



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 29.11.2021 № 1134-р

Об утверждении плана мероприятий на 2022 год по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в Самарской области

Во исполнение пункта 1.3. раздела II протокола совещания под представительством директора Департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Минпросвещения России от 23.09.2021 № Д05-20/05пр, в целях совершенствования мероприятий по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования:

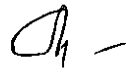
1. Утвердить прилагаемый план мероприятий на 2022 год по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в Самарской области (далее – План).

2. Определить региональным координатором работы по реализации Плана, региональный центр развития трудовых ресурсов (Галкина).

3. Руководителям территориальных управлений министерства образования и науки Самарской области обеспечить контроль за исполнением Плана.

4. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на управление профессионального образования и науки (Мочалов А.Н).

Заместитель министра
образования и науки
Самарской области



О.Г. Лысикова



УТВЕРЖДЕН

распоряжением министерства
образования и науки
Самарской области

от 29.11.2021 № 1134/р

План мероприятий на 2022 год по содействию занятости выпускников,
завершивших обучение по программам среднего профессионального
образования

Введение

1.1. Приоритетные отрасли региона

Особенностью Самарского региона является акцентирование позиций на развитие высокотехнологичных кластеров, таких как: автомобилестроительный, нефтехимический, аэрокосмический, агропищевой, строительства и производства строительных материалов, информационных технологий, туристско-рекреационный.

Данные приоритеты зафиксированы в стратегии социально-экономического развития Самарской области до 2030 года.

1.2. Модель управления кадрового обеспечения

Основой механизма кадрового обеспечения в Самарской области является единая модель управления на основе системного видения подготовки кадров для экономики региона. Модель отражает механизм управления процессом кадрового обеспечения, взаимодействия субъектов и предусматривает применение различных способов удовлетворения кадровой потребности в соответствии с типами заказов на подготовку кадров, а также отражает источники покрытия кадровой потребности, включая подготовку кадров, работу с рынком труда и занятостью. Схема взаимодействия субъектов модели управления системой подготовки кадров представлена на рисунке 1:

