

ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ. ИДЕАЛЬНЫЙ ПАКЕТ БОНУСОВ. КАКОЙ ОН?

(ПРОГНОЗЫ. ФАКТЫ. МНЕНИЯ)



ПРОГНОЗНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВЫПУСКНИКОВ 2025 ГОДА ПО КАНАЛАМ ЗАНЯТОСТИ

Фактический выпуск - 24053 чел.

- Планируют трудоустройство - **15290 чел. 63,6%**
- Планируют стать индивидуальными предпринимателями - **187 чел. 0,8%**
- Планируют самозанятость - **883 чел. 3,7%**
- Планируют продолжение обучения – **3568 чел. 14,8%**
- Будут проходить службу в армии по призыву – **3162 чел. 13,1%**
- Планируют проходить службу в армии на контрактной основе – **63 чел. 0,3%**
- Находятся в отпуске по уходу за ребенком – **189 чел. 0,8%**
- Неформальная занятость (нелегальная) – **26 чел. 0,1%**
- Иные причины нахождения под риском не трудоустройства – **578 чел. 2,4%**
- Тяжелое состояние здоровья – **34 чел. 0,1%**
- Переезд за пределы Российской Федерации – **62 чел. 0,3%**
- Не могут трудоустроиваться в связи с уходом за больными родственниками – **11 чел. 0,05%**

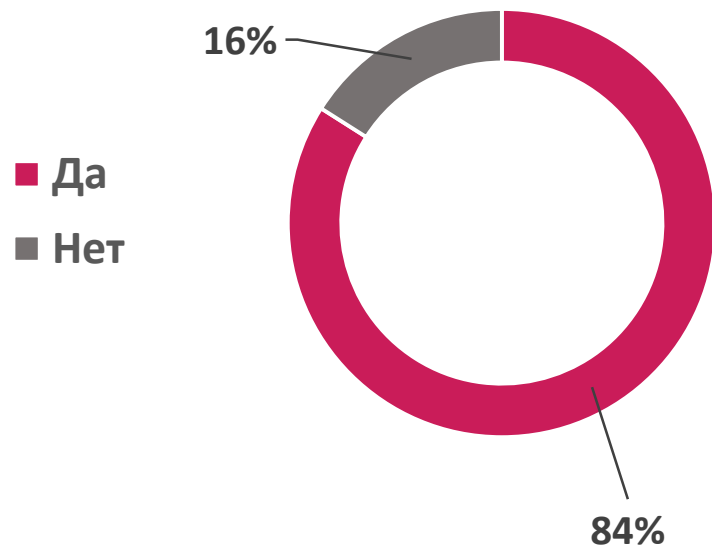


РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА СТУДЕНТОВ ПО ВЫЯВЛЕНИЮ МОТИВАЦИИ К ТРУДОУСТРОЙСТВУ НА ПРЕДПРИЯТИЯ РЕГИОНА

4250 чел. по **170** направлениям подготовки (10% от всех студентов кроме выпускных курсов) **62** ПОО

