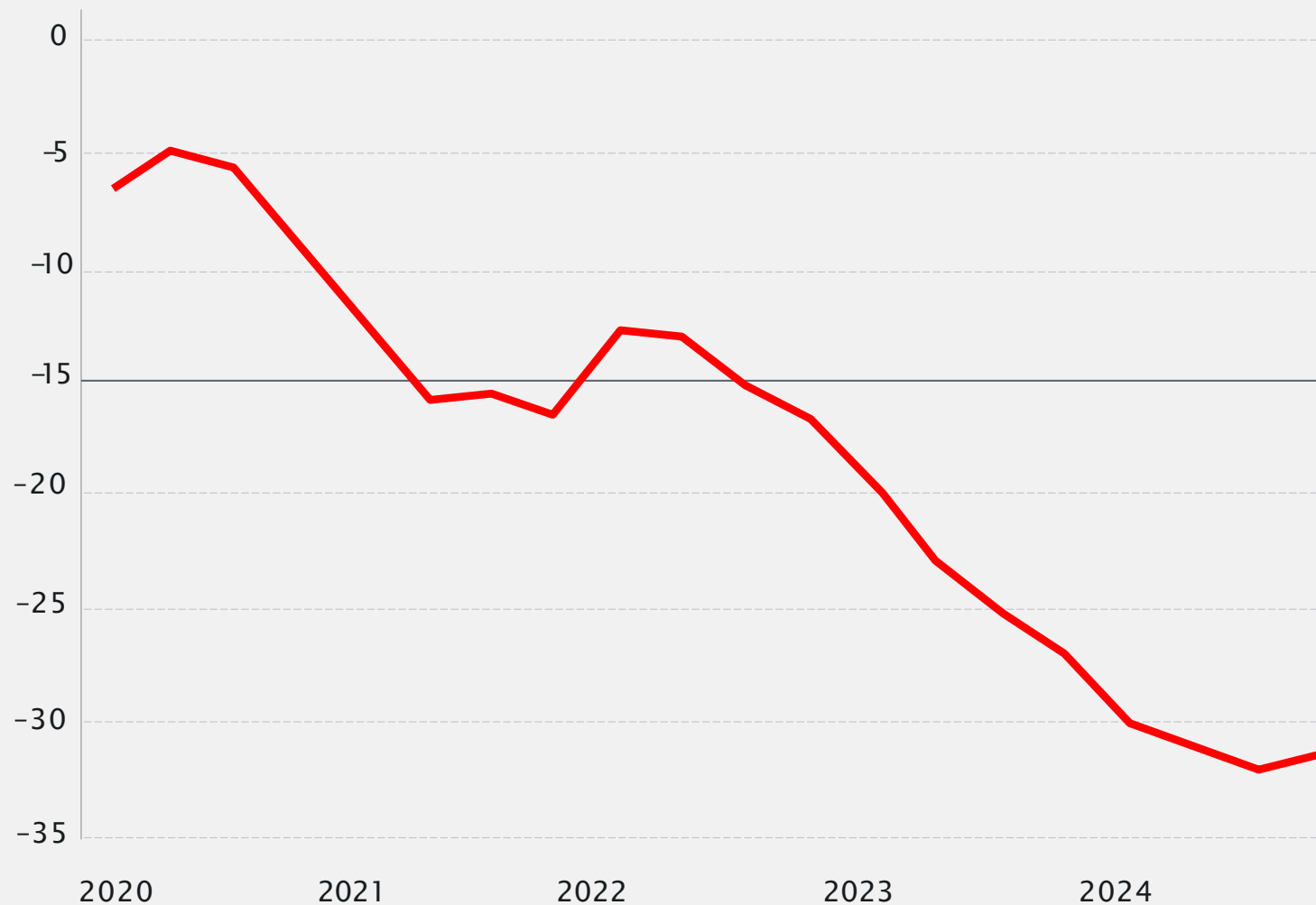


Обеспеченность работниками остается вблизи исторических минимумов, но планы по найму стали более умеренными

Отмечалась нехватка как высококвалифицированного персонала, так и сотрудников рабочих специальностей. Наиболее острый дефицит кадров продолжали испытывать обрабатывающие предприятия, которые производят продукцию инвестиционного и потребительского назначения. Планы компаний по найму работников на I квартал 2025 г. стали более умеренными по сравнению с IV кварталом 2024 г. как в целом по экономике, так и в большинстве отраслей, за исключением предприятий обрабатывающей промышленности, производящих потребительские товары, электроэнергетики и сельского хозяйства

Источник: [Мониторинг предприятий, февраль 2025](#)

Оценки обеспеченности предприятий работниками
(баланс ответов, п. с.к.)