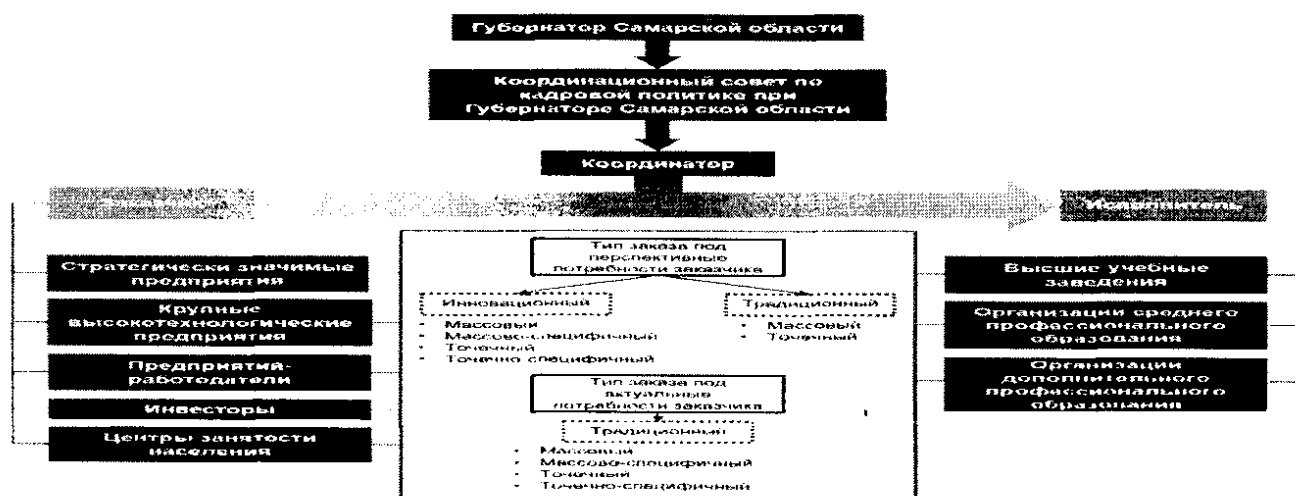


Рисунок 1. Взаимодействие субъектов системы управления подготовки кадров

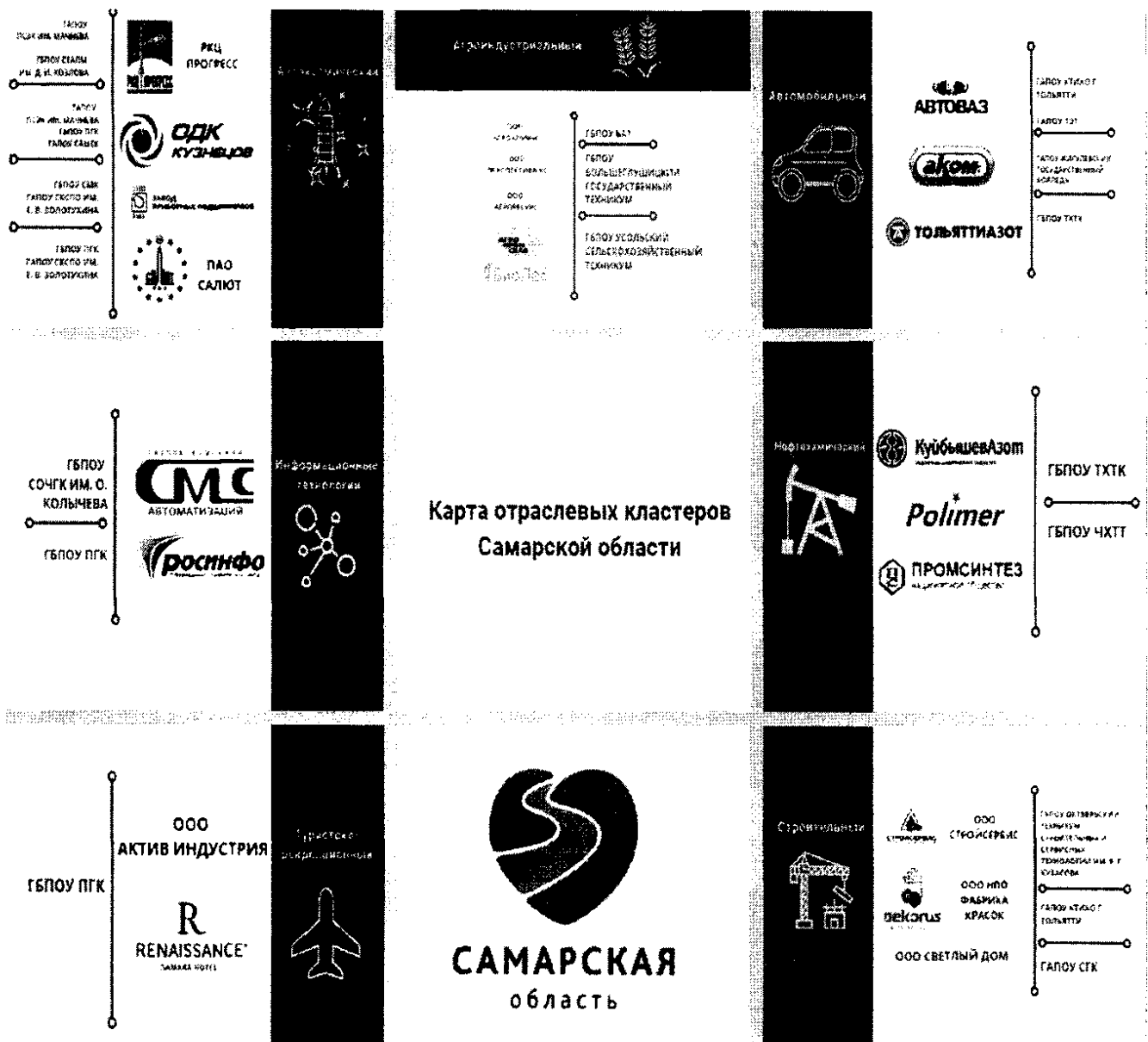
Для оказания содействия органам исполнительной власти в формировании и реализации политики кадрового обеспечения социально-экономического

развития в регионе действует Координационный совет по кадровой политике при Губернаторе Самарской области.

При Координационном совете сформирована рабочая группа по реализации Регионального стандарта.

Механизм управления процессом кадрового обеспечения экономики региона предполагает наличие координатора, который представлен в лице Министерства образования и науки Самарской области. Координатор создает условия для полноценного диалога между властными структурами, работодателями, учреждениями профобразования.

