



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.12.2018 № 748

Об утверждении государственной программы Самарской области  
«Содействие занятости населения Самарской области на 2019 – 2023 годы»

В целях создания экономических, организационных и правовых условий, обеспечивающих развитие гибкого, эффективно функционирующего рынка труда в Самарской области, Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2019 – 2023 годы».

2. Установить, что возникающие в результате принятия настоящего постановления расходные обязательства Самарской области исполняются за счет средств областного бюджета, в том числе формируемых за счет поступающих в соответствии с действующим законодательством в областной бюджет средств федерального бюджета, в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусматриваемого на соответствующий финансовый год в установленном порядке министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

009085

4. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2019 года.

Врио первого  
вице-губернатора  
председателя Правительства  
Самарской области



А.П.Нефёдов

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением Правительства  
Самарской области  
от 04.12.2018 № 748

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2019 – 2023 ГОДЫ»  
(далее – Государственная программа)**

## ПАСПОРТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

- |   |   |
|---|---|
| <b>НАИМЕНОВАНИЕ<br/>ГОСУДАРСТВЕННОЙ<br/>ПРОГРАММЫ</b>                               | - государственная программа Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2019 – 2023 годы»  |
| <b>ДАТА ПРИНЯТИЯ<br/>РЕШЕНИЯ О<br/>РАЗРАБОТКЕ<br/>ГОСУДАРСТВЕННОЙ<br/>ПРОГРАММЫ</b> | - поручение врио первого вице-губернатора – председателя Правительства Самарской области Нефёдова А.П. от 15.05.2018 № 6-56/1998  |
| <b>ОТВЕТСТВЕННЫЙ<br/>ИСПОЛНИТЕЛЬ<br/>ГОСУДАРСТВЕННОЙ<br/>ПРОГРАММЫ</b>              | - министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области   |
| <b>СОИСПОЛНИТЕЛИ<br/>ГОСУДАРСТВЕННОЙ<br/>ПРОГРАММЫ</b>                              | - отсутствуют   |
| <b>УЧАСТНИКИ<br/>ГОСУДАРСТВЕННОЙ<br/>ПРОГРАММЫ</b>                                  | - органы исполнительной власти Самарской области;<br>органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию);<br>государственные казенные учреждения Самарской области центры занятости населения городских округов и муниципальных районов;<br>автономное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный исследовательский центр»;<br>государственное учреждение – Самарское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию);<br>открытое акционерное общество «Трансаммиак» (по согласованию);<br>акционерное общество «Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод» (по согласованию);<br>акционерное общество «Группа компаний АКОМ» (по согласованию);<br>акционерное общество «Промсинтез» (по согласованию); |

общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Самара» (по согласованию)

**ЦЕЛЬ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ПРОГРАММЫ**

- создание экономических, организационных и правовых условий для обеспечения эффективного развития рынка труда и кадрового потенциала Самарской области

**ЗАДАЧИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ПРОГРАММЫ**

- обеспечение экономики Самарской области необходимыми трудовыми ресурсами; формирование эффективной модели адаптации и интеграции мигрантов с учетом приоритетов социально-экономического развития Самарской области; снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; повышение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе молодого возраста

**СТРАТЕГИЧЕСКИЕ  
ПОКАЗАТЕЛИ  
(ИНДИКАТОРЫ)  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ПРОГРАММЫ**

- уровень регистрируемой безработицы (в среднем за год);  
уровень общей безработицы по методологии Международной организации труда (в среднем за год)

**ТАКТИЧЕСКИЕ  
ПОКАЗАТЕЛИ  
(ИНДИКАТОРЫ)  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ПРОГРАММЫ**

- доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения;  
численность граждан, получивших услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;  
доля безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов

службы занятости, единовременной финансовой помощи в случае их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в общей численности зарегистрированных безработных граждан; численность безработных граждан, открывших собственное дело;

численность молодых специалистов, получивших меры поддержки, предусмотренные Законом Самарской области «О молодом специалисте в Самарской области»;

численность работников, в отношении которых работодателями организованы наставничество и (или) стажировка;

доля безработных граждан, которым назначены социальные выплаты, в общей численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных;

доля трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных с предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда;

доля граждан, получивших профориентационные услуги в органах службы занятости населения, в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы;

численность граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости (в том числе женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет);

доля трудоустроенных работников в общей численности работников, прошедших обучение в рамках мероприятий в области поддержки занятости;

количество участников социально значимых, научно-практических, социально-культурных мероприятий (конференций, семинаров, дискуссий, круглых столов, конкурсов профессионального мастерства, торжественных церемо-

ний, профессионально-ориентационных проектов);

количество награжденных победителей трудовых конкурсов «Профессионал года»;

уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения и охраны труда;

доля привлекаемых иностранных работников в общей численности занятого населения;

доля иностранных граждан, получивших документы по итогам сдачи комплексного экзамена на владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации, в общей численности иностранных граждан, принявших участие в сдаче комплексного экзамена на владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации;

доля иностранных граждан, успешно завершивших обучение в учреждениях среднего профессионального и высшего образования Самарской области, подведомственных органам исполнительной власти Самарской области, в общей численности иностранных граждан, приступивших к обучению в учреждениях среднего профессионального и высшего образования Самарской области, подведомственных органам исполнительной власти Самарской области;

количество проводимых патриотических мероприятий, направленных на формирование в молодежной среде традиционных для российского общества государственных, социальных, культурных и личностных ценностей, толерантного отношения к гражданам других национальностей и мигрантам;

доля проведенных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, направленных на интернациональное воспитание жителей Самарской области, в общем количестве запланированных в соответствии с календарным планом официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Самарской области;

доля иностранных граждан, получивших ме-

дицинские услуги, в общей численности иностранных граждан, обратившихся за предоставлением медицинских услуг;  
 доля мигрантов, получивших информационные услуги, в общей численности обратившихся за получением информационных услуг;  
 численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более;  
 численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;  
 доля инвалидов, охваченных мероприятиями по сопровождению при трудоустройстве, в общей численности инвалидов, в отношении которых принято решение об оказании им государственной услуги по сопровождению при содействии занятости;  
 доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения

**ПОДПРОГРАММЫ  
 С УКАЗАНИЕМ  
 ЦЕЛЕЙ  
 И СРОКОВ ИХ  
 РЕАЛИЗАЦИИ**

- подпрограмма «Эффективная занятость». Цель: обеспечение экономики Самарской области необходимыми трудовыми ресурсами. Сроки реализации: 2019 – 2023 годы;
- подпрограмма «Социальная адаптация мигрантов». Цель: формирование эффективной модели адаптации и интеграции мигрантов с учетом приоритетов социально-экономического развития Самарской области. Сроки реализации: 2019 – 2023 годы;
- подпрограмма «Безопасный труд». Цель: снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Сроки реализации: 2019 – 2023 годы;
- подпрограмма «Повышение уровня трудоустройства инвалидов и организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста».



Цель: повышение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе молодого возраста.  
Сроки реализации: 2019 – 2023 годы

- ИНЫЕ ПРОГРАММЫ С УКАЗАНИЕМ ЦЕЛЕЙ И СРОКОВ РЕАЛИЗАЦИИ** - отсутствуют
- ПЛАНЫ МЕРОПРИЯТИЙ С УКАЗАНИЕМ СРОКОВ РЕАЛИЗАЦИИ** - отсутствуют
- ЭТАПЫ И СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ** - 2019 – 2023 годы.  
Государственная программа реализуется в один этап
- ОБЪЕМЫ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ** - общий объем финансирования мероприятий Государственной программы составляет 8085752,31 тыс. рублей, в том числе:  
в 2019 году – 1 623 749,35 тыс. рублей;  
в 2020 году – 1 614 145,34 тыс. рублей;  
в 2021 году – 1 614 386,41 тыс. рублей;  
в 2022 году – 1 616 735,61 тыс. рублей;  
в 2023 году – 1 616 735,61 тыс. рублей,  
и включает 5 532 242,10 тыс. рублей – средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих из федерального бюджета субвенций на осуществление переданного полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;  
27 640,93 тыс. рублей – средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих из федерального бюджета субсидий на реализацию мероприятий в области поддержки занятости в рамках реализации отдельных мероприятий приоритетной региональной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Самарской области на 2017 – 2025 годы»;  
2 525 869,29 тыс. рублей – средства областного бюджета.

Для реализации мероприятий, направленных на комплексное решение поставленных в подпрограмме «Безопасный труд» Государственной программы задач, предполагается осуществить финансирование мероприятий за счет внебюджетных средств в объеме 5373455,8 тыс. рублей. Справочная информация о предполагаемом объеме финансирования за счет внебюджетных источников мероприятий, направленных на решение задач подпрограммы «Безопасный труд», приведена в приложении 6 к подпрограмме «Безопасный труд».

Указанные положения не являются основанием возникновения обязательств, подлежащих исполнению за счет внебюджетных источников. Обязательства юридических лиц по участию в решении определенных Государственной программой задач возникают по основаниям, установленным гражданским законодательством.

Распределение общего объема средств по подпрограммам Государственной программы:

подпрограмма «Эффективная занятость» – 7946533,81 тыс. рублей;

подпрограмма «Безопасный труд» – 139218,50 тыс. рублей

**РЕЗУЛЬТАТЫ  
РЕАЛИЗАЦИИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ПРОГРАММЫ**

- обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы;
- создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала;
- содействие росту занятости в сфере малого и среднего предпринимательства;
- повышение эффективности профориентации населения;
- повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения;
- содействие адаптации и интеграции мигрантов, формирование конструктивного взаимодействия между мигрантами и принимающим сообществом;

обеспечение снижения рисков несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест;

повышение профессиональной квалификации и переподготовка инвалидов с учетом востребованных на рынке труда профессий (специальностей);

создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов

1. Характеристика текущего состояния, основные проблемы сферы реализации Государственной программы, показатели и анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации Государственной программы

Все более важным фактором в процессе социально-экономического развития Самарской области становятся трудовые ресурсы. Их численность, достигнув в 2010 году значения 2 103,6 тыс. человек, к 2017 году сократилась на 114,5 тыс. человек. Основным источником формирования трудовых ресурсов – население трудоспособного возраста – в последние годы сокращается из-за негативного влияния демографических факторов (спада рождаемости в 1990-е годы, высокой смертности населения). Численность населения трудоспособного возраста сократилась с 1 975,0 тыс. человек в конце 2010 года до 1 802,3 тыс. человек в начале 2017 года.

По данным выборочных обследований, уровень участия в рабочей силе (процентное соотношение численности рабочей силы и населения в возрасте 15 – 72 лет до 2017 года, с 2017 года в связи с изменением методологии – в возрасте 15 лет и старше) в регионе сохраняется высоким: в среднем за 2017 год он составлял 63,7% (в 2014 году – 70,4%, в 2015 году – 71,0%, в 2016 году – 71,6%), что выше значения аналогичного показателя в среднем по Российской Федерации и по Приволжскому федеральному округу (62,8% и 61,8% соответственно).

Для населения региона характерна активная трудовая позиция: по данным выборочных обследований рабочей силы в возрасте 15 лет и старше, процентное соотношение численности занятого населения и рабочей силы в среднем за 2017 год составило 95,8%, что выше аналогичного показателя в среднем по Российской Федерации и по Приволжскому федеральному округу (94,8% и 95,3% соответственно).

Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за 2017 год составил 4,2%, регион находился на 14 месте среди субъектов Российской Федерации с самым низким значением данного показателя (среднероссийское значение – 5,2%) и на

2 месте среди субъектов Приволжского федерального округа (среднеокружное значение – 4,7%). В среднем за II квартал 2018 года уровень общей безработицы составил 4,0%, по данному показателю регион находится на 3 – 4 месте с наименьшими значениями среди субъектов Приволжского федерального округа (среднеокружное значение – 4,4%) и на 17 – 20 месте среди субъектов Российской Федерации (среднероссийское значение – 4,8%). Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 31.12.2017 составил 1,0%, что на 0,3 процентных пункта меньше по сравнению с аналогичным периодом 2016 года, к концу июня 2018 года он снизился до 0,8%.

Региональная безработица, как и в целом по Российской Федерации, проявляется преимущественно в структурной форме, что обусловлено территориальным и профессионально-квалификационным несоответствием спроса и предложения рабочей силы.

По состоянию на конец декабря 2016 года по рабочим профессиям спрос на рабочую силу превышал предложение в 1,7 раза, по профессиям (должностям) служащих – в 1,3 раза, по состоянию на конец декабря 2017 года – в 1,6 раза и 1,5 раза соответственно. По состоянию на конец июня 2018 года по рабочим профессиям спрос на рабочую силу превышал предложение в 2,1 раза, по профессиям (должностям) служащих – в 2,0 раза. Количественный дефицит рабочей силы в городской местности, где на конец июня 2018 года на 10 вакансий претендовали 4 безработных гражданина, то есть в 2,5 раза меньше, сопровождался недостатком рабочих мест в сельской местности, где на 10 вакансий претендовали 11 человек.

В период действия Государственной программы ситуация в сфере занятости населения и на рынке труда области во многом будет определяться демографическими факторами вследствие расширения границ трудоспособного возраста в связи с поэтапным повышением пенсионного возраста. Рисками ухудшения ситуации на рынке труда являются существен-

ные размеры накопленной неэффективной занятости и необходимость дальнейшей оптимизации персонала предприятий, в том числе в связи с реализацией мер, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

В этих условиях для поддержания устойчивого экономического развития региона и повышения благосостояния граждан важнейшей задачей становится повышение эффективности использования трудовых ресурсов.

Решению этой задачи будут способствовать замещение неэффективных и малооплачиваемых рабочих мест новыми высокотехнологичными и соответствующими современным требованиям рабочими местами, развитие трудовых ресурсов и повышение их качества, рост производительности труда, повышение трудовой мобильности и уровня участия населения в составе рабочей силы, привлечение необходимой иностранной рабочей силы.

В связи с возросшей потребностью в высококвалифицированных специалистах в соответствии с современными тенденциями развития системы государственного управления в сфере труда, занятости населения и миграционной политики Самарской области, а также в связи с внедрением профессиональных стандартов в деятельность государственных учреждений, подведомственных министерству, остро ощущается потребность в развитии кадрового потенциала службы занятости населения Самарской области. От уровня профессиональной квалификации сотрудников службы занятости населения Самарской области зависит качество предоставления государственных услуг в сфере труда и занятости населения в регионе.

В процессе длительной эксплуатации здания и помещения центров занятости населения физически и морально устарели и частично утратили первоначальные эксплуатационные качества. При этом в отдельных случаях здания (помещения), строения, сооружения и территории, в комплексе вводимые в эксплуатацию в XX веке, не соответствуют действующим санитарным, техническим, противопожарным, строительным и иным прави-

лам и нормам, что препятствует внедрению стандартов комфортности, полноты и качества предоставления государственных услуг в сфере труда, занятости и миграционной политики.

Кроме того, возросшая численность пользователей услуг службы занятости населения, необходимость создания безбарьерной среды, расширение спектра форм и методов взаимодействия с безработными гражданами, а также работодателями требуют переоснащения многих зданий и помещений, проведения в них ремонтных работ, чтобы места предоставления государственных услуг были оборудованы с учетом стандарта комфортности.

Специфическим ограничителем экономического роста региона является состояние условий и охраны труда работающего населения. При осуществлении многих видов профессиональной деятельности работники подвергаются воздействию вредных и опасных производственных факторов, оказывающих неблагоприятное воздействие на их здоровье.

Неблагоприятные условия труда, производственный травматизм и профессиональные заболевания отрицательно сказываются на состоянии здоровья работников, негативно влияют на состояние рынка труда, что приводит к ухудшению качества трудовых ресурсов, выражается в снижении квалификации, падении престижа ряда профессий и специальностей из-за вредных и опасных условий труда.

В 2017 году доля занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда составляла 41,5% от списочной численности работников, занятых в основных видах экономической деятельности.

В Самарской области ежегодно на производстве травмируются около 1 тыс. работников, в том числе от 30 до 50 человек погибают. По итогам 2017 года уровень производственного травматизма, то есть численность пострадавших на производстве в расчете на 1 тыс. работающих в Самарской области, составил 1,3.

Такая ситуация ставит решение проблем охраны труда, повышения качества и безопасности рабочих мест в число приоритетных направлений деятельности Правительства Самарской области.

Самарская область на протяжении длительного периода является регионом, привлекательным для притока мигрантов. В то же время в 2017 году зафиксирована миграционная убыль населения, которая сформировалась в результате сокращения числа прибывших (на 3,7% по сравнению с 2016 годом) и увеличения числа выбывших (на 0,3%).

Значительный отток мигрантов, в составе которых отмечается высокая доля лиц трудоспособного возраста, ведет к сокращению наиболее активной части жителей региона, способствует увеличению демографической нагрузки, а также оказывает отрицательное воздействие на процессы воспроизводства населения.

С учетом того, что основной целью въезда иностранных граждан является работа, одним из направлений деятельности становится совершенствование организационно-правового механизма регулирования процессов обустройства мигрантов на территории Самарской области, включающего в себя использование дифференцированного механизма привлечения и отбора иностранных работников.

В сложившихся условиях формирование новых подходов к реализации миграционной политики, предусматривающих использование трудовых мигрантов с учетом приоритетов социально-экономического развития региона и обеспечение приоритетного трудоустройства местных жителей, становится особенно актуальным.

Таким образом, проведенный анализ позволил выявить следующий комплекс проблем в сфере труда и занятости населения:

сокращение рабочих мест в связи с реализацией национального проекта по повышению производительности труда;

обострение вопроса комплектования кадрами рабочих мест;



профессионально-квалификационный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;

значительное количество неэффективных и некачественных рабочих мест;

изменение состояния условий и охраны труда работающего населения;

сложности трудоустройства отдельных категорий граждан, в том числе в связи с параметрическими изменениями пенсионной системы;

неудовлетворительное состояние зданий и помещений, в которых размещаются подведомственные министерству государственные казенные учреждения Самарской области центры занятости населения городских округов и муниципальных районов;

необходимость дифференцированного подхода к притоку трудовых мигрантов;

необходимость реализации комплекса мер по адаптации мигрантов, а также по воспитанию взаимного уважения традиций и обычаев различных народов.

Реализации Государственной программы может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

К макроэкономическим рискам могут быть отнесены: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, снижение конкурентоспособности товаропроизводителей, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовое высвобождение работников. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда, росту безработицы, миграционному оттоку.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий Государственной программы.

С финансовыми рисками связана недостаточность объемов финансирования из бюджета Самарской области мероприятий Государственной программы. Финансовые риски могут привести к нарушению конституционных прав граждан в сфере труда, снижению обеспеченности и качества услуг, оказываемых населению Самарской области в сфере занятости и охраны труда. Как следствие, целевые показатели Государственной программы не будут достигнуты, а при неблагоприятном прогнозе – основные показатели, характеризующие состояние рынка труда региона, могут измениться в отрицательную сторону.

Преодоление указанного риска возможно при условии достаточного и своевременного финансирования мероприятий Государственной программы из бюджета Самарской области.

Недостатки в процедурах управления и контроля, дефицит квалифицированных кадров приведут к организационным рискам. Их преодоление возможно путем оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения.

## 2. Долгосрочные приоритеты региональной политики в сфере реализации Государственной программы, описание целей и задач Государственной программы, планируемые результаты реализации Государственной программы, характеризующие целевое состояние (изменение состояния) сферы реализации Государственной программы

Согласно Стратегии социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 12.07.2017 № 441, основными задачами государственной политики в сфере реализации Государственной программы являются:

- противодействие росту реальной безработицы;
- совершенствование механизмов трудоустройства;
- повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы на основе реализации принципа непрерывного профессионального образования,

включающего развитие системы подготовки внутри организации, повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров, а также профессионального обучения и переобучения безработных граждан;

содействие профессиональной и трудовой мобильности населения;

расширение возможностей поиска работы за счет повышения качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения.

Согласно Стратегии социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года, утверждённой постановлением Правительства Самарской области от 12.07.2017 № 441, к основным задачам развития кадрового потенциала региона относятся:

повышение доступности и качества предоставляемых услуг;

подготовка востребованных на рынке труда квалифицированных кадров, способных повышать уровень своей квалификации в течение всей жизни и использовать в работе вновь обретаемые компетенции, повышение эффективности привлечения активной молодежи в интересах инновационного, социально ориентированного развития региона.

С учетом приоритетов региональной государственной политики сформулирована цель Государственной программы – создание экономических, организационных и правовых условий для обеспечения эффективного развития рынка труда и кадрового потенциала Самарской области.

Для достижения указанной цели в рамках реализации Государственной программы предусматривается решение следующих задач:

обеспечение экономики Самарской области необходимыми трудовыми ресурсами;

формирование эффективной модели адаптации и интеграции мигрантов с учетом приоритетов социально-экономического развития Самарской области;

снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

повышение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе молодого возраста.

По итогам реализации Государственной программы ожидается достижение следующих конечных результатов:

обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы;

создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала;

содействие росту занятости в сфере малого и среднего предпринимательства;

повышение эффективности профориентации населения;

повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения;

содействие адаптации и интеграции мигрантов, формирование конструктивного взаимодействия между мигрантами и принимающим сообществом;

обеспечение снижения рисков несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест;

повышение профессиональной квалификации и переподготовка инвалидов с учетом востребованных на рынке труда профессий (специальностей);

создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов.

### 3. Перечень, цели и краткое описание подпрограмм, включенных в Государственную программу

Масштабность и функциональная неоднородность поставленных в рамках Государственной программы задач требует дифференцированного подхода к их решению, разработке комплекса специфических мероприятий

по каждой задаче. В этой связи в рамках Государственной программы сформированы четыре подпрограммы:

«Эффективная занятость» (приложение 1 к Государственной программе);

«Социальная адаптация мигрантов» (приложение 2 к Государственной программе);

«Безопасный труд» (приложение 3 к Государственной программе);

«Повышение уровня трудоустройства инвалидов и организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста» (приложение 4 к Государственной программе).

Каждая из вышеуказанных подпрограмм предназначена для решения соответствующих задач Государственной программы, которые в рамках подпрограмм рассматриваются в качестве целей.

Целью подпрограммы «Эффективная занятость» является обеспечение экономики Самарской области необходимыми трудовыми ресурсами.

Для достижения поставленной цели потребуется реализация мероприятий, направленных на решение следующих основных задач:

повышение уровня занятости населения Самарской области;

повышение профессиональной конкурентоспособности и трудовой мобильности населения на рынке труда Самарской области;

повышение качества и доступности государственных услуг (работ) в сфере труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

Целью подпрограммы «Социальная адаптация мигрантов» является формирование эффективной модели адаптации и интеграции мигрантов с учетом приоритетов социально-экономического развития Самарской области.

Для достижения поставленной цели потребуется реализация мероприятий, направленных на решение следующих основных задач:

совершенствование организационно-правового механизма регулирования процессов привлечения и обустройства мигрантов на территории Самарской области;

реализация мер по социальной адаптации и интеграции мигрантов в принимающее сообщество.

Целью подпрограммы «Безопасный труд» является снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Для достижения поставленной цели потребуются реализация мероприятий, направленных на решение следующих основных задач:

реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Целью подпрограммы «Повышение уровня трудоустройства инвалидов и организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста» является повышение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе молодого возраста.

Для достижения поставленной цели потребуются реализация мероприятий, направленных на решение следующих основных задач:

повышение профессиональной конкурентоспособности инвалидов на рынке труда;

реализация комплекса мер по расширению возможностей трудоустройства и рационального использования трудового потенциала инвалидов.

Все подпрограммы включают комплекс взаимосвязанных мероприятий, необходимых для достижения поставленных целей и задач.

#### 4. Сроки и этапы реализации Государственной программы

Срок реализации Государственной программы: 2019 – 2023 годы.

Государственная программа реализуется в один этап.

## 5. Стратегические показатели (индикаторы) Государственной программы

Перечень стратегических показателей (индикаторов) Государственной программы, характеризующих развитие сферы занятости населения региона, с указанием плановых значений представлен в приложении 5 к Государственной программе.

## 6. Тактические показатели (индикаторы) Государственной программы

Для обеспечения оценки степени достижения цели и решения поставленных задач Государственной программы применяется комплекс тактических показателей (индикаторов).

Перечень тактических показателей (индикаторов) Государственной программы с указанием плановых значений представлен в приложении 1 к подпрограмме «Эффективная занятость», приложении 1 к подпрограмме «Социальная адаптация мигрантов», приложении 1 к подпрограмме «Безопасный труд» и приложении 1 к подпрограмме «Повышение уровня трудоустройства инвалидов и организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста».

## 7. Ресурсное обеспечение Государственной программы

Система финансового обеспечения реализации Государственной программы основывается на принципах и нормах действующего законодательства.

Реализация Государственной программы осуществляется за счет средств областного бюджета, в том числе формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета.

Общий объем финансирования мероприятий Государственной программы в 2019 – 2023 годах составляет 8085752,31 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году – 1 623 749,35 тыс. рублей;

в 2020 году – 1 614 145,34 тыс. рублей;

в 2021 году – 1 614 386,41 тыс. рублей;

в 2022 году – 1 616 735,61 тыс. рублей;

в 2023 году – 1 616 735,61 тыс. рублей,

и включает 5 532 242,10 тыс. рублей – средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих из федерального бюджета субвенций на осуществление переданного полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

27 640,93 тыс. рублей – средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих из федерального бюджета субсидий на реализацию мероприятий в области поддержки занятости в рамках реализации отдельных мероприятий приоритетной региональной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Самарской области на 2017 – 2025 годы»;

2 525 869,29 тыс. рублей – средства областного бюджета.

