

**Государственное бюджетное учреждение  
дополнительного профессионального образования Самарской области  
«Региональный центр развития трудовых ресурсов»**

---

Победы ул., д. 7, Тольятти, Самарская область, 445007  
Тел./факс (8482) 95-22-11, e-mail: [office@ctrlt.ru](mailto:office@ctrlt.ru) <http://www.ctrlt.ru>

**Регламент**

работы в автоматизированной информационной системе  
«Трудовые ресурсы. Самарская область»

## Оглавление

<b>1. Общие положения</b> .....	3
1.1. Введение.....	3
1.2. Назначение.....	3
1.3. Область применения .....	3
1.4. Нормативное правовое обеспечение .....	4
1.5. Принятые сокращения и определения .....	6
<b>2. Участники, их функции, полномочия и взаимодействие</b> .....	7
2.1. Участники .....	7
2.2. Оператор АИС .....	7
2.3. Служба технической поддержки .....	8
2.4. Пользователи АИС.....	8
<b>3. Технические требования к оснащению рабочего места пользователя АИС</b> .....	9
<b>4. Порядок регистрации пользователя в АИС</b> .....	9
<b>5. Функционал, статусы и права пользователей АИС</b> .....	10
<b>6. Коммуникации в АИС</b> .....	11
6.1. Коммуникации Пользователей и Оператора АИС.....	11
6.2. Информирование пользователей о событиях функционирования АИС.....	11
<b>7. Порядок размещения и публикации сведений в АИС</b> .....	12
<b>8. Результаты реализации АИС для участников</b> .....	13
<b>9. Внесение изменений в настоящий Регламент</b> .....	13
<b>10. Обеспечение защиты информации</b> .....	13
Приложение № 1 .....	14
Приложение № 2 .....	23
Приложение № 3 .....	24

## 1. Общие положения

### 1.1. Введение

Автоматизированная информационная система «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее - АИС) – региональная коммуникационная площадка для диалога власти, бизнеса и образования в целях решения задач кадрового обеспечения экономики региона.

Платформа работает по принципу «единого окна», дает возможность:

- аккумулировать данные о кадровой ситуации на региональном рынке труда, трудоустройстве и др.
- информировать участников о востребованных и перспективных профессиях, кадровых потребностях и требованиях работодателей, о региональных тенденциях развития экономики, программах поддержки в регионе и др.
- формировать прогнозные карты предприятий
- находить партнеров в рамках дуального обучения, сетевого взаимодействия
- моделировать/формировать индивидуальные образовательных/карьерных/профессиональных треков школьников/студентов/взрослого населения,
- формировать базы программ дополнительного образования, резюме, вакансий, площадок для трудоустройства и др.

### 1.2. Назначение

Регламент работы в АИС определяет порядок информационного взаимодействия между региональными и территориальными органами управления образованием, предприятиями, образовательными организациями, школьниками, студентами, взрослым населением и оператором АИС.

Целью настоящего Регламента является определение правил действий в АИС ее участников, определение ролей и прав доступа пользователей при работе с АИС, определение порядка предоставления, заполнения, импорта данных, их актуализации, зон ответственности участников процесса.

### 1.3. Область применения

Основными сферами практического применения настоящего Регламента являются:

система профессионального образования Самарской области (государственные и негосударственные организации профессионального образования, региональные органы управления образованием);

бизнес (в значении организация, предприятие, выступающие по отношению образовательным организациям заказчиком обучения персонала и «покупателем» их основного «продукта» - квалифицированных рабочих, специалистов).

Основными адресатами практического использования настоящего Регламента являются руководители и специалисты организаций профессионального образования и органов управления образованием, школьники, студенты, представители работодателей.

#### 1.4. Нормативное правовое обеспечение

Настоящий Регламент разработан в соответствии со следующими документами:

##### ***Федеральные:***

- Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.03.2004 №1089 «Об утверждении федерального компонента государственных образовательных стандартов начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования»
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.12.2010 №1897 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»
- Федеральный проект «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование»
- Федеральный проект «Содействие занятости» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»
- Письмо Минпросвещения России от 21 мая 2020 г. № ГД-500/05 «О направлении рекомендаций»
- Письмо Минпросвещения России от 19 августа 2021 г. № АБ-1282/05 «О направлении методических рекомендаций по содействию занятости выпускников»