1.3. Карта отраслей Самарской области



1.4. Факторы, оказывающие влияние на эффективность реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников в Самарской области

Матрица факторов позитивного влияния

№ п/п	Факторы позитивного влияния	Относительная значимость фактора	Влияние на эффективность реализации мероприятий по содействию занятости выпускников
1.	Организовано межведомственное взаимодействие в рамках реализации на территории региона проекта «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста»	Очень важная	Повышение оперативности принятия управленческих решений и эффективности принятых мер по содействию занятости выпускников
2.	Принят закон Самарской области от 06.07.2015 № 76-ГД «О молодом специалисте в Самарской области»	Важная	Удержание кадров в Самарской области и стимулирование к трудоустройству на востребованные в регионе профессии/специальности
3.	Реализованы системные инструменты профессиональной навигации	Важная	Повышение осознанности выбора профессии/специальности и мотивированности поступления в СПО на востребованные в регионе профессии/специальности
4.	Организовано практико-ориентированное (дуальное) обучение в масштабах всего региона	Очень важная	Обеспечение гарантированного трудоустройства и повышение качества профессиональной подготовки
5.	Масштабное внедрение новой формы занятости «самозанятость»	Важная	Расширение возможностей занятости

№ п/п	Факторы позитивного влияния	Относительная значимость фактора	Влияние на эффективность реализации мероприятий по содействию занятости выпускников
6.	Сформированы механизмы опережающей подготовки и переподготовки кадров для новых рынков и технологий	Важная	Снижение риска нетрудоустройства, связанного с изменениями спроса на рынке труда
7.	Разработана АИС Трудовые ресурсы - цифровой управленческий инструмент решения задач кадрового обеспечения экономики региона	Очень важная	Интеграция ресурсов по содействию занятости выпускников Повышение управляемости процессом содействия занятости на основе данных Повышение оперативности поиска партнеров для дуального обучения, проведения практик, стажировок и др Повышение ориентированности выпускников в возможностях занятости
8.	Распространение механизма демонстрационного экзамена	Существенная	Повышение удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников Повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда

Матрица факторов негативного влияния

№ п/п	Факторы негативного влияния	Относительная значимость фактора	Последствие	Триггер	Меры по снижению влияния негативных факторов
1.	Неблагоприятная эпидемиологическая обстановка и ограничительные мероприятия	Существенная	Сокращение рабочих мест	Рост заболеваемости Низкий процент вакцинированных	Развитие дистанционных технологий
2.	Недостаточная оперативность ориентации на изменения структуры и величины кадровой потребности в прогнозировании перспектив кадровых потребностей региона	Очень важная	Несоответствие спроса и предложений на рынке труда	Стремительные изменения в экономике (например, в результате пандемии)	Совершенствование системы анализа и прогнозирования, автоматизация процессов
3.	Уровень заработной платы в регионе	Очень важная	Снижение у выпускников мотивации к трудоустройству Увеличение миграции	Низкий уровень конкуренции за кадры, цифровизация/роботизация рабочих процессов	Повышение качества подготовки специалистов под запросы работодателей
4.	Отсутствие механизмов оперативной верификации данных по трудоустройству	Важная	Снижение эффективности выстраивания адресной работы по содействию занятости выпускников	Нормативные барьеры, связанные с передачей персональных данных	Обработка механизмов и регламентов и безопасной передачи данных

2. План мероприятий по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования

№ п/п	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Ответственные
1. Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование потребности в кадрах и формирование контрольных цифр приема за счет регионального бюджета				
1.1.	Привлечение к формированию контрольных цифр приема предприятий, относящихся к стратегически значимым региональным кластерам (автомобилестроительный, нефтехимический, аэрокосмический, агропищевой, информационных технологий, туристско-рекреационный)	Контрольные цифры приема согласованы с предприятиями, обозначившими массовый заказ на подготовку кадров	Октябрь	МОиН СО
2. Мероприятия, направленные на обучающихся ПОО				
2.1.	Проведение мероприятий, направленных на мотивирование обучающихся 1, 2 курсов к трудоустройству (экскурсии на предприятия в очном формате и видео-экскурсии в АИС Трудовые ресурсы)	Проведены мотивационные мероприятия с обучающимися, испытывающими затруднения в определении траектории профессионального развития	Сентябрь-октябрь	ПОО (ЦСТВ) РЦТР (БЦСТВ)
2.2.	Презентация нового сервиса по организации стажировки/практики в АИС Трудовые ресурсы	Презентован сервис по организации стажировки/практики с участием не менее 30% обучающихся и 100% представителей ЦСТВ	Апрель	РЦТР (БЦСТВ)