Для реализации мероприятий, направленных на комплексное решение поставленных в подпрограмме «Безопасный труд» задач, предполагается осуществить финансирование мероприятий за счет внебюджетных средств в объеме 5 373 455,8 тыс. рублей (804 967,9 тыс. рублей – средства Фонда социального страхования Российской Федерации; 4 568 487,7 тыс. рублей – средства открытого публичного акционерного общества «Трансаммиак», акционерного общества «Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод», акционерного общества «Группа компаний АКОМ», акционерного общества «Промсинтез», общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Самара»).

Справочная информация о предполагаемом объеме финансирования за счет внебюджетных источников мероприятий, направленных на решение задач подпрограммы «Безопасный труд», приведена в приложении 6 к подпрограмме «Безопасный труд». Указанные положения не являются основанием возникновения обязательств, подлежащих исполнению за счет внебюджетных источников. Обязательства юридических лиц по участию в



решении определенных Государственной программой задач возникают по основаниям, установленным гражданским законодательством.

Распределение общего объема средств по подпрограммам:

подпрограмма «Эффективная занятость» – 7946533,81 тыс. рублей;

подпрограмма «Безопасный труд» – 139218,5 тыс. рублей.

Перечень мероприятий Государственной программы приведен в приложении 3 к подпрограмме «Эффективная занятость», приложении 3 к подпрограмме «Социальная адаптация мигрантов», приложении 3 к подпрограмме «Безопасный труд» и приложении 3 к подпрограмме «Повышение уровня трудоустройства инвалидов и организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста».

#### 7. Методика комплексной оценки эффективности реализации Государственной программы

Комплексная оценка эффективности реализации Государственной программы осуществляется министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области ежегодно в течение всего срока ее реализации и по окончании ее реализации и включает в себя оценку степени выполнения мероприятий Государственной программы и оценку эффективности реализации Государственной программы.

#### Оценка степени выполнения мероприятий Государственной программы

Степень выполнения мероприятий Государственной программы за отчетный год рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных в отчетном году в установленные сроки, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению в отчетном году.

Степень выполнения мероприятий Государственной программы по окончании ее реализации рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных за весь период реализации Государственной программы, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению за весь период ее реализации.

## Оценка эффективности реализации Государственной программы

Показатель эффективности реализации Государственной программы  $R$  за отчетный период рассчитывается по формуле

$$R = \frac{(\sum_{i=1}^N R_i \times P_i + \sum_{j=1}^M R_j \times P_j)}{k},$$

где  $R_i$  – показатель эффективности реализации подпрограммы, содержащей мероприятия, финансируемые за счет бюджетных ассигнований областного бюджета за отчетный год (период);

$P_i$  – удельный вес фактически произведенных расходов на реализацию подпрограммы, содержащей мероприятия, финансируемые за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, в общем объеме фактически произведенных расходов на реализацию Государственной программы на конец отчетного года (периода);

$R_j$  – показатель эффективности реализации подпрограммы, мероприятия которой не выражены в стоимостной оценке;

$P_j$  – удельный вес подпрограммы, мероприятия которой не выражены в стоимостной оценке, принимается равным 1;

$k$  – коэффициент, рассчитываемый по формуле

$$k = \sum_{i=1}^N P_i + \sum_{j=1}^M P_j;$$

$N$  – количество подпрограмм, содержащих мероприятия, финансируемые за счет бюджетных ассигнований областного бюджета;

$M$  – количество подпрограмм, мероприятия которых не выражены в стоимостной оценке.

Критерии комплексной оценки эффективности реализации Государственной программы установлены в приложении 5 к Порядку принятия решений о разработке, формирования и реализации государственных программ Самарской области, утвержденному постановлением Правительства Самарской области от 20.09.2013 № 498.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**  
к государственной программе  
Самарской области «Содействие  
занятости населения Самарской  
области на 2019 – 2023 годы»

**ПОДПРОГРАММА «ЭФФЕКТИВНАЯ ЗАНЯТОСТЬ»  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
НА 2019 – 2023 ГОДЫ»  
(далее – Подпрограмма)**

**ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ**

<b>НАИМЕНОВАНИЕ ПОДПРОГРАММЫ</b>	- подпрограмма «Эффективная занятость» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2019 – 2023 годы»
<b>ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ (СОИСПОЛНИТЕЛЬ) ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ, ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА РАЗРАБОТКУ ПОДПРОГРАММЫ</b>	- министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
<b>УЧАСТНИКИ ПОДПРОГРАММЫ</b>	- министерство имущественных отношений Самарской области; государственные казенные учреждения Самарской области центры занятости населения городских округов и муниципальных районов
<b>ЦЕЛЬ ПОДПРОГРАММЫ</b>	- обеспечение экономики Самарской области необходимыми трудовыми ресурсами
<b>ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ</b>	- повышение уровня занятости населения Самарской области; повышение профессиональной конкурентоспособности и трудовой мобильности населения на рынке труда Самарской области; повышение качества и доступности государственных услуг (работ) в сфере труда, занятости и миграционной политики Самарской области

**ТАКТИЧЕСКИЕ  
ПОКАЗАТЕЛИ  
(ИНДИКАТОРЫ)  
ПОДПРОГРАММЫ**

- доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения;
- численность граждан, получивших услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;
- доля безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи в случае их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в общей численности зарегистрированных безработных граждан;
- численность безработных граждан, открывших собственное дело;
- численность молодых специалистов, получивших меры поддержки, предусмотренные Законом Самарской области «О молодом специалисте в Самарской области»;
- численность работников, в отношении которых работодателями организованы наставничество и (или) стажировка;
- доля безработных граждан, которым назначены социальные выплаты, в общей численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных;
- доля трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных с предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда;

доля граждан, получивших профориентационные услуги в органах службы занятости населения, в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы;

численность граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости (в том числе женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет);

доля трудоустроенных работников в общей численности работников, прошедших обучение в рамках мероприятий в области поддержки занятости;

количество участников социально значимых, научно-практических, социально-культурных мероприятий (конференций, семинаров, дискуссий, круглых столов, конкурсов профессионального мастерства, торжественных церемоний, профессионально-ориентационных проектов);

количество награжденных победителей трудовых конкурсов «Профессионал года»;

уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения и охраны труда

**ЭТАПЫ И СРОКИ  
РЕАЛИЗАЦИИ  
ПОДПРОГРАММЫ**

- 2019 – 2023 годы.  
Подпрограмма реализуется в один этап

**ОБЪЕМЫ  
БЮДЖЕТНЫХ  
АССИГНОВАНИЙ  
ПОДПРОГРАММЫ**

- общий объем финансирования Подпрограммы в 2019 – 2023 годах составляет 7946533,81 тыс. рублей, в том числе:  
в 2019 году – 1596526,45 тыс. рублей;  
в 2020 году – 1586146,44 тыс. рублей;  
в 2021 году – 1586387,51 тыс. рублей;  
в 2022 году – 1588736,71 тыс. рублей;  
в 2023 году – 1588736,71 тыс. рублей,  
и включает 5532242,10 тыс. рублей – средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих из федерального бюджета субвенций на осуществление переданного полномочия по осуществлению социальных выплат

гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

27640,93 тыс. рублей – средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих из федерального бюджета субсидий на реализацию мероприятий в области поддержки занятости в рамках реализации отдельных мероприятий приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости»;

2386650,79 тыс. рублей – средства областного бюджета

**РЕЗУЛЬТАТЫ  
РЕАЛИЗАЦИИ  
ПОДПРОГРАММЫ**

- обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы;
- создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала;
- содействие росту занятости в сфере малого и среднего предпринимательства;
- повышение эффективности профориентации населения;
- повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения

## 1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Подпрограмма

В 2016 году объем валового регионального продукта (далее – ВРП) в Самарской области по сравнению с 2015 годом увеличился на 0,8% в текущих основных ценах и составил 1275,1 млрд. рублей. Структура экономики региона достаточно диверсифицирована. В области представлены практически все виды экономической деятельности. Наибольший удельный вес в ВРП занимают обрабатывающие производства (22,4% от общего объема ВРП в 2016 году), добыча полезных ископаемых (15,2%), операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг (14,1%), оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования (10,9%), транспорт и связь (9,3%), сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство (5,5%), строительство (5,3%).

Экономика Самарской области продолжает испытывать влияние сложных макроэкономических факторов, которые не позволяют региону развиваться в достаточной степени динамично, тем не менее она адаптируется к внешним вызовам. В 2018 году наблюдается разнонаправленная динамика социально-экономических процессов. В первом полугодии текущего года индекс промышленного производства составил 99,3% к январю – июню 2017 года (в обрабатывающих производствах – 103,7%). Растут объемы ввода в эксплуатацию жилых домов, которые составили 103,6% к соответствующему периоду прошлого года. Уровень общей безработицы по-прежнему сохраняется ниже среднероссийского и среднеокружного значений. Внешнеторговый оборот в январе – июне 2018 года составил 3,6 млрд. долларов США, или 111,0% к уровню соответствующего периода прошлого года. Растут реальные располагаемые денежные доходы населения (которые за январь – июнь 2018 года составили 100,7% к январю – июню 2017 года), что, в свою очередь, стимулирует потребительскую активность

населения. В текущем году повысились обороты в сфере оптовой и розничной торговли (100,5% и 103,9% соответственно к январю – июню 2017 года), общественного питания (107,2%), объемы бытовых услуг и платных услуг населению (102,3% и 104,6% соответственно).

За январь – июнь 2018 года сальдированный финансовый результат экономики области (без субъектов малого предпринимательства, банков, страховых организаций и государственных (муниципальных) учреждений, без предприятий, средняя численность работников которых не превышает 15 человек) составил, по оперативным данным, 104,6 млрд. рублей. Число убыточных организаций по сравнению с аналогичным периодом 2017 года увеличилось на 8,4%, а сумма убытка уменьшилась на 32,8%. Произошло увеличение суммы прибыли на 15,5%, количество прибыльных организаций уменьшилось на 3,3%. Это может способствовать росту численности высвобождаемых работников, так как одним из методов сокращения издержек бизнеса является оптимизация численности персонала.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций (без выплат социального характера) в Самарской области в первом полугодии 2018 года сложилась в сумме 32,7 тыс. рублей (110,7% к январю – июню 2017 года). Реальная начисленная заработная плата увеличилась на 8,7% по отношению к январю – июню 2017 года.

Динамика основных экономических показателей в Самарской области влияла на занятость населения и ситуацию на рынке труда. В то же время благодаря усилиям Правительства Самарской области ситуацию в сфере занятости населения региона удается сохранить стабильной, и в настоящее время она остается контролируемой.

По данным выборочных обследований рабочей силы среди населения в возрасте 15 лет и старше, в среднем за II квартал 2018 года по сравнению с II кварталом 2017 года численность занятых в регионе уменьшилась на 33,8 тыс. человек (до 1613,7 тыс. человек), а общая численность



безработных (по методологии Международной организации труда) – на 3,1 тыс. человек (до 68,0 тыс. человек).

Соответственно, по сравнению с данными в среднем за II квартал 2017 года уровень занятости в регионе в среднем за II квартал 2018 года снизился с 61,0% до 60,1%. В то же время он по-прежнему превышает средний показатель в целом по Российской Федерации (59,7%) и Приволжскому федеральному округу (58,6%). По уровню занятости Самарская область занимает 4-е место с наибольшими значениями среди регионов Приволжского федерального округа и 26-е место среди регионов Российской Федерации.

По сравнению с данными в среднем за II квартал 2017 года уровень общей безработицы в среднем за II квартал 2018 года незначительно уменьшился с 4,1% до 4,0%. По уровню общей безработицы регион находится на 3 – 4 месте с наименьшими значениями среди субъектов Приволжского федерального округа (4,4%) и на 17 – 20 месте среди субъектов Российской Федерации (4,8%).

Вместе с тем общая численность безработных (по методологии Международной организации труда) и соответствующий уровень в первой половине 2018 года росли (в среднем за I квартал они составляли 63,2 тыс. человек и 3,7%).

По данным мониторинга высвобождения работников, проводимого министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство), за первое полугодие 2018 года уменьшились размеры «скрытой безработицы» (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя, находящихся в простое и в отпусках без сохранения заработной платы) с 4,5 тыс. человек (по состоянию на 10.01.2018) до 2,1 тыс. человек (по состоянию на 04.07.2018).

Численность работников, предполагаемых к увольнению в ближайшие месяцы в связи с ликвидацией организаций или сокращением штата,

по сравнению с началом года увеличилась в целом по области с 2,3 тыс. человек (по состоянию на 10.01.2018) до 6,2 тыс. человек (по состоянию на 04.07.2018).

Фактически высвобождено в Самарской области в первом полугодии 2018 года 2,4 тыс. человек (по состоянию на 04.07.2018).

Следствием принимаемых в регионе мер по содействию занятости населения стало выравнивание положения на регистрируемом рынке труда.

Снизилось число граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в службу занятости населения Самарской области: в течение первого полугодия 2018 года поставлено на учет 24,6 тыс. человек (на 4,4 тыс. человек, или на 15,3%, меньше показателя аналогичного периода предыдущего года), из них 20,5 тыс. человек – не занятые трудовой деятельностью граждане (на 4,6 тыс. человек, или на 18,4%, меньше значения показателя аналогичного периода предыдущего года).

Сократилась интенсивность признания граждан безработными: за первое полугодие 2018 года официальный статус безработного получили 14,0 тыс. человек, что на 3,5 тыс. человек, или на 20,3%, меньше, чем за соответствующий период 2017 года. Это составило 56,8% от численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, против 60,4% за аналогичный период 2017 года.

В результате в регионе численность зарегистрированных в службе занятости населения безработных по сравнению с данными на конец первого полугодия 2017 года уменьшилась на 4,6 тыс. человек, или на 24,6%, и на конец первого полугодия 2018 года составляла 14,2 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы относительно численности рабочей силы сократился за этот период на 0,3 процентных пункта с 1,1% до 0,8%, что соответствует среднеокружному (0,8%) и ниже среднероссийского (0,9%) значений.

По уровню регистрируемой безработицы на конец первого полугодия 2018 года Самарская область занимает 8-е место с наименьшими значениями среди регионов Приволжского федерального округа и 35-е место среди регионов Российской Федерации.

Ситуация в сфере занятости населения и на рынке труда Самарской области будет определяться темпами развития экономики региона, зависящими от эффективности реализации национальных проектов «Производительность труда и поддержка занятости» и «Демография», демографическими факторами вследствие расширения границ трудоспособного возраста в связи с поэтапным повышением пенсионного возраста.

Уровень развития трудовых ресурсов, качество подготовки новой рабочей силы напрямую зависят от степени взаимодействия системы профессионального образования и работодателей.

В профессионально-квалификационной структуре безработных граждан по состоянию на 30.06.2018 большая часть приходится на работавших ранее по профессии рабочего – 54,6%, на должности служащего – 42,8% (по состоянию на 30.06.2018 – 14,2 тыс. безработных). В структуре вакантных рабочих мест 57,2% вакансий – для замещения рабочих профессий и 42,8% – для служащих (по состоянию на 30.06.2018 – 28,7 тыс. открытых вакансий).

Сложившаяся в регионе система подготовки кадров для экономики Самарской области в связи с огромной потребностью предприятий обрабатывающих отраслей в рабочих кадрах требует существенной корректировки. Ее развитие необходимо обеспечить на базе высокотехнологичного современного оборудования с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов для реализации прикладных образовательных программ и стажировок.

Ключевыми факторами перераспределения трудовых ресурсов и обеспечения предприятий кадрами требуемого уровня квалификации яв-

ляются профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование кадров.

В связи с этим Подпрограммой предусмотрен комплекс мероприятий по профессиональному обучению граждан, при этом важная роль отводится подготовке специалистов по рабочим профессиям (специальностям).

В то же время для повышения эффективности использования рабочей силы региона представляется чрезвычайно важным стимулирование со стороны государства развития кадрового потенциала организаций.

Положительный опыт реализации программ дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области, в части организации опережающего обучения и (или) стажировки по востребованным профессиям работников предприятий выявил серьезную потребность предприятий в такого рода государственной поддержке.

Численность выпускников образовательных организаций, обращающихся в службу занятости с целью поиска подходящей работы, в 2015 году составила 1,5 тыс. человек, в 2016 году – 1,2 тыс. человек, в 2017 году – 0,9 тыс. человек. За первое полугодие 2018 года в службу занятости уже обратилось 184 выпускника образовательных организаций, среди них 60,3% выпускников профессиональных образовательных организаций, 21,2% выпускников образовательных организаций высшего образования.

Учитывая несбалансированность объемов и профилей подготовки рабочих и специалистов с потребностями рынка труда, а также слабо сформированную мотивацию населения к востребованным, но «непрестижным» профессиям, важной задачей является содействие формированию положительного образа рабочих специальностей и корректировка существующей системы профессиональной ориентации. В этой связи Подпрограммой предусматривается решение задачи по развитию системы профессиональной ориентации населения Самарской области.

Регион сохраняет в своем составе территории, имеющие неодинаковые стартовые условия и потенциал социально-экономического развития и особенно монопрофильный характер экономики.

Это обуславливает дифференциацию территорий области по уровню регистрируемой безработицы. Вариация этого показателя по области по состоянию на 30.06.2018 составляет 8,7 раза (по состоянию на 30.06.2017 – 10,0 раза). Максимальный уровень регистрируемой безработицы в начале июля 2018 года отмечался в муниципальных районах Камышлинский (2,4%), Хворостянский и Приволжский (по 2,2%), а также в городском округе Октябрьск (2,6%), минимальный – в муниципальном районе Волжский (0,3%) и городском округе Самара (0,5%).

Ситуация на рынках труда монопрофильных городских округов области в настоящее время стабилизирована. Численность безработных в городском округе Тольятти снизилась по сравнению с данными на конец первого полугодия 2017 года на 42,3% до 3,8 тыс. человек (по состоянию на 30.06.2018), в городском округе Чапаевск – соответственно на 20,1% до 0,2 тыс. человек.

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 30.06.2018 в городском округе Тольятти составлял 0,9%. В городском округе Чапаевск данный показатель был равен 0,6%, что ниже среднего значения на соответствующую дату по Российской Федерации (0,9%) и по Приволжскому федеральному округу (0,8%).

В структуре граждан, обратившихся в службу занятости населения, доля граждан предпенсионного возраста в первом полугодии 2018 года составляла 7,0% (в первом полугодии 2017 года – 7,2%), в то же время в структуре безработных по состоянию на 30.06.2018 она составляет 13,9% (по состоянию на 30.06.2017 – 13,5%). Как правило, граждане предпенсионного возраста менее конкурентоспособны на рынке труда, а при наличии

ограничений в труде по медицинским показаниям шансов найти работу становится еще меньше.

Практика показывает, что реализация прав женщин на труд также не теряет актуальности, несмотря на то, что трудовым законодательством запрещается любая дискриминация при установлении и изменении условий труда. В службу занятости населения региона ежегодно обращается больше женщин, чем мужчин (в 2014 году – 52,6% против 47,4%, в 2015 году – 56,1% против 43,9%, в 2016 году – 50,3% против 49,7%, в 2017 году – 51,5% против 48,5%, в первом полугодии 2018 года – 51,7% против 48,3%), хотя в структуре рабочей силы в трудоспособном возрасте гендерные пропорции обратные (в 2014 году – 47,2% женщин против 52,8% мужчин, в 2015 – 2016 годах – по 47,1% женщин против 52,9% мужчин, в 2017 году – 46,6% женщин против 53,4% мужчин).

Основная причина отказа женщине в трудоустройстве – необходимость предоставления ей льгот как матери или будущей матери малолетних детей. Единичные случаи обращения их в суд за защитой своих прав свидетельствуют о восприятии такой дискриминации как нормы жизни. В основе решения проблемы дискриминации на рынке труда должно быть информирование сторон трудовых отношений об их правах и обязанностях, способах защиты прав.

В связи с тем, что на развитие трудовых ресурсов значительным образом влияет уровень жизни населения, решение проблемы расширения занятости категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите (инвалиды, многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов, а также молодые специалисты – выпускники учебных заведений), требует комплексного подхода, координации усилий различных органов государственной власти Самарской области.

Одной из важных задач государственной миграционной политики Российской Федерации является содействие развитию внутренней трудо-

вой миграции, способствующей решению проблемы сбалансированности регионального рынка труда, обеспечению потребности экономики в рабочей силе, модернизации, инновационном развитии и повышении конкурентоспособности ее отраслей.

В целях расширения внутренней трудовой мобильности, повышения трудовой и экономической активности безработных граждан в Самарской области, обеспечения конкуренции на рынке труда путем оптимизации трудовой миграции предполагается реализация мер по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства.

Качество предоставления государственных услуг в сфере труда и занятости населения в регионе зависит в том числе от уровня профессиональной квалификации сотрудников службы занятости населения Самарской области.

Для достижения стабильности квалификационного уровня сотрудников службы занятости населения Самарской области планируется систематически осуществлять повышение их квалификации или профессиональную переподготовку.

В целях повышения качества и доступности оказываемых государственных услуг, уровня удовлетворенности граждан и работодателей качеством предоставления государственных услуг необходимо развитие материально-технической базы центров занятости населения.

Возросшая численность пользователей услуг службы занятости населения, необходимость создания безбарьерной среды, расширение спектра форм и методов взаимодействия с безработными гражданами, а также с работодателями – все это требует переоснащения многих зданий и помещений, проведения в них ремонтных работ, чтобы места предоставления государственных услуг в соответствии с административными регламентами были оборудованы с учетом стандарта комфортности предоставления государственных услуг.

Проведенный анализ состояния сферы реализации Подпрограммы выявил необходимость проведения работы, направленной на повышение эффективности использования трудовых ресурсов, по следующим направлениям:

содействие росту экономической активности и трудовой мобильности населения;

проведение активной социальной политики, направленной на повышение профессиональной конкурентоспособности граждан, особенно из групп социального риска, посредством профессионального обучения и формирования мотивации трудовой деятельности;

создание условий для самостоятельной занятости трудоспособного населения и содействие в повышении предпринимательской инициативы населения;

создание условий для сохранения рабочей силы Самарской области и повышения качества рабочих мест.

## 2. Цели и задачи Подпрограммы, сроки и этапы ее реализации

Для поддержания устойчивого экономического развития региона и повышения благосостояния граждан важнейшим приоритетом является повышение эффективности использования трудовых ресурсов. В соответствии со Стратегией социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 12.07.2017 № 441, одной из основных задач государственной политики в сфере реализации Подпрограммы является развитие кадрового потенциала области.

С учетом указанных приоритетов государственной политики сформирована настоящая Подпрограмма.

Целью Подпрограммы является обеспечение экономики Самарской области необходимыми трудовыми ресурсами.



Для достижения поставленной цели потребуется реализация мероприятий, направленных на решение следующих основных задач:

- повышение уровня занятости населения Самарской области;
- повышение профессиональной конкурентоспособности и трудовой мобильности населения на рынке труда Самарской области;
- повышение качества и доступности государственных услуг (работ) в сфере труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

Подпрограмма реализуется в один этап в период с 2019 по 2023 год.

### 3. Тактические показатели (индикаторы), характеризующие ежегодный ход и итоги реализации Подпрограммы

Для обеспечения оценки степени достижения цели и решения поставленных задач Подпрограммы применяется комплекс тактических показателей (индикаторов).

Перечень тактических показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации Подпрограммы, а также их значения представлены в приложении 1 к Подпрограмме.

Методика расчета тактических показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации Подпрограммы, представлена в приложении 2 к Подпрограмме.

### 4. Перечень мероприятий Подпрограммы

Достижение цели и решение поставленных задач Подпрограммы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий Подпрограммы.

Структура и содержание мероприятий Подпрограммы соответствуют цели и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о необходимых для реализации каждого мероприятия финансовых ресурсах, сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 3 к Подпрограмме.

## 5. Обоснование ресурсного обеспечения Подпрограммы

Система финансового обеспечения реализации мероприятий Подпрограммы основывается на принципах и нормах действующего законодательства.

Реализация Подпрограммы осуществляется за счет средств областного бюджета, в том числе формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета.

Общий объем финансирования мероприятий Подпрограммы в 2019 – 2023 годах составляет 7946533,81 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году – 1596526,45 тыс. рублей;

в 2020 году – 1586146,44 тыс. рублей;

в 2021 году – 1586387,51 тыс. рублей;

в 2022 году – 1588736,71 тыс. рублей;

в 2023 году – 1588736,71 тыс. рублей,

и включает 5532242,10 тыс. рублей – средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих из федерального бюджета субвенций на осуществление переданного полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

27640,93 тыс. рублей – средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих из федерального бюджета субсидий на реализацию мероприятий в области поддержки занятости в рамках реализации отдельных мероприятий приоритетной региональной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Самарской области на 2017 – 2025 годы»;

2386650,79 тыс. рублей – средства областного бюджета.

Финансирование всех мероприятий, указанных в приложении 3 к Подпрограмме, осуществляется за счет средств областного бюджета, за ис-

ключением мероприятий, указанных в пунктах 1.11 – 1.13 приложения 3 к Подпрограмме, которые финансируются за счет средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих из федерального бюджета субвенций на осуществление переданного полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и пунктах 1.15 и 2.5 приложения 3 к Подпрограмме, которые финансируются за счет средств областного бюджета, в том числе формируемых за счет поступающих из федерального бюджета субсидий на реализацию мероприятий в области поддержки занятости в рамках реализации отдельных мероприятий приоритетной региональной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Самарской области на 2017 – 2025 годы».

Мероприятия, указанные в пунктах 1.2 – 1.4, 1.14, 2.1, 2.2.1, 2.3.1, 2.4.1, 3.3, 3.4 приложения 3 к Подпрограмме, финансируются в форме бюджетных ассигнований на закупку товаров, работ и услуг для государственных нужд (за исключением бюджетных ассигнований для обеспечения выполнения функций казенного учреждения) в целях оказания государственных услуг (работ) физическим и юридическим лицам.

Мероприятия, указанные в пунктах 1.5 – 1.8, 1.11, 1.12, 2.2.2, 2.3.2, 2.4.2 приложения 3 к Подпрограмме, финансируются в форме бюджетных ассигнований на социальное обеспечение населения, предоставляемых в соответствии с порядком, утверждаемым приказом министерства.