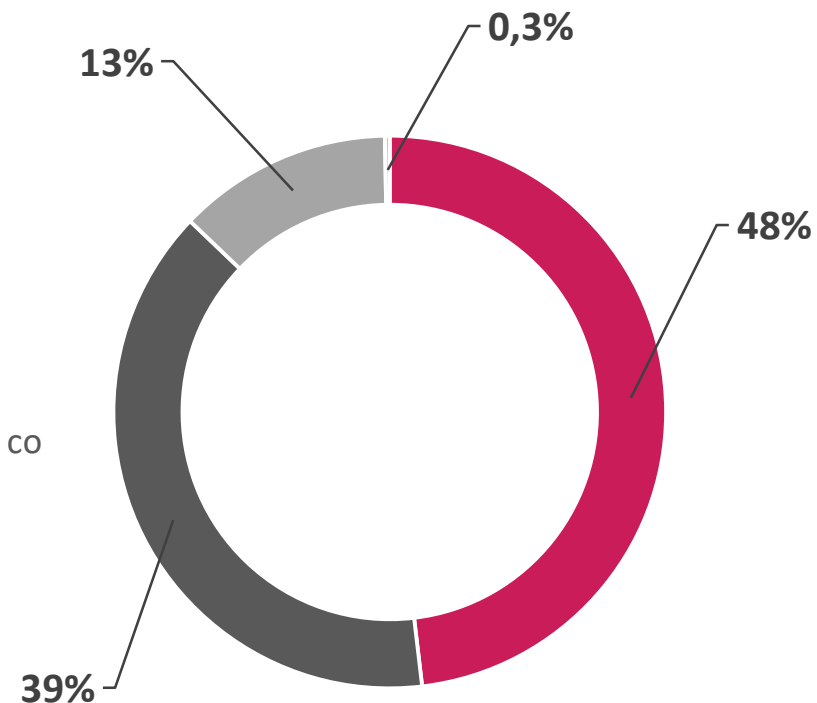
ТРЕК «ТРУДОУСТРОЙСТВО». НАМЕРЕНИЯ

Планируете ли вы трудоустройство после обучения?



Важно ли для вас, чтобы работа была связана с вашей специальностью/профессией?

- Важно, чтобы работа была связана со специальностью/профессией
- Могу рассмотреть смежные сферы
- Не важно, чтобы работа была связана со специальностью/профессией
- Воздержались от ответа



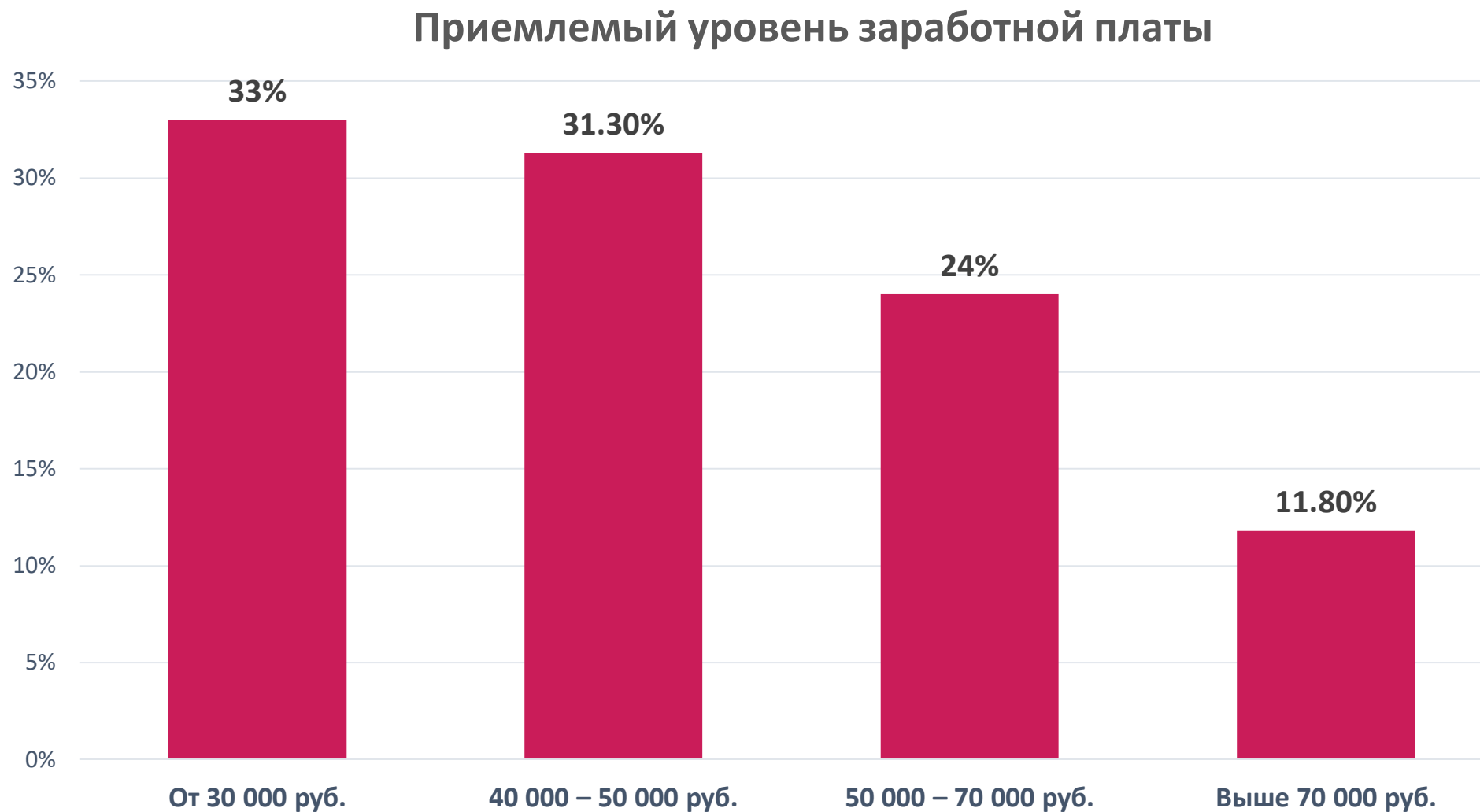
Причины, препятствующие трудоустройству на предприятия после обучения
(студенты из категории не планирующие трудоустроиться)