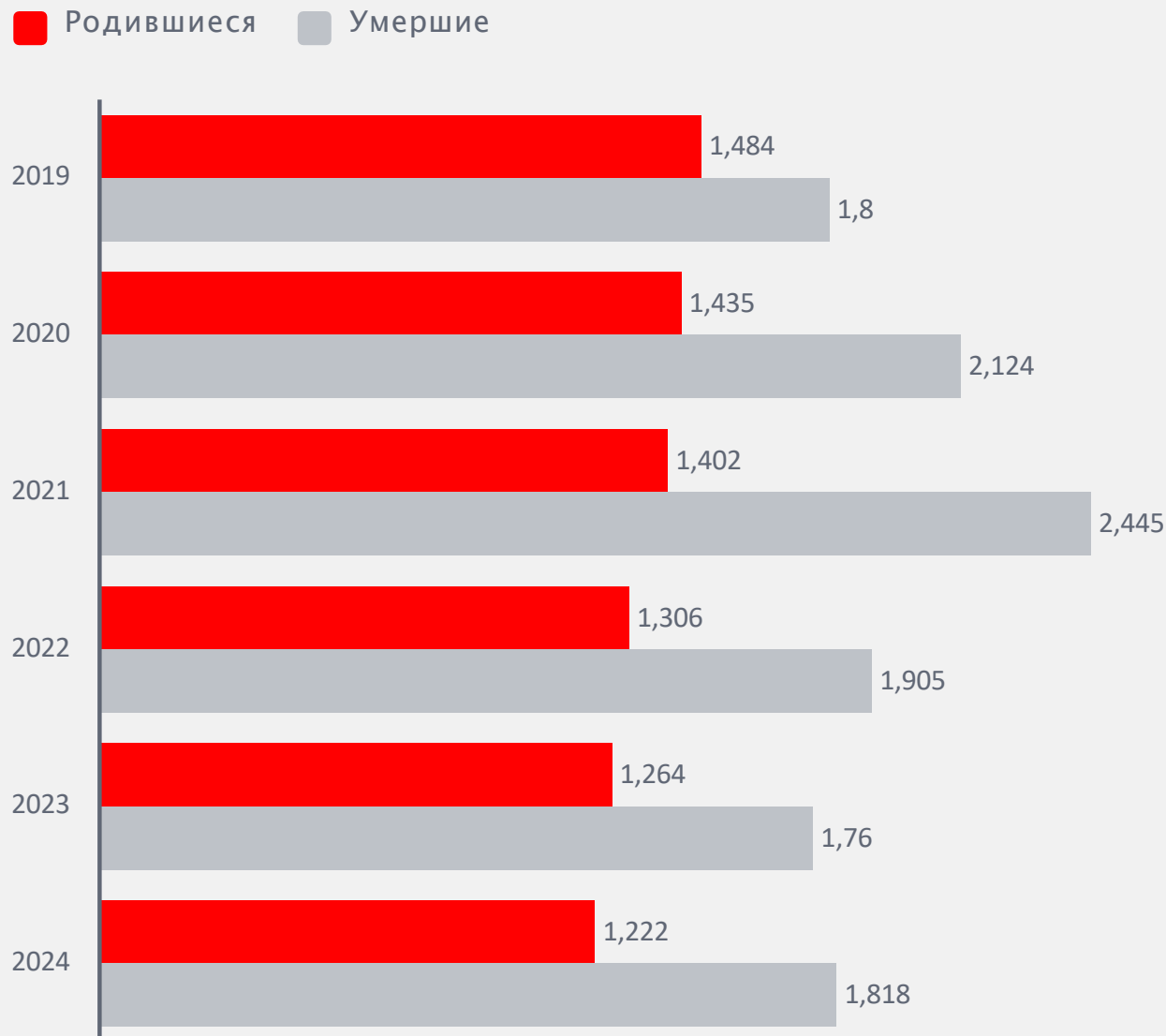


Демография: сохраняется естественная убыль населения при снижении числа родившихся

Естественная убыль населения России в 2024 году выросла на 20,4% по сравнению с 2023-м, достигнув 596,2 тыс. человек. Это связано с ростом смертности на 3,3% (до 1,819 млн) и снижением рождаемости на 3,4% (до 1,222 млн), несмотря на меры господдержки. Коэффициент рождаемости снизился до 8,4 на 1 тыс. человек, наибольший спад зафиксирован в ЕАО, Калмыкии и Алтае, а прирост – в семи республиках, включая Дагестан и Чечню. В итоге численность населения России на начало 2025 года сократилась до 146,028 млн человек

[Источник: Росстат: естественная убыль населения России пошла в рост](#)

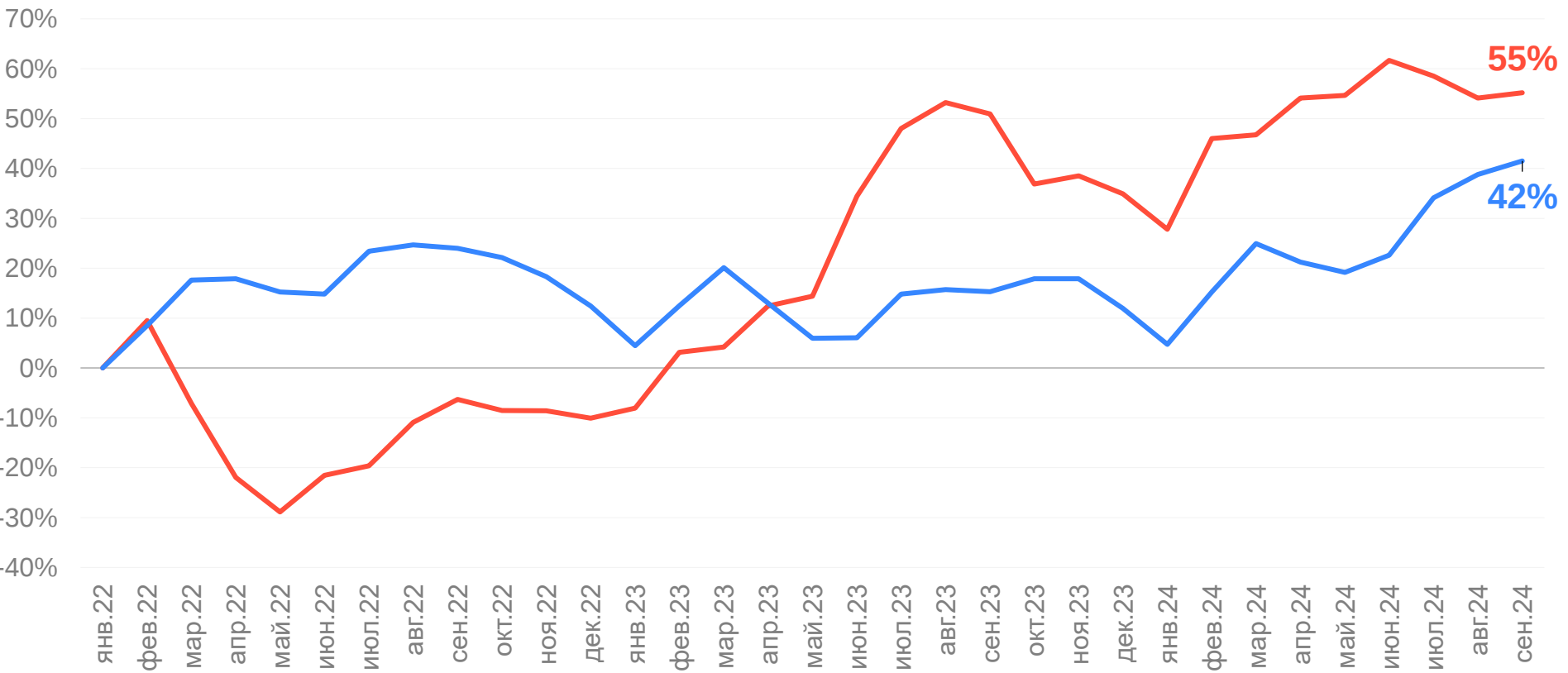
Смертность и рождаемость в РФ в 2019-2024 годах (млн чел.)