Мероприятие, указанное в пункте 1.9 приложения 3 к Подпрограмме, финансируется в форме бюджетных ассигнований на социальное обеспечение населения. Данные социальные выплаты предоставляются в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 25.11.2015 № 767 «О мерах по реализации Закона Самарской области «О молодом специалисте в Самарской области».

Мероприятие, указанное в пункте 1.10 приложения 3 к Подпрограмме, финансируется в форме бюджетных ассигнований на предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг. Данные субсидии предоставляются в соответствии с порядком, утверждаемым постановлением Правительства Самарской области.

Мероприятие, указанное в пункте 1.13 приложения 3 к Подпрограмме, финансируется в форме иных межбюджетных трансфертов на возмещение затрат Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Самарской области на выплату пенсий, назначенных безработным гражданам досрочно.

Мероприятия, предусмотренные пунктами 1.15 и 2.5 приложения 3 к Подпрограмме, финансируются в форме бюджетных ассигнований на предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг.

Мероприятие, указанное в пункте 2.6 приложения 3 к Подпрограмме, финансируется в форме бюджетных ассигнований на предоставление субсидий некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями. Данные субсидии предоставляются в порядке согласно приложению 4 к Подпрограмме.

Мероприятие, предусмотренное пунктом 2.7 приложения 3 к Подпрограмме, финансируется в форме бюджетных ассигнований на осуществление социальных выплат населению.

Мероприятия, указанные в пунктах 3.1 и 3.2 приложения 3 к Подпрограмме, финансируются в форме бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенных учреждений, в том числе по оказанию госу-

дарственных (муниципальных) услуг (выполнению работ) физическими и (или) юридическими лицами.

#### 6. Описание мер правового и государственного регулирования, направленных на достижение целей Подпрограммы

Мероприятия, направленные на достижение цели Подпрограммы, планируется осуществлять в рамках имеющегося правового инструментария.

В рамках реализации Подпрограммы введение дополнительных мер правового и государственного регулирования не предусматривается.

#### 7. Механизм реализации Подпрограммы

Управление и контроль за ходом реализации Подпрограммы осуществляет министерство в соответствии с действующим законодательством, в том числе Порядком принятия решений о разработке, формирования и реализации государственных программ Самарской области, утвержденным постановлением Правительства Самарской области от 20.09.2013 № 498.

#### 8. Методика комплексной оценки эффективности реализации Подпрограммы

Комплексная оценка эффективности реализации Подпрограммы осуществляется министерством ежегодно в течение всего срока ее реализации и по окончании ее реализации и включает в себя оценку степени выполнения мероприятий Подпрограммы и оценку эффективности реализации Подпрограммы.

#### Оценка степени выполнения мероприятий Подпрограммы

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы за отчетный год рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных в

отчетном году в установленные сроки, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению в отчетном году.

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы по окончании ее реализации рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных за весь период реализации Подпрограммы, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению за весь период ее реализации.

#### Оценка эффективности реализации Подпрограммы

Эффективность реализации Подпрограммы рассчитывается путем соотнесения степени достижения тактических показателей (индикаторов) Подпрограммы с уровнем ее финансирования (расходов).

Показатель эффективности реализации Подпрограммы  $R$  за отчетный год рассчитывается по формуле

$$R = \frac{\frac{1}{N} \sum_{n=1}^N \frac{X_n^{\text{Факт.}}}{X_n^{\text{План.}}}}{\frac{F^{\text{Факт.}}}{F^{\text{План.}}}} \times 100\%,$$

где  $N$  – количество тактических показателей (индикаторов) Подпрограммы;

$X_n^{\text{План.}}$  – плановое значение  $n$ -го тактического показателя (индикатора);

$X_n^{\text{Факт.}}$  – значение  $n$ -го тактического показателя (индикатора) на конец отчетного года;

$F^{\text{План.}}$  – объем ресурсов, предусмотренных (направленных) на реализацию Подпрограммы;

$F^{\text{Факт.}}$  – объем ресурсов, освоенных в ходе реализации Подпрограммы на конец отчетного года.

Для расчета показателя эффективности реализации Подпрограммы используются тактические показатели (индикаторы), достижение значений которых запланировано в отчетном году. В случае если фактическое зна-

чение n-го тактического показателя (индикатора) превысило его плановое значение более чем на 30%, степень достижения данного тактического показателя (индикатора) принимается равной 130%.

Для расчета показателя эффективности реализации Подпрограммы используются тактические показатели (индикаторы), достижение значений которых предусмотрено в отчетном году, за исключением тактических показателей, которые носят справочный характер.

Оценка эффективности реализации Подпрограммы за весь период реализации рассчитывается как среднее арифметическое значений показателей эффективности реализации Подпрограммы за все отчетные годы.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**  
к подпрограмме «Эффективная  
занятость» государственной  
программы Самарской области  
«Содействие занятости населения  
Самарской области на 2019 – 2023 годы»

**ПЕРЕЧЕНЬ**

тактических показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы  
«Эффективная занятость» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения  
Самарской области на 2019 – 2023 годы»

№ п/п	Наименование цели, задачи, такти- ческого показателя (индикатора)	Едини- ца из- мере- ния	Значение тактического показателя (индикатора) по годам					
			Отчет 2017	Оценка 2018	Плановый период (прогноз)			
					2019	2020	2021	2022

Цель: обеспечение экономики Самарской области необходимыми трудовыми ресурсами

**Задача 1. Повышение уровня занятости населения Самарской области**

1.1.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения	%	63,7	64,0	58,0	58,0	58,0	58,5	58,5
1.2.	Численность граждан, получивших услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	чело- век	90	76	84	98	93	76	76



№ п/п	Наименование цели, задачи, тактического показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение тактического показателя (индикатора) по годам						
			Отчет 2017	Оценка 2018	Плановый период (прогноз)				
					2019	2020	2021	2022	2023
1.3.	Доля безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи в случае их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в общей численности зарегистрированных безработных граждан	%	4,53	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
1.4.	Численность безработных граждан, открывших собственное дело	человек	331	348	336	358	386	386	386

№ п/п	Наименование цели, задачи, такти-ческого показателя (индикатора)	Едини-ца из-мере-ния	Значение тактического показателя (индикатора) по годам						
			Отчет 2017	Оценка 2018	Плановый период (прогноз)				
					2019	2020	2021	2022	2023
1.5.	Численность молодых специали-стов, получивших меры поддержки, предусмотренные Законом Самар-ской области «О молодом специа-листе в Самарской области»	чело-век	67	75	140	140	140	140	140
1.6.	Численность работников, в отно-шении которых работодателями ор-ганизованы наставничество и (или) стажировка	чело-век	0*	0*	116	72	72	116	116
1.7.	Доля безработных граждан, кото-рым назначены социальные выпла-ты, в общей численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
1.8.	Доля трудоустроенных работников в общей численности высвобож-денных с предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производи-тельности труда	%	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0**	80,0**

№ п/п	Наименование цели, задачи, такти- ческого показателя (индикатора)	Едини- ца из- мере- ния	Значение тактического показателя (индикатора) по годам						
			Отчет 2017	Оценка 2018	Плановый период (прогноз)				
					2019	2020	2021	2022	2023

**Задача 2. Повышение профессиональной конкурентоспособности и трудовой мобильности населения на рынке труда Самарской области**

2.1.	Доля граждан, получивших профориентационные услуги в органах службы занятости населения, в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы	%	70,9	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0
2.2.	Численность граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости (в том числе женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет)	человек	3896	4343	4486	4450	4270	4270	4270
2.3.	Доля трудоустроенных работников в общей численности работников, прошедших обучение в рамках мероприятий в области поддержки занятости	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0**	100,0**

№ п/п	Наименование цели, задачи, такти- ческого показателя (индикатора)	Едини- ца из- мере- ния	Значение тактического показателя (индикатора) по годам						
			Отчет 2017	Оценка 2018	Плановый период (прогноз)				
					2019	2020	2021	2022	2023
2.4.	Количество участников социально значимых, научно-практических, социально-культурных мероприятий (конференций, семинаров, дискуссий, круглых столов, конкурсов профессионального мастерства, торжественных церемоний, профессионально-ориентационных проектов)	чело- век	282	330	400	490	400	400	400
2.5.	Количество награжденных победителей трудовых конкурсов «Профессионал года»	чело- век	66	66	66	66	66	66	66
Задача 3. Повышение качества и доступности государственных услуг (работ) в сфере труда, занятости и миграционной политики Самарской области									
3.1.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения и охраны труда	%	92,9	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0

\* Средства областного бюджета на реализацию мероприятия предусмотрены начиная с 2019 года.

\*\* Достижение показателя возможно при условии выделения средств областного бюджета, которое будет предусматриваться отдельным нормативным правовым актом Правительства Самарской области.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**  
к подпрограмме «Эффективная занятость»  
государственной программы Самарской  
области «Содействие занятости населения  
Самарской области на 2019 – 2023 годы»

**МЕТОДИКА РАСЧЕТА**

тактических показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы  
«Эффективная занятость» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения  
Самарской области на 2019 – 2023 годы»

№ п/п	Наименование тактиче- ского показателя (индикатора)	Методика расчета тактического показа- теля (индикатора)	Источник информации для расчета значения тактического показателя (индикатора)	Приме- чание
----------	--	--	---	-----------------

Цель: обеспечение экономики Самарской области необходимыми трудовыми ресурсами

**Задача 1. Повышение уровня занятости населения Самарской области**

- |   |   |   |
|---|---|---|
| 1.1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения | Значение показателя рассчитывается по формуле<br>$Ttg = Tt / To \times 100\%$ где Tt – численность трудоустроенных граждан из числа обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в отчетном году;<br>To – численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в отчетном году | Форма федерального статистического наблюдения № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», утвержденная приказом Росстата от 18.02.2016 № 71 «Об утверждении статистического инструментария для организации Федеральной службой по труду и занятости федерального статистического наблюдения за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости |
|---|---|---|

№ п/п	Наименование тактиче-ского показателя (индикатора)	Методика расчета тактиче-ского показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения тактиче-ского показателя (индикатора)	Приме-чание
			населения» (далее – форма № 2-Т): значение $T_t$ – раздел I, графа 4, строка 01; значение $T_o$ – раздел I, графа 2, строка 01	
1.2.	Численность граждан, получивших услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	Показатель рассчитывается по формуле $Ч_{гр} = Ч_{грп},$ где $Ч_{грп}$ – численность граждан, получивших услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости в отчетном году	Форма № 2-Т: значение $Ч_{грп}$ – раздел XV, графа 1, строка 2 и раздел XVI, графа 1, строки 2 и 11	
1.3.	Доля безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке	Значение показателя рассчитывается по формуле $R = X / Ч_{Бр} \times 100\%,$ где $X$ – численность безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, прошедшим профессиональное	Форма № 2-Т: значение $X$ – раздел XIV, графа 1, строка 2; значение $Ч_{Бр}$ – раздел II, графа 2, строка 01	

№ п/п	Наименование тактического показателя (индикатора)	Методика расчета тактического показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения тактического показателя (индикатора)	Примечание
	<p>безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи в случае их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в общей численности зарегистрированных безработных граждан</p>	<p>обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, единовременной финансовой помощи в случае их регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в отчетном году;</p> <p>ЧБр – общая численность зарегистрированных безработных граждан в отчетном году</p>		
1.4.	<p>Численность безработных граждан, открывших собственное дело</p>	<p>Показатель рассчитывается по формуле</p> $Чбгр = Чбгро,$ <p>где Чбгро – численность безработных граждан, открывших собственное дело в отчетном году</p>	<p>Форма № 2-Т: Значение Чбгро – раздел XIV, строка 13</p>	

№ п/п	Наименование тактиче-ского показателя (индикатора)	Методика расчета тактиче-ского показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения тактиче-ского показателя (индикатора)	Приме-чание
1.5.	Численность молодых спе-циалистов, получивших меры поддержки, преду-смотренные Законом Са-марской области «О моло-дом специалисте в Самар-ской области»	Показатель рассчитывается по формуле $Чмс = Чмсп,$ где Чмсп – численность молодых специ-алистов, получивших меры поддержки в отчетном году	Реестр молодых специалистов в Самарской области	
1.6.	Численность работников, в отношении которых рабо-тодателями организованы наставничество и (или) стажировка	Показатель рассчитывается по формуле $Чр = Чро,$ где Чро – численность работников, в от-ношении которых работодателями орга-низованы наставничество и (или) стажи-ровка	Ведомственная отчетность мини-стерства труда, занятости и ми-грационной политики Самарской области (далее – министерство)	
1.7.	Доля безработных граждан, которым назначены соци-альные выплаты, в общей численности граждан, за-регистрованных в каче-стве безработных	Значение показателя рассчитывается по формуле $Nz = Nn / Nr \times 100\%,$ где Nn – численность граждан, при-знанных в установленном порядке без-работными, которым назначено пособие по безработице, в отчетном году; Nr – общая численность граждан, при-знанных в установленном порядке без-работными в отчетном году	Форма № 1-Т (трудоустройство срочная) «Сведения о содействии занятости граждан»: значение Nr – строка 7; значение Nn – строка 8. Основанием для назначения соци-альных выплат гражданам, при-знанным в установленном порядке безработными, является Закон Российской Федерации «О занято-сти населения в Российской Феде-рации». Порядок назначения и своевре-	



№ п/п	Наименование тактического показателя (индикатора)	Методика расчета тактического показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения тактического показателя (индикатора)	Примечание
1.8.	Доля трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных с предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $Дтв = Чт / Чв,$ <p>где Чт – численность трудоустроенных работников из числа высвобожденных работников с предприятий – участников приоритетной региональной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Самарской области на 2017 – 2025 годы» в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда;</p> <p>Чв – общая численность высвобожденных работников с предприятий – участников приоритетной региональной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Самарской области на 2017–2025 годы» в</p>	<p>менности выплаты пособий по безработице определяется Административным регламентом предоставления государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утвержденным приказом Минтруда России от 29.06.2012 № 10н</p> <p>Ведомственная отчетность министерства, данные предприятий – участников приоритетной региональной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Самарской области на 2017 – 2025 годы»</p>	

№ п/п	Наименование тактического показателя (индикатора)	Методика расчета тактического показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения тактического показателя (индикатора)	Примечание
-------	---	---	---	------------

связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда

**Задача 2. Повышение профессиональной конкурентоспособности и трудовой мобильности населения на рынке труда Самарской области**

- 2.1. Доля граждан, получивших профориентационные услуги в органах службы занятости населения, в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы
- Значение показателя рассчитывается по формуле
- $$\text{ДПТУ} = \text{ГПО} \times 100\% / \text{ЧГ},$$
- где ГПО – численность граждан, получивших профориентационные услуги в органах службы занятости населения в отчетном году;  
ЧГ – общая численность граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы в отчетном году
- Форма № 2-Т:  
значение ГПО – раздел VI, графа 1, строка 03;  
значение ЧГ – раздел I, графа 2, строка 01
- 2.2. Численность граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости в отчетном году (в том числе женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет)
- Значение показателя рассчитывается по формуле
- $$\text{Чоб.} = \text{Чбг} + \text{Чж} + \text{Чп},$$
- где Чбг – численность безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости в отчетном году;  
Чж – численность женщин, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному
- Форма № 2-Т:  
значение Чоб.– раздел VIII, графа 2, строки 02, 03 и 04

№ п/п	Наименование тактиче- ского показателя (индикатора)	Методика расчета тактиче- ского показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения тактиче- ского показателя (индикатора)	Приме- чание
		<p>образованию в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в отчетном году;</p> <p>Чп – численность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в отчетном году</p>		
2.3.	Доля трудоустроенных работников в общей численности работников, прошедших обучение в рамках мероприятий в области поддержки занятости	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $Дто = Чт / Чо,$ <p>где Чт – численность трудоустроенных (сохранивших занятость) работников, прошедших обучение в рамках мероприятия «Опережающее профессиональное обучение и профессиональная переподготовка, в том числе за пределами Самарской области, работников организаций, находящихся под риском высвобождения или высвобожденных, принятых из иных организаций после высвобождения в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также повышение квалификации работников, участвующих в мероприятиях по</p>	Ведомственная отчетность министерства	

№ п/п	Наименование тактического показателя (индикатора)	Методика расчета тактического показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения тактического показателя (индикатора)	Примечание
		<p>повышению эффективности занятости в связи с реализацией программы повышения производительности труда»</p> <p>Чо – общая численность работников, прошедших обучение в рамках мероприятия «Опережающее профессиональное обучение и профессиональная переподготовка, в том числе за пределами Самарской области, работников организаций, находящихся под риском высвобождения или высвобожденных, принятых из иных организаций после высвобождения в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также повышение квалификации работников, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости в связи с реализацией программы повышения производительности труда»</p>		
2.4.	Количество участников социально значимых, научно-практических, социально-культурных мероприятий (конференций, семинаров, дискуссий, круглых столов, конкурсов профессионального мастерства, торже-	<p>Показатель рассчитывается по формуле</p> $K_u = K_{uk},$ <p>где <math>K_{uk}</math> – количество участников социально значимых, научно-практических, социально-культурных мероприятий (конференций, семинаров, дискуссий, круглых столов, конкурсов профессионального мастерства, торжественных це-</p>	<p>Ведомственная отчетность министерства:</p> <p>численность участников мероприятия, предусмотренного пунктом 2.6 приложения 3 к подпрограмме «Эффективная занятость»</p>	

№ п/п	Наименование тактиче-ского показателя (индикатора)	Методика расчета тактиче-ского показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения тактиче-ского показателя (индикатора)	Приме-чание
	ственных церемоний, про-фессионально-ориента-ционных проектов)	ремоний, профессионально-ориента-ционных проектов) в отчетном году		
2.5.	Количество награжденных победителей трудовых конкурсов «Профессионал года»	Показатель рассчитывается по формуле $K_n = K_{np}$ , где $K_{np}$ – количество награжденных победителей трудовых конкурсов «Профес-сионал года»	Ведомственная отчетность мини-стерства: ежегодный приказ министерства о награждении победителей кон-курсов «Профессионал года»	

**Задача 3. Повышение качества и доступности государственных услуг (работ) в сфере труда, занятости и миграционной политики Самарской области**

3.1. Уровень удовлетворенно-сти граждан качеством предоставления государ-ственных услуг в сфере за-нятости населения и охра-ны труда	Показатель определяется посредством проведения опросов получателей госу-дарственных услуг и анализа результатов в отчетном году	Результаты мониторинга качества предоставления государственных услуг в сферах занятости насе-ления, охраны труда и трудовых от-ношений, осуществляемого в со-ответствии с Порядком монито-ринга качества предоставления государственных услуг в сферах занятости населения, охраны тру-да и трудовых отношений, утвер-жденным приказом министерства от 12.10.2017 № 232-п
--	---	---

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3**  
к подпрограмме «Эффективная  
занятость» государственной программы  
Самарской области «Содействие  
занятости населения Самарской области  
на 2019 – 2023 годы»

**ПЕРЕЧЕНЬ**

мероприятий подпрограммы «Эффективная занятость» государственной программы Самарской области  
«Содействие занятости населения Самарской области на 2019 – 2023 годы»

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполни- тель меро- приятия	Срок реа- лизации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический показатель (индикатор), характеризу- ющий вы- полнение со- ответствую- щего меро- приятия (ме- роприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
Цель: обеспечение экономики Самарской области необходимыми трудовыми ресурсами										
Задача 1. Повышение уровня занятости населения Самарской области										
1.1.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство)	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Тактический показатель (индикатор) – пункт 1.1 приложения 1 к Подпрограмме	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей						Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022	2023	
1.2.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Министерство	2019 – 2023	2064,23	427,71	423,80	404,24	404,24	404,24	Тактический показатель (индикатор) – пункт 1.1 приложения 1 к Подпрограмме
1.3.	Психологическая поддержка безработных граждан	Министерство	2019 – 2023	5777,95	1197,20	1186,25	1131,50	1131,50	1131,50	Тактический показатель (индикатор) – пункт 1.1 приложения 1 к Подпрограмме
1.4.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Министерство	2019 – 2023	18503,10	3551,10	3738,00	3738,00	3738,00	3738,00	Тактический показатель (индикатор) – пункт 1.1 приложения 1 к Подпрограмме
1.5.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в	Министерство	2019 – 2023	39822,08	6865,88	8239,05	8239,05	8239,05	8239,05	Тактический показатель (индикатор) –

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей						Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022	2023	
	возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время									пункт 1.1 приложения 1 к Подпрограмме
1.6.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	Министерство	2019 – 2023	12743,37	2596,92	2572,95	2524,50	2524,50	2524,50	Тактический показатель (индикатор) – пункт 1.1 приложения 1 к Подпрограмме
1.7.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения	Министерство	2019 – 2023	19093,00	3996,00	4564,40	4361,40	3085,60	3085,60	Тактический показатель (индикатор) – пункт 1.2 приложения 1 к Подпрограмме



№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
1.8.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи в случае их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку доку-	Министерство	2019 – 2023	110420,50	20033,09	21344,78	23014,21	23014,21	23014,21	Тактические показатели (индикаторы) – пункты 1.3 и 1.4 приложения 1 к Подпрограмме

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
	ментов для соответствующей государственной регистрации									
1.9.	Осуществление социальных выплат молодым специалистам, которые трудоустроились по профессии (специальности), вошедшей в перечень востребованных профессий (специальностей)	Министерство	2019 – 2023	48408,50	9681,70	9681,70	9681,70	9681,70	9681,70	Тактический показатель (индикатор) – пункт 1.5 приложения 1 к Подпрограмме
1.10.	Возмещение работодателям затрат на организацию наставничества и (или) стажировки	Министерство	2019 – 2023	22786,36	5052,00	3121,09	3121,09	5746,09	5746,09	Тактический показатель (индикатор) – пункт 1.6 приложения 1 к Подпрограмме
1.11.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты пособия по безработице, материальной	Министерство	2019 – 2023	4183309,30	810198,10	843277,80	843277,80	843277,80	843277,80	Тактический показатель (индикатор) – пункт 1.7 приложения 1 к Подпрограмме

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполни- тель меро- приятия	Срок реал- изации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический показатель (индикатор), характеризу- ющий выпол- нение со- ответствующе- го меро- приятия (ме- роприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
	помощи в связи с истечени- ем установленного периода выплаты пособия по безра- ботице и материальной по- мощи в период прохожде- ния профессионального обучения и получения до- полнительного профессио- нального образования по направлению органов служ- бы занятости									
1.12.	Осуществление социальных выплат гражданам, при- знанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты стипендии	Министер- ство	2019 – 2023	125182,10	24683,30	25124,70	25124,70	25124,70	25124,70	Тактический показатель (индикатор) – пункт 1.7 при- ложения 1 к Подпрограмме
1.13.	Осуществление социальных выплат гражданам, при- знанным в установленном порядке безработными, в виде пенсии, назначенной по предложению органов	Министер- ство	2019 – 2023	1223750,70	251492,80	241372,40	243628,50	243628,50	243628,50	Тактический показатель (индикатор) – пункт 1.7 при- ложения 1 к Подпрограмме

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
	службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно									
1.14.	Информирование о положении на рынке труда в Самарской области	Министерство	2019 – 2023	3463,36	664,69	699,67	699,67	699,67	699,67	Тактический показатель (индикатор) – пункт 1.1 приложения 1 к Подпрограмме
1.15.	Частичное возмещение работодателям расходов на оплату труда работников, находящихся под риском увольнения, а также принятых из иных организаций после высвобождения в связи с реализацией программы по повышению производи-	Министерство	2019	2616,30	2616,30					Тактический показатель (индикатор) – пункт 1.8 приложения 1 к Подпрограмме

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполни- тель меро- приятия	Срок реа- лизации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический показатель (индикатор), характеризу- ющий вы- полнение со- ответствую- щего меро- приятия (ме- роприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
	тельности труда и участву- ющих в мероприятиях по повышению эффективности занятости									
	Итого по задаче 1			5817940,85	1143056,78	1165346,59	1168946,36	1170295,56	1170295,56	
	В том числе:									
	средства областного бюд- жета, формируемые за счет поступающих из федераль- ного бюджета субвенций на осуществление переданного полномочия			5532242,10	1086374,20	1109774,90	1112031,00	1112031,00	1112031,00	
	средства областного бюд- жета, формируемые за счет поступающих из федераль- ного бюджета субсидий на реализацию мероприятий в области поддержки занято- сти			1700,60	1700,60					

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
Задача 2. Повышение профессиональной конкурентоспособности и трудовой мобильности населения на рынке труда Самарской области										
2.1.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (включая индивидуальное и групповое консультирование молодежи и взрослого населения)	Министерство	2019 – 2023	7195,50	1458,00	1444,50	1431,00	1431,00	1431,00	Тактический показатель (индикатор) – пункт 2.1 приложения 1 к Подпрограмме
2.2.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	Министерство	2019 – 2023	185988,50	35648,00	37832,95	36835,85	37835,85	37835,85	Тактический показатель (индикатор) – пункт 2.2 приложения 1 к Подпрограмме

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
2.2.1.	Оплата услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, найма жилого помещения на время обучения в другой местности; расходы на медицинское освидетельствование (осмотр) безработных граждан при направлении на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в соответствии с перечнем профессий, требующих медицинского освидетельствования			184930,60	35457,00	37623,95	36616,55	37616,55	37616,55	
2.2.2.	Оплата стоимости проезда к месту обучения и обратно, суточных расходов за время следования к месту обучения и обратно			1057,90	191,00	209,00	219,30	219,30	219,30	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
2.3.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет	Министерство	2019 – 2023	22085,00	4417,00	4417,00	4417,00	4417,00	4417,00	Тактический показатель (индикатор) – пункт 2.2 приложения 1 к Подпрограмме
2.3.1.	Оплата услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, найма жилого помещения на время обучения в другой местности			21945,00	4389,00	4389,00	4389,00	4389,00	4389,00	
2.3.2.	Оплата стоимости проезда к месту обучения и обратно, суточных расходов за время следования к месту обучения и обратно			140,00	28,00	28,00	28,00	28,00	28,00	