Что для Вас важнее всего при выборе работы?



Какой уровень зарплаты Вы считаете приемлемым для начала карьеры?

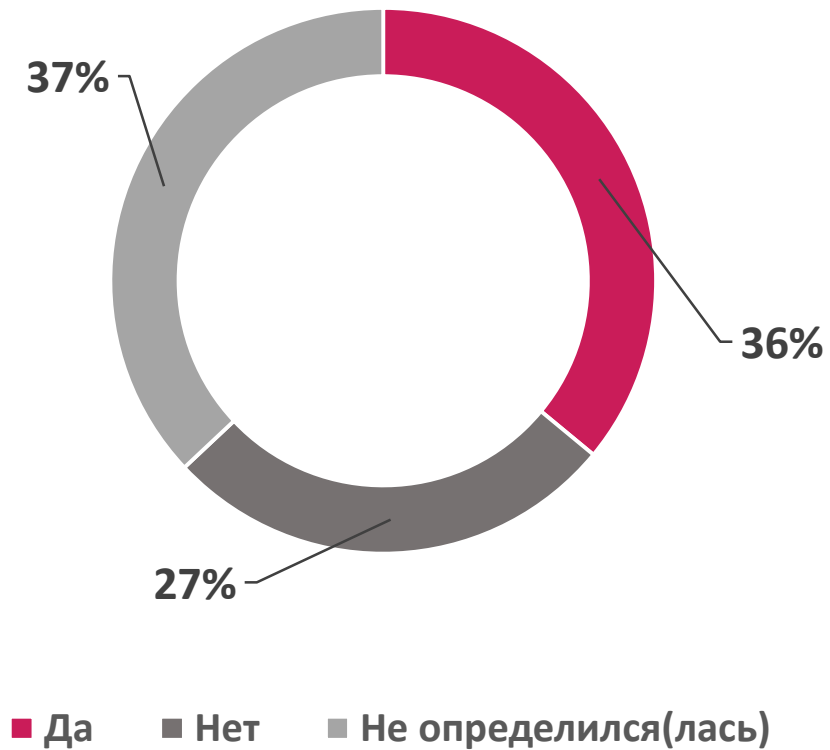


Какие дополнительные бонусы могли бы Вас заинтересовать?