##### ***Региональные:***

- Постановление Правительства Самарской области от 12.07.2017 № 441 «О Стратегии социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года»
- Закон Самарской области от 06.07.2015 № 76-ГД «О молодом специалисте в Самарской области»
- Распоряжение Правительства Самарской области от 07.08.2019 №740-р «Об утверждении Межведомственного комплексного плана мероприятий по созданию условий для профессионального

самоопределения обучающихся в Самарской области на 2019-2024 годы»

- Распоряжение Министерства образования и науки Самарской области от 16.10.2019 №880-р «О реализации предпрофильной подготовки учащихся девятых классов общеобразовательных организаций Самарской области с использованием автоматизированной информационной системы «Предпрофильная подготовка» на территории Самарской области»
- Порядок реализации системы предпрофильной подготовки учащихся девятых классов общеобразовательных организаций Самарской области с использованием автоматизированной информационной системы «Предпрофильная подготовка» на территории Самарской области
- Концепция развития системы профессиональной ориентации населения Самарской области на период до 2030 года (Протокол заседания Совета по профессиональным квалификациям в Самарской области от 23.04.2021 № 68)
- Постановление Правительства Самарской области от 31.07.2015 № 479 "Об утверждении Порядка организации дуального обучения в профессиональных образовательных организациях, находящихся в ведении Самарской области"
- Постановление Правительства Самарской области от 20.12.2018 № 811 "О мерах по развитию наставнической деятельности в Самарской области и повышению качества подготовки кадров и внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 25.11.2015 № 767 " О мерах по реализации Закона Самарской области "О молодом специалисте в Самарской области"
- Постановление Правительства Самарской области от 15.01.2021 № 5 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 20.12.2018 № 811 "О мерах по развитию наставнической деятельности в Самарской области и повышению качества подготовки кадров и внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 25.11.2015 № 767 " О мерах по реализации Закона Самарской области "О молодом специалисте в Самарской области"
- Постановление Правительства Самарской области от 4 декабря 2018 г. № 748 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2019-2023 годы»
- Распоряжение Губернатора Самарской области от 30.12.2019 № 565-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Самарской области»
- Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 12 октября 2020 г. № 862-р «О мониторинге трудоустройства

выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования Самарской области»

- Постановление Правительства Самарской области от 28 января 2021 г. № 34 «Об утверждении комплекса мер по восстановлению численности занятого населения Самарской области в 2021 году»
- Приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 30 апреля 2021 г. № 111-п «Об утверждении перечня наиболее востребованных на рынке труда Самарской области, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (ТОП-Регион)»
- Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 9 июля 2021 г. № 661-р «Об организации мониторинга трудоустройства выпускников 2021 года образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, и эффективности деятельности центров содействия трудоустройству выпускников»
- Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 16 сентября 2021 г. № 827-р «О базовом центре содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Самарской области»
- Порядок предоставления субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения затрат на организацию наставничества и стажировки

#### 1.5. Принятые сокращения и определения

АИС – автоматизированная информационная система «Трудовые ресурсы. Самарская область»;

АРМ – автоматизированное рабочее место;

Образовательная организация – государственное или муниципальное общеобразовательное учреждение, профессиональная образовательная организация, образовательная организация высшего образования, реализующая программы среднего профессионального образования;

ДПО – образовательная организация дополнительного профессионального образования;

КЦП – контрольные цифры приема на обучение по профессиям, специальностям, направлениям подготовки и научным специальностям за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов;

ООВО - образовательная организация высшего образования, реализующая образовательные программы среднего профессионального образования;

МОиН СО – министерство образования и науки Самарской области;

ПК – персональный компьютер;

ПОО – профессиональная образовательная организация;  
РОИВ – региональные органы исполнительной власти;  
РЦТР - государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный центр развития трудовых ресурсов»;  
СТП – служба технической поддержки (отдел информационно-коммуникационных технологий РЦТР);  
ОО – государственное или муниципальное общеобразовательное учреждение;  
ТУ МОиН СО – территориальное управление министерства образования и науки Самарской области;  
ФГОС – федеральный государственный образовательный стандарт;  
ЦСТВ - центр содействия трудоустройству выпускников

## **2. Участники, их функции, полномочия и взаимодействие**

### **2.1. Участники**

Правомочия обладателя информации и **оператора АИС** осуществляет РЦТР.