№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
2.4.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	Министерство	2019 – 2023	3096,00	619,20	619,20	619,20	619,20	619,20	Тактический показатель (индикатор) – пункт 2.2 приложения 1 к Подпрограмме
2.4.1.	Оплата услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, найма жилого по-			3090,00	618,00	618,00	618,00	618,00	618,00	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
	мещения на время обучения в другой местности									
2.4.2.	Оплата стоимости проезда к месту обучения и обратно, суточных расходов за время следования к месту обучения и обратно			6,00	1,20	1,20	1,20	1,20	1,20	
2.5.	Опережающее профессиональное обучение и профессиональная переподготовка, в том числе за пределами Самарской области, работников организаций, находящихся под риском высвобождения или высвобожденных, принятых из иных организаций после высвобождения в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также повышение квалификации работни-	Министерство	2019	39908,20	39908,20				Тактический показатель (индикатор) – пункт 2.3 приложения 1 к Подпрограмме	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
	ков, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости в связи с реализацией программы повышения производительности труда									
2.6.	Проведение социально значимых, научно-практических, социально-культурных мероприятий (конференций, семинаров, дискуссий, круглых столов, конкурсов профессионального мастерства, торжественных церемоний, профессионально-ориентационных проектов)	Министерство	2019 – 2023	4825,00	500,00	2825,00	500,00	500,00	500,00	Тактический показатель (индикатор) – пункт 2.4 приложения 1 к Подпрограмме
2.7.	Предоставление единовременной выплаты победителям трудовых конкурсов «Профессионал года»	Министерство	2019 – 2023	19800,00	3960,00	3960,00	3960,00	3960,00	3960,00	Тактический показатель (индикатор) – пункт 2.5 приложения 1 к Подпрограмме

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
Итого по задаче 2				282898,20	86510,40	51098,65	47763,05	48763,05	48763,05	
Из них средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих из федерального бюджета субсидий на реализацию мероприятий в области поддержки занятости				25940,33	25940,33					
<p align="center"><b>Задача 3. Повышение качества и доступности государственных услуг (работ) в сфере труда, занятости и миграционной политики Самарской области</b></p>										
3.1.	Обеспечение деятельности министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области	Министерство	2019 – 2023	638324,10	124728,50	128398,90	128398,90	128398,90	128398,90	Тактический показатель (индикатор) – пункт 3.1 приложения 1 к Подпрограмме
3.2.	Обеспечение деятельности подведомственных министерству государственных казенных учреждений Са-	Министерство	2019 – 2023	1198591,10	234684,80	240993,90	240970,80	240970,80	240970,80	Тактический показатель (индикатор) – пункт 3.1 при-

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
	марской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов								ложения 1 к Подпрограмме	
3.3.	Организация дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) сотрудников государственных учреждений, подведомственных министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области, в том числе направление на дополнительное профессиональное образование по итогам проведения оценки соответствия их квалификации требованиям профстандартов	Министерство	2019 – 2023	1526,58	292,98	308,40	308,40	308,40	308,40	Тактический показатель (индикатор) – пункт 3.1 приложения 1 к Подпрограмме

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
3.4.	Размещение подведомственных министерству учреждений в зданиях и помещениях, соответствующих установленным санитарным, техническим, противопожарным, строительным и иным правилам и нормам	Министерство	2019	7252,99	7252,99					Тактический показатель (индикатор) – пункт 3.1 приложения 1 к Подпрограмме
	Итого по задаче 3			1845694,77	366959,27	369701,20	369678,10	369678,10	369678,10	
	Всего по Подпрограмме			7946533,81	1596526,45	1586146,44	1586387,51	1588736,71	1588736,71	
	В том числе:									
	средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих из федерального бюджета субвенций на осуществление переданного полномочия			5532242,10	1086374,20	1109774,90	1112031,00	1112031,00	1112031,00	
	средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих из федерального бюджета субсидий на реализацию мероприятий в области поддержки занятости			27640,93	27640,93					

**ПРИЛОЖЕНИЕ 4**  
к подпрограмме  
**«Эффективная занятость»**  
государственной программы  
Самарской области «Содействие  
занятости населения Самарской области  
на 2019 – 2023 годы»

**ПОРЯДОК**

определения объема и предоставления субсидий некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, за счет средств областного бюджета на подготовку и проведение социально значимых, научно-практических, социально-культурных мероприятий (конференций, семинаров, дискуссий, круглых столов, конкурсов профессионального мастерства, торжественных церемоний, профессионально-ориентационных проектов)

1. Настоящий Порядок устанавливает механизм определения объема и предоставления субсидий некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, за счет средств областного бюджета на подготовку и проведение социально значимых, научно-практических, социально-культурных мероприятий (конференций, семинаров, дискуссий, круглых столов, конкурсов профессионального мастерства, торжественных церемоний, профессионально-ориентационных проектов) (далее – субсидии).

2. Субсидии предоставляются министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство) в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на соответствующий финансовый год в пределах лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий, утвержденных министерству в установленном порядке.

3. Субсидии предоставляются некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, осуществляющим свою деятельность на территории Самарской области (далее – организации), в целях финансирования работ и (или) услуг,

связанных с подготовкой и проведением социально значимых, научно-практических, социально-культурных мероприятий (конференций, семинаров, дискуссий, круглых столов, конкурсов профессионального мастерства, торжественных церемоний, профессионально-ориентационных проектов), включая организацию питания, проживания, проезда, страхования жизни и здоровья, медицинское обслуживание участников мероприятий, поставку и аренду необходимого оборудования (аппаратуры), аренду специализированных помещений (площадок), застройку, оформление и адаптацию помещений (площадок), транспортное обслуживание, клининговые и охранные услуги, закупку экипировки и инвентаря, канцелярских, хозяйственных и расходных материалов, наградной атрибутики, сувенирной, полиграфической и информационной продукции, организацию культурной и церемониальной программы, оплату работы экспертов, судей, ведущих, творческих коллективов, организацию фото- и видеосъемок, трансляцию аудио- и видеосюжетов в эфире телеканалов и радиостанций (далее – мероприятия).

4. Субсидии предоставляются на конкурсной основе. Министерство определяет сроки проведения конкурса по определению организации – получателя субсидии (далее – конкурс) и размещает информацию о его проведении на официальном сайте министерства в сети Интернет.

5. Перечень организаций – получателей субсидий и размер субсидий определяются конкурсной комиссией, образованной министерством (далее – конкурсная комиссия).

Положение о конкурсной комиссии, состав конкурсной комиссии утверждаются приказом министерства, который размещается на официальном сайте министерства в сети Интернет.

6. Субсидии предоставляются организациям, соответствующим следующим категориям и критериям:



основными видами деятельности организации в соответствии с учредительными документами являются организация и проведение мероприятий (конференций, семинаров, круглых столов, форумов);

организация не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, ее деятельность не приостановлена в установленном действующим законодательством порядке на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора;

продолжительность деятельности организации на территории Самарской области составляет не менее трех лет с даты ее государственной регистрации в качестве юридического лица;

наличие у организации государственной регистрации на территории Самарской области;

отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора о предоставлении субсидии между министерством и организацией (далее – договор).

7. Министерство организует проведение заседания конкурсной комиссии.

Для участия в конкурсе организация представляет в конкурсную комиссию следующие документы:

заявление о предоставлении субсидии;

копию устава организации, заверенную руководителем организации (уполномоченным им лицом);

сведения налогового органа, подтверждающие отсутствие у организации на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов,

подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

письмо, подтверждающее, что организация на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, ее деятельность не приостановлена в установленном действующим законодательством порядке, подписанное работодателем или руководителем организации (уполномоченным им лицом);

смету на подготовку и проведение мероприятия, подтвержденную соответствующими расчётами, с обоснованием заявленных расходов, подписанную руководителем организации (уполномоченным им лицом).

Организация вправе представить выписку из Единого государственного реестра юридических лиц, выданную в срок не позднее десяти дней до даты представления заявления о предоставлении субсидии.

В случае если организация не представила выписку из Единого государственного реестра юридических лиц самостоятельно, министерство запрашивает соответствующую выписку по каналам межведомственного взаимодействия.

Решение о допуске организации к участию в конкурсе принимается конкурсной комиссией в течение 14 рабочих дней с даты представления организацией всех документов, предусмотренных настоящим пунктом, а в случае непредставления документа, указанного в абзаце восьмом настоящего пункта, – в течение 14 рабочих дней с даты поступления недостающих документов по каналам межведомственного взаимодействия.

Основаниями для отказа в допуске организации к участию в конкурсе являются несоответствие организации категориям и критериям, предусмотренным пунктом 6 настоящего Порядка, непредставление (представление не в полном объеме) документов, предусмотренных настоящим пунктом, их несоответствие требованиям, установленным

настоящим пунктом, а также представление документов, содержащих неполные и (или) недостоверные сведения.

Установление достоверности представленных организацией сведений осуществляется путем сверки и анализа документов, указанных в настоящем пункте, на предмет отсутствия в них противоречивой информации.

Заявление о предоставлении субсидии и документы, предусмотренные настоящим пунктом, представляются на бумажном носителе в одном экземпляре и возврату не подлежат.

8. Документы, указанные в пункте 7 настоящего Порядка, представленные для участия в конкурсе, регистрируются в порядке их поступления в конкурсную комиссию.

9. Решение о допуске или отказе в допуске организации к участию в конкурсе оформляется протоколом конкурсной комиссии. В течение 10 рабочих дней со дня принятия решения министерство направляет уведомление в адрес организации с указанием в соответствии с положением о конкурсной комиссии срока и места приема следующих документов и сведений:

писем, подтверждающих опыт деятельности по реализации социально значимых проектов, подписанных руководителем организации (уполномоченным им лицом);

информации о количестве участников данных проектов, подписанной руководителем организации (уполномоченным им лицом);

информации о размещении отзывов в средствах массовой информации о деятельности организации, подписанной руководителем организации (уполномоченным им лицом).

10. Конкурсная комиссия в течение 5 рабочих дней со дня окончания срока, указанного в уведомлении, направленном министерством в соответствии с пунктом 9 настоящего Порядка, осуществляет рассмотрение и оценку документов, указанных в пункте 9 настоящего Порядка.

Определение организации – получателя субсидии осуществляется членами конкурсной комиссии по следующим критериям:

наличие у организации опыта успешной деятельности по реализации социально значимых проектов:

0 проектов – 0 баллов;

1 проект – 1 балл;

от 2 до 5 проектов – 2 балла;

6 и более проектов – 3 балла;

наличие у организации опыта успешной деятельности по реализации социально значимых проектов с количеством участников:

от 0 до 20 человек – 0 баллов;

от 21 до 40 человек – 1 балл;

от 41 до 100 человек – 2 балла;

101 человек и более – 3 балла;

наличие отзывов в средствах массовой информации:

отрицательных отзывов – 0 баллов;

положительных отзывов – 2 балла;

творческое и содержательное наполнение концепции мероприятия:

соответствие техническому заданию мероприятия – 3 балла;

несоответствие техническому заданию мероприятия, не влекущее за собой концептуальных изменений процесса реализации мероприятия – 2 балла.

Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются:

несоответствие техническому заданию мероприятия, влекущее за собой концептуальные изменения процесса реализации мероприятия;

наличие организации, набравшей большее количество баллов по результатам проведения конкурса;

непредставление (представление не в полном объеме) документов, предусмотренных пунктом 9 настоящего Порядка, их несоответствие требованиям, установленным пунктом 9 настоящего Порядка, а также недостоверность представленной информации.

Установление достоверности представленных организацией сведений осуществляется путем сверки и анализа документов, указанных в пункте 9 настоящего Порядка.

Субсидия предоставляется организации, набравшей в общей сумме наибольшее количество баллов. В случае если организациями по результатам проведения конкурса набрано равное количество баллов, победителем конкурса признается организация, подавшая заявку первой.

11. Размер субсидии определяется исходя из объема средств, предусмотренных техническим заданием на подготовку и проведение мероприятия, объема средств, запрашиваемого организацией в соответствии со сметой, подтвержденной соответствующими расчётами, с обоснованием заявленных расходов, связанных с подготовкой и проведением мероприятий.

При этом объем субсидии, предоставляемой организации на проведение мероприятия, не может превышать объема средств областного бюджета, предусмотренного техническим заданием на проведение мероприятия.

12. По итогам заседания конкурсной комиссии принимается решение об определении организации – получателя субсидии, объема субсидии. Решение оформляется протоколом заседания конкурсной комиссии и подписывается председательствующим на заседании конкурсной комиссии и секретарем конкурсной комиссии. Информация о результатах конкурса размещается на официальном сайте министерства в сети Интернет.

Министерство в течение семи рабочих дней со дня подписания протокола, указанного в настоящем пункте, направляет уведомление организации – победителю конкурса о необходимости заключения договора.

13. Субсидии предоставляются организациям при соблюдении следующих условий:

заключение договора согласно типовой форме, установленной министерством управления финансами Самарской области, содержащего согласие организации на осуществление министерством и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии;

полнота, своевременность и достоверность сведений, содержащихся в представляемых организациями документах в соответствии с пунктами 7, 9, 16 и (или) 17 настоящего Порядка.

14. Субсидия расходуется организацией при соблюдении следующих условий:

использование субсидии на цели, указанные в пункте 3 настоящего Порядка;

использование субсидии в соответствии со сметой, предусмотренной пунктом 7 настоящего Порядка;

использование субсидии в сроки, установленные договором;

представление организацией в министерство отчетов об использовании полученной субсидии в порядке, сроки и по форме, которые определяются условиями договора.

15. Субсидии предоставляются в размере фактических расходов организации, возникших после заключения договора, подтвержденных документами, представленными организацией в соответствии с пунктом 16 настоящего Порядка, на цели, установленные пунктом 3 настоящего Порядка, и (или) в размере возникших у организации после заключения договора денежных обязательств на цели, установленные пунктом 3 настоящего Порядка, при условии обеспечения оплаты авансовых платежей по ним в размере, не превышающем 30% от суммы соответствующего денежного обязательства.

16. В целях перечисления субсидии организация представляет в министерство документы, подтверждающие фактически произведенные расходы (копии договоров на выполнение работ (оказание услуг),

заверенные руководителем организации (уполномоченным им лицом), копии актов сдачи-приема выполненных работ и (или) оказанных услуг по подготовке и проведению мероприятий, заверенные руководителем организации (уполномоченным им лицом), копии товарных накладных, заверенные руководителем организации (уполномоченным им лицом), копии счетов-фактур, заверенные руководителем организации (уполномоченным им лицом), копии платёжных документов, заверенные руководителем организации (уполномоченным им лицом) и (или) документы, подтверждающие возникновение соответствующих денежных обязательств в период действия договора (копии договоров организации с другими организациями на оказание услуг и (или) выполнение работ, поставку товаров, заверенные руководителем организации (уполномоченным им лицом).

Решение о перечислении субсидии или отказе в перечислении субсидии принимается министерством в течение 14 рабочих дней с даты представления организацией документов, предусмотренных настоящим пунктом, и оформляется приказом министерства.

Основаниями для отказа в перечислении субсидии являются непредставление (представление не в полном объеме) документов, предусмотренных настоящим пунктом, их несоответствие требованиям, установленным настоящим пунктом, а также представление документов, содержащих неполные и (или) недостоверные сведения.

Установление достоверности представленных организацией сведений осуществляется путем сверки и анализа документов, указанных в настоящем пункте, а также сверки копий и предъявленных оригиналов на предмет отсутствия в них противоречивой информации. Оригиналы документов, представление которых предусмотрено в копиях, возвращаются организации.

Перечисление субсидии осуществляется в течение 10 рабочих дней со дня издания приказа министерства о перечислении субсидии,

предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта, путем перечисления суммы субсидии на счет, открытый организацией в кредитной организации.

17. В случае предоставления субсидии в размере возникших у организации после заключения договора денежных обязательств на цели, установленные пунктом 3 настоящего Порядка, организация не позднее 30 дней со дня завершения мероприятия представляет в министерство копии актов сдачи-приема выполненных работ и (или) оказанных услуг по подготовке и проведению мероприятия, заверенные руководителем организации (уполномоченным им лицом), копии товарных накладных, заверенные руководителем организации (уполномоченным им лицом), копии счетов-фактур, заверенные руководителем организации (уполномоченным им лицом), копии платёжных документов, заверенные руководителем организации (уполномоченным им лицом).

18. В случае нарушения организацией условий предоставления и расходования субсидий, предусмотренных пунктами 13, 14 и 17 настоящего Порядка, наличия фактов неправомерного получения и (или) нецелевого использования предоставленной субсидии, в том числе выявленных по результатам проверок, проведенных министерством и органами государственного финансового контроля Самарской области, организация обязана в течение 30 календарных дней со дня получения письменного требования министерства о возврате субсидии (далее – требование) вернуть в областной бюджет предоставленную субсидию в размере, определенном в требовании.

В случае нецелевого использования организацией предоставленной субсидии субсидия подлежит возврату в областной бюджет в размере средств, использованных организацией не по целевому назначению, а при установлении факта представления организацией неполных и (или) недостоверных сведений – в объеме предоставленной субсидии, не подтвержденном документально.



В случае если субсидия не возвращена в установленный срок, она взыскивается в доход областного бюджета в соответствии с действующим законодательством.

19. Организация несет ответственность за полноту, своевременность и достоверность сведений, содержащихся в представляемых в соответствии с пунктами 7, 9, 16 и (или) 17 настоящего Порядка документах.

20. Министерство осуществляет контроль за соответствием представленных организацией документов требованиям законодательства, а также за правильностью оформления, полнотой сведений и своевременностью представления документов, предусмотренных пунктами 7, 9, 16, 17 настоящего Порядка, и соблюдением условий договора.

Контроль за целевым предоставлением субсидии осуществляется министерством.

21. Министерство осуществляет обязательную проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий их получателями.

Органы государственного финансового контроля Самарской области при осуществлении государственного финансового контроля проводят проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий их получателями.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**  
к государственной программе  
Самарской области «Содействие  
занятости населения  
Самарской области  
на 2019 – 2023 годы»

**ПОДПРОГРАММА «СОЦИАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ МИГРАНТОВ»  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
НА 2019 – 2023 ГОДЫ»  
(далее – Подпрограмма)**

**ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ**

**НАИМЕНОВАНИЕ  
ПОДПРОГРАММЫ**

- подпрограмма «Социальная адаптация мигрантов» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2019 – 2023 годы»

**ОТВЕТСТВЕННЫЙ  
ИСПОЛНИТЕЛЬ  
(СОИСПОЛНИТЕЛЬ)  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ПРОГРАММЫ,  
ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА  
РАЗРАБОТКУ  
ПОДПРОГРАММЫ**

- министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области

**УЧАСТНИКИ  
ПОДПРОГРАММЫ**

- министерство образования и науки Самарской области;  
министерство культуры Самарской области;  
министерство спорта Самарской области;  
министерство здравоохранения Самарской области;  
министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области;  
государственные казенные учреждения Самарской области центры занятости населения городских округов и муниципальных районов

**ЦЕЛЬ  
ПОДПРОГРАММЫ**

- формирование эффективной модели адаптации и интеграции мигрантов с учетом приоритетов социально-экономического развития Самарской области

**ЗАДАЧИ  
ПОДПРОГРАММЫ**

- совершенствование организационно-правового механизма регулирования процессов привлечения и обустройства мигрантов на территории Самарской области; реализация мер по социальной адаптации и интеграции мигрантов в принимающее общество

**ТАКТИЧЕСКИЕ  
ПОКАЗАТЕЛИ  
(ИНДИКАТОРЫ)  
ПОДПРОГРАММЫ**

- доля привлекаемых иностранных работников в общей численности занятого населения; доля иностранных граждан, получивших документы по итогам сдачи комплексного экзамена на владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации, в общей численности иностранных граждан, принявших участие в сдаче комплексного экзамена на владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации; доля иностранных граждан, успешно завершивших обучение в учреждениях среднего профессионального и высшего образования Самарской области, подведомственных органам исполнительной власти Самарской области, в общей численности иностранных граждан, приступивших к обучению в учреждениях среднего профессионального и высшего образования Самарской области, подведомственных органам исполнительной власти Самарской области; количество проводимых патриотических мероприятий, направленных на формирование в молодежной среде традиционных для российского общества государственных, социальных, культурных и личностных ценностей, толерантного отношения к гражданам других национальностей и мигрантам;

доля проведенных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, направленных на интернациональное воспитание жителей Самарской области, в общем количестве запланированных в соответствии с календарным планом официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Самарской области;

доля иностранных граждан, получивших медицинские услуги, в общей численности иностранных граждан, обратившихся за предоставлением медицинских услуг;

доля мигрантов, получивших информационные услуги, в общей численности обратившихся за получением информационных услуг

**ЭТАПЫ И СРОКИ  
РЕАЛИЗАЦИИ  
ПОДПРОГРАММЫ**

- 2019 – 2023 годы.  
Подпрограмма реализуется в один этап

**ОБЪЕМЫ  
БЮДЖЕТНЫХ  
АССИГНОВАНИЙ  
ПОДПРОГРАММЫ**

- мероприятия финансируются в рамках расходов на обеспечение деятельности соответствующих органов исполнительной власти Самарской области

**РЕЗУЛЬТАТЫ  
РЕАЛИЗАЦИИ  
ПОДПРОГРАММЫ**

- создание благоприятных условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала;  
содействие адаптации и интеграции мигрантов, формирование конструктивного взаимодействия между мигрантами и принимающим сообществом

## 1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Подпрограмма

Миграционные процессы являются важнейшим фактором экономического, социального, политического и культурного развития населения как Самарской области, так и России в целом.

С учетом влияния миграционных процессов на все сферы деятельности Президентом Российской Федерации Путиным В.В. были утверждены Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019 – 2025 годы (Указ Президента Российской Федерации от 31.10.2018 № 622) и Стратегия государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года (Указ Президента Российской Федерации от 19.12.2012 № 1666), в которых обозначены цели, задачи и основные направления государственной политики как в целом для Российской Федерации, так и для ее субъектов.

Самарская область является миграционно привлекательным регионом. Однако в 2017 году была зафиксирована миграционная убыль населения, которая сформировалась в результате сокращения числа прибывших по сравнению с 2016 годом на 3,7% и увеличения числа выбывших на 0,3%. В то же время в сельской местности региона сложилось положительное сальдо миграции (5036 человек), в городской местности зафиксирована миграционная убыль населения – 5917 человек.

За 2015 – 2017 годы на миграционный учет было поставлено более 881 тысячи иностранных граждан, основной целью въезда которых (48%) являлась работа.

Важной задачей органов государственной власти становится совершенствование организационно-правового механизма регулирования процессов обустройства мигрантов на территории Самарской области, включающего в себя использование дифференцированного механизма привлечения и отбора иностранных работников. Указанный подход позволит создать условия для использования трудовых мигрантов с учетом приорите-

тов социально-экономического развития региона, обеспечив при этом приоритетное трудоустройство местных жителей.

Данный подход полностью соответствует Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019 – 2025 годы.

Кроме того, ввиду многонационального и поликонфессионального состава населения губернии, а также притока мигрантов из стран Содружества Независимых Государств, в том числе молодежи, одной из задач деятельности Правительства Самарской области является реализация мер по социальной адаптации и интеграции мигрантов в принимающее сообщество, предотвращению и искоренению любых форм дискриминации по признакам социальной, расовой, национальной, языковой и религиозной принадлежности, а также взаимному уважению традиций и обычаев различных народов, что напрямую соответствует задачам, изложенным в Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года.

В этой связи одним из приоритетных направлений деятельности становится работа по привитию молодёжи идей межнациональной и межконфессиональной толерантности, предотвращению экстремистской пропаганды, формированию позитивного отношения к мигрантам, представителям различных национальностей и вероисповеданий.

В целях Подпрограммы под мигрантами (иностранными гражданами) понимаются иностранные граждане, а также лица без гражданства, понятие которых трактуется в соответствии с Федеральным законом «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

## 2. Цель и задачи Подпрограммы, сроки и этапы ее реализации

В соответствии с Концепцией государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019 – 2025 годы одними из основных задач государственной политики в сфере реализации Подпрограммы являют-

ся создание условий для привлечения иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах и на основе принципа приоритетного использования национальных кадров, разработка дифференцированных механизмов привлечения, отбора и использования иностранной рабочей силы, востребованной российской экономикой, содействие адаптации и интеграции мигрантов, формирование конструктивного взаимодействия между мигрантами и принимающим сообществом.

Кроме того, успешная социальная и культурная адаптация и интеграция мигрантов является одной из целей Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года.

В соответствии с указанными задачами государственной политики целью Подпрограммы является формирование эффективной модели адаптации и интеграции мигрантов с учетом приоритетов социально-экономического развития Самарской области.

Для достижения поставленной цели Подпрограммы потребуются реализация мероприятий, направленных на решение следующих основных задач:

совершенствование организационно-правового механизма регулирования процессов привлечения и обустройства мигрантов на территории Самарской области;

реализация мер по социальной адаптации и интеграции мигрантов в принимающее сообщество.

Подпрограмма реализуется в один этап в период с 2019 по 2023 год.

### 3. Тактические показатели (индикаторы), характеризующие ежегодный ход и итоги реализации Подпрограммы

Для обеспечения оценки степени достижения цели и решения поставленных задач Подпрограммы применяется комплекс тактических показателей (индикаторов).

Перечень тактических показателей (индикаторов), характеризующих

ежегодный ход и итоги реализации Подпрограммы, а также их значения представлены в приложении 1 к Подпрограмме.

Методика расчета тактических показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации Подпрограммы, представлена в приложении 2 к Подпрограмме.

#### 4. Перечень мероприятий Подпрограммы

Достижение цели и решение поставленных задач Подпрограммы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий Подпрограммы.