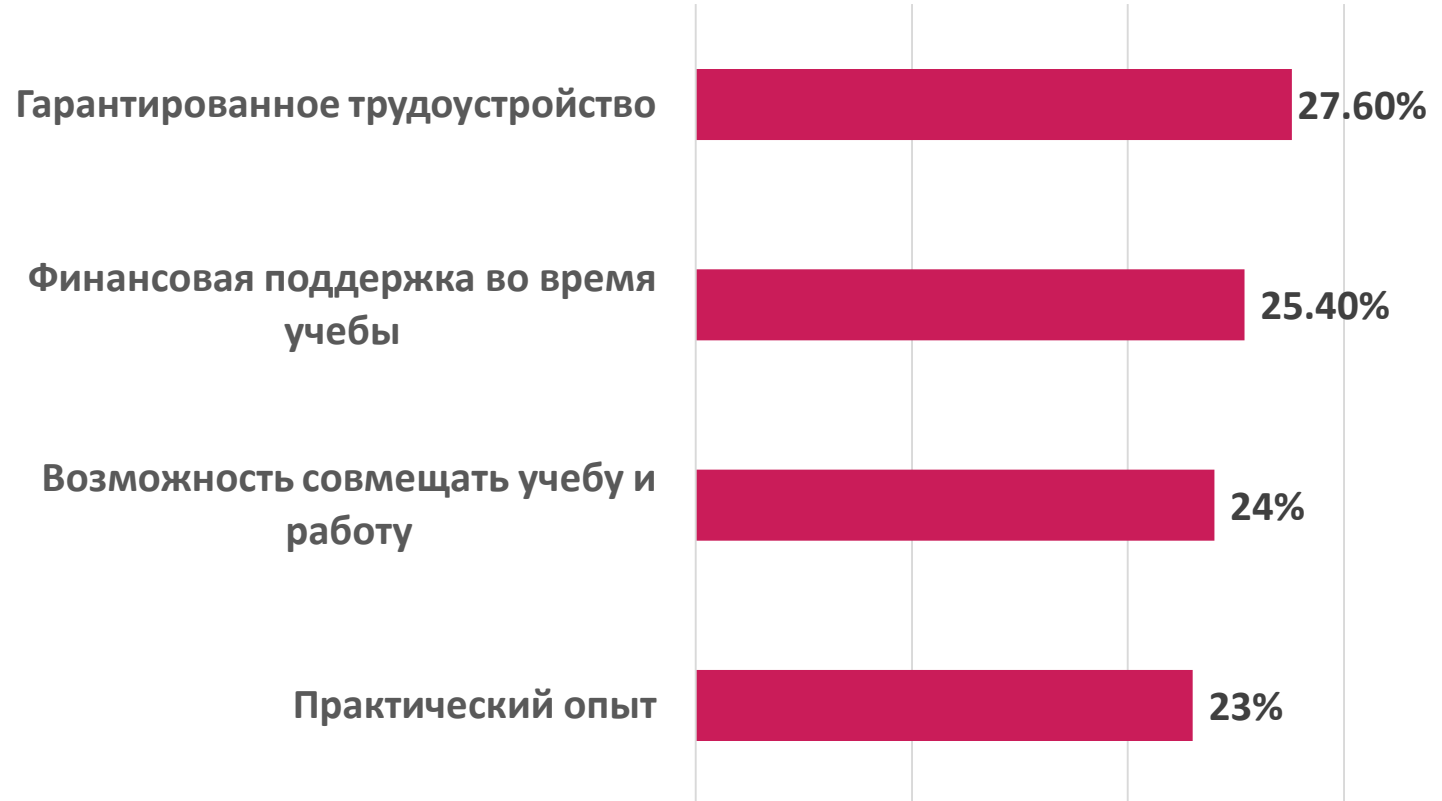


ТРЕК «ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ». НАМЕРЕНИЯ К ЗАКЛЮЧЕНИЮ ДОГОВОРОВ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ И ДОМИНАНТЫ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ

Рассматриваете ли Вы возможность заключения договора целевого обучения?