№ п/п	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Ответственные
2.3	Систематизация региональных ресурсов по предпринимательской деятельности с последующим размещением в АИС Трудовые ресурсы	В АИС размещена информация о возможностях предпринимательской деятельности Реестр ресурсов	Январь-февраль	РЦТР (БЦСТВ)
2.4.	Презентация проекта «Стартап как диплом» в рамках развития молодежного предпринимательства	Созданы пилотные площадки на базе ПОО	В течение года	МОиН СО ЦПО ПОО
2.5.	Формирование единого ресурса по региональным мерам поддержки молодых специалистов	Обучающихся ПОО проинформированы о региональных мерах поддержки молодых специалистов	Январь - февраль	МОиН СО Профильные министерства РЦТР (БЦСТВ)
2.6.	Организация подготовки по программам дополнительного профессионального образования, включая краткосрочную подготовку, переподготовку кадров под выявленные потребности, в том числе под гарантии трудоустройства	Осуществлена подготовка кадров под конкретных работодателей	В течение года	ЦОШ ПОО
3. Мероприятия, направленные на выпускников ПОО				
3.1.	Организация и проведение интерактивной ярмарки выпускников ПОО совместно с Минтруд по направлениям подготовки, в т.ч. участников, победителей и призеров	Проведена ярмарка выпускников ПОО	Март-апрель	МОиН СО МТЗМП СО РЦТР (БЦСТВ) ПОО (ЦСТВ)

№ п/п	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Ответственные
	чемпионатов «Ворлдскиллс Россия», «Абилимпикс» и инвалидов с использованием АИС Трудовые ресурсы			
3.2.	Актуализация базы вакансий от прямых работодателей в АИС Трудовые ресурсы	Размещены актуальные вакансии от прямых работодателей в АИС Трудовые ресурсы	Ежеквартально	РЦТР (БЦСТВ)
3.3.	Создание региональной базы резюме и достижений (портфолио) выпускников в АИС Трудовые ресурсы	Создана региональная база резюме выпускников в АИС Трудовые ресурсы, доступная для работодателей	Март-декабрь	РЦТР (БЦСТВ) ПОО (ЦЦСТВ)
3.4.	Реализация дополнительного профессионального образования в ЦОПП, в том числе по открытию собственного дела и самозанятости для выпускников из группы риска, в т.ч. лица с ОВЗ, завершившие службу по призыву в ВС РФ, вышедшие из отпуска по уходу за ребенком	Реализованы программы дополнительного профессионального образования, в том числе по открытию собственного дела и самозанятости	В течение года	ЦОПП ПОО
4.	Мероприятия, направленные на выстраивание взаимодействия с представителями работодателями	взаимодействия с представителями работодателей, с органами власти		
4.1	Заключение Соглашения с Клубом директоров Самарской области	Заключено Соглашение о взаимодествии по кадровому обеспечению предприятий региона	Январь	РЦТР (БЦСТВ)

№ п/п	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Ответственные
4.2.	<p>Масштабирование практико-ориентированного (дуального) обучения:</p> <p>внедрение на предприятии АО «АВТОВАЗ»</p> <p>увеличение ПОО-партнеров ПАО «Кузнецов» для обеспечения заказа</p> <p>распространение опыта реализации дуального обучения на предприятии, обозначившие заказ на подготовку кадров</p>	<p>Заключены договоры о практико-ориентированном дуальном обучении</p>	<p>Январь-август</p>	<p>МОиН СО РЦТР ПОО</p>
4.3.	<p>Презентация позитивных практик по реализации целевого обучения (ПАО КуйбышевАзот, АО «ТЯЖМАШ»)</p>	<p>Презентован опыт реализации целевого обучения для предприятий нефтехимического, машиностроительных кластеров и ПОО-партнеров</p>	<p>I полугодие (по согласованию)</p>	<p>МОиН СО</p>
4.4.	<p>Проведение информационных кампаний по вовлечению работодателей в АИС с целью выстраивания партнерских отношений работодателей с ПОО по вопросам организации стажировки/практики, дуального/целевого обучения</p>	<p>В АИС Трудовые ресурсы зарегистрированы не менее 50 новых работодателей</p>	<p>В течение года</p>	<p>МОиН СО МПиТ СО Профильные министерства РЦТР (БЦСТВ)</p>

