

Постановление Губернатора Самарской области от 30 декабря 2016 г. N 286 "Об учреждении конкурса по определению лучшего наставника среди наставников предприятий/организаций (в том числе малых и средних), участвующих в реализации в Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров" (с изменениями и дополнениями)

Информация об изменениях:

Наименование изменено с 7 февраля 2018 г. - [Постановление Губернатора Самарской области от 6 февраля 2018 г. N 19](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

Постановление Губернатора Самарской области от 30 декабря 2016 г. N 286 "Об учреждении конкурса по определению лучшего наставника среди наставников предприятий/организаций (в том числе малых и средних), участвующих в реализации в Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров"

С изменениями и дополнениями от:

6 февраля 2018 г., 30 декабря 2019 г.

Информация об изменениях:

Прембула изменена с 7 февраля 2018 г. - [Постановление Губернатора Самарской области от 6 февраля 2018 г. N 19](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

В целях повышения уровня профессиональной подготовки и конкурентоспособности молодых работников на рынке труда, развития движения наставничества, привлечения молодежи на предприятия, реализующие в Самарской области дуальную систему подготовки рабочих кадров, постановляю:

Информация об изменениях:

Пункт 1 изменен с 7 февраля 2018 г. - [Постановление Губернатора Самарской области от 6 февраля 2018 г. N 19](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

1. Учредить ежегодный конкурс по определению лучшего наставника среди наставников предприятий/организаций (в том числе малых и средних), участвующих в реализации в Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров (далее - конкурс).

Информация об изменениях:

Пункт 2 изменен с 7 февраля 2018 г. - [Постановление Губернатора Самарской области от 6 февраля 2018 г. N 19](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

2. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о проведении конкурса по определению лучшего наставника среди наставников предприятий/организаций (в том числе малых и средних), участвующих в реализации в Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров.

3. Установить, что расходное обязательство Самарской области, возникающее в результате принятия настоящего постановления, исполняется Самарской областью самостоятельно за счет средств областного бюджета в пределах предусматриваемого министерству образования и науки Самарской области в установленном порядке объема бюджетных ассигнований на выплату премий победителю и призерам конкурса.

Информация об изменениях:

Пункт 4 изменен с 31 декабря 2019 г. - [Постановление Губернатора Самарской области от 30 декабря 2019 г. N 231](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство образования и науки Самарской области.

5. **Опубликовать** настоящее постановление в средствах массовой информации.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.

Губернатор Самарской области

Н.И. Меркушкин

Информация об изменениях:

Наименование изменено с 7 февраля 2018 г. - [Постановление Губернатора Самарской области от 6 февраля 2018 г. N 19](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

Положение

о проведении конкурса по определению лучшего наставника среди наставников предприятий/организаций (в том числе малых и средних), участвующих в реализации в Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров

(утв. [постановлением](#) Губернатора Самарской области от 30 декабря 2016 г. N 286)

С изменениями и дополнениями от:

6 февраля 2018 г., 30 декабря 2019 г.

1. Общие положения

Информация об изменениях:

[Пункт 1.1 изменен с 7 февраля 2018 г. - Постановление Губернатора Самарской области от 6 февраля 2018 г. N 19](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

1.1. Настоящее Положение определяет организацию проведения конкурса по определению лучшего наставника среди наставников предприятий/организаций (в том числе малых и средних), участвующих в реализации в Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров (далее - конкурс).