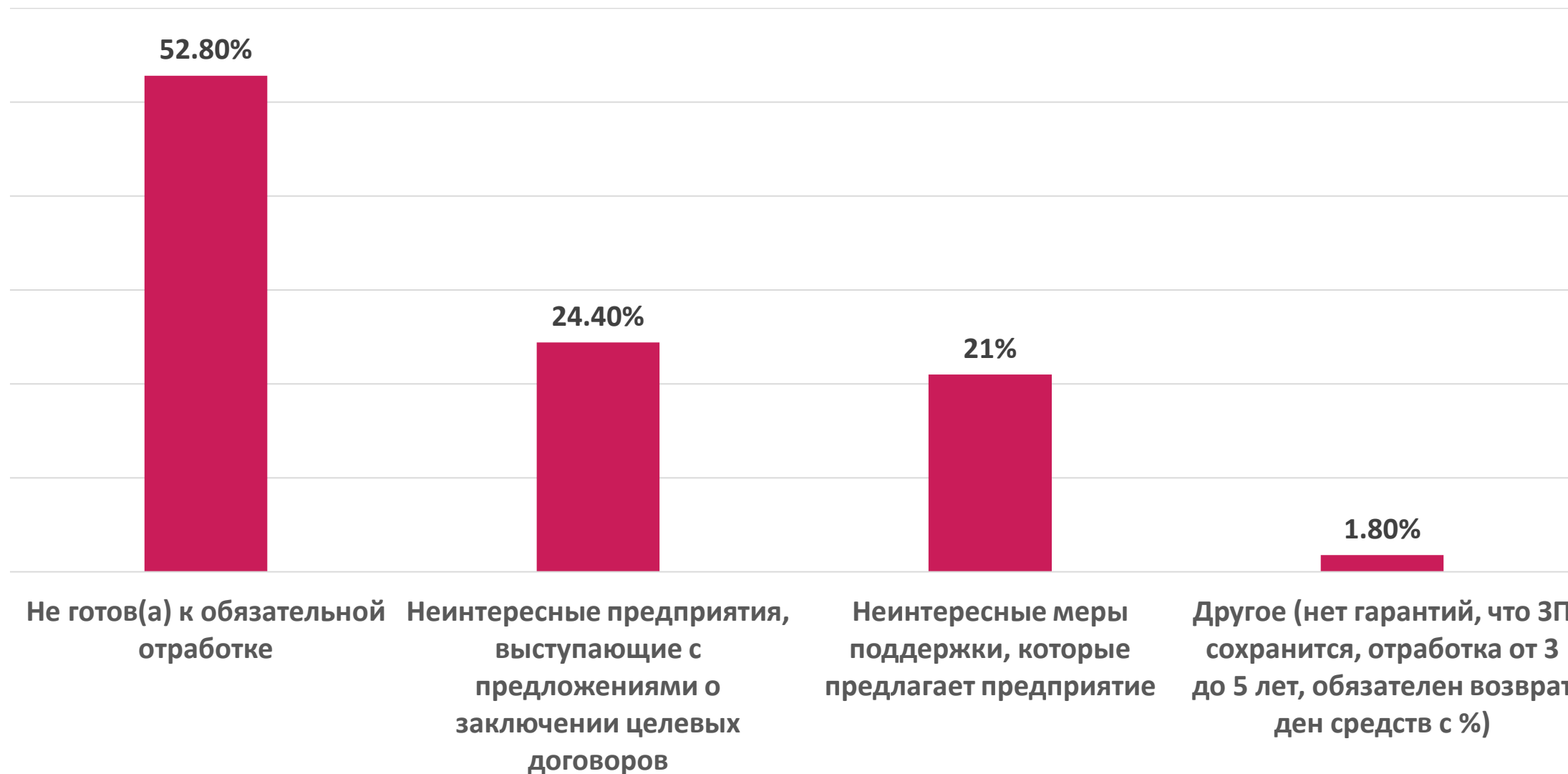


Критерии привлекательности для заключения договора о целевом обучении



ТРЕК «ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ». ПРИЧИНЫ, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ЗАКЛЮЧЕНИЮ ДОГОВОРА ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