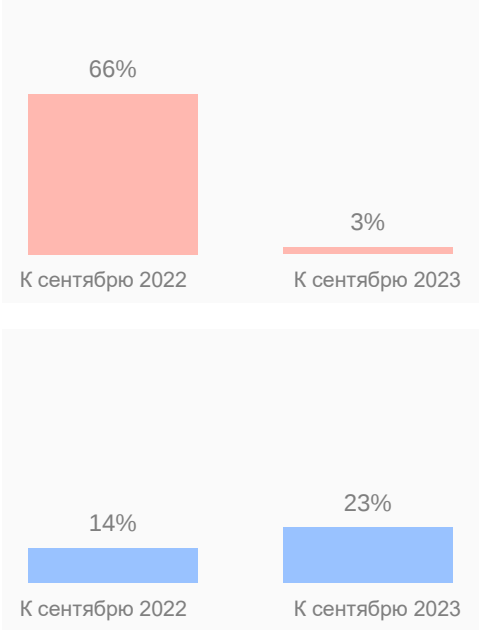
Рынок труда 2025



Динамика среднего числа активных вакансий и резюме, Самарская область



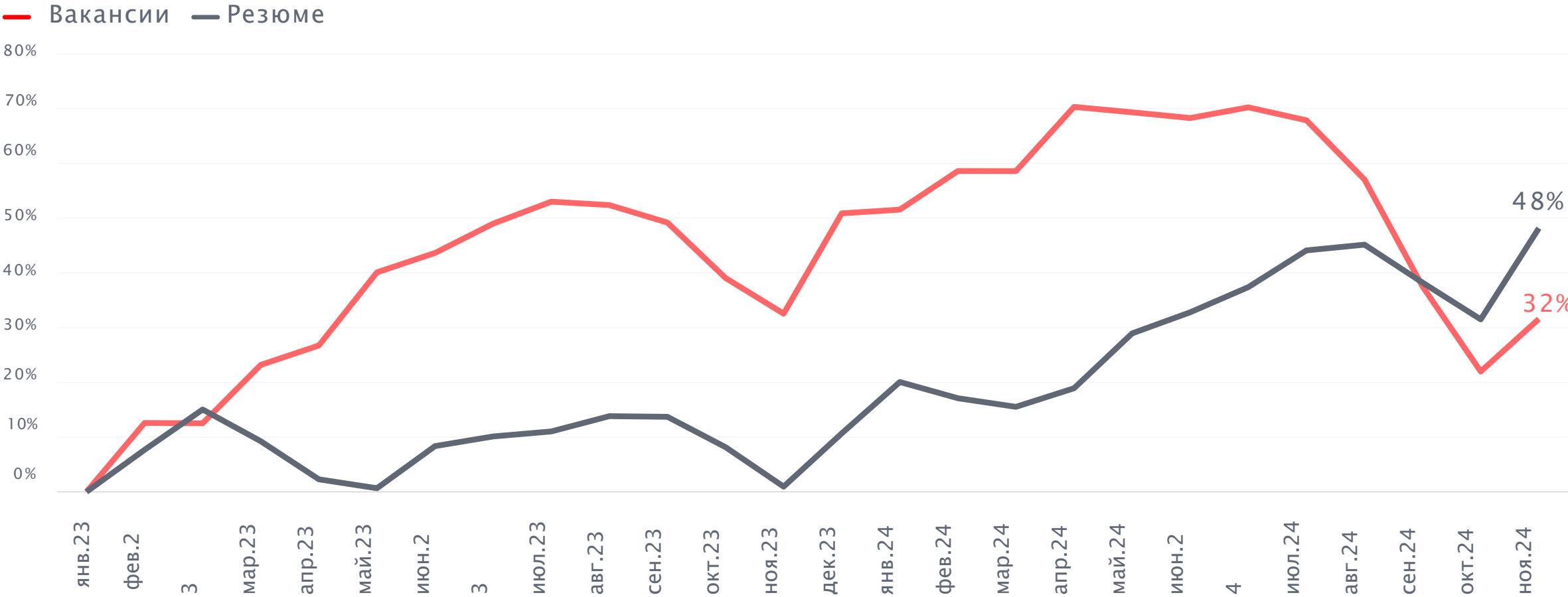
Изменение среднего
числа активных
вакансий и резюме
в сентябре 2024



Источник: hh.ru

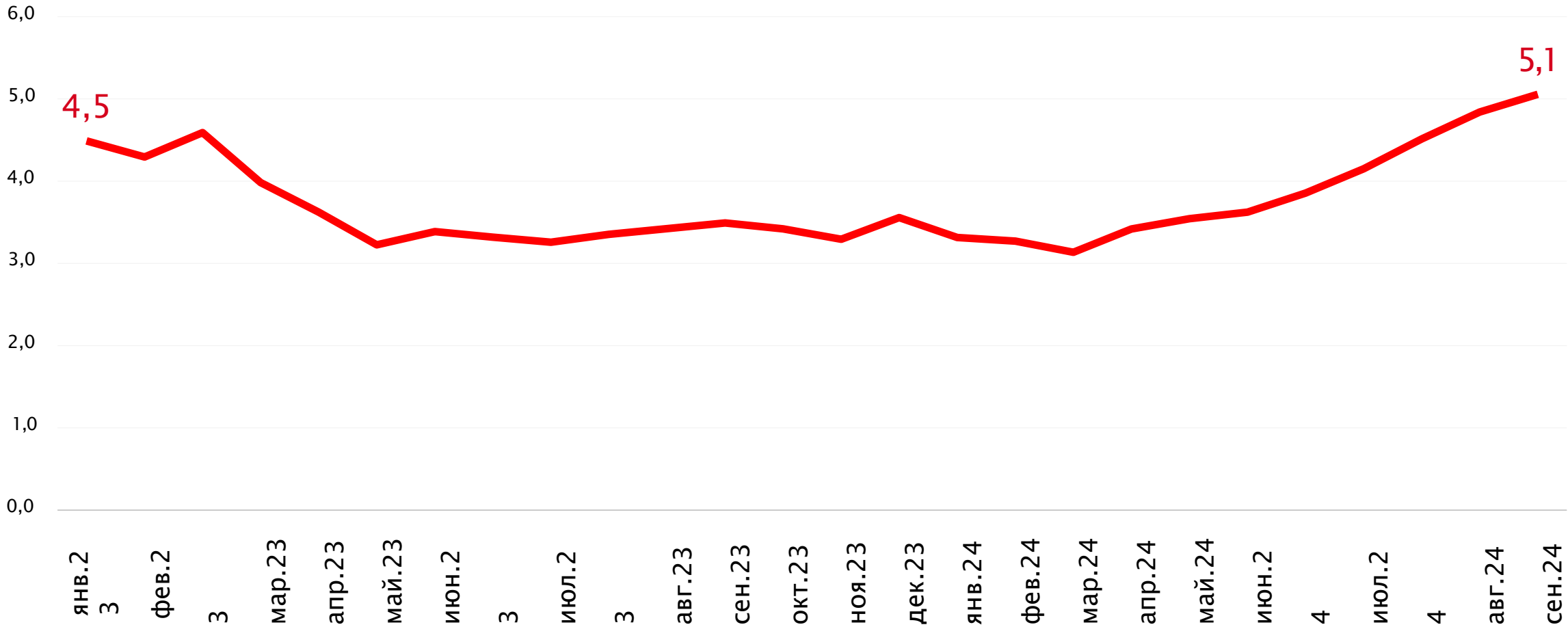
Динамика среднего числа активных вакансий и резюме в целом по рынку