Информация об изменениях:

[Пункт 1.2 изменен с 31 декабря 2019 г. - Постановление Губернатора Самарской области от 30 декабря 2019 г. N 231](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

1.2. В настоящем Положении применяются следующие понятия:

молодой работник - студент профессиональной образовательной организации, обучающийся по дуальной форме обучения, или выпускник, прошедший обучение по дуальной форме обучения и занимающий должность в соответствии со штатным расписанием не более трех лет со дня окончания образовательной организации;

наставник - опытный рабочий, специалист предприятия, обучающий молодых работников на производстве эффективным приемам труда, содействующий повышению уровня их профессионализма, приобретению навыков и знаний по смежным профессиям, устойчивому и качественному выполнению производственных заданий;

наставничество - целенаправленная деятельность наиболее опытных сотрудников предприятий по профессиональному и трудовому обучению молодых работников в целях быстрого овладения профессией, развития профессиональной и творческой активности,

адаптации в трудовом коллективе; подготовке к самостоятельному выполнению служебных обязанностей;

победитель конкурса - конкурсант, набравший наибольшее количество баллов в соответствии с критериями оценки достижений участников конкурса;

призер конкурса - конкурсант, получивший второй или третий результат по количеству баллов в соответствии с критериями оценки достижений участников конкурса.

Информация об изменениях:

Пункт 1.3 изменен с 7 февраля 2018 г. - [Постановление Губернатора Самарской области от 6 февраля 2018 г. N 19](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

1.3. Конкурс организуется ежегодно в период с 1 по 30 июня и представляет собой заочную оценку результатов наставнической деятельности и профессиональных достижений участников на основе информации, представленной предприятиями.

Информация об изменениях:

Пункт 1.4 изменен с 31 декабря 2019 г. - [Постановление Губернатора Самарской области от 30 декабря 2019 г. N 231](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

1.4. Объявление о проведении конкурса размещаются на официальном сайте министерства образования и науки Самарской области (www.educat.samregion.ru).

Критерии оценки достижений участников конкурса установлены [приложением 3](#) к настоящему Положению.

1.5. Наставнику, признанному победителем конкурса, выплачивается разовая премия в размере 180 тысяч рублей (с учетом налога на доходы физических лиц);

наставнику, занявшему второе место (призеру), выплачивается разовая премия в размере 120 тысяч рублей (с учетом налога на доходы физических лиц);

наставнику, занявшему третье место (призеру), выплачивается разовая премия в размере 60 тысяч рублей (с учетом налога на доходы физических лиц).

1.6. Премии выплачиваются в течение месяца со дня подписания приказа министерства образования и науки Самарской области о награждении победителя и призеров конкурса путем перечисления денежных средств на лицевые счета победителя и призеров конкурса, открытые в кредитных организациях.

Сведения о победителе и призерах конкурса размещаются на сайте министерства образования и науки Самарской области (www.educat.samregion.ru).

Информация об изменениях:

Раздел 1 дополнен пунктом 1.7 с 31 декабря 2019 г. - [Постановление Губернатора Самарской области от 30 декабря 2019 г. N 231](#)

1.7. Наставникам, признанным победителем и призерами конкурса, выдается сертификат о присуждении премии согласно [приложению 4](#) к настоящему Положению.

2. Участники конкурса

Информация об изменениях:

Пункт 2.1 изменен с 7 февраля 2018 г. - [Постановление Губернатора Самарской области от 6 февраля 2018 г. N 19](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

2.1. К участию в конкурсе допускаются граждане Российской Федерации, являющиеся работниками предприятий/организаций (в том числе малых и средних), участвующих в реализации проекта создания в Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров,

осуществляющие в соответствии с внутренними распорядительными актами наставническую деятельность в отношении молодых работников.

2.2. К участию в конкурсе не допускаются наставники, имеющие дисциплинарные взыскания, нарушения общественного порядка, технологической дисциплины, охраны труда за период не менее 12 месяцев до даты проведения конкурса.

2.3. Победитель и призеры конкурса прошлого года к участию в конкурсе не допускаются.

3. Подготовка и проведение конкурса

3.1. Организационно-техническое обеспечение и координацию проведения конкурса осуществляет министерство образования и науки Самарской области (далее - организатор).