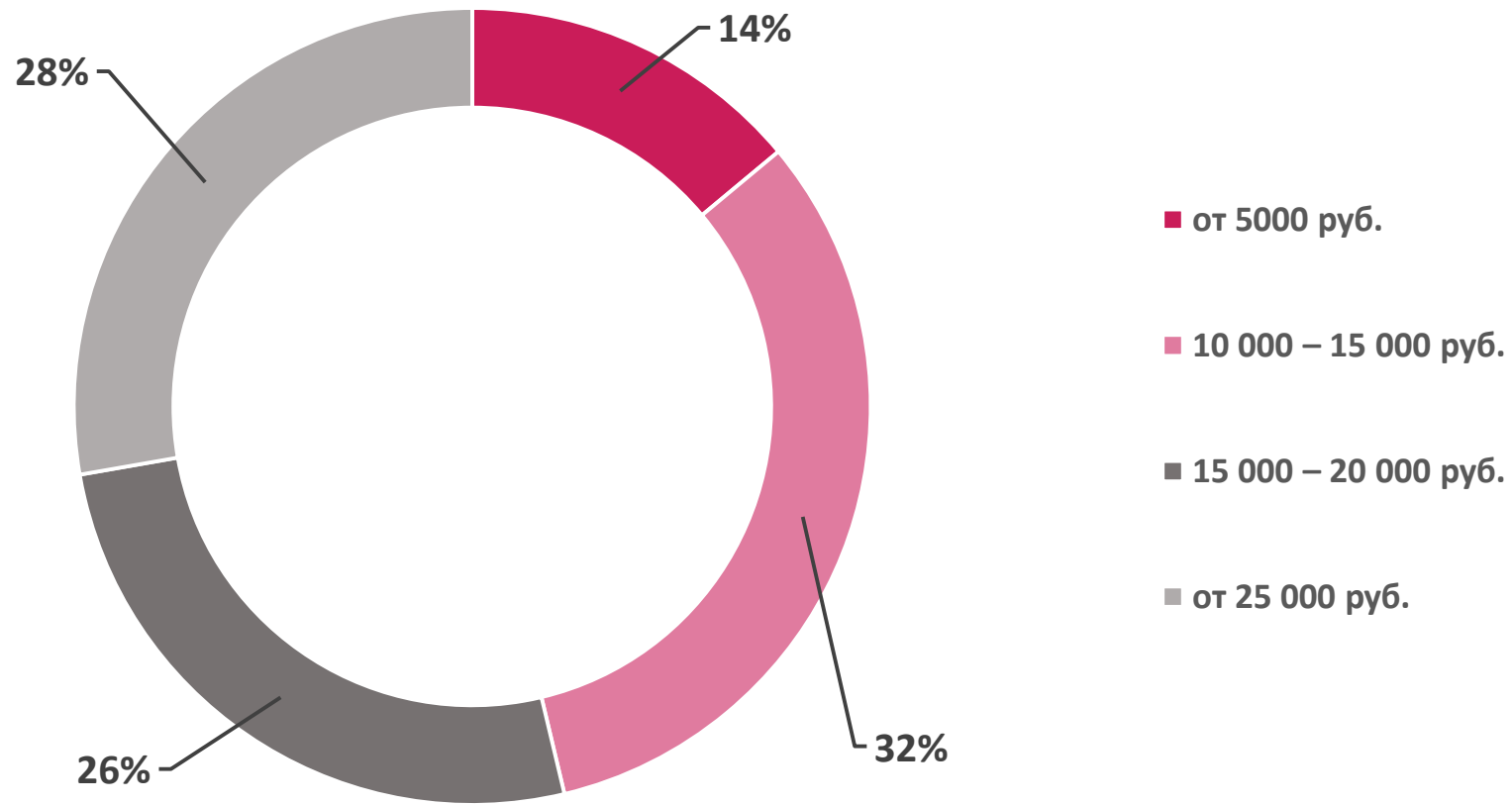
Причины, препятствующие заключению договора целевого обучения