Ключевыми участниками единого информационного пространства АИС являются: региональные органы исполнительной власти, предприятия, профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования, дополнительного профессионального образования, общеобразовательные учреждения, школьники, студенты, взрослое население.

*Схема взаимодействия участников АИС* представлена в приложении № 1 к настоящему Регламенту.

### **2.2. Оператор АИС**

Оператор АИС:

- определяет состав и координирует деятельность участников АИС;
- определяет состав и структуру сведений, подлежащих размещению в АИС, а также информационное наполнение и поддержание в актуальном состоянии открытой части АИС;
- обеспечивает возможность сбора, хранения, обработки, предоставления информации в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере информационных технологий и обеспечения информационной безопасности;
- осуществляет формирование, ведение и актуализацию общих классификаторов и справочников АИС;
- обеспечивает методическую поддержку и консультирование пользователей по вопросам функционирования АИС,
- обеспечивает эксплуатацию, развитие и модернизацию АИС, совершенствует структуру, функции и содержание информационного ресурса.

Оператор АИС в целях оказания пользователям консультационной поддержки по техническим вопросам, возникающим при работе в АИС, организует и обеспечивает работу Службы технической поддержки (СТП).

### 2.3. Служба технической поддержки

СТП:

- обеспечивает техническое сопровождение и функционирование АИС, работу технических и программных средств серверного сегмента АИС;
- осуществляет предоставление, редактирование, разграничение прав доступа и удаление учетных записей пользователей АИС;
- осуществляет поддержку пользователей по возникающим техническим вопросам, связанным с работоспособностью АИС, устранение нарушений, неполадок, ошибок, возникающих при работе в АИС;
- осуществляет оперативный и текущий контроль работы АИС;
- обеспечивает в рамках своих полномочий информационную безопасность АИС;
- осуществляет формирование статистики, отчетов, выгрузки по запросам.

### 2.4. Пользователи АИС

АИС предназначена для следующих Пользователей:

- специалисты РОИВ, муниципальных органов управления образованием;
- специалисты РЦТР;
- ответственные сотрудники государственных и муниципальных образовательных организаций (ПОО, ООВО, ОО, ДПО);
- школьники (учащиеся 9-ых классов), студенты-выпускники ПОО и ООВО, взрослое население;
- представители предприятий/организаций.

Для работы в АИС пользователь должен владеть навыками работы с ПК. Каждый пользователь в соответствии со своими правами должен обладать необходимыми знаниями для корректной работы с предоставляемой информацией.

Образовательной организацией, предприятием, как участниками АИС, в ходе организации работы по подключению к АИС осуществляется:

- определение ответственных лиц участника (пользователей АИС);
- обеспечение соответствия АРМ ответственных лиц требованиям к оснащению АРМ, с которого осуществляется доступ к АИС;
- выполнение требований по обеспечению информационной безопасности.



Специалисты, ответственные сотрудники государственных и муниципальных образовательных организаций (ПОО, ООВО, ОО), предприятий/организаций) обеспечивают:

- подключение АРМ к АИС и ее эксплуатацию в соответствии с настоящим Регламентом и Руководством пользователя (приложения к Регламенту);
- полноту, актуальность и достоверность сведений, размещаемых в АИС;
- консультирование других пользователей АИС (школьников, студентов, взрослое население; представителей предприятий/организаций) по вопросам работы в АИС;
- информационную безопасность АРМ пользователя в рамках своих полномочий.

Школьники (учащиеся 9-ых классов), студенты-выпускники ПОО и ООВО, взрослое население обеспечивают:

- соблюдение требований информационной безопасности при работе с АИС;
- конфиденциальность и безопасность своих персональных атрибутов доступа (логин, пароль) к АИС;
- соблюдение настоящего регламента и руководства пользователя.

### **3. Технические требования к оснащению рабочего места пользователя АИС**

Основные требования:

Стабильное соединение с интернетом.

Операционная система: не ниже Windows 10

Рекомендованный браузер: Google Chrome последней версии.

### **4. Порядок регистрации пользователя в АИС**

В АИС содержится общедоступная информация и информация ограниченного доступа, не составляющая государственную тайну.

- Доступ в АИС осуществляется в сети Интернет по адресу: <https://manpower.samregion.ru/>.
- Работа в АИС осуществляется только авторизованными пользователями в пределах информационного пространства, определенного ролью пользователя.
- Регистрация нового пользователя АИС выполняется однократно с присвоением логина (адрес электронной почты пользователя) и пароля (вводит сам пользователь) с предоставлением прав доступа к соответствующему информационному пространству.