Россия, январь 2023 = 0%



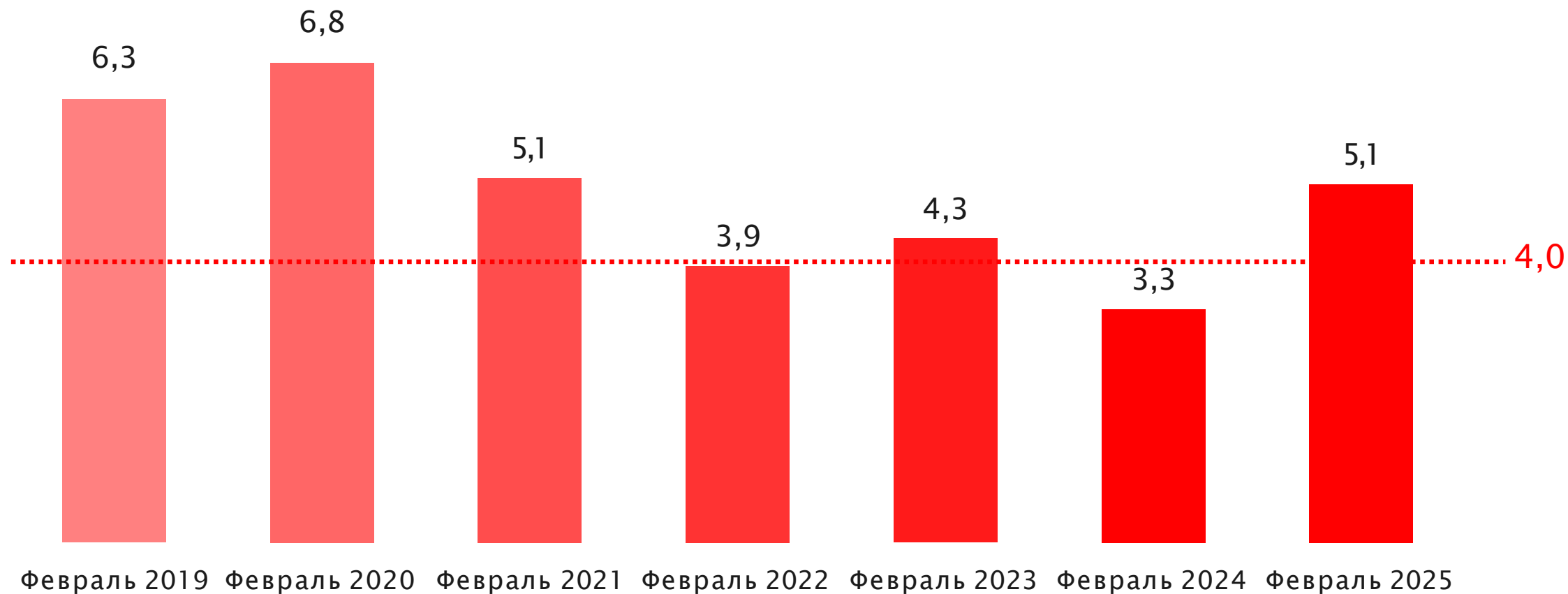
Динамика hh.индекса

Рассчитывается как отношение среднего числа активных резюме к среднему числу активных вакансий



hh.индекс в феврале за последние 7 лет

Россия. Рассчитывается как отношение среднего числа активных резюме к среднему числу активных вакансий