Студентам предстояло оценить предложенные меры поддержки от предприятий с точки зрения их важности



Какую сумму финансовой поддержки во время учебы Вы считаете приемлемой?



ЦЕННОСТНЫЙ НАРРАТИВ

Представленные результаты демонстрируют ряд тенденциозных особенностей, которые пронизывают весь контур опроса.



Константно лидирующий пул потребностей, стимулирующий к трудоустройству на предприятия региона:

- высокая заработная плата со стартовым значением от 30 000 руб.
- финансовая поддержка во время обучения при заключении договора целевого обучения с порогом от 10 000 до 25 000 руб.
- возможности карьерного роста
- гибкий график, удобное место расположения
- медицинское обслуживание (стоматология и др)
- наставничество
- помощь с жильем (компенсация аренды, предоставление общежития и тд.)

Всероссийская ярмарка трудоустройства – не просто событие, а рабочий инструмент



27 ИЮНЯ ВСЕРОССИЙСКАЯ ЯРМАРКА ТРУДОУСТРОЙСТВА 2025

Федеральный этап

Более **170 работодателей** со всего региона
на **11 площадках** Самарской области

Более **3 тысяч студентов** колледжей и
техникумов региона ожидают на
Всероссийской ярмарке трудоустройства



масштабное событие, объединяющее
работодателей и соискателей всей страны



возможность для компаний представить свои
вакансии и возможности карьерного продвижения



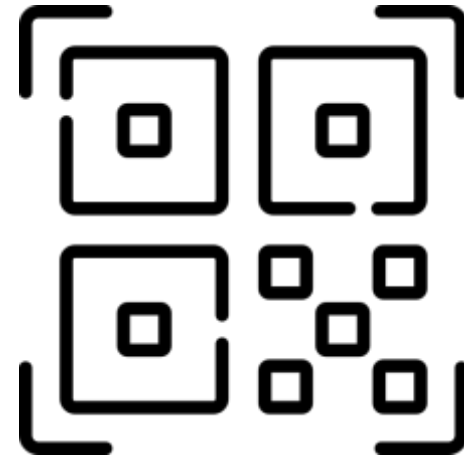
комплексное мероприятие, где участники смогут пройти профориентацию, поучаствовать в дискуссиях, мастер-классах, тренингах, встретиться лицом к лицу с HR-службами сразу всех ключевых работодателей субъекта

возможность сразу пройти собеседование с несколькими работодателями,
найти работу как внутри своего региона, так и за его пределами

возможность для участников Ярмарки узнать об открытых вакансиях, о подготовке по интересующим их направлениям и о той, поддержке, которую можно получить со стороны государства при трудоустройстве



Информационные материалы о предприятии и вакансиях для предоставления студентам в виде брендированных листовок, буклетов или QR кодов с презентационными материалами.



Трудоустройство

Трудоустройство в летний период

Стажировка/практика

Заключение целевого или дуального обучения

Информационные таблички
с представлением
форм взаимодействия
предприятий со студентами



Контакты:

Тимофеева Светлана Петровна,
заместитель директора Регионального центра трудовых ресурсов,
e-mail: timofeeva.sp@ctrflt.ru

Вечканова Дарья Николаевна,
методист Регионального центра трудовых ресурсов,
Телефон: +7 (8482) 95-22-11 (доб.0403); +7(927)654-47-97
e-mail: bcst63@ctrflt.ru