- В случае, если в одной организации (образовательная организация, предприятие/организация) определены несколько (более одного) ответственных лиц за работу в АИС, руководитель организации оформляет заявку на права доступа для Пользователей по установленной форме (приложение № 2):
  - заявка подписывается руководителем организации или лицом, его замещающим, и загружается Пользователем в сервис АИС «Заявка на права»;
  - СТП в течение двух рабочих дней обрабатывает заявку и предоставляет права доступа Пользователю (направляет письмо на электронный адрес инициатора обращения).
- Проходя регистрацию в АИС, пользователь дает согласие на обработку своих персональных данных и соглашается с политикой конфиденциальности.

## 5. Функционал, статусы и права пользователей АИС

Права доступа пользователя определены непосредственно в АИС в соответствии с ролью пользователя. При необходимости Пользователь с ролью «Администратор» может скорректировать права для каждой роли.

Для каждого пользователя предусмотрена возможность пользования специфичным главным меню АИС с набором тех функций, которые доступны выбранной им роли.

Таким образом, интерфейс того или иного Пользователя будет выглядеть по-разному в зависимости от его роли и назначенных ему полномочий.

№ п/п	Пользователи	Статусы	Функционал	Права доступа
1	Оператор АИС (методисты РЦТР, специалисты СТП)	Взрослое население, студент, школьник	Администратор	Полный доступ ко всем данным и действиям Системы
2	Ответственные лица от образовательных организаций: ОО, ПОО, ООВО или ДПО	Взрослое население	Организация, организация-работодатель	Ограниченный доступ к Системе
3	Учащиеся 9-ых классов общеобразовательных учреждений	Школьник	Школьник	Ограниченный доступ к Системе
4	Студенты ПОО, ООВО	Студент	Студент	Ограниченный доступ к Системе

5	Выпускники прошлых лет, родители	Взрослое население	Взрослое население	Ограниченный доступ к Системе
6	Работодатель (предприятия/организации)	Взрослое население	Организация-работодатель	Ограниченный доступ к Системе
7	РОИВ (специалисты МОиН СО, ТУ МОиН СО и др.)	Взрослое население	Организация	Ограниченный доступ к Системе

## 6. Коммуникации в АИС

### 6.1. Коммуникации Пользователей и Оператора АИС

Коммуникации Пользователей и Оператора АИС осуществляются посредством:

- функции меню «Обратная связь» в личном кабинете Пользователя АИС,
- электронной почты:
  - [bcst63@ctrlt.ru](mailto:bcst63@ctrlt.ru) по блоку «Содействие трудоустройству выпускников»;
  - [predprofil@ctrlt.ru](mailto:predprofil@ctrlt.ru) по блоку «Предпрофильная подготовка»;
- телефонной связи:
  - (8482) 95-22-11 (доб. 0200) – СТП;
  - (8482) 95-22-11 (доб. 0400) по блоку «Содействие трудоустройству выпускников»;
  - (8482) 95-22-11 (доб. 0500) по блоку «Предпрофильная подготовка»;
- мессенджера «Там-там» и официальной группы в социальной сети Вконтакте: <https://vk.com/manpower63>.

Все обращения, направляемые Оператору по электронной почте, должны содержать контактные данные инициатора обращения (ФИО, телефон, адрес электронной почты, наименование организации).

### 6.2. Информирование пользователей о событиях функционирования АИС

О значимых событиях функционирования АИС, об обновлении форматов взаимодействия и проведении технических работ Оператор АИС уведомляет Пользователей путем публикации информации в разделе «Сообщения системы».

При проведении плановых технических работ СТП в срок не позднее 3 рабочих дней до начала работ уведомляет Пользователей о сроках проведения работ.

В случае необходимости проведения экстренных технических работ, СТП незамедлительно уведомляет об этом Пользователей путем публикации информации в разделах «Сообщения системы» и «Новости».

Пользователям рекомендуется ежедневно проверять наличие новостной информации в АИС.

## **7. Порядок размещения и публикации сведений в АИС**

Внесение и актуализация сведений, данных, информации производится самими пользователями АИС и оператором АИС.