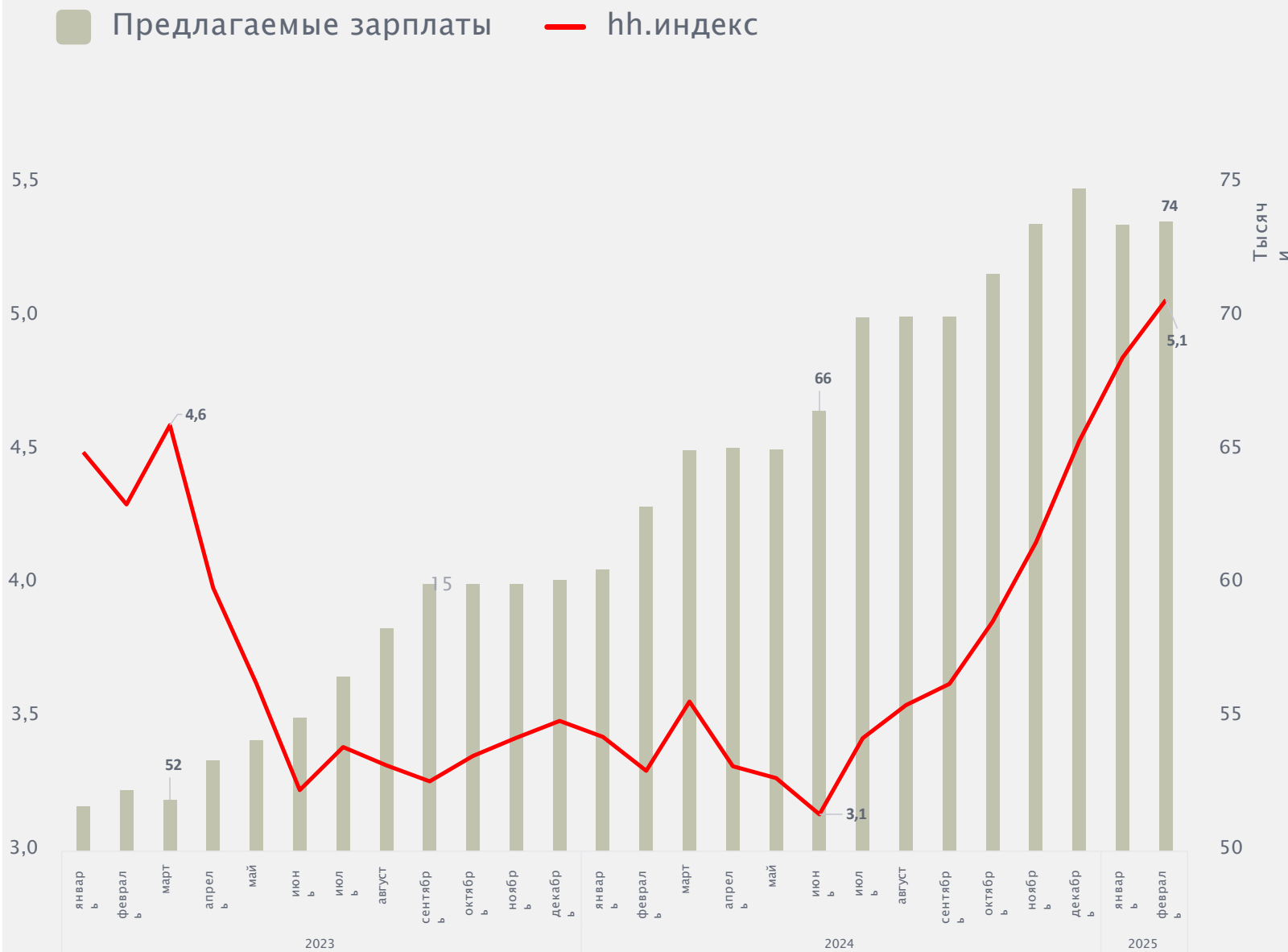
Розничная торговля, медицина, и производственная сфера больше всего страдают от дефицита кадров

Россия, февраль 2025 года. Ренкинг по доле от общего числа активных вакансий. **Часть 1**

	Активные вакансии		Активные резюме		hh.индекс	Динамика hh.индекса с января 2023
	Доля от общего числа	Изменение показателей к февралю '24	Доля от общего числа	Изменение показателей к февралю '24		
Продажи, обслуживание клиентов	21,0%	-16%	16,9%	35%	4,1	
Рабочий персонал	20,3%	-13%	17,2%	55%	4,3	
Производство, сервисное обслуживание	16,8%	-5%	11,3%	15%	3,4	
Строительство, недвижимость	14,7%	-8%	13,0%	32%	4,5	
Розничная торговля	12,2%	-2%	4,0%	3%	1,7	
Транспорт, логистика, перевозки	11,9%	-19%	13,8%	59%	5,9	
Домашний, обслуживающий персонал	9,7%	-16%	14,4%	42%	7,5	
Информационные технологии	6,2%	-15%	11,7%	23%	9,6	
Медицина, фармацевтика	5,8%	3%	2,8%	16%	2,4	
Административный персонал	5,8%	-6%	10,9%	17%	9,6	
Туризм, гостиницы, рестораны	5,6%	1%	5,1%	43%	4,6	
Финансы, бухгалтерия	4,5%	-9%	5,5%	15%	6,3	
Маркетинг, реклама, PR	3,3%	-10%	9,0%	19%	13,9	

Снижение конкуренции снижает зарплатные предложения

Нет ожиданий по снижению зарплат до уровня 2023 года, есть ожидания по умеренному росту



Синие воротнички и руководители – в топе по уровню зарплат

Продавцы в розничной торговле – в самом низу списка

Профессиональная область	Средний уровень предлагаемой в вакансиях зарплаты, февраль 2025	Динамика предлагаемой в вакансиях зарплаты, февраль 2025 к февралю 2024	hh.индекс, февраль 2025
Высший и средний менеджмент	139 600	16%	19,8
Стратегия, инвестиции, консалтинг	120 000	20%	22,1
Сельское хозяйство	103 379	4%	4,6
Добыча сырья	100 000	-4%	5,8
Автомобильный бизнес	100 000	18%	4,8
Транспорт, логистика, перевозки	99 818	8%	5,9
Строительство, недвижимость	94 118	15%	4,5
Информационные технологии	89 673	12%	9,6
Производство, сервисное обслуживание	88 829	15%	3,4
Спортивные клубы, фитнес, салоны красоты	85 000	18%	6,6
Рабочий персонал	84 506	7%	4,3
Закупки	80 000	14%	9,3
Маркетинг, реклама, PR	80 000	14%	13,9
Домашний, обслуживающий персонал	78 424	11%	7,5
Страхование	76 987	71%	6,0
Искусство, развлечения, массмедиа	75 018	23%	22,5
Управление персоналом, тренинги	75 000	16%	9,6
Административный персонал	74 297	24%	9,6
ВСЕ	73 578	17%	5,1
Финансы, бухгалтерия	70 157	17%	6,3
Юристы	70 000	19%	10,9
Продажи, обслуживание клиентов	70 000	14%	4,1
Другое	70 000	17%	13,0
Медицина, фармацевтика	70 000	17%	2,4
Безопасность	60 000	20%	9,9
Туризм, гостиницы, рестораны	57 474	21%	4,6
Наука, образование	56 369	14%	8,3
Розничная торговля	53 130	12%	1,7

Три особенности рынка труда в 2025 году

01

Временная гармонизация спроса и предложения на рынке труда

02

65% компаний, среднего и крупного бизнеса, чувствуют себя стабильно или продолжают расти