№ п/п	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Ответственные
<p>5. Мероприятия, которые позволят обеспечить сбор наиболее объективной информации об изменениях в системе содействия занятости выпускников для усиления координации, принятия новых или корректировки ранее принятых управленческих решений</p>				
5.1.	<p>Отработка регламента взаимодействия с федеральными и частными образовательными организациями по вопросу содействия занятости выпускников</p>	<p>Регламент взаимодействия</p>	<p>Февраль</p>	<p>МОиН СО</p>
5.2.	<p>Верификация, сопоставление, анализ данных о занятости выпускников, представляемых ПОО, с данными УФС</p> <p>Анализ полученной информации</p>	<p>Осуществлена верификация данных. Проведен анализ полученной информации</p>	<p>1 раз в квартал</p>	<p>МОиН СО МТЗМП СО РЦТР (БЦСТВ)</p>
5.3.	<p>Разработка критериев эффективности деятельности ЦСТВ в соответствии с новыми требованиями</p>	<p>Разработаны критерии эффективности деятельности ЦСТВ</p>	<p>Январь-февраль</p>	<p>МОиН СО</p>
5.4.	<p>Анализ эффективности региональной системы содействия занятости выпускников</p>	<p>Проведен анализ эффективности мероприятий, приняты управленческие решения, сформирован план на 2023 год</p> <p>Сформирована база лучших практик по содействию занятости выпускников</p>	<p>Ноябрь</p>	<p>МОиН СО</p>

3. Целевые показатели эффективности реализации плановых мероприятий по содействию занятости выпускников

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя	
			2021 год	2022 год
1.	доля выпускников, трудоустроившихся, от количества выпускников всех форм обучения	%	57%	63%
	в разрезе различных категорий:	%	50%	55%
	лица с ОВЗ			
	инвалиды			
	победители и призеры чемпионата «Абилимпикс»	%	80%	85%
	целевое обучение	%	64%	70%
	завершившие службу по призыву в ВС РФ	%	57%	63%
	вышедшие из отпуска по уходу за ребенком	%	57%	63%
2.	доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности, от количества выпускников всех форм обучения	%	45%	50%
3.	доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, от количества выпускников всех форм обучения	%	0,4%	0,7%
4.	доля выпускников, ставших самозанятыми, от количества выпускников всех форм обучения	%	4,5%	5%
5.	доля выпускников, продолживших обучение, от количества выпускников всех форм обучения	%	7,6%	8%

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя	
			2021 год	2022 год
6.	доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (в том числе в разрезе различных категорий: лица с ОВЗ, инвалиды), от количества выпускников всех форм обучения	%	5,9%	5%
7.	доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных, от количества выпускников всех форм обучения	%	0,6%	0,5%
8.	доля выпускников, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки, от выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (в том числе в разрезе различных категорий)	%	10%	15%
9.	доля выпускников, заключивших договоры с предприятиями в рамках реализации практико-ориентированного (дуального обучения), от количества выпускников всех форм обучения; из них – доля трудоустроенных выпускников	%	10%	12%
10.	доля выпускников, заключивших договоры с предприятиями о целевом обучении, от количества выпускников всех форм обучения	%	0,7%	1%

Список сокращений

АИС «Трудовые ресурсы»	Автоматизированная информационная система «Трудовые ресурсы. Самарская область»
БЦСТВ	Базовый центр содействия трудоустройству выпускников
ВС РФ	Вооруженные силы Российской Федерации
Лицо с ОВЗ	Лицо с ограниченными возможностями здоровья
МОиН СО	Министерство образования и науки Самарской области
МТЗМП СО	Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
МПиТ СО	Министерство промышленности и торговли Самарской области
ПОО	Профессиональные образовательные организации
РЦТР	Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный центр развития трудовых ресурсов»
УФНС	Управление Федеральной налоговой службы России по Самарской области
ЦСТВ	Центр содействия трудоустройству выпускников
ЦОПП	Центр опережающей профессиональной подготовки Самарской области