Структура и содержание мероприятий Подпрограммы соответствуют цели и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведена в приложении 3 к Подпрограмме.

#### 5. Обоснование ресурсного обеспечения Подпрограммы

Мероприятия Подпрограммы финансируются в рамках расходов на обеспечение деятельности соответствующих органов исполнительной власти Самарской области.

#### 6. Описание мер правового и государственного регулирования, направленных на достижение цели Подпрограммы

Мероприятия, направленные на достижение цели Подпрограммы, планируется осуществлять в основном в рамках имеющегося правового инструментария.

В рамках реализации Подпрограммы введение дополнительных мер правового и государственного регулирования не предусматривается.



## 7. Механизм реализации Подпрограммы

Управление и контроль за ходом реализации Подпрограммы осуществляет министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области в соответствии с действующим законодательством, в том числе Порядком принятия решений о разработке, формирования и реализации государственных программ Самарской области, утвержденным постановлением Правительства Самарской области от 20.09.2013 № 498.

## 8. Методика комплексной оценки эффективности реализации Подпрограммы

Комплексная оценка эффективности реализации Подпрограммы осуществляется ежегодно в течение всего срока ее реализации и по окончании ее реализации и включает в себя оценку степени выполнения мероприятий Подпрограммы и оценку эффективности реализации Подпрограммы.

### Оценка степени выполнения мероприятий Подпрограммы

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы за отчетный год рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных в отчетном году в установленные сроки, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению в отчетном году.

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы по окончании ее реализации рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных за весь период реализации Подпрограммы, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению за весь период ее реализации.

### Оценка эффективности реализации Подпрограммы

Эффективность реализации Подпрограммы рассчитывается путем сопоставления фактически достигнутых значений тактических показателей (индикаторов) с запланированными значениями.

Показатель эффективности реализации Подпрограммы (R) за отчетный год рассчитывается по формуле

$$R = \left( \frac{1}{N} \sum_{n=1}^N \frac{X_n^{\text{Факт}}}{X_n^{\text{План}}} \right) \times 100\%,$$

где N – количество тактических показателей (индикаторов) Подпрограммы;

$X_n^{\text{План}}$  – плановое значение n-го тактического показателя (индикатора);

$X_n^{\text{Факт}}$  – значение n-го тактического показателя (индикатора) на конец отчетного года.

Для расчета показателя эффективности реализации Подпрограммы используются тактические показатели (индикаторы), достижение значений которых запланировано в отчетном году. В случае если фактическое значение n-го тактического показателя (индикатора) превысило его плановое значение более чем на 30%, степень достижения данного тактического показателя (индикатора) принимается равной 130%.

Оценка эффективности реализации Подпрограммы за весь период реализации рассчитывается как среднее арифметическое значений показателей эффективности реализации Подпрограммы за все отчетные годы.







**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**  
**к подпрограмме «Социальная**  
**адаптация мигрантов»**  
**государственной программы**  
**Самарской области «Содействие**  
**занятости населения**  
**Самарской области**  
**на 2019 – 2023 годы»**

**МЕТОДИКА РАСЧЕТА**

тактических показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы «Социальная адаптация мигрантов» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2019 – 2023 годы»

№ п/п	Наименование тактического показателя (индикатора)	Методика расчета тактического показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения тактического показателя (индикатора)	Примечание
-------	---	---	---	------------

**Цель:** формирование эффективной модели адаптации и интеграции мигрантов с учетом приоритетов социально-экономического развития Самарской области

**Задача 1.** Совершенствование организационно-правового механизма регулирования процессов привлечения и обустройства мигрантов на территории Самарской области

1.1. Доля привлекаемых иностранных работников в общей численности занятого населения

Значение показателя рассчитывается по формуле

$$S = \frac{N_1}{N_2} \times 100\%,$$

где  $N_1$  – суммарное количество иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории Самарской области на основании раз-

Постановление Правительства Самарской области от 17.04.2015 № 192 «Об утверждении Методики оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Самарской области». Значение показателя  $N_1$  представляется ГУ МВД России по Самарской области;

№ п/п	Наименование тактического показателя (индикатора)	Методика расчета тактического показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения тактического показателя (индикатора)	Примечание
-------	---	---	---	------------

решения на работу, патента, или иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в случае и порядке, предусмотренных подпунктами 1 – 12 пункта 4 статьи 13 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», в отчетном году;  
 $N_2$  – численность занятого населения Самарской области в отчетном году

#### Задача 2. Реализация мер по социальной адаптации и интеграции мигрантов в принимающее сообщество

- 2.1. Доля иностранных граждан, получивших документы по итогам сдачи комплексного экзамена на владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации, в общей численности иностранных граждан, принявших участие в сдаче комплексного экзамена на владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации
- Значение показателя рассчитывается по формуле
- $$D_{\text{экз}} = \frac{K_{\text{плд}}}{K_{\text{учэкз}}} \times 100\%$$
- где  $K_{\text{плд}}$  – количество иностранных граждан, получивших документы по итогам сдачи комплексного экзамена на владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации в отчетном году;  
 $K_{\text{учэкз}}$  – численность иностранных граждан, принявших участие в сдаче комплексного экзамена на владение русским языком, знание истории Рос-
- Ведомственная отчетность министерства образования и науки Самарской области

№ п/п	Наименование тактического показателя (индикатора)	Методика расчета тактического показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения тактического показателя (индикатора)	Примечание
		сии и основ законодательства Российской Федерации в отчетном году		
2.2.	Доля иностранных граждан, успешно завершивших обучение в учреждениях среднего профессионального и высшего образования Самарской области, подведомственных органам исполнительной власти Самарской области, в общей численности иностранных граждан, приступивших к обучению в учреждениях среднего профессионального и высшего образования Самарской области, подведомственных органам исполнительной власти Самарской области	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $Д_{зо} = К_{зо}/К_{по} \times 100\%,$ <p>где <math>К_{зо}</math> – количество иностранных граждан, успешно завершивших обучение в учреждениях среднего профессионального и высшего образования Самарской области, подведомственных органам исполнительной власти Самарской области, в отчетном году;</p> <p><math>К_{по}</math> – численность иностранных граждан, приступивших к обучению в учреждениях среднего профессионального и высшего образования Самарской области, подведомственных органам исполнительной власти Самарской области, в отчетном году</p>	Ведомственная отчетность министерства образования и науки Самарской области	
2.3.	Количество проводимых патриотических мероприятий, направленных на формирование в молодежной среде традиционных для российского общества государственных, соци-	<p>Показатель рассчитывается по формуле</p> $К_{пм} = К_{пм\text{м}},$ <p>где <math>К_{пм\text{м}}</math> – количество проведенных патриотических мероприятий, направленных на формирование в молодежной среде традиционных для российского</p>	Информационная справка о проведении мероприятия или копии публикаций в СМИ о проведенном мероприятии	



№ п/п	Наименование тактического показателя (индикатора)	Методика расчета тактического показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения тактического показателя (индикатора)	Примечание
-------	---	---	---	------------

альных, культурных и личностных ценностей, толерантного отношения к гражданам других национальностей и мигрантам общества государственных, социальных, культурных и личностных ценностей, толерантного отношения к гражданам других национальностей и мигрантам, в отчетном году

- 2.4. Доля проведенных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, направленных на интернациональное воспитание жителей Самарской области, в общем количестве запланированных в соответствии с календарным планом официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Самарской области
- Показатель рассчитывается по формуле  $K = N_{\text{пм}} / N_{\text{кп}} \times 100\%$ , где  $N_{\text{пм}}$  – количество проведенных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, направленных на интернациональное воспитание жителей Самарской области, в соответствии с календарным планом официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Самарской области в отчетном году;  $N_{\text{кп}}$  – количество запланированных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, направленных на интернациональное воспитание жителей Самарской области, в соответствии с календарным планом официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Самарской области в отчетном году
- Календарный план официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Самарской области

№ п/п	Наименование тактического показателя (индикатора)	Методика расчета тактического показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения тактического показателя (индикатора)	Примечание
2.5.	Доля иностранных граждан, получивших медицинские услуги, в общей численности иностранных граждан, обратившихся за предоставлением медицинских услуг	Показатель рассчитывается по формуле $D_{\text{му}} = \frac{Ч_{\text{му}}}{Ч_{\text{об}}} \times 100\%$ , где $Ч_{\text{му}}$ – численность иностранных граждан, получивших медицинские услуги в отчетном году; $Ч_{\text{об}}$ – численность иностранных граждан, обратившихся за предоставлением медицинских услуг в отчетном году	Ведомственная отчетность министерства здравоохранения Самарской области	
2.6.	Доля мигрантов, получивших информационные услуги, в общей численности обратившихся за получением информационных услуг	Показатель рассчитывается по формуле $D_{\text{иу}} = \frac{Ч_{\text{иу}}}{Ч_{\text{об}}} \times 100\%$ , где $Ч_{\text{иу}}$ – количество мигрантов, получивших информационные услуги в отчетном году; $Ч_{\text{об}}$ – общая численность мигрантов, обратившихся за получением информационных услуг в отчетном году	Ведомственная отчетность министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области	

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3**  
к подпрограмме «Социальная  
адаптация мигрантов» государственной  
программы Самарской области  
«Содействие занятости населения  
Самарской области на 2019 – 2023 годы»

**ПЕРЕЧЕНЬ**

мероприятий подпрограммы «Социальная адаптация мигрантов» государственной программы Самарской области  
«Содействие занятости населения Самарской области на 2019 – 2023 годы»

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реализа- ции, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический по- казатель (индика- тор), характери- зующий выпол- нение соответ- ствующего меро- приятия (мероп- риятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023

Цель: формирование эффективной модели адаптации и интеграции мигрантов с учетом приоритетов  
социально-экономического развития Самарской области

Задача 1. Совершенствование организационно-правового механизма регулирования процессов привлечения и обустройства  
мигрантов на территории Самарской области

1.1.	Организация и ко- ординация работы по определению по- требности работо- дателей в привлече- нии иностранных работников, прибы-	Министерство труда, занятости и миграционной политики Самар- ской области (да- лее – министер- ство)	2019 – 2023	В рамках финансирования основной дея- тельности					Тактический по- казатель (индика- тор) – пункт 1.1 приложения 1 к Подпрограмме
------	--	--	----------------	--	--	--	--	--	--

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
1.2.	<p>вающих в Российскую Федерацию на основании визы</p> <p>Реализация электронного взаимодействия с работодателями, заявляющими о необходимости привлечения иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, и Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации посредством АИК «Миграционные квоты»</p>	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Тактический показатель (индикатор) – пункт 1.1 приложения 1 к Подпрограмме	
1.3.	Выдача заключений о привлечении и об	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Тактический показатель (индика-	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
	использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации								тор) – пункт 1.1 приложения 1 к Подпрограмме	
1.4.	Ведение реестра заключений о привлечении и об использовании иностранных работников	Министерство	2019 – 2023						В рамках финансирования основной деятельности	Тактический показатель (индикатор) – пункт 1.1 приложения 1 к Подпрограмме
1.5.	Организация приема уведомлений о заключении или расторжении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с ино-	Министерство	2019 – 2023						В рамках финансирования основной деятельности	Тактический показатель (индикатор) – пункт 1.1 приложения 1 к Подпрограмме

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реализа- ции, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический по- казатель (индика- тор), характери- зующий выпол- нение соответ- ствующего меро- приятия (мероп- риятий)
				Всего	в том числе по годам				
					2019	2020	2021	2022	

странным гражда-  
нином, обучающим-  
ся в Российской Фе-  
дерации по очной  
форме в профессио-  
нальной образова-  
тельной организа-  
ции или образова-  
тельной организа-  
ции высшего обра-  
зования по основ-  
ной профессиональ-  
ной образователь-  
ной программе,  
имеющей государ-  
ственную аккредита-  
цию, а также о  
предоставлении ему  
отпуска без сохране-  
ния заработной пла-  
ты продолжительно-  
стью более одного

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реализа- ции, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический по- казатель (индика- тор), характери- зующий выпол- нение соответ- ствующего меро- приятия (мероп- риятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
	календарного месяца в течение года									
1.6.	Организация выезд- ных совещаний межведомственной комиссии по вопро- сам внешней трудо- вой миграции с ра- ботодателями, при- влекающими ино- стрannую рабочую силу, с целью про- филактики наруше- ний действующего законодательства и повышения соци- альной ответствен- ности работодателей	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной дея- тельности					Тактический по- казатель (индика- тор) – пункт 1.1 приложения 1 к Подпрограмме	
1.7.	Подготовка предло- жений по внесению изменений в дей- ствующие норма- тивные правовые ак-	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной дея- тельности					Тактический по- казатель (индика- тор) – пункт 1.1 приложения 1 к Подпрограмме	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
	ты в сфере миграции									
1.8.	Организация работы по проведению мониторинга количества выданных патентов, в том числе с указанием профессии	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Тактический показатель (индикатор) – пункт 1.1 приложения 1 к Подпрограмме	
1.9.	Организация и реализация межведомственного взаимодействия в сфере трудовой миграции	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Тактический показатель (индикатор) – пункт 1.1 приложения 1 к Подпрограмме	
Задача 2. Реализация мер по социальной адаптации и интеграции мигрантов в принимающее сообщество										
2.1.	Осуществление мониторинга численности иностранных граждан, принявших участие в сдаче комплексного экза-	Министерство образования и науки Самарской области	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Тактические показатели (индикаторы) – пункты 2.1, 2.2 приложения 1 к Подпрограмме	



№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реализа- ции, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический по- казатель (индика- тор), характери- зующий выпол- нение соответ- ствующего меро- приятия (мероп- риятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023

мена на владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации

2.2. Создание условий для обучения иностранных граждан в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, подведомственных органам исполнительной власти Самарской области

Министерство образования и науки Самарской области, министерство здравоохранения Самарской области, министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, министерство культуры Самарской области

2019 –  
2023

В рамках финансирования основной деятельности

Тактические показатели (индикаторы) – пункты 2.1, 2.2 приложения 1 к Подпрограмме

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
2.3.	Проведение патриотических мероприятий, направленных на формирование в молодежной среде традиционных для российского общества государственных, социальных, культурных и личностных ценностей, толерантного отношения к гражданам других национальностей и мигрантам	Министерство образования и науки Самарской области	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Тактический показатель (индикатор) – пункт 2.3 приложения 1 к Подпрограмме	
2.4.	Проведение интернациональных спортивных мероприятий, направленных на формирование бесконфликтного взаимодействия жителей Самарской области	Министерство спорта Самарской области	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Тактический показатель (индикатор) – пункт 2.4 приложения 1 к Подпрограмме	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
2.5.	Осуществление контроля деятельности медицинских организаций, уполномоченных на выдачу на территории Самарской области документов, подтверждающих отсутствие у иностранного гражданина заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также сертификата об отсутствии у иностранного гражданина заболевания, вызывае-	Министерство здравоохранения Самарской области	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Тактический показатель (индикатор) – пункт 2.5 приложения 1 к Подпрограмме	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реализа- ции, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический по- казатель (индика- тор), характери- зующий выпол- нение соответ- ствующего меро- приятия (мероп- риятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
2.6.	<p>мого вирусом им- мунодефицита че- ловека (ВИЧ- инфекции), для по- лучения патента, подтверждающего право иностранного гражданина на вре- менное осуществле- ние на территории Самарской области трудовой деятель- ности, а также для переоформления па- тента</p> <p>Обеспечение досту- па иностранных граждан и членов их семей к медицин- ским услугам в за- висимости от их правового статуса,</p>	Министерство здравоохране- ния Самарской области	2019 – 2023	В рамках финансирования основной дея- тельности					Тактический по- казатель (индика- тор) – пункт 2.5 приложения 1 к Подпрограмме	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель ме- роприятия	Срок реализа- ции, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический по- казатель (индика- тор), характери- зующий выпол- нение соответ- ствующего меро- приятия (мероп- риятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
	осуществление мо- ниторинга доступа иностранных гражд- дан и членов их се- мей к медицинским услугам в зависимо- сти от их правового статуса									

2.7.	Организация инфор- мирования мигран- тов на базе центров занятости о состоя- нии рынка труда Са- марской области, ва- кансиях, имеющих в распоряжении службы занятости, и о возможности тру- доустройства на предприятиях регио- на	Министерство, государствен- ные казенные учреждения Са- марской области центры занято- сти населения городских окру- гов и муници- пальных райо- нов	2019 – 2023	В рамках финансирования основной дея- тельности	Тактический по- казатель (индика- тор) – пункт 2.6 приложения 1 к Подпрограмме
------	---	--	----------------	--	--

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3**  
к государственной программе  
Самарской области «Содействие  
занятости населения  
Самарской области  
на 2019 – 2023 годы»

**ПОДПРОГРАММА «БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД» ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ПРОГРАММЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2019 – 2023 ГОДЫ»**  
(далее – Подпрограмма)

**ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ**

<b>НАИМЕНОВАНИЕ ПОДПРОГРАММЫ</b>	- подпрограмма «Безопасный труд» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2019 – 2023 годы»
<b>ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ (СОИСПОЛНИТЕЛЬ) ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ, ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА РАЗРАБОТКУ ПОДПРОГРАММЫ</b>	- министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
<b>УЧАСТНИКИ ПОДПРОГРАММЫ</b>	- органы исполнительной власти Самарской области; органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию); автономное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный исследовательский центр»; государственное учреждение – Самарское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию); открытое акционерное общество «Трансаммиак» (по согласованию); акционерное общество «Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод» (по согласованию);

акционерное общество «Группа компаний АКОМ» (по согласованию);  
 акционерное общество «Промсинтез» (по согласованию);  
 общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Самара» (по согласованию)

**ЦЕЛЬ ПОДПРОГРАММЫ** - снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

**ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ** - реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;  
 повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

**ТАКТИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ПОДПРОГРАММЫ** - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;  
 численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более

**ЭТАПЫ И СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ** - 2019 – 2023 годы.  
 Подпрограмма реализуется в один этап

**ОБЪЕМЫ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ ПОДПРОГРАММЫ** - объем финансирования мероприятий Подпрограммы за счет средств областного бюджета в 2019 – 2023 годах составляет 139 218,5 тыс. рублей, в том числе:  
 в 2019 году – 27 222,9 тыс. рублей;  
 в 2020 году – 27 998,9 тыс. рублей;

в 2021 году – 27 998,9 тыс. рублей;

в 2022 году – 27 998,9 тыс. рублей;

в 2023 году – 27 998,9 тыс. рублей.

Для реализации мероприятий, направленных на комплексное решение поставленных в Подпрограмме задач, предполагается осуществить финансирование мероприятий за счет внебюджетных средств в объеме 5373455,8 тыс. рублей, из них:

804967,9 тыс. рублей – средства Фонда социального страхования Российской Федерации;

4568487,7 тыс. рублей – средства открытого акционерного общества «Трансаммиак», акционерного общества «Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод», акционерного общества «Группа компаний АКОМ», акционерного общества «Промсинтез», общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Самара».

Справочная информация о предполагаемом объеме финансирования за счет внебюджетных источников мероприятий, направленных на решение задач Подпрограммы, приведена в приложении 6 к Подпрограмме. Указанные положения не являются основанием возникновения обязательств, подлежащих исполнению за счет внебюджетных источников. Обязательства юридических лиц по участию в решении определенных Подпрограммой задач возникают по основаниям, установленным гражданским законодательством

## **РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ**

- обеспечение снижения рисков несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест



## 1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Подпрограмма

Сегодня задачи улучшения условий и охраны труда работающего населения Самарской области, сокращения рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, реструктуризации вредных производств выходят на новый уровень и являются одной из важнейших составляющих модернизации экономики Самарской области.

Динамика показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Самарской области представлена в следующей таблице.

Таблица

Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя по годам				
		2013	2014	2015	2016	2017
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным Государственной инспекции труда в Самарской области)	человек	49	47	52	50	31
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (по данным государственного учреждения – Самарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)	человек	1098	1061	1024	1113	1099
Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего (по данным государственного учреждения – Са-	дней	63	58	51	54	59

Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя по годам				
		2013	2014	2015	2016	2017

марского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием (по данным Управления Роспотребнадзора по Самарской области)	человек	288	406	291	268	187
--	---------	-----	-----	-----	-----	-----

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями (тяжелых, групповых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом) в Самарской области показывает, что основной их причиной является неудовлетворительная организация производства работ.

К другим причинам относятся недостатки в организации и проведении подготовки персонала по охране труда, неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест, неприменение средств индивидуальной защиты и нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

По данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда в Самарской области, всего за период с 2013 по 2017 год оценка условий труда в форме специальной оценки условий труда и аттестации рабочих мест по условиям труда проведена на 567843 рабочих местах, что составляет

58,9% от общего количества рабочих мест в Самарской области. В 2017 году специальная оценка проведена на 151867 рабочих местах, на которых занято 193606 работников. Оптимальные и допустимые условия труда определены на 113802 (74,9%) рабочих местах, на которых занято 135634 работника, вредные – на 38065 (25,1%) рабочих местах, на которых занято 57972 работника.

По данным мониторинга условий труда, проведенного министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство), по результатам аттестации рабочих мест в 2011 – 2013 годах к вредным условиям труда было отнесено в среднем 64% рабочих мест, к оптимальным и допустимым – 36%. По результатам специальной оценки условий труда в 2014 – 2017 годах к вредным условиям труда было отнесено около 23% рабочих мест, к оптимальным и допустимым – 77%.

Обязанность предоставлять существенные компенсации, назначаемые по результатам оценки условий труда, стимулировала работодателей проводить работу по улучшению условий труда непосредственно перед проведением работы по оценке условий труда и в ходе ее проведения.

Несмотря на ежегодный рост количества рабочих мест на территории Самарской области, на которых проведена оценка условий труда в соответствии с действующим законодательством, проводимый мониторинг свидетельствует о недостаточных объемах этой работы и недостаточном внимании к ее проведению со стороны работодателей.

До 31.12.2018 работы по проведению специальной оценки условий труда должны быть завершены на всех рабочих местах.

На протяжении ряда последних лет сохраняется достаточно высокой доля работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников. Такое положение связано с

высокой степенью износа основных фондов организаций и с самой структурой экономики Самарской области, в которой преобладают виды деятельности, объективно связанные со сложными климатическими условиями и наличием вредных и опасных производственных факторов (нефтедобывающая, газовая, нефтегазовая, химическая и нефтехимическая, топливная, металлургическая промышленность).

Фактические расходы на компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составили в 2017 году 5220,0 млн. рублей.

В регионе в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда. В Самарской области приняты законы Самарской области «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», «О наделении органов местного самоуправления на территории Самарской области отдельными государственными полномочиями в сфере охраны труда»; постановления Правительства Самарской области от 18.08.2004 № 43 «О межведомственной комиссии по охране труда», от 16.12.2011 № 810 «О системе управления охраной труда в Самарской области».

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости в основных видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе, позволяет ожидать снижения показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников.

## 2. Цель и задачи Подпрограммы, сроки и этапы ее реализации

Для поддержания устойчивого экономического развития региона, повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Самарской области важнейшим приоритетом является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также содействие органам государственного контроля и надзора в повышении эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии с указанными приоритетами государственной политики целью Подпрограммы является снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Для достижения поставленной цели потребуются реализация мероприятий, направленных на решение следующих основных задач:

реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Подпрограмма реализуется в один этап в период с 2019 по 2023 год.

## 3. Тактические показатели (индикаторы), характеризующие ежегодный ход и итоги реализации Подпрограммы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач Подпрограммы применяется комплекс тактических показателей (индикаторов).

Перечень тактических и справочных показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации Подпрограммы, а так-

же их значения представлены в приложениях 1 и 2 к Подпрограмме соответственно.

Методики расчета тактических и справочных показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации Подпрограммы, представлены в приложениях 3 и 4 к Подпрограмме соответственно.

#### 4. Перечень мероприятий Подпрограммы

Достижение целей и решение поставленных задач Подпрограммы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий Подпрограммы.

Структура и содержание мероприятий Подпрограммы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о необходимых для реализации каждого мероприятия финансовых ресурсах, сроках их реализации и исполнителях приведена в приложении 5 к Подпрограмме.

#### 5. Обоснование ресурсного обеспечения Подпрограммы

Система финансового обеспечения реализации мероприятий Подпрограммы основывается на принципах и нормах действующего законодательства.

Реализация Подпрограммы осуществляется за счет средств областного бюджета, внебюджетных источников.

Объем финансирования мероприятий Подпрограммы за счет средств областного бюджета в 2019 – 2023 годах составляет 139218,5 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году – 27 222,9 тыс. рублей;

в 2020 году – 27 998,9 тыс. рублей;

в 2021 году – 27 998,9 тыс. рублей;

в 2022 году – 27 998,9 тыс. рублей;

в 2023 году – 27 998,9 тыс. рублей.

Для реализации мероприятий, направленных на комплексное решение поставленных в Подпрограмме задач, предполагается осуществить финансирование мероприятий за счет внебюджетных средств в объеме 5 373 455,8 тыс. рублей, из них 804 967,9 тыс. рублей – средства Фонда социального страхования Российской Федерации, 4 568 487,7 тыс. рублей – средства открытого акционерного общества «Трансаммиак», акционерного общества «Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод», акционерного общества «Группа компаний АКОМ», акционерного общества «Промсинтез», общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Самара».

Справочная информация о предполагаемом объеме финансирования за счет внебюджетных источников мероприятий, направленных на решение задач Подпрограммы, приведена в приложении 6 к Подпрограмме. Указанные положения не являются основанием возникновения обязательств, подлежащих исполнению за счет внебюджетных источников. Обязательства юридических лиц по участию в решении определенных Подпрограммой задач возникают по основаниям, установленным гражданским законодательством.

Финансирование мероприятий, указанных в приложении 5 к Подпрограмме, осуществляется за счет средств областного бюджета.