03

Умеренный рост зарплат

Нет признаков перехода к рынку работодателя

hh.индекс 5.1

В моменте идеальное соотношение между резюме и вакансиями на рынке

0.115

Индекс самочувствия соискателей находится на максимуме за десятилетнюю историю наблюдений

2,3%

Безработица, декабрь 2024

Рост зарплат продолжится умеренными темпами

12,5%

Может составить прирост номинальной (начисленной) заработной платы и порядка 3,3% – прирост реальной (очищенной от инфляции) зарплаты

Лидер выходит более сильным из любой нестабильной ситуации

~ 50%

Компаний продолжают рост и развитие

~ 15%

Компаний ощущают себя стабильно

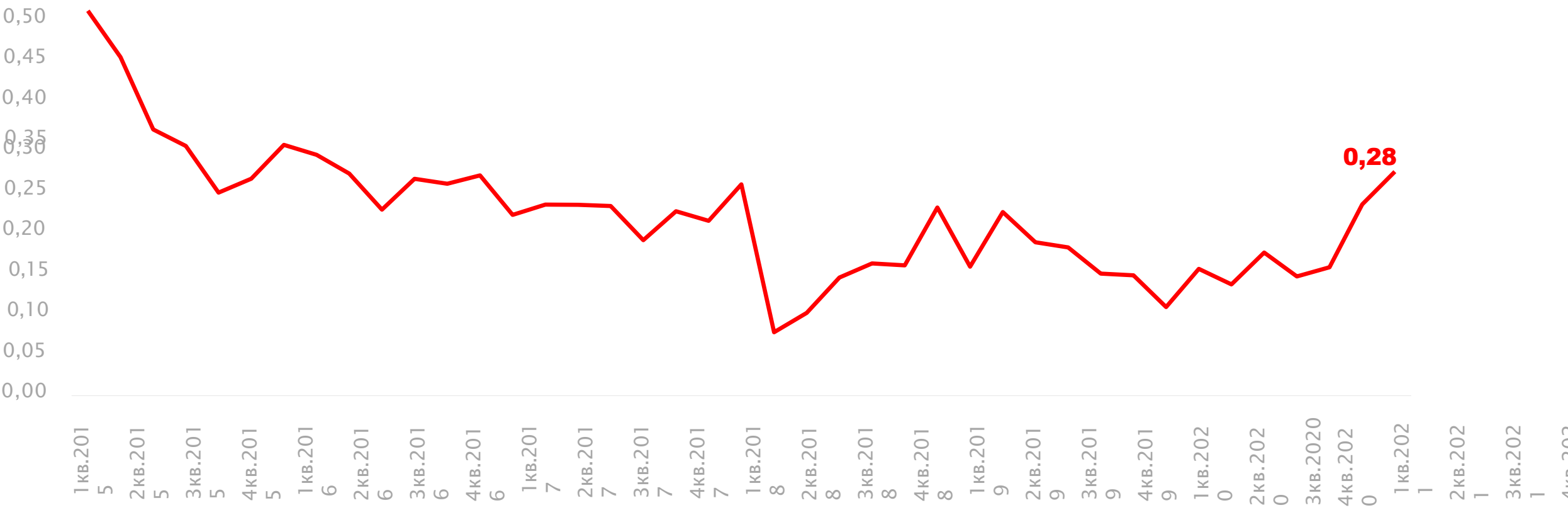
~ 35%

Компаний ощущают определенные сложности

Есть шанс забрать лучших кандидатов, которые выйдут на рынок труда. Конкуренция за них будет высока, они не «встанут в очередь» ни к кому

Индекс оптимизма относительно успеха трудоустройства в ближайшей перспективе вырос до показателя 0,28 пункта (+0,04 пункта)

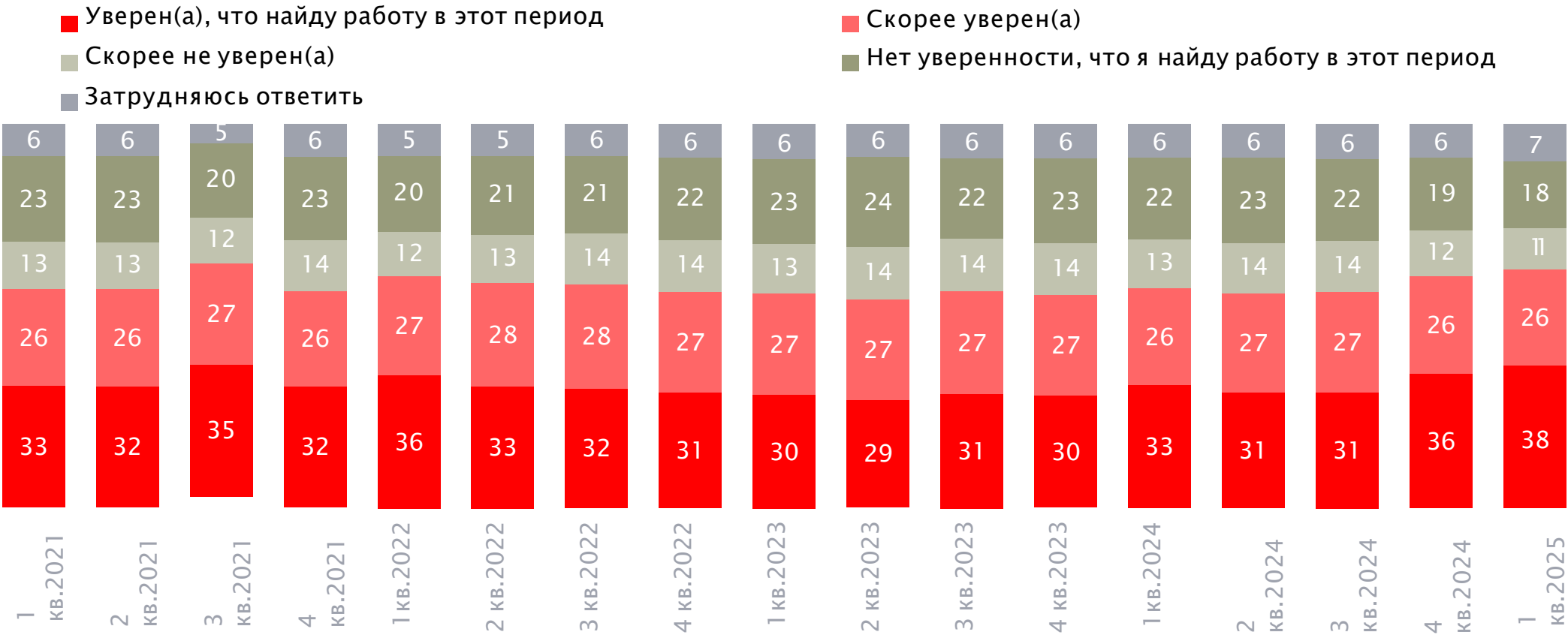
Индекс успеха трудоустройства в ближайшей перспективе



