УТВЕРЖДЕНО

Директор (наименование организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О.)

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г.

**Примерный план работы центра содействия трудоустройству выпускников**

**Цель деятельности**: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

**Задачи**:

1. обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
2. обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
3. сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
4. обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
5. обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
6. отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

**Используемые сокращения:**

ИМППК – индивидуальный маршрут построения профессиональной карьеры

АИС «Трудовые ресурсы» - автоматизированная информационная система «Трудовые ресурсы. Самарская область»

Лицо с ОВЗ – лицо с ограниченными возможностями здоровья

ЦСТВ – центр содействия трудоустройству выпускников

БЦСТВ – базовый центр содействия трудоустройству выпускников

МОиН СО – Министерство образования и науки Самарской области

ЦЗН – центр занятости населения

| **№ п/п** | **Наименование мероприятия** | **Адресат****(на кого направлены мероприятия)** | **Сроки проведения** | **Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)** | **Ожидаемый результат** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Результат-продукт** | **Результат-эффект** |
| 1. **Организационно-нормативные аспекты функционирования ЦСТВ**
 |
| 1. | Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников | Специалисты ЦСТВ |  | Специалисты ЦСТВ | План | Нормативная обеспеченность деятельности |
| 2. | Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ[[1]](#footnote-1) | Специалисты ЦСТВ |  | Специалисты ЦСТВ | План | Нормативная обеспеченность деятельности |
|  | **…** |  |  |  |  |  |
| 1. **Индивидуализация профессионального развития выпускников**
 |
| 1. | Реализация дуальных программ обучения студентов, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ | Студенты/выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ[[2]](#footnote-2) | В течение года | Ответственные за реализацию дуального обучения | Договоры | Гарантии (содействие) трудоустройства |
| 2. | Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, о возможностях АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» и др в различных форматах (*указать возможные формы*) | Студенты/выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ[[3]](#footnote-3) | В течение года | Специалисты ЦСТВ | Информационные материалы | Информированность по вопросам трудоустройства |
| 3. | Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства | Студенты/выпускники СПО, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ[[4]](#footnote-4) | В течение года | Специалисты ЦСТВ | Материалы тренингов, семинаров, журнал консультаций  | Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий,представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов |
| **цикл мероприятий по формированию карьерного трека с использованием АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»** |
| 4. | Ознакомление выпускников с системой АИС «Трудовые ресурсы»: актуальность, цель, задачи, участники, возможности для всех участников системы, структура, возможности использования для формирования индивидуального карьерного трека | Студенты/выпускники СПО | Ноябрь | Специалисты ЦСТВ | Материалы мероприятий | * Информированность студентов о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы», технологиях работы с ней
* Осознанное использование студентами инструментов АИС «Трудовые ресурсы»
 |
| 5. | Обучение студентов регистрации в АИС «Трудовые ресурсы» | Студенты/выпускники СПО | Ноябрь | Специалисты ЦСТВ | Заполненные формы регистрации студентов в АИС  | Сформированные у студентов умения и навыки самостоятельной регистрации в АИС  |
| 6. | Ознакомление студентов с личным кабинетом студента (структура личного кабинета, технические возможности, руководство пользователя) | Студенты/выпускники СПО | Ноябрь | Специалисты ЦСТВ | Материалы мероприятий | Сформированные у студентов умения и навыки работы в личном кабинете |
| 7. | Обучение студентов формированию профессиональных целей и оцениванию собственного уровня развития профессиональных и общих компетенций с использованием АИС «Трудовые ресурсы» | Студенты/выпускники СПО | Ноябрь -декабрь | Специалисты ЦСТВ | Заполненные формы «Выбор цели», «Профиль компетенций» в АИС | Освоение студентами умений планирования профессиональной карьеры по моделям: трудоустройство или собственное дело |