Субсидии автономному учреждению дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный исследовательский центр» на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, предусмотренные пунктом 1.11 приложения 5 к Подпрограмме, предоставляются согласно Порядку формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Самарской области и финансового обеспе-

чения выполнения государственного задания, утвержденному постановлением Правительства Самарской области от 09.12.2015 № 820.

Субвенции из областного бюджета бюджетам городских округов и муниципальных районов Самарской области на реализацию органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий в сфере охраны труда, предусмотренные пунктом 2.2 приложения 5 к Подпрограмме, предоставляются в соответствии с Законом Самарской области «О наделении органов местного самоуправления на территории Самарской области отдельными государственными полномочиями в сфере охраны труда».

Иные мероприятия финансируются в рамках расходов на обеспечение деятельности соответствующих органов исполнительной власти Самарской области, которые не учитываются в общем объеме средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию Подпрограммы.

#### **6. Описание мер правового и государственного регулирования, направленных на достижение цели Подпрограммы**

Мероприятия, направленные на достижение цели Подпрограммы, планируется осуществлять в рамках имеющегося правового инструментария.

В рамках реализации Подпрограммы введение дополнительных мер правового и государственного регулирования не предусматривается.

#### **7. Механизм реализации Подпрограммы**

Управление и контроль за ходом реализации Подпрограммы осуществляет министерство в соответствии с действующим законодательством, в том числе Порядком принятия решений о разработке, формирования и реализации государственных программ Самарской области, утвер-



жденным постановлением Правительства Самарской области от 20.09.2013 № 498.

#### 8. Методика комплексной оценки эффективности реализации Подпрограммы

Комплексная оценка эффективности реализации Подпрограммы осуществляется министерством ежегодно в течение всего срока ее реализации и по окончании ее реализации и включает в себя оценку степени выполнения мероприятий Подпрограммы и оценку эффективности реализации Подпрограммы.

##### Оценка степени выполнения мероприятий Подпрограммы

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы за отчетный год рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных в отчетном году в установленные сроки, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению в отчетном году.

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы по окончании ее реализации рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных за весь период реализации Подпрограммы, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению за весь период ее реализации.

##### Оценка эффективности реализации Подпрограммы

Эффективность реализации Подпрограммы рассчитывается путем соотнесения степени достижения тактических показателей (индикаторов) Подпрограммы с уровнем ее финансирования (расходов).

Показатель эффективности реализации Подпрограммы (R) за отчетный год рассчитывается по формуле

$$R = \frac{\frac{1}{N} \sum_{n=1}^N \frac{X_n^{\text{План}}}{X_n^{\text{Факт}}}}{\frac{F^{\text{Факт}}}{F^{\text{План}}}} \times 100\%,$$

где  $N$  – количество показателей (индикаторов) Подпрограммы;

$X_n^{\text{План}}$  – плановое значение  $n$ -го тактического показателя (индикатора);

$X_n^{\text{Факт}}$  – значение  $n$ -го тактического показателя (индикатора) на конец отчетного года;

$F^{\text{План}}$  – объем ресурсов, предусмотренных (направленных) на реализацию Подпрограммы в отчетном году;

$F^{\text{Факт}}$  – объем ресурсов, освоенных в ходе реализации Подпрограммы на конец отчетного года.

Для расчета показателя эффективности реализации Подпрограммы используются тактические показатели (индикаторы), достижение значений которых запланировано в отчетном году. В случае если фактическое значение  $n$ -го тактического показателя (индикатора) превысило его плановое значение более чем на 30%, степень достижения данного тактического показателя (индикатора) принимается равной 130%.

Для расчета показателя эффективности реализации Подпрограммы используются тактические показатели (индикаторы), достижение значений которых предусмотрено в отчетном году, за исключением тактических показателей (индикаторов), которые носят справочный характер.

Оценка эффективности реализации Подпрограммы за весь период реализации рассчитывается как среднее арифметическое значений показателей эффективности реализации Подпрограммы за все отчетные годы.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**  
к подпрограмме «Безопасный труд»  
государственной программы  
Самарской области «Содействие занятости  
населения Самарской области  
на 2019 – 2023 годы»

**ПЕРЕЧЕНЬ**

тактических показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы  
«Безопасный труд» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения  
Самарской области на 2019 – 2023 годы»

№ п/п	Наименование цели, задачи, тактического показателя (индикатора)	Единица измере- ния	Значение тактического показателя (индикатора) по годам						
			отчет 2017	оценка 2018	плановый период (прогноз)				
					2019	2020	2021	2022	2023

Цель: снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Задача 1. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда

1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	31	40	39	38	37	36	35
----	---	---------	----	----	----	----	----	----	----

Задача 2. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	человек	1099	1078	1063	1048	1033	1018	1003
----	--	---------	------	------	------	------	------	------	------



№ п/п	Наименование цели, задачи, справочного показателя (индикатора)	Единица измере- ния	Значение справочного показателя (индикатора) по годам						
			отчет 2017	оценка 2018	плановый период (прогноз)				
					2019	2020	2021	2022	2023
3.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	61077	64253	67594	71109	74806	78696	82788
4.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	дней	59	58	57	56	55	54	53
5.	Численность работников с установленным в текущем году профессиональным заболеванием	человек	187	181	176	171	166	161	156
6.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	человек	276630	273864	271125	268413	265729	263072	260442

№ п/п	Наименование цели, задачи, справочного показателя (индикатора)	Единица измере- ния	Значение справочного показателя (индикатора) по годам						
			отчет 2017	оценка 2018	плановый период (прогноз)				
					2019	2020	2021	2022	2023
7.	Удельный вес работни- ков, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей числен- ности работников	%	20,8	20,7	20,6	20,5	20,4	20,3	20,2

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3**  
к подпрограмме «Безопасный труд»  
государственной программы  
Самарской области «Содействие занятости  
населения Самарской области  
на 2019 – 2023 годы»

**МЕТОДИКА РАСЧЕТА**

тактических показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы  
«Безопасный труд» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения  
Самарской области на 2019 – 2023 годы»

№ п/п	Наименование тактического по- казателя (индикатора)	Методика расчета тактического по- казателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения так- тического показателя (ин- дикатора)	Примечание
----------	--	--	--	------------

Цель: снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Задача 1. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда

- |  |   |  |
|--|---|--|
| 1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом | Показатель рассчитывается по формуле<br>$Чп = Чпнс,$ где Чпнс – численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году | Данные Государственной инспекции труда в Самарской области |
|--|---|--|

Задача 2. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

- |   |                                      |   |
|---|--------------------------------------|---|
| 2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев | Показатель рассчитывается по формуле | Данные государственного учреждения – Самарского |
|---|--------------------------------------|---|

№ п/п	Наименование тактического показателя (индикатора)	Методика расчета тактического показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения тактического показателя (индикатора)	Примечание
	на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	$Чп_1 = Чпнс_1,$ где Чпнс <sub>1</sub> – численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в отчетном году	регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	



**ПРИЛОЖЕНИЕ 4**  
к подпрограмме «Безопасный труд»  
государственной программы  
Самарской области «Содействие  
занятости населения Самарской области  
на 2019 – 2023 годы»

**МЕТОДИКА РАСЧЕТА**

справочных показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы «Безопасный труд» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2019 – 2023 годы»

№ п/п	Наименование справочного показателя (индикатора)	Методика расчета справочного показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения справочного показателя (индикатора)	Примечание
-------	--	--	--	------------

Цель: снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

- |  |  |   |
|--|--|---|
| <p>1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда</p> | <p>Показатель рассчитывается по формуле</p> $K_{рм} = K_{рма},$ <p>где <math>K_{рма}</math> – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в отчетном году.</p> <p>Учитываются рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда</p> | <p>Данные Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда (статья 18 Федерального закона «О специальной оценке условий труда»)</p> |
|--|--|---|

№ п/п	Наименование справочного показателя (индикатора)	Методика расчета справочного показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения справочного показателя (индикатора)	Примечание
2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $Y_v = K_{\text{соут}} / K_{\text{общ}} \times 100\%,$ <p>где <math>K_{\text{соут}}</math> – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в отчетном году;</p> <p><math>K_{\text{общ}}</math> – общее количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда, в отчетном году.</p> <p>Учитываются рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда</p>	Данные Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда (статья 18 Федерального закона «О специальной оценке условий труда»)	

№ п/п	Наименование справочного показателя (индикатора)	Методика расчета справочного показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения справочного показателя (индикатора)	Примечание
3.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	<p>Показатель рассчитывается по формуле</p> $K_{рму} = K_{рму0},$ <p>где <math>K_{рму0}</math> – количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда в отчетном году.</p> <p>Учитываются рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда</p>	Данные государственного учреждения – Самарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, Государственной инспекции труда в Самарской области	
4.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $K_T = K_{дн} / K_{п},$ <p>где <math>K_{дн}</math> – количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве в отчетном году;</p> <p><math>K_{п}</math> – количество пострадавших в отчетном году</p>	Данные государственного учреждения – Самарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	

№ п/п	Наименование справочного показателя (индикатора)	Методика расчета справочного показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения справочного показателя (индикатора)	Примечание
5.	Численность работников с установленным в текущем году профессиональным заболеванием	Показатель рассчитывается по формуле $Ч_{рпз} = Ч_{рупз},$ где $Ч_{рупз}$ – численность работников с установленным в текущем году профессиональным заболеванием	Данные Управления Федеральной службы по защите прав потребителей и благополучия человека по Самарской области	
6.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Показатель рассчитывается по формуле $Ч_{р} = Ч_{роу},$ где $Ч_{роу}$ – численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году. Учитываются рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда	Данные государственного учреждения – Самарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	
7.	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и	Значение показателя рассчитывается по формуле	Данные государственного учреждения – Самарского	

№ п/п	Наименование справочного показателя (индикатора)	Методика расчета справочного показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения справочного показателя (индикатора)	Примечание
	(или) опасными условиями труда, в общей численности работников	$\text{Увр} = \text{Крвр} / \text{Ксч} \times 100\%$ где Крвр – количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году; Ксч – списочная численность работников в отчетном году	регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	

**ПРИЛОЖЕНИЕ 5**  
к подпрограмме «Безопасный труд»  
государственной программы  
Самарской области «Содействие  
занятости населения Самарской области  
на 2019 – 2023 годы»

**ПЕРЕЧЕНЬ**

мероприятий подпрограммы «Безопасный труд» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2019 – 2023 годы»

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический и (или) справочный показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023

**Цель: снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости**

**Задача 1. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда**

1.1.	Организация и проведение специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы Самарской области	Органы исполнительной власти Самарской области	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункт 1 приложения 1 к Подпрограмме, пункты 1, 5 приложения 2 к Подпрограмме
------	--	--	-------------	---	--	--	--	--	--

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический и (или) справочный показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
1.2.	Приведение условий труда в организациях бюджетной сферы Самарской области в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по результатам специальной оценки условий труда	Органы исполнительной власти Самарской области	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункт 1 приложения 1 к Подпрограмме, пункты 3, 6, 7 приложения 2 к Подпрограмме	
1.3.	Проведение семинаров с работодателями по вопросам проведения специальной оценки условий труда, в том числе по разработке и реализации мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опас-	Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство)	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункт 1 приложения 1 к Подпрограмме, пункты 1 – 7 приложения 2 к Подпрограмме	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический и (или) справочный показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
	ных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда									
1.4.	Проведение семинаров с организациями, проводящими специальную оценку условий труда с целью обеспечения соответствия проведения специальной оценки условий труда требованиям нормативных правовых актов	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункт 1 приложения 1 к Подпрограмме, пункты 1 – 7 приложения 2 к Подпрограмме	
1.5.	Проведение мониторинга результатов специальной оценки условий труда	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункт 1 приложения 1 к Под-	



№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполни- тель меро- приятия	Срок реали- зации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический и (или) справоч- ный показатель (индикатор), характеризую- щий выполне- ние соответ- ствующего ме- роприятия (ме- роприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
1.6.	Осуществление госу- дарственной экспертизы условий труда в целях оценки качества прове- дения специальной оценки условий труда, правильности предо- ставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными услови- ями труда и фактиче- ских условий труда ра- ботников	Министер- ство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятель- ности					программе, пункты 1 – 7 приложения 2 к Подпрограмме Показатели (индикаторы) – пункт 1 прило- жения 1 к Под- программе, пункты 1 – 7 приложения 2 к Подпрограмме	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический и (или) справочный показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
1.7.	Организация работы межведомственной комиссии по охране труда	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункт 1 приложения 1 к Подпрограмме, пункты 1 – 7 приложения 2 к Подпрограмме	
1.8.	Проведение семинаров для работодателей по вопросам сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, внедрения системы управления профессиональными рисками, программ «нулевого травматизма» и реструкту-	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункт 1 приложения 1 к Подпрограмме, пункты 1 – 7 приложения 2 к Подпрограмме	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический и (или) справочный показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
1.9.	Организация работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункт 1 приложения 1 к Подпрограмме, пункты 1 – 7 приложения 2 к Подпрограмме	
1.10.	Оказание методической помощи работодателям по вопросам улучшения условий и охраны труда с непосредственным посещением работодателей	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункт 1 приложения 1 к Подпрограмме, пункты 1 – 7 приложения 2 к Подпрограмме	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический и (или) справочный показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
1.11.	Предоставление субсидии автономному учреждению дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный исследовательский центр» на финансовое обеспечение выполнения государственного задания	Министерство	2019 – 2023	25242,4	4956,8	5071,4	5071,4	5071,4	5071,4	Показатели (индикаторы) – пункт 1 приложения 1 к Подпрограмме, пункты 1, 5 приложения 2 к Подпрограмме
1.12.	Организация и проведение областной конференции по вопросам улучшения условий и охраны труда и выставки средств индивидуальной и коллективной защиты работающих	Министерство	2019 – 2023							В рамках финансирования основной деятельности Показатели (индикаторы) – пункт 1 приложения 1 к Подпрограмме, пункты 1, 5 приложения 2 к Подпрограмме

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический и (или) справочный показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
1.13.	Организация и проведение смотра-конкурса на лучшую организацию Самарской области по обеспечению безопасных условий и охраны труда	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункт 1 приложения 1 к Подпрограмме, пункты 4, 5, 7 приложения 2 к Подпрограмме	
1.14.	Организация и проведение областного детского конкурса «Безопасный труд в моём представлении»	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункт 1 приложения 1 к Подпрограмме, пункт 4 приложения 2 к Подпрограмме	
1.15.	Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда на территории Самарской области	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункт 1 приложения 1 к Подпрограмме,	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполни- тель меро- приятия	Срок реали- зации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический и (или) справоч- ный показатель (индикатор), характеризую- щий выполне- ние соответ- ствующего ме- роприятия (ме- роприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
1.16.	Информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения информации на официальном сайте министерства	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункт 1 приложения 1 к Подпрограмме, пункты 1 – 7 приложения 2 к Подпрограмме	
1.17.	Организация и проведение обучения по охране труда руководителей и специалистов органов исполнительной власти Самарской области и иных организаций бюджетной сферы	Органы исполнительной власти Самарской области	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункт 1 приложения 1 к Подпрограмме, пункты 4, 5 приложения 2 к Подпрограмме	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический и (или) справочный показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
1.18.	Согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающими организациями, аккредитованными на территории Самарской области, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве, в том числе с учетом требований Типового положения о системе управления охраной труда	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункт 1 приложения 1 к Подпрограмме, пункты 4, 5 приложения 2 к Подпрограмме	
1.19.	Проведение совещаний с обучающими организациями, аккредитованными на проведение обучения и проверки	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункт 1 приложения 1 к Подпрограмме, пункты 4, 5 при-	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический и (или) справочный показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
1.20.	знаний требований охраны труда на территории Самарской области, по вопросам осуществления непрерывной подготовки работников организаций в области охраны труда Учет обучающихся организаций, аккредитованных на проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда на территории Самарской области, и размещение информации на официальном сайте министерства	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункт 1 приложения 1 к Подпрограмме, пункты 4, 5 приложения 2 к Подпрограмме	



№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический и (или) справочный показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
Итого по задаче 1				25242,4	4956,8	5071,4	5071,4	5071,4	5071,4	

**Задача 2. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

2.1.	Разработка, принятие и актуализация законов и иных нормативных правовых актов Самарской области в области охраны труда	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункт 2 приложения 1 к Подпрограмме, пункты 1, 5 приложения 2 к Подпрограмме	
2.2.	Предоставление субвенций из областного бюджета бюджетам городских округов и муниципальных районов Самарской области на реа-	Министерство	2019 – 2023	113976,1	22266,1	22927,5	22927,5	22927,5	22927,5	Показатели (индикаторы) – пункт 2 приложения 1 к Подпрограмме, пункты 1 – 7

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполни- тель меро- приятия	Срок реали- зации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический и (или) справоч- ный показатель (индикатор), характеризую- щий выполне- ние соответ- ствующего ме- роприятия (ме- роприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
	лизацию органами мест- ного самоуправления отдельных государ- ственных полномочий в сфере охраны труда								приложения 2 к Подпрограмме	
2.3.	Осуществление ведом- ственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нор- мы трудового права, ор- ганами исполнительной власти Самарской обла- сти и органами местного самоуправления в Са- марской области в под- ведомственных им орга- низациях	Органы исполни- тельной власти Са- марской области, органы местного само- управле- ния в Са- марской области	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятель- ности					Показатели (индикаторы) – пункт 2 прило- жения 1 к Под- программе, пункты 1, 5 приложения 2 к Подпрограмме	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический и (или) справочный показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
2.4.	Проведение совещания со специалистами органов исполнительной власти Самарской области и органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов в Самарской области по вопросам осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункт 2 приложения 1 к Подпрограмме, пункты 1, 5 приложения 2 к Подпрограмме	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполни- тель меро- приятия	Срок реали- зации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический и (или) справоч- ный показатель (индикатор), характеризую- щий выполне- ние соответ- ствующего ме- роприятия (ме- роприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
	Итого по задаче 2			113976,1	22266,1	22927,5	22927,5	22927,5	22927,5	
	Итого по Подпрограмме			139218,5	27222,9	27998,9	27998,9	27998,9	27998,9	

**ПРИЛОЖЕНИЕ 6**  
к подпрограмме «Безопасный труд»  
государственной программы  
Самарской области «Содействие  
занятости населения Самарской  
области на 2019 – 2023 годы»

Справочная информация  
о предполагаемом объеме финансирования за счет внебюджетных источников мероприятий, направленных на решение  
задач подпрограммы «Безопасный труд» государственной программы Самарской области «Содействие занятости  
населения Самарской области на 2019 – 2023 годы»

№ п/п	Наименование мероприятия, в рамках которого предполагается финансирование из внебюджетных источников	Ответственные исполнители мероприятий	Срок реализации, годы	Объем финансирования за счет внебюджетных источников по годам, тыс. рублей					
				Всего	2019	2020	2021	2022	2023
1.	Модернизация производственного и технологического оборудования, ак» (по согласованию), улучшение условий и охраны труда на предприятиях нефтехимической и топливно-энергетической отрасли экономики Самарской области, эксплуатирующей опасные производственные объекты, и предприятия иных видов экономической деятель-	Открытое акционерное общество «Трансамми-ское общество «Куйбышевский нефтехимический завод» (по согласованию), акционерное общество «Группа компаний АКОМ» (по согласованию), акционерное общество «Промсинтез» (по со-	2019 – 2023	4568487,7	700348,5	775016,3	879380,9	1212994,5	1000747,5

№ п/п	Наименование мероприятия, в рамках которого предполагается финансирование из внебюджетных источников	Ответственные исполнители мероприятий	Срок реализации, годы	Объем финансирования за счет внебюджетных источников по годам, тыс. рублей						
				Всего	2019	2020	2021	2022	2023	
	ности, осуществляемые за счет собственных средств работодателей*	с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Самара» (по согласованию)								
2.	Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами*	Государственное учреждение – Самарское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)	2019 – 2023	804967,9	257870,3	268185,1	278912,5	-	-	
	Итого по мероприятиям, финансирование которых предполагается из внебюджетных источников			5373455,8	958218,8	1043201,4	1158293,4	1212994,5	1000747,5	

\* Объемы финансирования за счет внебюджетных источников носят справочный характер и не являются основанием возникновения обязательств, в общей сумме финансирования Подпрограммы не учитываются.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 4**  
к государственной программе  
Самарской области  
«Содействие занятости  
населения Самарской области  
на 2019 – 2023 годы»

**ПОДПРОГРАММА**  
**«ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ И**  
**ОРГАНИЗАЦИЯ СОПРОВОЖДЕНИЯ ИНВАЛИДОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ**  
**МОЛОДОГО ВОЗРАСТА» ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ**  
**САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**  
**САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2019 – 2023 ГОДЫ»**  
(далее – Подпрограмма)

**ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ**

<b>НАИМЕНОВАНИЕ ПОДПРОГРАММЫ</b>	- подпрограмма «Повышение уровня трудоустройства инвалидов и организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2019 – 2023 годы»
<b>ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ (СОИСПОЛНИТЕЛЬ) ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ, ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА РАЗРАБОТКУ ПОДПРОГРАММЫ</b>	- министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
<b>УЧАСТНИКИ ПОДПРОГРАММЫ</b>	- министерство образования и науки Самарской области; государственные казенные учреждения Самарской области центры занятости населения городских округов и муниципальных районов
<b>ЦЕЛЬ ПОДПРОГРАММЫ</b>	- повышение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе молодого возраста

- ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ** - повышение профессиональной конкурентоспособности инвалидов на рынке труда;  
реализация комплекса мер по расширению возможностей трудоустройства и рационального использования трудового потенциала инвалидов
- ТАКТИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ПОДПРОГРАММЫ**
- доля инвалидов, охваченных мероприятиями по сопровождению при трудоустройстве, в общей численности инвалидов, в отношении которых принято решение об оказании им государственной услуги по сопровождению при содействии занятости;
  - доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения
- ЭТАПЫ И СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ**
- 2019 – 2023 годы.  
Подпрограмма реализуется в один этап
- ОБЪЕМЫ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ ПОДПРОГРАММЫ**
- реализация Подпрограммы осуществляется за счет финансирования в рамках расходов на обеспечение деятельности соответствующих органов исполнительной власти Самарской области
- РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ**
- повышение профессиональной квалификации и переподготовка инвалидов с учетом востребованных на рынке труда профессий (специальностей);  
создание благоприятных условий для повышения занятости инвалидов



## 1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Подпрограмма

Социализация инвалидов и их успешная реабилитация во многом зависят от возможности их возвращения к трудовой деятельности, что позволяет инвалидам стать полноправными участниками социальной и экономической жизни.

Расширение доступа людей с инвалидностью к образованию и трудоустройству имеет огромный экономический и социальный эффект, поскольку люди с ограниченными возможностями здоровья получают возможность включиться в общественную жизнь, а их человеческий капитал преобразуется в источник будущего экономического роста государства.

В последние годы в России в целом и в Самарской области в частности наблюдается тенденция к снижению общей численности инвалидов – если в 2015 году численность инвалидов составляла 240,3 тыс. человек, то на 01.01.2018 – 220,9 тыс. человек (снижение на 19,4 тыс. человек).

Численность работающих инвалидов трудоспособного возраста также снижается. Если в 2015 году работой было обеспечено 26,2 тыс. инвалидов, что составляло 34,8% от численности инвалидов трудоспособного возраста (76,5 тыс. человек), то по состоянию на 01.01.2018 численность работающих инвалидов трудоспособного возраста составила 18,6 тыс. человек (28,9% от численности инвалидов трудоспособного возраста – 64,6 тыс. человек).

В целях повышения уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста в Самарской области выстроена четкая система межведомственного взаимодействия, направленная на содействие трудоустройству инвалидов, создана комиссия по делам инвалидов при Губернаторе Самарской области, вопросы занятости постоянно рассматриваются на заседаниях Самарской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также соответствующих комиссий в муниципалитетах.

Кроме того, службой занятости традиционно реализуется комплекс мер по содействию занятости инвалидов. Так, в 2015 – 2017 годах инвалидам было оказано 24 тыс. государственных услуг, позволивших повысить их конкурентоспособность на рынке труда и обрести постоянное место работы.

В целях усиления адресного подхода к трудоустройству инвалидов в 2017 году в Самарской области был полностью переформатирован алгоритм работы – мероприятия по обеспечению занятости были направлены на всех инвалидов трудоспособного возраста, проживающих в регионе, а не только на граждан, обратившихся в центры занятости.

При этом особое внимание уделялось персонифицированной работе с инвалидами, в том числе:

проведена паспортизация инвалидов – сформирована база из 31 тыс. паспортов занятости инвалидов (51% от общей численности инвалидов трудоспособного возраста);

организовано сопровождение инвалидов на период их трудоустройства;

проведены опросы и анкетирование 11 тыс. инвалидов;

сформирован реестр инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, в котором имеются сведения о 23,4 тыс. инвалидов, полученные путем обработки выписок из индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалидов;

проведена сверка сведений о гражданах, официально не оформивших свои трудовые отношения с работодателями, со сведениями о гражданах, имеющих инвалидность и проживающих на территории региона, в ходе которой выявлен 351 инвалид, занятый неформальной занятостью;

в рамках реализации пилотного проекта с автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив» (далее – АСИ) на территории Единого центра медико-социальной экспертизы г.о. Самара и Тольятти сотрудниками службы занятости осуществлено консультирование инвалидов, как впервые обратившихся, так и проходящих повторное переосвидетельствование.