Индекс показывает ожидания соискателей на данный период времени и колеблется от -1 до +1, где «-1» говорит о негативных настроениях работников, а «+1» — об их стабильном самоощущении на рынке труда

Большинство соискателей (64%) уверены, что найдут работу в ближайшие три месяца

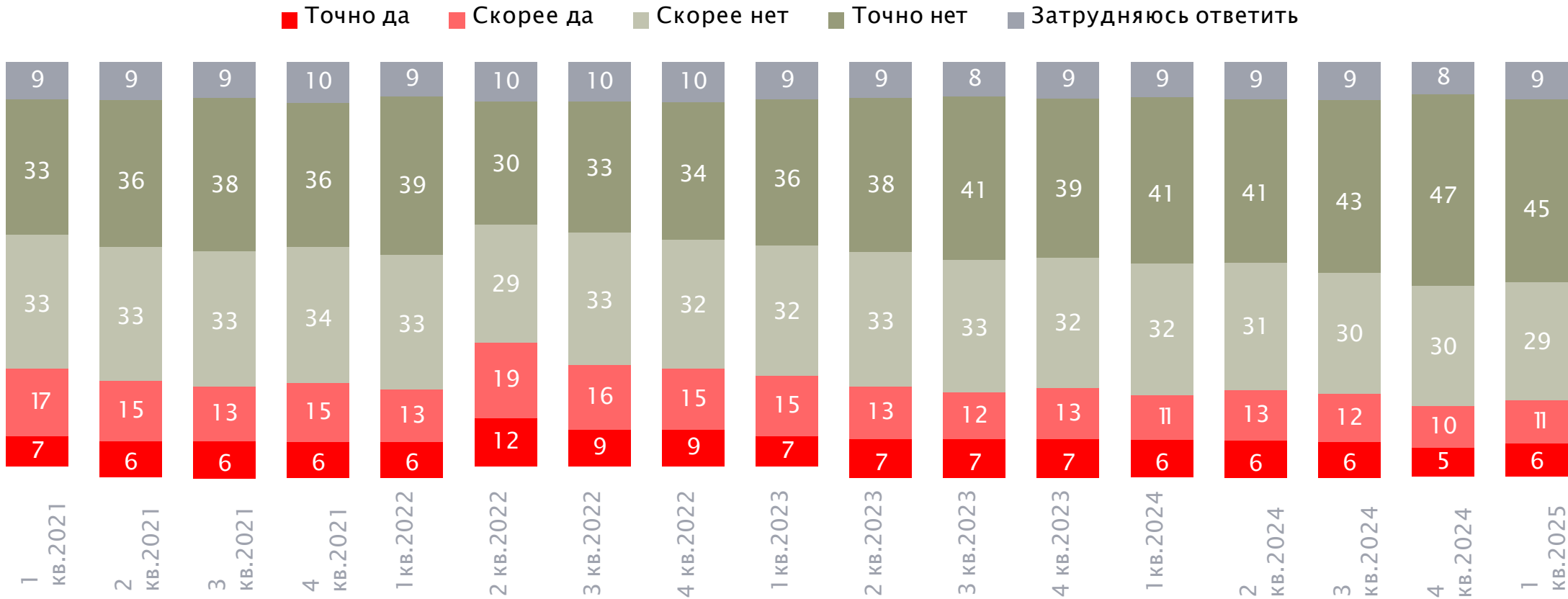
Как вы оцениваете свои шансы на трудоустройство в ближайшие три месяца? (%)



Индекс показывает ожидания соискателей на данный период времени и колеблется от -1 до +1, где «-1» говорит о негативных настроениях работников, а «+1» — об их стабильном самоощущении на рынке труда

Большинство соискателей по-прежнему не ощущают угрозы увольнения работодателем на текущем месте работы (без учёта собственных намерений)— 74% в 1 кв. 2025 г.

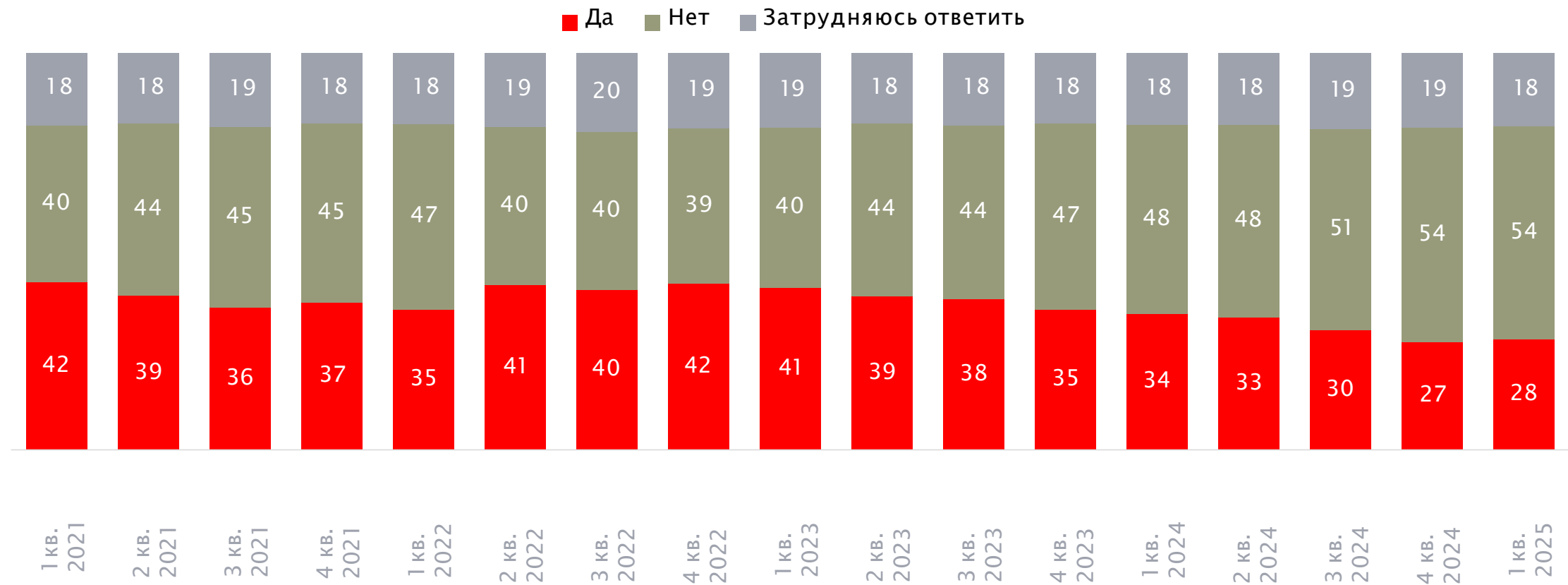
По вашим ощущениям, существует ли на текущем месте работы для вас угроза увольнения работодателем? (%)