При работе с АИС пользователю необходимо руководствоваться следующими документами:

- руководство пользователя (студента, работодателя, ответственного ЦСТВ, взрослого населения, представителя ТУ МОиН СО, ответственного организатора курсов предпрофильной подготовки, родителя, школьника, ответственного за предпрофильную подготовку в ОО);
- методические рекомендации, разъяснения по внесению информации;
- федеральные и региональные нормативные документы;
- настоящий Регламент.

Вся необходимая документация размещена на сайте РЦТР: <https://ctrlt.ru/> в разделах:

- Горячая линия. Содействие трудоустройству выпускников;
- Профессиональная ориентация.

Ввод информации в АИС осуществляется посредством заполнения набора сгруппированных по логическому признаку полей электронных форм. В процессе ввода данных выполняется формально логический контроль введенной информации.

Основные поля электронных форм являются обязательными для заполнения. Поля, отмеченные знаком «\*» являются необязательными.

Состав информации, подлежащей сбору, хранению и обработке в АИС, а также сроки и периодичность внесения в нее сведений определены в федеральных и региональных нормативных документах.

Пользователями АИС, определенными п. 2.4 настоящего Регламента, обеспечивается:

- своевременное внесение сведений в АИС и их своевременная актуализация в соответствии со сроками, установленными федеральными и региональными нормативными документами;
- полнота, корректность и достоверность предоставляемой информации;
- право на исправление ошибки.

Пользователи имеют право на получение определенных сведений, хранящихся в АИС, а также могут использовать информацию в установленных настоящим Регламентом целях.

Размещение сведений в АИС осуществляется пользователями с помощью средств доступа посредством заполнения электронных форм в «личном кабинете».

Статистика в АИС формируется автоматически по установленным формам в личных кабинетах пользователей.

## **8. Результаты реализации АИС для участников**

Результаты реализации АИС:

- Функционирующая платформа, обеспечивающая стяжку разного типа инфраструктур: экономика/образование/рынок труда.
- Обеспечение экономики кадрами, соответствующими запросам рынка труда (качественное приращение квалификации людей).
- Повышение результативности взаимодействия участников.
- Рост удовлетворенности запросов всех участников.
- Повышение управляемости процессами кадрового обеспечения.

Результаты использования АИС для каждой категории участников представлены в приложении № 3 к настоящему Регламенту.

## **9. Внесение изменений в настоящий Регламент**

9.1. Внесение изменений и дополнений в настоящий Регламент осуществляется путем подготовки проекта Регламента в новой редакции.

9.2. Изменение Регламента может быть инициировано МОиН СО и(или) РЦТР.

9.3. Настоящий Регламент, все изменения и дополнения к нему утверждаются директором РЦТР.

## **10. Обеспечение защиты информации**

10.1. Функционирование АИС осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере информационных технологий и обеспечения информационной безопасности.

10.2. Защита информации обеспечивается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о защите информации, не составляющей государственную тайну.

Схема взаимодействия участников АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»

Функции в АИС	Формируемые участниками базы данных	Область применения баз данных	Получатели информации
<b>Участник: Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Информационная поддержка предприятий и организаций, выпускников, молодых специалистов</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Содействие трудоустройству выпускников, молодых специалистов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования</li> <li>выпускники, молодые специалисты</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Ориентирование предприятий на треки социально-экономического развития региона</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>предприятия/организации</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Актуализация информации о предложениях на рынке труда</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Региональная база нетрудоустроенных специалистов, база вакансий</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение подбора кадров предприятиями/организациями</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>предприятия/организации</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Анализ кадровых потребностей экономики на среднесрочный период</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Перечень перспективных направлений /специальностей, востребованных экономикой региона</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Формирование КЦП</li> <li>Корректировка и планирование профориентационной работы</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования, общеобразовательные организации</li> <li>школьники, родители</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Планирование дополнительного образования</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>предприятия/организации</li> <li>профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования</li> <li>взрослое население</li> </ul>