Информация об изменениях:

Пункт 3.2 изменен с 31 декабря 2019 г. - [Постановление Губернатора Самарской области от 30 декабря 2019 г. N 231](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

3.2. В целях подготовки и проведения конкурса формируется конкурсная комиссия из представителей министерства образования и науки Самарской области, министерства промышленности и торговли Самарской области, министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области, объединений работодателей, профессиональных образовательных организаций, предприятий.

В состав конкурсной комиссии входят председатель, заместитель председателя, секретарь и члены конкурсной комиссии.

3.3. Предприятие для участия в конкурсе выдвигает по одному наставнику, отобранному на основании конкурсного отбора, проведенного предприятием, и направляет в конкурсную комиссию заявление об участии работника предприятия в конкурсе с приложением соответствующих документов.

3.4. Конкурсная комиссия осуществляет сбор заявлений об участии в конкурсе установленной формы ([приложение 1](#) к настоящему Положению) и портфолио конкурсантов ([приложение 2](#) к настоящему Положению), рассматривает заявления с прилагаемыми документами, дает оценку достижений участников конкурса, определяет победителя и призеров конкурса.

3.5. Результаты рассмотрения заявлений оформляются протоколом. В случае выявления недостоверных данных, указанных в заявлении или прилагаемых документах, а также отсутствия документа, необходимого для проведения оценки участника, такое заявление конкурсной комиссией не рассматривается.

3.6. Оценка достижений конкурсного отбора осуществляется в баллах в соответствии с критериями оценки достижений участников конкурса.

Членами конкурсной комиссии заполняется оценочная ведомость с указанием результатов участника конкурса, формируется список претендентов на победу.

Претенденты на победу определяются по наибольшей сумме набранных баллов. В случае, если два или более претендента на победу набрали одинаковое количество баллов, то победитель или призер конкурса определяется на основе оценки дополнительных критериев.

3.7. Решение конкурсной комиссии об итогах конкурса оформляется протоколом.

Информация об изменениях:

Приложение 1 изменено с 31 декабря 2019 г. - [Постановление Губернатора Самарской области от 30 декабря 2019 г. N 231](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

Приложение 1

**к Положению о проведении конкурса
по определению лучшего наставника
среди наставников предприятий/организаций
(в том числе малых и средних),
участвующих в реализации в Самарской области
дуальной системы подготовки рабочих кадров
(с изменениями от 6 февраля 2018 г., 30 декабря 2019 г.)**

Заявление

**об участии в конкурсе по определению лучшего наставника среди наставников
предприятий/организаций (в том числе малых и средних), участвующих в реализации в
Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров***

1. _____
наименование предприятия
2. _____
реквизиты предприятия
(почтовый индекс, юридический и фактический адрес)
3. _____
ФИО руководителя предприятия
4. _____
ФИО участника (полностью), дата рождения
5. _____
паспортные данные участника
(серия, номер, где, кем и когда выдан)
6. _____
должность участника
7. _____
стаж ведения наставнической деятельности
8. _____
образование участника (с наименованием учебного заведения)
9. _____
награды и звания, достижения участника, электронная почта,
номер мобильного телефона
10. _____
ФИО, должность, электронная почта, номер мобильного телефона,
факса ответственного лица от организации для взаимодействия
с конкурсной комиссией

С условиями и порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.
Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящем заявлении и
прилагаемых к нему документах, гарантируем.

Руководитель организации

_____/_____/_____ 20__ г.
(ФИО) (подпись) (число, месяц)

М.П.

* К заявлению прилагаются следующие документы:
цветная фотография 4 x 6 см участника конкурса, в том числе на электронном носителе;
портфолио участника конкурса, включающее сведения об участии в наставнической

деятельности с указанием конкретных заслуг участника конкурса и достижений, наличии наград, дипломов (наименование, дата вручения), стаже работы наставником, фотоматериалы, характеризующие работу конкурсанта, в том числе на электронных носителях (при наличии);

справка об отсутствии у конкурсанта дисциплинарных взысканий, нарушений общественного порядка, технологической дисциплины, охраны труда за период не менее 12 месяцев до даты проведения конкурса;

реквизиты кредитной организации с указанием номера лицевого счета участника конкурса;
копия документа, удостоверяющего личность участника конкурса.