По инициативе министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство) во всех муниципалитетах при органах местного самоуправления созданы рабочие группы по содействию в трудоустройстве инвалидов трудоспособного возраста, в состав которых входят директора центров занятости; утверждены планы мероприятий («дорожные карты»), целью которых является обеспечение занятости инвалидов трудоспособного возраста и достижение на территории муниципальных образований значений показателей, установленных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Одновременно была активизирована работа с работодателями по расширению возможностей трудоустройства инвалидов за счет увеличения количества квотированных для них рабочих мест, в том числе:

ужесточен контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты – практически в 2 раза увеличено количество проверок (с 54 в 2016 году до 96 в 2017 году), в 2018 году запланировано проведение уже 246 проверок;

в рамках постановления Правительства Самарской области от 14.04.2015 № 184 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Самарской области» организовано ежемесячное предоставление работодателями сведений в центры занятости о вакансиях, выделенных рабочих местах в счет установленной квоты и их заполнении;

осуществлялось информирование работодателей о требованиях законодательства о занятости и квотировании рабочих мест – проведены консультации с 38 416 работодателями;

проведена широкомасштабная информационная работа – постоянные публикации в СМИ, в сети Интернет, для инвалидов изготовлено 5000 экземпляров буклета «Необходима работа? Поможем!»;

реализован комплекс мер по адресному индивидуальному сопровождению инвалидов, в том числе молодого возраста, включающий меры, направленные не только на самого инвалида, но и на работодателя.

В результате проведенной работы работодателями было создано (выделено) в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов 11 229 рабочих мест, на которых осуществляли трудовую деятельность 7 578 инвалидов.

Комплексный подход к повышению уровня трудоустройства инвалидов в 2017 году привел к следующим результатам:

доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в Самарской области на 01.12.2017 составила 31,7%, что превышает среднероссийский уровень на 5,7%;

практически в 2 раза увеличился процент трудоустройства инвалидов, обратившихся в органы службы занятости (56%), что является самым высоким значением показателя в регионе за весь период деятельности службы занятости;

на 64,2% увеличилось количество заявленных работодателями в счет квоты рабочих мест для инвалидов (6838 единиц – в 2016 году, 11 229 единиц – в 2017 году);

на 53,7% увеличилась численность инвалидов на заквотированных рабочих местах (4930 человек – в 2016 году, 7578 человек – в 2017 году);

в 1,7 раза увеличился уровень трудоустройства инвалидов молодого возраста (с 34,1% в 2016 году до 58,7% в 2017 году).

Таким образом, работа службы занятости населения по содействию занятости инвалидов постепенно переходит от заявительного характера к принципу адресного сопровождения, что полностью соответствует тенденциям на федеральном уровне.

Кроме того, наряду с вышеперечисленными, а также традиционными формами работы по содействию занятости инвалидов, реализуемыми министерством в 2018 году, разработаны инновационные формы работы, которые были одобрены АСИ.

В рамках форума «Безопасность и охрана труда» впервые была организована работа специализированной коммуникативной платформы «Рабочее место инвалида». Платформа создавалась в целях информирования и консультирования посетителей форума и работодателей по вопросам организации рабочих мест для инвалидов и

обеспечения доступной среды при их создании в зависимости от вида заболевания, а также включала демонстрацию современных элементов инфраструктуры и оборудования, отвечающих требованиям по доступности и оснащению рабочих мест для инвалидов в зависимости от вида заболевания (слепых, глухих, инвалидов-колясочников).

В настоящее время для многих работодателей остается проблемой отсутствие структурированной информации по организации рабочего места для инвалида в зависимости от вида его заболевания и профессии (специальности) с учетом уже имеющегося оборудования.

В целях информирования работодателей и оказания им методологической помощи по организации рабочих мест для инвалидов, начата реализация проекта по созданию интерактивной платформы виртуальных моделей рабочих мест для инвалидов с учетом их профессии и вида заболевания в формате 3D. Интерактивная платформа позволит наглядно продемонстрировать работодателям примеры оснащения рабочих мест для инвалидов соответствующим оборудованием и элементами доступности в зависимости от вида заболевания и профессии (например, офисное рабочее место для инвалида-колясочника, инвалида по слуху и речи и инвалида по зрению по профессии «швея», «программист» и т.д.). Также работодатель (либо сам инвалид) получит возможность изучить перечень организаций, специализирующихся на производстве и поставке элементов доступности и технических средств реабилитации, а также их стоимость, технические характеристики и др.

В целях реализации вышеуказанного проекта создан проектный офис, в состав которого включены представители министерства, АСИ, Главного бюро медико-социальной экспертизы, ведущих вузов Самарской области, общественных организаций инвалидов, а также сертифицированные эксперты по доступной среде для инвалидов.

Но, несмотря на принимаемые меры и достигнутые результаты, отмечается наличие проблем как объективного, так и субъективного характера, препятствующих повышению уровня трудоустройства инвалидов:

несоответствие спроса и предложения на рынке труда (в профессионально-квалификационном разрезе);

территориальная удалённость предприятий, на которых имеются подходящие для инвалидов вакансии;

нежелание работодателей принимать на работу инвалидов в связи с необходимостью предоставления им льгот в соответствии с трудовым законодательством;

низкая мотивация к труду у самих инвалидов;

отказ инвалидов от подходящих вакансий в связи с обращением в службу занятости за получением различных справок, попытки использовать статус безработного не по прямому назначению, иждивенческое отношение к государственной поддержке в виде пособия по безработице и другие.

В целях решения либо минимизации указанных проблем, а также повышения уровня трудоустройства инвалидов на территории Самарской области во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 16.07.2016 № 1507-р принято решение о разработке Подпрограммы.

## 2. Цель и задачи Подпрограммы, сроки и этапы её реализации

В целях социализации инвалидов и повышения у них мотивации к труду необходимо проведение полноценной профессиональной реабилитации граждан с ограниченными возможностями здоровья, что является важнейшим приоритетом государственной политики в сфере занятости населения. Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 16.07.2016 № 1507-р, а также с учетом указанных приоритетов государственной политики сформирована настоящая Подпрограмма, целью которой является повышение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста.

Для достижения поставленной цели потребуются реализация мероприятий, направленных на решение следующих основных задач:

повышение профессиональной конкурентоспособности инвалидов на рынке труда;

реализация комплекса мер по расширению возможностей трудоустройства и рационального использования трудового потенциала инвалидов.

Подпрограмма реализуется в один этап в период с 2019 по 2023 год.

### 3. Тактические показатели (индикаторы), характеризующие ежегодный ход и итоги реализации Подпрограммы

Для обеспечения оценки степени достижения цели и решения задач Подпрограммы применяется комплекс тактических показателей (индикаторов).

Перечень тактических и справочных показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации Подпрограммы, а также их значения представлены в приложениях 1 и 2 к Подпрограмме соответственно.

Перечень справочных показателей, представленный в приложении 2 к Подпрограмме, установлен в соответствии с совместным приказом Минтруда России и Минобрнауки России от 14.05.2018 № 304н/385 «Об утверждении Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве».

Методика расчета тактических и справочных показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации Подпрограммы, представлены в приложениях 3 и 4 к Подпрограмме соответственно.

### 4. Перечень мероприятий Подпрограммы

Достижение цели и решение задач Подпрограммы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий Подпрограммы. Структура и содержание мероприятий Подпрограммы соответствуют цели и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 5 к Подпрограмме.

## 5. Обоснование ресурсного обеспечения Подпрограммы

Система финансового обеспечения реализации мероприятий Подпрограммы основывается на принципах и нормах действующего законодательства.

Реализация Подпрограммы осуществляется за счет финансирования в рамках расходов на обеспечение деятельности соответствующих органов исполнительной власти Самарской области.

## 6. Описание мер правового и государственного регулирования, направленных на достижение цели Подпрограммы

Мероприятия, направленные на достижение цели Подпрограммы, планируется осуществлять в рамках имеющегося правового инструментария.

В рамках реализации Подпрограммы введение дополнительных мер правового и государственного регулирования не предусматривается.

## 7. Механизм реализации Подпрограммы

Управление и контроль за ходом реализации Подпрограммы осуществляет министерство в соответствии с действующим законодательством, в том числе Порядком принятия решений о разработке, формировании и реализации государственных программ Самарской области, утвержденным постановлением Правительства Самарской области от 20.09.2013 № 498.

## 8. Методика комплексной оценки эффективности реализации Подпрограммы

Комплексная оценка эффективности реализации Подпрограммы осуществляется ежегодно в течение всего срока ее реализации и по окончании ее реализации и включает в себя оценку степени выполнения мероприятий Подпрограммы и оценку эффективности реализации Подпрограммы.



## Оценка степени выполнения мероприятий Подпрограммы

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы за отчетный год рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных в отчетном году в установленные сроки, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению в отчетном году.

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы по окончании ее реализации рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных за весь период реализации Подпрограммы, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению за весь период ее реализации.

## Оценка эффективности реализации Подпрограммы

Эффективность реализации Подпрограммы рассчитывается путем соотнесения степени достижения тактических показателей (индикаторов) Подпрограммы с уровнем ее финансирования (расходов).

Показатель эффективности реализации Подпрограммы (R) за отчетный год рассчитывается по формуле

$$R = \frac{\frac{1}{N} \sum_{n=1}^N \frac{X_n^{\text{Факт}}}{X_n^{\text{План}}}}{\frac{F^{\text{Факт}}}{F^{\text{План}}}} \times 100\%,$$

где  $N$  – количество тактических показателей (индикаторов) Подпрограммы;

$X_n^{\text{План}}$  – плановое значение  $n$ -го тактического показателя (индикатора);

$X_n^{\text{Факт}}$  – значение  $n$ -го тактического показателя (индикатора) на конец отчетного года;

$F^{\text{План}}$  – объем ресурсов, предусмотренных (направленных) на реализацию Подпрограммы в отчетном году;

$F^{\text{Факт}}$  – объем ресурсов, освоенных в ходе реализации Подпрограммы на конец отчетного года.

Для расчета показателя эффективности реализации Подпрограммы используются тактические показатели (индикаторы), достижение значений которых предусмотрено в отчетном году. В случае если фактическое значение *n*-го тактического показателя (индикатора) превысило его плановое значение более чем на 30%, степень достижения данного тактического показателя (индикатора) принимается равной 130%.

Оценка эффективности реализации Подпрограммы за весь период реализации рассчитывается как среднее арифметическое значений показателей эффективности реализации Подпрограммы за все отчетные годы.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**  
к подпрограмме «Повышение  
уровня трудоустройства инвалидов  
и организация сопровождения  
инвалидов, в том числе молодого  
возраста» государственной  
программы Самарской области  
«Содействие занятости населения  
Самарской области  
на 2019 – 2023 годы»

**ПЕРЕЧЕНЬ**

тактических показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы  
«Повышение уровня трудоустройства инвалидов и организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста»  
государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения  
Самарской области на 2019 – 2023 годы»

№ п/п	Наименование цели, задачи, тактического показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение тактического показателя (индикатора) по годам						
			отчет 2017	оценка 2018	плановый период (прогноз)				
					2019	2020	2021	2022	2023

Цель: повышение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе молодого возраста

Задача 1. Повышение профессиональной конкурентоспособности инвалидов на рынке труда

1.1.	Доля инвалидов, охваченных мероприятиями по сопровождению при трудоустройстве, в общей численности инвалидов, в отношении которых принято решение	%	0*	0*	100	100	100	100	100
------	---	---	----	----	-----	-----	-----	-----	-----

№ п/п	Наименование цели, задачи, тактического показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение тактического показателя (индикатора) по годам						
			отчет 2017	оценка 2018	плановый период (прогноз)				
					2019	2020	2021	2022	2023

об оказании им государственной услуги по сопровождению при содействии занятости

**Задача 2. Реализация комплекса мер по расширению возможностей трудоустройства и рационального использования трудового потенциала инвалидов**

2.1.	Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения**	%	56,0	41,4	42,3	43,3	44,5	46,0	47,5
------	---	---	------	------	------	------	------	------	------

\* В соответствии со статьей 7.1-1 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» предоставление государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов будет осуществляться начиная с 01.01.2019.

\*\* Значение данного показателя подлежит ежегодной корректировке в связи с уменьшением численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**  
**к подпрограмме «Повышение**  
**уровня трудоустройства инвалидов**  
**и организация сопровождения**  
**инвалидов, в том числе**  
**молодого возраста»**  
**государственной программы**  
**Самарской области «Содействие**  
**занятости населения**  
**Самарской области**  
**на 2019 – 2023 годы»**

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**справочных показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы**  
**«Повышение уровня трудоустройства инвалидов и организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста»**  
**государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения**  
**Самарской области на 2019 – 2023 годы»**

№ п/п	Наименование цели, задачи, справочного показателя (индикатора)*	Единица измерения	Значение справочного показателя (индикатора) по годам						
			отчет 2017	оценка 2018	плановый период (прогноз)				
					2019	2020	2021	2022	2023

**Цель: повышение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе молодого возраста**

1.	Доля работающих в отчетном году инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	31,7	30,0**					
2.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения	%	62,0	62,0	63,0	64,0	65,0	66,0	67,0

№ п/п	Наименование цели, задачи, справочного показателя (индикатора)*	Единица измерения	Значение справочного показателя (индикатора) по годам							
			отчет 2017	оценка 2018	плановый период (прогноз)					
					2019	2020	2021	2022	2023	
	высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, закончивших обучение по образовательным программам высшего образования									
3.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, закончивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	%	52,5	52,5	52,7	52,9	53,1	53,3	53,5	
4.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, закончивших обучение по образовательным программам высшего образования	%	65,0	65,0	65,2	65,4	65,6	65,8	66,0	
5.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в	%	66,5	66,5	66,7	66,9	67,1	67,3	67,5	

№ п/п	Наименование цели, задачи, справочного показателя (индикатора)*	Единица измерения	Значение справочного показателя (индикатора) по годам						
			отчет 2017	оценка 2018	плановый период (прогноз)				
					2019	2020	2021	2022	2023
6.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, закончивших обучение по образовательным программам высшего образования	%	65,1	65,1	65,2	65,4	65,6	65,8	66,0
7.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, закончивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	%	66,1	66,1	66,3	66,5	66,7	66,9	67,1

№ п/п	Наименование цели, задачи, справочного показателя (индикатора)*	Единица измерения	Значение справочного показателя (индикатора) по годам							
			отчет 2017	оценка 2018	плановый период (прогноз)					
					2019	2020	2021	2022	2023	
	программам среднего профессионального образования									
8.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, закончивших профессиональное обучение	%	82,9	61,0	61,2	61,4	61,6	61,8	62,0	
9.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, закончивших профессиональное обучение	%	82,9	71,5	71,8	72,1	72,4	72,7	73,0	
10.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, закончивших профессиональное обучение	%	82,9	79,5	79,7	79,9	80,1	80,3	80,5	



№ п/п	Наименование цели, задачи, справочного показателя (индикатора)*	Единица измерения	Значение справочного показателя (индикатора) по годам						
			отчет 2017	оценка 2018	плановый период (прогноз)				
					2019	2020	2021	2022	2023
11.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, освоивших дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки)	%	83,3	58,0	58,4	58,8	59,2	59,6	60,0
12.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, освоивших дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации	%	83,3	61,5	61,7	61,9	62,1	62,3	62,5

№ п/п	Наименование цели, задачи, справочного показателя (индикатора)*	Единица измерения	Значение справочного показателя (индикатора) по годам						
			отчет 2017	оценка 2018	плановый период (прогноз)				
					2019	2020	2021	2022	2023
	и программы профессиональной переподготовки)								
13.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, освоивших дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки)	%	83,3	81,0	81,2	81,4	81,6	81,8	82,0
14.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, закончивших обучение по образовательным программам высшего образования	%	6,6	13,2	14,0	15,0	16,0	17,0	18,0

№ п/п	Наименование цели, задачи, справочного показателя (индикатора)*	Единица измерения	Значение справочного показателя (индикатора) по годам						
			отчет 2017	оценка 2018	плановый период (прогноз)				
					2019	2020	2021	2022	2023
15.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, закончивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	%	14,0	14,5	15,0	15,5	16,0	16,5	17,0
16.	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по основным программам профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста	%	0,2	0,4	0,6	0,8	1,0	1,2	1,4
17.	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста	%	0,5	0,7	0,9	1,1	1,0	1,1	1,3
18.	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам высшего	%	0,3	0,4	0,6	0,5	0,9	0,8	1,1

№ п/п	Наименование цели, задачи, справочного показателя (индикатора)*	Единица измерения	Значение справочного показателя (индикатора) по годам						
			отчет 2017	оценка 2018	плановый период (прогноз)				
					2019	2020	2021	2022	2023
	образования, в общей численности инвалидов молодого возраста								
19.	Доля инвалидов молодого возраста, обучающихся по основным программам профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста	%	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	1,0	1,1
20.	Доля инвалидов молодого возраста, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста	%	1,8	1,8	1,7	1,6	1,7	1,8	1,9
21.	Доля инвалидов молодого возраста, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста	%	0,8	0,9	1,0	1,1	1,0	0,9	1,0
22.	Доля инвалидов молодого возраста, успешно закончивших обучение по основным программам профессионального обучения, в общей численности принятых на обучение	%	56,3	56,1	56,3	56,5	56,6	56,8	56,7

№ п/п	Наименование цели, задачи, справочного показателя (индикатора)*	Единица измерения	Значение справочного показателя (индикатора) по годам						
			отчет 2017	оценка 2018	плановый период (прогноз)				
					2019	2020	2021	2022	2023
	по основным программам профессионального обучения								
23.	Доля инвалидов молодого возраста, успешно закончивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	%	73,6	73,2	73,4	74,6	74,8	74,7	74,9
24.	Доля инвалидов молодого возраста, успешно закончивших обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности принятых на обучение по образовательным программам высшего образования	%	68,8	61,3	61,4	61,7	62,1	62,4	62,7
25.	Количество выпускников-инвалидов молодого возраста организаций высшего образования	человек	53	74	50	40	70	80	70
26.	Количество выпускников-инвалидов молодого возраста организаций среднего профессионального образования	человек	159	160	165	170	175	180	185

№ п/п	Наименование цели, задачи, справочного показателя (индикатора)*	Единица измерения	Значение справочного показателя (индикатора) по годам						
			отчет 2017	оценка 2018	плановый период (прогноз)				
					2019	2020	2021	2022	2023
27.	Количество выпускников-инвалидов молодого возраста организаций дополнительного профессионального образования	человек	111	114	112	115	113	111	110

\* Ответственный за предоставление сведений по исполнению показателей 1, 8 – 13 – министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области; по исполнению показателей 2 – 7, 14 – 27 – министерство образования и науки Самарской области.

\*\* Данный показатель установлен в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.10.2017 № 747н «Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения на 2018 год».

Примечание – Значения показателей, указанных в пунктах 2 – 13, 16 – 24, учитывают критерии, предусмотренные приложениями 1, 2 к Типовой программе сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.05.2018 № 304н/385.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3**  
к подпрограмме «Повышение уровня  
трудоустройства инвалидов и организация  
сопровождения инвалидов, в том числе  
молодого возраста» государственной  
программы Самарской области «Содействие  
занятости населения Самарской области  
на 2019 – 2023 годы»

**МЕТОДИКА РАСЧЕТА**

тактических показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы «Повышение уровня трудоустройства инвалидов и организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2019 – 2023 годы»

№ п/п	Наименование тактического показателя (индикатора)	Методика расчета тактического показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения тактического показателя (индикатора)	Примечание
-------	---	---	---	------------

Цель: повышение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе молодого возраста

Задача 1. Повышение профессиональной конкурентоспособности инвалидов на рынке труда

- |  |   |  |
|--|---|--|
| 1.1. Доля инвалидов, охваченных мероприятиями по сопровождению, в общей численности инвалидов, в отношении которых принято решение об оказании им государственной услуги | Значение показателя рассчитывается по формуле<br>$\text{ДИМС} = \text{ЧИС} \times 100\% / \text{ОЧТИ},$ где ЧИС – численность инвалидов, охваченных мероприятиями по сопровождению при содействии занятости в отчетном году;<br>ОЧТИ – общая численность инвалидов, в отношении которых принято решение об оказании им государственной услуги по сопровождению при содействии занятости в отчетном году | Ведомственная отчетность министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области |
|--|---|--|

№ п/п	Наименование так- тического показате- ля (индикатора)	Методика расчета тактического показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения тактического показателя (индикатора)	При- ме- ча- ние
----------	---	--	---	---------------------------

по сопровождению  
при содействии за-  
нятости

**Задача 2. Реализация комплекса мер по расширению возможностей трудоустройства и рационального использования  
трудового потенциала инвалидов**

- 2.1. Доля трудоустро-  
енных граждан,  
относящихся к кате-  
гории инвалидов, в  
общей численности  
граждан, относя-  
щихся к категории  
инвалидов, обратив-  
шихся за содей-  
ствием в поиске  
подходящей работы  
в органы службы  
занятости населения
- Значение показателя рассчитывается по формуле  

$$T_{инв} = T_t / T_o \times 100\%$$
 где  $T_t$  – численность трудоустроенных инвалидов из  
числа граждан данной категории, обратившихся за со-  
действием в поиске подходящей работы в отчетном го-  
ду;  
 $T_o$  – численность инвалидов, обратившихся за содей-  
ствием в поиске подходящей работы в органы службы  
занятости населения в отчетном году
- Форма федерального статистиче-  
ского наблюдения № 2-Т (трудо-  
устройство) «Сведения о предо-  
ставлении государственных  
услуг в области содействия заня-  
тости населения», раздел I, гра-  
фы 2 и 4, строка 25



**ПРИЛОЖЕНИЕ 4**  
к подпрограмме «Повышение уровня  
трудоустройства инвалидов и организация  
сопровождения инвалидов, в том числе  
молодого возраста» государственной  
программы Самарской области «Содействие  
занятости населения Самарской области  
на 2019 – 2023 годы»

**МЕТОДИКА РАСЧЕТА**

справочных показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы «Повышение уровня трудоустройства инвалидов и организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2019 – 2023 годы»

№ п/п	Наименование справочного показателя (индикатора)	Методика расчета справочного показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения справочного показателя (индикатора)	Примечание
-------	--	--	--	------------

Цель: повышение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе молодого возраста

- |    |   |   |   |
|----|---|---|---|
| 1. | Доля работающих в отчетном году инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста      | <p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $\text{ИнРаботТруд} = \text{ИнРабот} / \text{ИнТруд} \times 100\%$ <p>где ИнРабот – численность работающих инвалидов трудоспособного возраста в отчетном году;<br/>ИнТруд – общая численность инвалидов трудоспособного возраста в отчетном году</p> | Сведения, полученные из базы данных государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Самарской области |
| 2. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после окончания периода | <p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $\text{ДЗИВПО (3 мес.)} = \text{ЧЗИВПО (3 мес.)} / \text{ЧЗОВПО} \times 100\%$ <p>где ЧЗИВПО (3 мес.) – численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев</p>   | Данные образовательных организаций, форма ВПО-1, утверждённая приказом Росстата от 15.08.2017 № 535, раздел 2.5,                        |

№ п/п	Наименование справочного показателя (индикатора)	Методика расчета справочного показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения справочного показателя (индикатора)	При- ме- ча- ние
	ле получения высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, закончивших обучение по образовательным программам высшего образования	после получения высшего образования в отчетном году; ЧЗОВПО – общая численность инвалидов молодого возраста, закончивших обучение по образовательным программам высшего образования в отчетном году	графы 5, 8, строки 02 – 05	
3.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, закончивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	Значение показателя рассчитывается по формуле $\text{ДЗИСПО (3 мес.)} = \text{ЧЗИСПО (3 мес.)} / \text{ЧЗОСПО} \times 100\%$ , где ЧЗИСПО (3 мес.) – численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования в отчетном году; ЧЗОСПО – общая численность инвалидов молодого возраста, закончивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в отчетном году	Форма ЦСТВ-2, таблица 1 АИС «Трудовые ресурсы», форма «Общие сведения о трудоустройстве выпускников», форма СПО-1, утверждённая приказом Росстата от 15.08.2017 № 535, раздел 2.5, графы 6, 11, 16, 21, строки 02 – 05	
4.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев пос-	Значение показателя рассчитывается по формуле $\text{ДЗИВПО (6 мес.)} = \text{ЧЗИВПО (6 мес.)} / \text{ЧЗОВПО} \times 100\%$ , где ЧЗИВПО (6 мес.) – численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев	Данные образовательных организаций), форма ВПО-1, утверждённая приказом Росстата от 15.08.2017 № 535, раздел 2.5,	

№ п/п	Наименование справочного показателя (индикатора)	Методика расчета справочного показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения справочного показателя (индикатора)	При- ме- ча- ние
	ле получения высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, закончивших обучение по образовательным программам высшего образования	после получения высшего образования в отчетном году; ЧЗОВПО – общая численность инвалидов молодого возраста, закончивших обучение по образовательным программам высшего образования в отчетном году	графы 5, 8, строки 02 – 05	
5.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, закончивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	Значение показателя рассчитывается по формуле $\text{ДЗИСПО (6 мес.)} = \text{ЧЗИСПО (6 мес.)} / \text{ЧЗОСПО} \times 100\%$ , где ЧЗИСПО (6 мес.) – численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования в отчетном году; ЧЗОСПО – общая численность инвалидов молодого возраста, закончивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в отчетном году	Форма ЦСТВ-2, таблица 1 АИС «Трудовые ресурсы», форма «Общие сведения о трудоустройстве выпускников», форма СПО-1, утверждённая приказом Росстата от 15.08.2017 № 535, раздел 2.5, графы 6, 11, 16, 21, строки 02 – 05	
6.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев	Значение показателя рассчитывается по формуле $\text{ДЗИВПО (>6 мес.)} = \text{ЧЗИВПО (>6 мес.)} / \text{ЧЗОВПО} \times 100\%$ , где ЧЗИВПО (>6 мес.) – численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6	Данные образовательных организаций, форма ВПО-1, утверждённая приказом Росстата от 15.08.2017 № 535, раздел 2.5,	