Функции в АИС	Формируемые участниками базы данных	Область применения баз данных	Получатели информации
<b>Участник: Министерство образования и науки Самарской области</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Информационная поддержка образовательных организаций, предприятий, выпускников, молодых специалистов, работников предприятий/организаций</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Содействие трудоустройству выпускников, молодых специалистов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования</li> <li>выпускники, молодые специалисты</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Ориентирование предприятий на треки социально-экономического развития региона</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>предприятия/организации</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Ориентирование в сфере дополнительного профессионального образования</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>работники предприятий/организаций</li> <li>предприятия/организации</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Анализ кадровых потребностей экономики на среднесрочный период</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Перечень перспективных направлений /специальностей, востребованных экономикой региона</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Формирование КЦП</li> <li>Корректировка и планирование профориентационной работы</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования, общеобразовательные организации</li> <li>школьники, родители</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Планирование дополнительного образования</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>предприятия/организации</li> <li>профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования</li> <li>взрослое население</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Формулирование заказа на повышение квалификации работников образования в</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>База профессиональных компетенций</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ориентирование программ повышения квалификации на требования работодателя и</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>организации дополнительного профессионального образования</li> </ul>

Функции в АИС	Формируемые участниками базы данных	Область применения баз данных	Получатели информации
соответствии с приоритетными региональными задачами		профессиональные потребности работников	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Региональная база программ повышения квалификации</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Повышение квалификации</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>работники образования</li> </ul>
<b>Участник: Министерство промышленности и технологий Самарской области</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Информационная поддержка предприятий и организаций, выпускников, молодых специалистов</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Содействие трудоустройству выпускников, молодых специалистов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования</li> <li>выпускники, молодые специалисты</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Ориентирование предприятий на треки социально-экономического развития региона</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>предприятия/организации</li> </ul>
<b>Участник: Предприятия/ организации</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Актуализация информации о предприятии/организации в разрезе: <ul style="list-style-type: none"> <li>кадровой ситуации на предприятии/организации, планируемом сокращении работников</li> <li>возможности организации экскурсий, профориентационных событий, стажировки,</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Базы-справочники предприятий /организаций</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Формирование статистики в разных разрезах</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>министерство труда, занятости и миграционной политики СО</li> <li>министерство образования и науки СО</li> <li>министерство промышленности и технологий СО</li> <li>профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>База кадрового обеспечения</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Оперативное получение стат. информации в разрезе кадрового обеспечения</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>предприятия/организации</li> </ul>



Функции в АИС	Формируемые участниками базы данных	Область применения баз данных	Получатели информации
практики прохождения практики студентов	предприятия/организации	предприятия (прогнозная карта)	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Прогноз кадровых потребностей экономики на среднесрочный период в разрезе профессий и специальностей по уровням профессионального образования</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• министерство труда, занятости и миграционной политики СО</li> <li>• министерство образования и науки СО</li> <li>• министерство промышленности и технологий СО</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• База актуальных и перспективных вакансий</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Определение партнеров по дуальному обучению</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Трудоустройство</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• выпускники и взрослое население</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• База высвобождаемых специалистов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Перераспределение кадров по предприятиям Региона (при планируемом сокращении)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• предприятия/организации</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• База площадок для проведения экскурсий, профориентационных событий, стажировок, практик</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышение квалификации преподавателей, мастеров производственного обучения (стажировка)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организация экскурсий и практического обучения</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования</li> <li>• студенты</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организация профориентационных событий</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• родители, школьники</li> </ul>

Функции в АИС	Формируемые участниками базы данных	Область применения баз данных	Получатели информации
<ul style="list-style-type: none"> <li>Формирование профилей ключевых компетенций востребованных специалистов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>База профилей ключевых компетенций востребованных специалистов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Подбор специалистов под требования предприятия</li> <li>Ориентирование образовательных организаций и их студентов на требования работодателя</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>предприятия/организации</li> <li>профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования</li> <li>студенты</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Формирование заказа образовательным организациям на подготовку новых кадров и переподготовку собственных работников</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Кадровая обеспеченность</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>министерство труда, занятости и миграционной политики СО</li> <li>профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Обратная связь на присланные резюме, заявки на практику, дуальное обучение, экскурсию, стажировку</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Базы: <ul style="list-style-type: none"> <li>- претенденты на трудоустройство</li> <li>- список студентов на практику</li> <li>- перечень партнеров по дуальному обучению</li> <li>- список студентов/школьников на экскурсию</li> <li>- список педагогических работников на стажировку</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Трудоустройство</li> <li>Организация практики студентов</li> <li>Организация дуального обучения</li> <li>Организация экскурсий</li> <li>Организация стажировок</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>выпускники и взрослое население</li> <li>профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования</li> <li>студенты</li> <li>профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования</li> <li>студенты/школьники</li> <li>профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования</li> <li>мастера производственного обучения, преподаватели спец. Дисциплин</li> </ul>