Индекс показывает ожидания соискателей на данный период времени и колеблется от -1 до +1, где «-1» говорит о негативных настроениях работников, а «+1» — об их стабильном самоощущении на рынке труда

Каждый второй соискатель (54%) не готов снизить свои зарплатные ожидания ради сохранения работы или ради гарантированного трудоустройства на новое место

Готовы ли вы снизить свои зарплатные ожидания ради сохранения работы или ради гарантированного трудоустройства на новое место? (%)



Индекс показывает ожидания соискателей на данный период времени и колеблется от -1 до +1, где «-1» говорит о негативных настроениях работников, а «+1» — об их стабильном самоощущении на рынке труда

Опрос АВИТО, 2024г

5 самых востребованных должностей в маркетинге

на рынке труда



1

Digital - маркетолог

↑ + 40%

2

Маркетолог -аналитик

↑ в 2,5 раза

3

Контент-менеджер

↑ + 50%

4

Бренд-менеджер

↑ + 40%

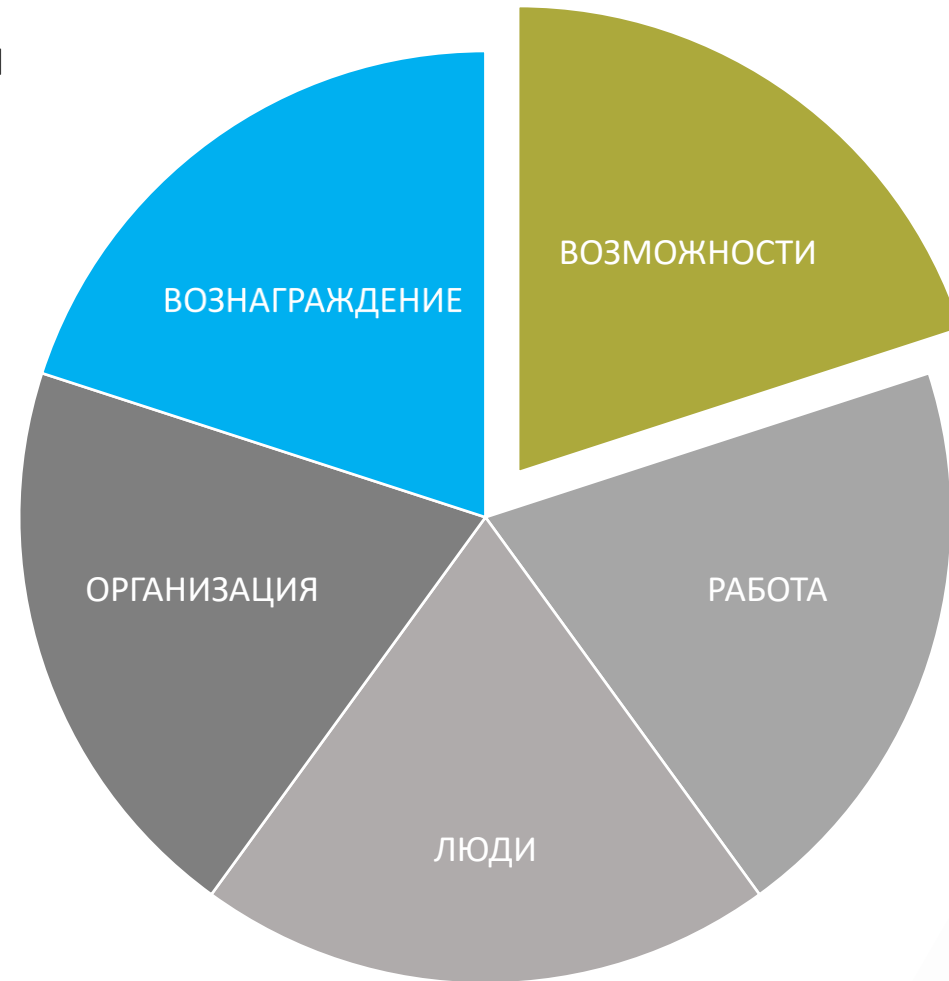
5

Smm-специалист

↑ в 3,9 раз

ЦЕННОСТНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ (EVP)-

НАБОР АТТРИБУТОВ, ВОСПРИНИМАЕМЫЙ РЫНКОМ ТРУДА И СОТРУДНИКОМ КАК ЦЕННОСТЬ, КОТОРУЮ ОНИ ПОЛУЧАЮТ ЗА СЧЕТ РАБОТЫ В ОРГАНИЗАЦИИ.



Используйте рост активности соискателей в свою пользу

Время действовать

01

Соискатели стали активнее обновлять и создавать резюме

02

Активные работодатели получают преимущество



Воспользуйтесь текущей ситуацией для усиления вашей команды

Сервисы hh.ru помогут вам привлечь и нанять тех, кто нужен именно сейчас



ОСТАЛИСЬ
ВОПРОСЫ?

8-917-10-10-964
hrperfect.ru