№ п/п	Наименование справочного показателя (индикатора)	Методика расчета справочного показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения справочного показателя (индикатора)	При- ме- ча- ние
	и более после получения высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, закончивших обучение по образовательным программам высшего образования	месяцев и более после получения высшего образования в отчетном году; ЧЗОВПО – общая численность инвалидов молодого возраста, закончивших обучение по образовательным программам высшего образования в отчетном году	графы 5, 8, строки 02 – 05	
7.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, закончивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	Значение показателя рассчитывается по формуле $\text{ДЗИСПО} (>6 \text{ мес.}) = \text{ЧЗИСПО} (>6 \text{ мес.}) / \text{ЧЗОСПО} \times 100\%$ , где ЧЗИСПО (>6 мес.) – численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования в отчетном году; ЧЗОСПО – общая численность инвалидов молодого возраста, закончивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в отчетном году	Форма ЦСТВ-2, таблица 1 АИС «Трудовые ресурсы», форма «Общие сведения о трудоустройстве выпускников», форма СПО-1, утверждённая приказом Росстата от 15.08.2017 № 535, раздел 2.5, графы 6, 11, 16, 21, строки 02 – 05	
8.	Доля занятых инвалидов молодого возраста,	Значение показателя рассчитывается по формуле $\text{ИнвТрПо}_3 = \text{ИнвТрПо} \times 100\% / \text{Инвпо},$	Данные ГКУСО центров занятости населения городских округов	

№ п/п	Наименование справочного показателя (индикатора)	Методика расчета справочного показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения справочного показателя (индикатора)	Примечание
	нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, закончивших профессиональное обучение	где ИнвТрПо – численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения в отчетном году; Инвпо – общая численность инвалидов молодого возраста, закончивших профессиональное обучение в отчетном году	и муниципальных районов	
9.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, закончивших профессиональное обучение	Значение показателя рассчитывается по формуле $\text{ИнвТрПо}_6 = \text{ИнвТрПо} \times 100\% / \text{Инвпо},$ где ИнвТрПо – численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения в отчетном году; Инвпо – общая численность инвалидов молодого возраста, закончивших профессиональное обучение в отчетном году	Данные ГКУСО центров занятости населения городских округов и муниципальных районов	
10.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального	Значение показателя рассчитывается по формуле $\text{ИнвТрПо}_6 = \text{ИнвТрПо} \times 100\% / \text{Инвпо},$ где ИнвТрПо – численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения в отчетном году;	Данные ГКУСО центров занятости населения городских округов и муниципальных районов	

№ п/п	Наименование справочного показателя (индикатора)	Методика расчета справочного показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения справочного показателя (индикатора)	При- ме- ча- ние
	ного обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, закончивших профессиональное обучение	Инвпо – общая численность инвалидов молодого возраста, закончивших профессиональное обучение в отчетном году		
11.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, освоивших дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки)	Значение показателя рассчитывается по формуле $\text{ИнвТрДпп}_3 = \text{ИнвТрДпп} \times 100\% / \text{Инвдпп},$ где ИнвТрДпп – численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) в отчетном году; Инвдпп – общая численность инвалидов молодого возраста, освоивших дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки) в отчетном году	Данные ГКУСО центров занятости населения городских округов и муниципальных районов	

№ п/п	Наименование справочного показателя (индикатора)	Методика расчета справочного показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения справочного показателя (индикатора)	Примечание
12.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, освоивших дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки)	Значение показателя рассчитывается по формуле $\text{ИнвТрДппб} = \text{ИнвТрДпп} \times 100\% / \text{Инвдпп},$ где ИнвТрДпп – численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) в отчетном году; Инвдпп – общая численность инвалидов молодого возраста, освоивших дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки) в отчетном году	Данные ГКУСО центров занятости населения городских округов и муниципальных районов	
13.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после освоения дополнительных про-	Значение показателя рассчитывается по формуле $\text{ИнвТрДпппб} = \text{ИнвТрДпп} \times 100\% / \text{Инвдпп},$ где ИнвТрДпп – численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по прошествии 6 месяцев и более после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ	Данные ГКУСО центров занятости населения городских округов и муниципальных районов	

№ п/п	Наименование справочного показателя (индикатора)	Методика расчета справочного показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения справочного показателя (индикатора)	При- ме- ча- ние
	<p>фессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, освоивших дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки)</p>	<p>профессиональной переподготовки) в отчетном году; Инвдпп – общая численность инвалидов молодого возраста, освоивших дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки) в отчетном году</p>		
14.	<p>Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, закончивших обучение по образовательным</p>	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле  <math display="block">\text{ДПОВпо} = \frac{\text{ЧПОВпо}}{\text{ЧЗОВпо}} \times 100\%</math>,  где ЧПОВпо – численность инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования в отчетном году;  ЧЗОВпо – общая численность инвалидов молодого возраста, закончивших обучение по образовательным программам высшего образования в отчетном году</p>	<p>Форма ВПО-1, утверждённая приказом Росстата от 15.08.2017 № 535, раздел 2.11, графа 15, строка 04</p>	



№ п/п	Наименование справочного показателя (индикатора)	Методика расчета справочного показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения справочного показателя (индикатора)	При-ме-ча-ние
	программам высшего образования			
15.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, закончивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	Значение показателя рассчитывается по формуле $\text{ДПОспо} = \text{ЧПОспо} / \text{ЧЗОспо} \times 100\%$ , где ЧПОспо – численность инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования в отчетном году; ЧЗОспо – общая численность инвалидов молодого возраста, закончивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в отчетном году	Форма СПО-1, утверждённая приказом Росстата от 15.08.2017 № 535, раздел 2.5, графы 7, 12, 17, 22, строки 01, 04 и 05	
16.	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по основным программам профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста	Значение показателя рассчитывается по формуле $\text{ДПОППО (мол.)} = \text{ЧПОППО (мол.)} / \text{Ч (мол.)} \times 100\%$ , где ЧПОППО (мол.) – численность инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по основным программам профессионального обучения в отчетном году; Ч (мол.) – общая численность инвалидов молодого возраста в отчетном году	Форма СПО-1, утверждённая приказом Росстата от 15.08.2017 № 535, раздел 2.5, графы 13 и 18, строки 02 – 05, данные государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Самарской области	

№ п/п	Наименование справочного показателя (индикатора)	Методика расчета справочного показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения справочного показателя (индикатора)	При- ме- ча- ние
17.	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста	Значение показателя рассчитывается по формуле $\text{ДПОСПО (мол.)} = \text{ЧПОСПО (мол.)} / \text{Ч (мол.)} \times 100\%$ , где ЧПОСПО (мол.) – численность инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в отчетном году; Ч (мол.) – общая численность инвалидов молодого возраста в отчетном году	Форма СПО-1, утверждённая приказом Росстата от 15.08.2017 № 535, раздел 2.5, графы 3 и 8, строки 02 – 05, данные государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Самарской области	
18.	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста	Значение показателя рассчитывается по формуле $\text{ДПОВПО (мол.)} = \text{ЧПОВПО (мол.)} / \text{Ч (мол.)} \times 100\%$ , где ЧПОВПО (мол.) – численность инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования в отчетном году; Ч (мол.) – общая численность инвалидов молодого возраста в отчетном году	Форма ВПО-1, утверждённая приказом Росстата от 15.08.2017 № 535, раздел 2.5, графы 3, 6, 9, строки 02 – 05, данные государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Самарской области	
19.	Доля инвалидов молодого возраста, обучающихся по основным программам профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста	Значение показателя рассчитывается по формуле $\text{ДОППО (мол.)} = \text{ЧОППО (мол.)} / \text{Ч (мол.)} \times 100\%$ , где ЧОППО (мол.) – численность инвалидов молодого возраста, обучающихся по основным программам профессионального обучения в отчетном году; Ч (мол.) – общая численность инвалидов молодого возраста в отчетном году	Форма СПО-1, утверждённая приказом Росстата от 15.08.2017 № 535, раздел 2.5, графы 14 и 19, строки 02 – 05, данные государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Самарской области	

№ п/п	Наименование справочного показателя (индикатора)	Методика расчета справочного показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения справочного показателя (индикатора)	Примечание
20.	Доля инвалидов молодого возраста, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $\text{ДОСПО (мол.)} = \frac{\text{ЧОСПО (мол.)}}{\text{Ч (мол.)}} \times 100\%,$ <p>где ЧОСПО (мол.) – численность инвалидов молодого возраста, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования в отчетном году;</p> <p>Ч (мол.) – общая численность инвалидов молодого возраста в отчетном году</p>	Форма СПО-1, утверждённая приказом Росстата от 15.08.2017 № 535, раздел 2.5, графы 4 и 9, строки 02 – 05, данные государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Самарской области	
21.	Доля инвалидов молодого возраста, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $\text{ДОВПО (мол.)} = \frac{\text{ЧОВПО (мол.)}}{\text{Ч (мол.)}} \times 100\%,$ <p>где ЧОВПО (мол.) – численность инвалидов молодого возраста, обучающихся по образовательным программам высшего образования в отчетном году;</p> <p>Ч (мол.) – общая численность инвалидов молодого возраста в отчетном году</p>	Форма ВПО-1, утверждённая приказом Росстата от 15.08.2017 № 535, раздел 2.5, графы 4, 7, 10, строки 02 – 05, данные государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Самарской области	
22.	Доля инвалидов молодого возраста, успешно закончивших обучение по основным программам профессионального обучения, в общей численности принятых на обучение по основным програм-	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $\text{ДЗОППО (мол.)} = \frac{\text{ЧЗОППО (мол.)}}{\text{ЧПОППО}} \times 100\%,$ <p>где ЧЗОППО (мол.) – численность инвалидов молодого возраста, успешно закончивших обучение по основным программам профессионального обучения в отчетном году;</p> <p>ЧПОППО – общая численность принятых на обучение по основным программам профессионального обучения в отчетном году</p>	Форма СПО-1, утверждённая приказом Росстата от 15.08.2017 № 535, раздел 2.5, графы 13, 15, 18 и 20, строки 02 – 05	

№ п/п	Наименование справочного показателя (индикатора)	Методика расчета справочного показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения справочного показателя (индикатора)	При- ме- ча- ние
	мам профессиональ- ного обучения			
23.	Доля инвалидов моло- дого возраста, успеш- но закончивших обу- чение по образо- вательным програм- мам среднего профес- сионального образо- вания, в общей чис- ленности принятых на обучение по образо- вательным програм- мам среднего профес- сионального образо- вания	Значение показателя рассчитывается по формуле $\text{ДЗОСПО (мол.)} = \text{ЧЗОСПО (мол.)} / \text{ЧПОСПО} \times 100\%$ , где ЧЗОСПО (мол.) – численность инвалидов молодого возраста, успешно закончивших обучение по образова- тельным программам среднего профессионального обра- зования в отчетном году; ЧПОСПО – общая численность принятых на обучение по образовательным программам среднего профессиональ- ного образования в отчетном году	Форма СПО-1, утверждённая приказом Росстата от 15.08.2017 № 535, раздел 2.5, графы 3, 5, 8 и 10, строки 02 – 05	
24.	Доля инвалидов моло- дого возраста, успешно закончивших обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности принятых на обучение по образо- вательным программам высшего образования	Значение показателя рассчитывается по формуле $\text{ДЗОВО (мол.)} = \text{ЧЗОВО (мол.)} / \text{ЧПОВО} \times 100\%$ , где ЧЗОВО (мол.) – численность инвалидов молодого возраста, успешно закончивших обучение по образова- тельным программам высшего образования; ЧПОВО – общая численность принятых на обучение по образовательным программам высшего образования в отчетном году	Форма ВПО-1, утверждённая приказом Росстата от 15.08.2017 № 535, раздел 2.5, графы 3, 5, 6, 8, 9 и 11, строки 02 – 05	

№ п/п	Наименование справочного показателя (индикатора)	Методика расчета справочного показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения справочного показателя (индикатора)	При- ме- ча- ние
25.	Количество выпускников-инвалидов молодого возраста организаций высшего образования	Значение показателя рассчитывается по формуле $\text{КВИВПО (мол.)} = \text{КВИВПОФ (мол.)},$ где КВИВПОФ (мол.) – фактическое количество выпускников-инвалидов молодого возраста организаций высшего образования в отчетном году	Форма ВПО-1, утверждённая приказом Росстата от 15.08.2017 № 535, раздел 2.1.3, графы 6 и 19, строка 04	
26.	Количество выпускников-инвалидов молодого возраста организаций среднего профессионального образования	Значение показателя рассчитывается по формуле $\text{КВИСПО (мол.)} = \text{КВИСПОФ (мол.)},$ где КВИСПОФ (мол.) – фактическое количество выпускников-инвалидов молодого возраста организаций среднего профессионального образования в отчетном году	Форма СПО-1, утверждённая приказом Росстата от 15.08.2017 № 535, раздел 2.1.3, графы 5 и 17, строки 03 и 06	
27.	Количество выпускников-инвалидов молодого возраста организаций дополнительного профессионального образования	Значение показателя рассчитывается по формуле $\text{КВИДПО (мол.)} = \text{КВИДПОФ (мол.)},$ где КВИДПОФ (мол.) – фактическое количество выпускников-инвалидов молодого возраста организаций дополнительного профессионального образования в отчетном году	АИС «Кадры в образовании. Самарская область», раздел «Статистика, количество обученных»	

**ПРИЛОЖЕНИЕ 5**  
**к подпрограмме «Повышение**  
**уровня трудоустройства инвалидов**  
**и организация сопровождения**  
**инвалидов, в том числе**  
**молодого возраста»**  
**государственной программы**  
**Самарской области «Содействие**  
**занятости населения Самарской**  
**области на 2019 – 2023 годы»**

**ПЕРЕЧЕНЬ**

мероприятий подпрограммы «Повышение уровня трудоустройства инвалидов  
и организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста» государственной программы  
Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2019 – 2023 годы»

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реали- зации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический и (или) справочный показатель (индикатор), характери- зующий выполнение со- ответствующего меро- приятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023

Цель: повышение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе молодого возраста

Задача 1. Повышение профессиональной конкурентоспособности инвалидов на рынке труда

1.1.	Организация професси- ональной ориентации учащихся образователь- ных школ из числа де- тей-инвалидов в целях выбора сферы деятель-	Министерство труда, занято- сти и мигра- ционной поли- тики Самар- ской области	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности	Показатели (индикаторы) – пункт 1.1 приложения 1 к Подпрограмме, пункт 1 приложения 2 к Подпро- грамме
------	---	--	-------------	--	--

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический и (или) справочный показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
	ности (профессии) и получения профессионального образования	(далее – министерство)								
1.2.	Проведение профориентационных консультаций с выпускниками образовательных организаций, имеющих инвалидность, с целью овладения навыками поиска работы	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункт 1.1 приложения 1 к Подпрограмме, пункты 1 – 7, 22 – 27 приложения 2 к Подпрограмме	
1.3.	Организация профессиональной ориентации инвалидов в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, включая содействие в составлении резюме и его направлении	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункт 1.1 приложения 1 к Подпрограмме, пункты 1, 8 – 13, 16 – 28 приложения 2 к Подпрограмме	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический и (или) справочный показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
	работодателям									
1.4.	Психологическая поддержка безработных инвалидов	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатель (индикатор) – пункт 1.1 приложения 1 к Подпрограмме	
1.5.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных инвалидов	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункт 1.1 приложения 1 к Подпрограмме, пункты 1, 8 – 13, 22 – 27 приложения 2 к Подпрограмме	
1.6.	Социальная адаптация безработных инвалидов на рынке труда	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатель (индикатор) – пункт 1.1 приложения 1 к Подпрограмме	
1.7.	Проведение на базе ГКУ СО ЦЗН городских округов и муниципальных районов акции «Возможности – ограничены, способности – безграничны» в целях профинформирования, консультирования и повышения мотивации к	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункт 1.1 приложения 1 к Подпрограмме, пункты 22 – 24 приложения 2 к Подпрограмме	



№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический и (или) справочный показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
	труду инвалидов									
1.8.	Создание и актуализация электронного справочника профессий и специальностей, доступных инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, с указанием профессиональных организаций, реализующих программы обучения по данным профессиям и специальностям	Министерство образования и науки Самарской области	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункт 1.1 приложения 1 к Подпрограмме, пункты 14 – 18 приложения 2 к Подпрограмме	
1.9.	Использование дистанционного курса «Твоя профессиональная карьера» в образовательном процессе детей-инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (основная школа)	Министерство образования и науки Самарской области	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатель (индикатор) – пункт 1.1 приложения 1 к Подпрограмме	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический и (или) справочный показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023

**Задача 2. Реализация комплекса мер по расширению возможностей трудоустройства и рационального использования трудового потенциала инвалидов**

- |      |   |              |             |   |  |
|------|---|--------------|-------------|---|--|
| 2.1. | Проведение мониторинга среди студентов образовательных организаций последнего курса обучения, имеющих инвалидность, с целью выявления тех, кто имеет риск быть нетрудоустроенным  | Министерство | 2019 – 2023 | В рамках финансирования основной деятельности | Показатели (индикаторы) – пункт 2.1 приложения 1 к Подпрограмме, пункты 14, 15 приложения 2 к Подпрограмме         |
| 2.2. | Организация взаимодействия с работодателями по вопросам трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, имеющих инвалидность, выявленных в ходе мониторинга | Министерство | 2019 – 2023 | В рамках финансирования основной деятельности | Показатели (индикаторы) – пункт 2.1 приложения 1 к Подпрограмме, пункты 1 – 7, 22 – 24 приложения 2 к Подпрограмме |

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический и (или) справочный показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
2.3.	Оказание содействия в трудоустройстве инвалидам, в том числе инвалидам – выпускникам образовательных организаций, с учетом их индивидуальных возможностей	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункт 2.1 приложения 1 к Подпрограмме, пункты 1 – 7, 22 – 24 приложения 2 к Подпрограмме	
2.4.	Проведение анкетирования инвалидов трудоспособного возраста с целью выявления потребности у них в трудоустройстве	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункт 2.1 приложения 1 к Подпрограмме, пункты 14, 15, 22 – 24 приложения 2 к Подпрограмме	
2.5.	Оказание содействия безработным инвалидам в организации собственного дела	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатель (индикатор) – пункт 2.1 приложения 1 к Подпрограмме	
2.6.	Организация временного трудоустройства безработных инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатель (индикатор) – пункт 2.1 приложения 1 к Подпрограмме	
2.7.	Осуществление контроля за исполнением законо-	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной					Показатели (индикаторы) – пункт 2.1 приложения 1 к	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический и (или) справочный показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
	деятельства о квотировании рабочих мест для инвалидов, в том числе в органах исполнительной власти, органах местного самоуправления, а также в государственных и муниципальных учреждениях Самарской области			деятельности					Подпрограмме, пункты 22 – 24 приложения 2 к Подпрограмме	
2.8.	Размещение информации для инвалидов о государственных услугах в сфере занятости населения и вакансиях в учреждениях, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатель (индикатор) – пункт 2.1 приложения 1 к Подпрограмме	
2.9.	Введение в состав клубов работодателей городских округов и муниципальных районов области представителей обще-	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатель (индикатор) – пункт 2.1 приложения 1 к Подпрограмме	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический и (или) справочный показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
	ственных организаций инвалидов									
2.10.	Участие в межведомственных тематических семинарах сотрудников учреждений, подведомственных федеральному казенному учреждению «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Самарской области» Минтруда России и министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатель (индикатор) – пункт 2.1 приложения 1 к Подпрограмме	
2.11.	Организация и проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для инвалидов	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункт 2.1 приложения 1 к Подпрограмме, пункты 1 – 15, 19 – 24 приложения 2 к Подпрограмме	
2.12.	Консультирование инвалидов, проходящих пе-	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной					Показатели (индикаторы) – пункты 1.1, 2.1 приложе-	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реали- зации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический и (или) справочный показатель (индикатор), характери- зующий выполнение со- ответствующего меро- приятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
	реосвидетельствование в единых центрах медико- социальной экспертизы, по вопросам, относящим- ся к сфере занятости населения			деятельности					ния 1 к Подпрограмме, пункт 1 приложения 2 к Подпрограмме	
2.13.	Формирование с учетом потребности инвалида маршрута его передви- жения до места работы и по территории организа- ции	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункты 1.1, 2.1 приложе- ния 1 к Подпрограмме	
2.14.	Обеспечение доступности для инвалида необходи- мых служебных помеще- ний и информации	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункты 1.1, 2.1 приложе- ния 1 к Подпрограмме	
2.15.	Определение мероприятий (при необходимости) по оснащению (оборудова- нию) специального рабо- чего места для инвалида	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункты 1.1, 2.1 приложе- ния 1 к Подпрограмме	
2.16.	Определение особенно- стей распорядка рабочего дня инвалида с учетом	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункты 1.1, 2.1 приложе- ния 1 к Подпрограмме	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический и (или) справочный показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
	норм трудового законодательства (при необходимости)									
2.17.	Консультирование специалистов организации-работодателя, работающих с инвалидом, по вопросам оказания помощи в освоении им трудовых обязанностей	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункт 2.1 приложения 1 к Подпрограмме, пункты 14 и 15 приложения 2 к Подпрограмме	
2.18.	Взаимодействие с работодателями по организации наставничества для инвалидов (при необходимости)	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункты 1.1, 2.1 приложения 1 к Подпрограмме	
2.19.	Осуществление информационного обеспечения мероприятий в сфере сопровождаемого содействия занятости инвалидов	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункты 1.1, 2.1 приложения 1 к Подпрограмме	
2.20.	Организация ознакомления наставника с трудовыми обязанностями и	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункты 1.1, 2.1 приложения 1 к Подпрограмме	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реали- зации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический и (или) справочный показатель (индикатор), характери- зующий выполнение со- ответствующего меро- приятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023

условиями труда инвалида в целях оказания инвалиду помощи при осуществлении сопровождаемого содействия занятости (по согласованию с работодателем)

- |       |   |              |             |   |  |  |  |  |   |
|-------|---|--------------|-------------|---|--|--|--|--|---|
| 2.21. | Выделение в учреждениях, подведомственных министерству, структурного подразделения (отдельного сотрудника), осуществляющего деятельность по сопровождению инвалидов | Министерство | 2019 – 2023 | В рамках финансирования основной деятельности |  |  |  |  | Показатели (индикаторы) – пункты 1.1, 2.1 приложения 1 к Подпрограмме |
| 2.22. | Формирование реестра инвалидов в соответствии с рекомендациями по их профессиональной реабилитации в индивидуальной программе реабилитации или абилитации ин-       | Министерство | 2019 – 2023 | В рамках финансирования основной деятельности |  |  |  |  | Показатель (индикатор) – пункт 2.1 приложения 1 к Подпрограмме        |



№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реали- зации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический и (или) справочный показатель (индикатор), характери- зующий выполнение со- ответствующего меро- приятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
	валида, установленными органами медико-социальной экспертизы									
2.23.	Формирование реестра организаций, предоставляющих рабочие места для инвалидов в счет установленной квоты	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатель (индикатор) – пункт 2.1 приложения 1 к Подпрограмме	
2.24.	Проведение совещаний, семинаров для работодателей о необходимости и условиях исполнения законодательства о квотировании	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатель (индикатор) – пункт 2.1 приложения 1 к Подпрограмме	
2.25.	Регулярное рассмотрение на заседаниях комиссий по делам инвалидов городских округов и муниципальных районов актуальных вопросов обучения и трудоустройства инвалидов	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункт 2.1 приложения 1 к Подпрограмме, пункты 14, 15 приложения 2 к Подпрограмме	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический и (или) справочный показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
2.26.	Осуществление информационного взаимодействия с федеральным казенным учреждением «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Самарской области» Минтруда России	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатель (индикатор) – пункт 2.1 приложения 1 к Подпрограмме	
2.27.	Проведение мониторинга закрепляемости инвалидов на рабочих местах	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатель (индикатор) – пункт 2.1 приложения 1 к Подпрограмме	
2.28.	Проведение мониторинга трудоустройства граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатель (индикатор) – пункт 2.1 приложения 1 к Подпрограмме	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реали- зации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Тактический и (или) справочный показатель (индикатор), характери- зующий выполнение со- ответствующего меро- приятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам					
					2019	2020	2021	2022		2023
2.29.	Поддержка информаци- онных систем, информа- ционный обмен с феде- ральными органами, ор- ганами исполнительной власти Самарской обла- сти	Министерство	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатель (индикатор) – пункт 2.1 приложения 1 к Подпрограмме	
2.30.	Проведение регионально- го чемпионата професси- онального мастерства среди людей с инвалид- ностью «Абилимпикс» с последующим их трудо- устройством	Министерство образования и науки Самар- ской области	2019 – 2023	В рамках финансирования основной деятельности					Показатели (индикаторы) – пункт 2.1 приложения 1 к Подпрограмме, пункты 16 – 28 приложения 2 к Подпро- грамме	

**ПРИЛОЖЕНИЕ 5**  
к государственной программе  
Самарской области «Содействие  
занятости населения Самарской области  
на 2019 – 2023 годы»

**ПЕРЕЧЕНЬ**

стратегических показателей (индикаторов) государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2019 – 2023 годы», характеризующих развитие сферы занятости населения региона

№ п/п	Наименование цели, стратегического показате- ля (индикатора)	Еди- ница изме- рения	Значение стратегического показателя (индикатора) по годам													
			отчет 2017	оцен- ка 2018	плановый период (прогноз)											
					2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030

**Цель: создание экономических, организационных и правовых условий для обеспечения эффективного развития рынка труда и кадрового потенциала Самарской области**

1.	Уровень регистрируемой безработицы (в среднем за год)	%	1,1	0,9	1,2	1,2	1,2	1,1	1,1	1,0	1,0	1,0	1,0	0,9	0,9	0,9
2.	Уровень общей безработицы по методологии Международной организации труда (в среднем за год)	тыс. человек	4,2	4,2	4,5	4,5	4,5	4,4	4,3	4,2	4,1	4,0	3,9	3,8	3,7	3,5