Функции в АИС	Формируемые участниками базы данных	Область применения баз данных	Получатели информации
<b>Участник: Профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Актуализация информации об образовательной организации в разрезе:               <ul style="list-style-type: none"> <li>-направлений подготовки</li> <li>-формируемых компетенций у выпускников</li> <li>-наличия программных модулей с материально-технической обеспеченностью</li> </ul> </li> <li>– практико-ориентированных курсов (проб)</li> <li>– профориентационных событий</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Региональная база профессий, специальностей, направлений подготовки</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Поиск партнеров по подготовке/ переподготовке и повышению квалификации кадров</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• предприятия/организации</li> <li>• профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Информирование о возможностях получения профессионального образования в регионе и трудоустройстве</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• студенты/ школьники</li> <li>• взрослое население</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• База профилей компетенций выпускника по направлениям подготовки</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Определение партнеров по дуальному обучению, переподготовке и повышению квалификации кадров</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• предприятия/организации</li> <li>• профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Формирование личного профиля выпускника</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• выпускники</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• База программных модулей и их материально-техническая оснащённость</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Определение партнеров сетевого взаимодействия</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• предприятия/организации</li> <li>• профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Региональная база практико-ориентированных курсов (проб),</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализация профессиональных проб</li> <li>• Расширение профессионально ориентированного поля</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• общеобразовательные организации</li> <li>• школьники, родители</li> <li>• предприятия/организации</li> </ul>

Функции в АИС	Формируемые участниками базы данных	Область применения баз данных	Получатели информации
	профориентационных событий		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Сопровождение работы студентов по формированию карьерного трека</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>База данных студентов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Формирование статистики в различных разрезах</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>министерство образования и науки СО</li> <li>профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования</li> </ul>
<b>Участник: Общеобразовательные организации</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Сопровождение процесса моделирования школьниками траектории профессионального развития</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>База профессионально ориентированных выборов и достижений учащихся</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Организация индивидуальной работы с учащимися по профессиональному выбору и модерированию траектории профессионального развития</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>школьники, родители</li> </ul>
<b>Участник: Студенты (выпускники)</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Формирование личного профиля компетенций (сформированные и дефицитные компетенции)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>База сформированных и дефицитных компетенций по направлениям подготовки</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Корректировка образовательной траектории</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>студент</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Статистика сформированности компетенций студентов по направлениям подготовки</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>министерство образования и науки СО</li> <li>профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Формирование резюме и рассылка работодателям</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>База резюме выпускников</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Трудоустройство</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>выпускники</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Подбор специалистов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>предприятия/организации</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Внесение сведений о трудоустройстве</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>База по трудоустройству</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Статистика трудоустройства выпускников</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>министерство труда, занятости и миграционной политики СО</li> </ul>

Функции в АИС	Формируемые участниками базы данных	Область применения баз данных	Получатели информации
	выпускников в различных разрезах		<ul style="list-style-type: none"> <li>• министерство образования и науки СО</li> <li>• профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования</li> </ul>
<b>Участник: Школьники и их родители</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Моделирование траектории профессионального развития</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Статистика участия в профориентационных событиях, профессиональных пробах</li> <li>• Статистика выборов предприятий, организаций профессионального образования/высшего образования для поступления</li> <li>• Портфолио достижений</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Формирование дальнейшей образовательной траектории</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• школьники, родители</li> </ul>
<b>Участник: Взрослое население</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Формирование личного профиля</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Профиль профессиональных компетенций (сформированные и дефицитные компетенции)</li> <li>• Профиль активностей</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Персонификация повышения квалификации</li> <li>• Трудоустройство</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• организации дополнительного образования</li> <li>• предприятия/организации</li> </ul>

Функции в АИС	Формируемые участниками базы данных	Область применения баз данных	Получатели информации
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Портфолио достижений</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Формирование запроса</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• База резюме</li> <li>• База запросов на дополнительное образование</li> <li>• База запросов на участие в различных видах активностей</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Трудоустройство</li> <li>• Планирование обучения</li> <li>• Формирование портфолио достижений</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• организации дополнительного образования</li> <li>• предприятия/организации</li> <li>• РОИВ</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обратная связь по работе системы</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Статистика отзывов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Анализ и корректировка работы системы</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• оператор</li> <li>• участники системы</li> </ul>

Директору  
Регионального центра  
трудовых ресурсов  
Е.С. Галкиной

### **ЗАЯВКА**

от \_\_\_\_\_  
наименование организации

**на предоставление прав доступа Пользователя к АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»**

Прошу предоставить доступ к АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» следующему(-им) сотруднику (-ам):

- ФИО, должность, телефон, электронная почта
- .....