| 8. | Обучение студентов составлению и отправке резюме, работе с базой предприятий, вакансиями в АИС «Трудовые ресурсы» | Студенты/выпускники СПО | Январь | Специалисты ЦСТВ | Составленные резюме | Сформированные у студентов умения и навыки составления и отправки резюме заинтересованным работодателям |
| 9. | Обучение студентов – участников, победителей и призеров чемпионата «Абилимпикс» составлению резюме в АИС «Трудовые ресурсы», публикации резюме в базе[[5]](#footnote-5)  | Студенты/выпускники СПО – участники, победители и призеры чемпионата «Абилимпикс» | Январь-апрель | Специалисты ЦСТВ | Составленные и опубликованные резюме в базе для заинтересованных работодателей | Информирование работодателей об участниках, победителях и призерах чемпионата «Абилимпикс» |
| 10. | Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело) | Студенты/выпускники СПО | Май | Специалисты ЦСТВ | Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей | Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели |
| 11 | Проведение индивидуальных консультаций студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ по работе в АИС «Трудовые ресурсы», обеспечивающей адресную информацию для студентов данной категории | Студенты/выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ[[6]](#footnote-6) | В течение года | Специалисты ЦСТВ | Журнал консультаций | Информированность о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы» для студентов данной категории, технологии работы с ней |
|  | … |  |  |  |  |  |
| 1. **Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей**
 |
| 1.  | Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д. | Студенты/выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ[[7]](#footnote-7) | В течение года | Специалисты ЦСТВРаботодателиЦЗН | Материалы мероприятий | -Информированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда- Ориентированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, на трудоустройство по специальности  |
| 2. | Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе участников и победителей чемпионата «Абилимпикс», (взаимодействие с центрами занятости населения, некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями), (презентации и встречи с работодателями, мастер-классы и тренинги)[[8]](#footnote-8) | Студенты/выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ, в т.ч. участники и победители чемпионата «Абилимпикс» | В течение года | Специалисты ЦСТВ | Материалы, отчетная документация | -Информированность студентов –инвалидов и лиц с ОВЗ, в т.ч. участников и победителей чемпионата «Абилимпикс» о возможностях трудоустройства, существующих вакансиях для данной категории |
| 3. | Организация временной занятости студентов | Студенты/выпускники СПО | В течение года | Специалисты ЦСТВ, работодатели | Договор о временном трудоустройстве | Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями |
| 1. **Отслеживание результативности деятельности**
 |
| 1. | Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития выпускника (форма ЦСТВ-1) | Студенты/выпускники СПО, сотрудники ЦСТВ  | До 15 декабря 2019 года | специалисты ЦСТВ | Статистическая информация | Информированность о проблемных зонах и своевременность реагирования на возникающие проблемы |
| 2. | Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2019 г. | Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН СО | Октябрь 2019 года  | специалисты ЦСТВ | Сводная информация о трудоустройстве выпускников | Информированность о трудоустройстве выпускников  |
| 3 | Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2019 г. -инвалидов и лиц с ОВЗ в течение первого года после окончания образовательного учреждения[[9]](#footnote-9)  | Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН СО | Август 2019 г.Октябрь 2019 г.Февраль 2020г.Май 2020 г. | Студенты/выпускники – инвалиды и лица с ОВЗ, специалисты ЦСТВ | Сводная информация о трудоустройстве выпускников –инвалидов и лиц с ОВЗ в течение первого года после окончания образовательного учреждения | Информированность о трудоустройстве выпускников –инвалидов и лиц с ОВЗ  |
| 4. | Анализ деятельности по исполнению Межведомственного комплексного плана мероприятий по сопровождению инвалидов и лиц с ОВЗ при получении ими профессионального образования и содействию в последующем трудоустройстве[[10]](#footnote-10) | Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН СО | Май-июнь 2020 г. | Специалисты ЦСТВ | Отчет | Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности |
| 5. | Анализ деятельности ЦСТВ | Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ | До 1 августа 2020 г.  | Специалисты ЦСТВ | Отчет о деятельности ЦСТВ | Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦСТВ |
|  | **…** |  |  |  |  |  |