Прошу уведомить о результате рассмотрения заявки по адресу электронной почты \_\_\_\_\_ .

Руководитель

\_\_\_\_\_/И.О. Фамилия/  
подпись

### Результаты использования автоматизированной информационной системы «Трудовые ресурсы. Самарская область» для участников

Наименование сервиса/услуги	Участники/пользователи	Результаты использования АИС для участников
Мониторинговые исследования рынка труда/ трудоустройства выпускников и др.	РОИВ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Оперативное получение статистики в разрезе кадровых потребностей экономики</li> <li>• Формирование и корректировка КЦП</li> <li>• Принятие управленческих решений на основе данных (по содействию трудоустройству выпускников, по развитию систем дополнительного образования, дуального обучения, профориентации и др.)</li> </ul>
	Предприятия	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Оперативное получение статистики, в том числе в разрезе кадрового обеспечения предприятия (прогнозная карта)</li> <li>• Перераспределение кадров по предприятиям региона (при планируемом сокращении)</li> <li>• Формирование заказа образовательным организациям на подготовку новых кадров</li> </ul>
	Образовательные организации (ПОО, ООВО, ОО)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Определение партеров по дуальному обучению</li> <li>• Планирование и корректировка профориентационной работы</li> <li>• Планирование и корректировка работы по содействию трудоустройству выпускников</li> </ul>
Профнавигация	Предприятия	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Формирование кадрового потенциала</li> </ul>
	Образовательные организации (ОО)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Выполнение требований ФГОС/ достижение показателей федерального проекта «Успех каждого ребенка»</li> </ul>
	Образовательные организации (ПОО, ООВО)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Привлечение мотивированных абитуриентов</li> </ul>
	Школьники, взрослое население (родители)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Осознанный выбор профессии</li> <li>• Формирование образовательной траектории</li> </ul>
Дуальное обучение	Предприятия	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Подготовка кадров под требования предприятия</li> </ul>



Наименование сервиса/услуги	Участники/пользователи	Результаты использования АИС для участников
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Снижение сроков адаптации молодых специалистов</li> </ul>
	Образовательные организации (ПОО, ООВО)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Повышение процента трудоустройства выпускников</li> <li>Повышение качества подготовки выпускников</li> <li>Выполнение требований ФГОС/достижение показателей федерального проекта «Молодые профессионалы»</li> </ul>
	Студенты (ПОО, ООВО)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Трудоустройство и конкурентоспособность на рынке труда</li> </ul>
Дополнительное образование	Предприятия	<ul style="list-style-type: none"> <li>Повышение квалификации/переподготовка кадров под изменяющиеся внешние и внутренние условия</li> <li>Повышение производительности труда</li> </ul>
	Образовательные организации (ДПО, ПОО, ООВО)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Развитие внебюджета</li> <li>Повышение репутационной привлекательности</li> </ul>
	Студенты, взрослое население	<ul style="list-style-type: none"> <li>Конкурентоспособность на рынке труда</li> <li>Получение новой востребованной профессии/компетенции</li> </ul>
Подбор персонала и поиск мест трудоустройства	Предприятия	<ul style="list-style-type: none"> <li>Кадровая обеспеченность</li> </ul>
	Студенты, взрослое население	<ul style="list-style-type: none"> <li>Трудоустройство</li> </ul>
	Образовательные организации (ПОО, ООВО) как центры содействия трудоустройства	<ul style="list-style-type: none"> <li>Достижение показателей федерального проекта «Молодые профессионалы»; исполнение поручений Президента РФ по итогам совещания о ситуации на рынке труда</li> <li>Повышение процента трудоустройства выпускников</li> </ul>
Формирование индивидуальных карьерных/профессиональных треков	Студенты, взрослое население	<ul style="list-style-type: none"> <li>Конкурентоспособность на рынке труда</li> </ul>