1. Данное мероприятие является обязательным, если в организации есть выпускники-инвалиды и лица с ОВЗ (Требования к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в ПОО, в том числе оснащенности образовательного процесса (утверждены директором Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Минобрнауки России № 06-2412вн от 26.12.2013 г) [↑](#footnote-ref-1)
2. Данное мероприятие является обязательным, если в организации есть выпускники-инвалиды и лица с ОВЗ (Распоряжение Губернатора Самарской области от 04.08.2017 г. № 479-р О внесении изменений в распоряжение губернатора Самарской области от 05.11.2015 года №644-р «Об утверждении Межведомственного комплексного плана мероприятий по организации инклюзивного образования и созданию специальных условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в Самарской области на 2015-2020 годы».) [↑](#footnote-ref-2)
3. Данное мероприятие является обязательным, если в организации есть выпускники-инвалиды и лица с ОВЗ (Распоряжение Губернатора Самарской области от 04.08.2017 г. № 479-р О внесении изменений в распоряжение губернатора Самарской области от 05.11.2015 года №644-р «Об утверждении Межведомственного комплексного плана мероприятий по организации инклюзивного образования и созданию специальных условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в Самарской области на 2015-2020 годы».) [↑](#footnote-ref-3)
4. Данное мероприятие является обязательным, если в организации есть выпускники-инвалиды и лица с ОВЗ (Требования к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в ПОО, в том числе оснащенности образовательного процесса (утверждены директором Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Минобрнауки России № 06-2412вн от 26.12.2013 г) [↑](#footnote-ref-4)
5. Данное мероприятие является обязательным, если в организации есть участники, победители и призеры чемпионата «Абилимпикс» (План мероприятий по содействию трудоустройству участников и победителей чемпионата «Абилимпикс», утвержден Председателем Правительства Самарской области 01.04.2019 г.) [↑](#footnote-ref-5)
6. Данное мероприятие является обязательным, если в организации есть выпускники-инвалиды и лица с ОВЗ (Распоряжение Губернатора Самарской области от 04.08.2017 г. № 479-р О внесении изменений в распоряжение губернатора Самарской области от 05.11.2015 года №644-р «Об утверждении Межведомственного комплексного плана мероприятий по организации инклюзивного образования и созданию специальных условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в Самарской области на 2015-2020 годы».) [↑](#footnote-ref-6)
7. Данное мероприятие является обязательным, если в организации есть выпускники-инвалиды и лица с ОВЗ (Приказ министерства труда занятости и миграционной политики Самарской области от 17.03.2017 № 65-п «О внесении изменений в приказ министерства труда занятости и миграционной политики Самарской области от 31.01.2017 № 30-п «Об утверждении Плана мероприятий министерства труда занятости и миграционной политики Самарской области по повышению уровня трудоустройства и сопровождению при трудоустройстве инвалидов, в том числе молодого возраста, на территории Самарской области на 2017-2020 годы» [↑](#footnote-ref-7)
8. Данное мероприятие является обязательным, если в организации есть выпускники-инвалиды и лица с ОВЗ (Требования к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в ПОО, в том числе оснащенности образовательного процесса (утверждены директором Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Минобрнауки России № 06-2412вн от 26.12.2013 г), соответственно, если в организации есть участники, победители и призеры чемпионата «Абилимпикс» (План мероприятий по содействию трудоустройству участников и победителей чемпионата «Абилимпикс», утвержден Председателем Правительства Самарской области 01.04.2019 г.) [↑](#footnote-ref-8)
9. Данное мероприятие является обязательным, если в организации есть выпускники-инвалиды и лица с ОВЗ (Распоряжение Губернатора Самарской области от 04.08.2017 г. № 479-р О внесении изменений в распоряжение губернатора Самарской области от 05.11.2015 года №644-р «Об утверждении Межведомственного комплексного плана мероприятий по организации инклюзивного образования и созданию специальных условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в Самарской области на 2015-2020 годы».) [↑](#footnote-ref-9)
10. Данное мероприятие является обязательным, если в организации есть выпускники-инвалиды и лица с ОВЗ (Распоряжение Губернатора Самарской области от 04.08.2017 г. № 479-р О внесении изменений в распоряжение губернатора Самарской области от 05.11.2015 года №644-р «Об утверждении Межведомственного комплексного плана мероприятий по организации инклюзивного образования и созданию специальных условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в Самарской области на 2015-2020 годы».) [↑](#footnote-ref-10)