Заявление организации или кадровой службы предприятия/организации, портфолио конкурсанта, справка об отсутствии у конкурсанта дисциплинарных взысканий, нарушений общественного порядка, технологической дисциплины, охраны труда заверяются подписью руководителя и печатью организации.

Заявление направляется в конкурсную комиссию до 1 июня года, в котором проводится конкурс, по адресу: г. Самара, ул. А. Толстого, 38/16.

Информация об изменениях:

Приложение 2 изменено с 31 декабря 2019 г. - [Постановление Губернатора Самарской области от 30 декабря 2019 г. N 231](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

Приложение 2
к Положению о проведении конкурса
по определению лучшего наставника
среди наставников предприятий/организаций
(в том числе малых и средних),
участвующих в реализации в Самарской области
дуальной системы подготовки рабочих кадров

Портфолио участника конкурса

по определению лучшего наставника среди наставников предприятий/организаций (в том числе малых и средних), участвующих в реализации в Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров

С изменениями и дополнениями от:

6 февраля 2018 г., 30 декабря 2019 г.

Портфолио участника конкурса включает в себя:

копию локального акта предприятия, подтверждающего закрепление за участником конкурса молодых работников;

копию локального акта предприятия, подтверждающего победу в конкурсе на предприятии претендента на участие в конкурсе;

характеристику профессиональной компетентности и личностных качеств участника конкурса (объем - не более двух страниц печатного текста формата А 4, шрифт Times New Roman, кегль 14, межстрочный интервал - полуторный);

информацию об опыте наставнической деятельности (не более трех страниц печатного текста формата А 4, шрифт Times New Roman, кегль 14, межстрочный интервал - полуторный);

копию документа об образовании;

копии дипломов, свидетельств, сертификатов, удостоверений о повышении квалификации, переподготовке за последние три года (при наличии);

копии документов и материалов, подтверждающих успешность профессиональной и

наставнической деятельности участника конкурса (дипломы, награды, отзывы, публикации в средствах массовой информации о конкурсante и молодых работников, подготовленных им);

фото- и видеоматериалы, свидетельствующие о наставнической деятельности участника конкурса (видеоматериалы с фрагментами наставнической работы участника конкурса с молодым работником), комментарии участника конкурса о подходах и принципах работы по передаче знаний, умений, практического опыта молодым работникам, формированию у них ценностей корпоративной культуры предприятия и другое;

дипломы победителя, сертификаты участия участника конкурса и подготовленных им молодых работников в конкурсах профессионального мастерства различного уровня.

Портфолио конкурсанта, копии дипломов об образовании, копии свидетельств, сертификатов и удостоверений о повышении квалификации и переподготовке, характеристика профессиональной компетентности и личностных качеств участника конкурса заверяются подписью руководителя и печатью организации или кадровой службы предприятия/организации.

Информация об изменениях:

Приложение 3 изменено с 31 декабря 2019 г. - [Постановление Губернатора Самарской области от 30 декабря 2019 г. N 231](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

Приложение 3
к [Положению](#) о проведении конкурса
по определению лучшего наставника
среди наставников предприятий/организаций
(в том числе малых и средних),
участвующих в реализации в Самарской области
дуальной системы подготовки рабочих кадров

Критерии

оценки достижений участников конкурса по определению лучшего наставника среди наставников предприятий/организаций (в том числе малых и средних), участвующих в реализации в Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров

С изменениями и дополнениями от:

30 декабря 2019 г.

№ п/п	Критерий оценки	Показатели оценки	Цена критерия/показателя	Подтверждающие материалы портфолио
1. Профессиональная компетентность участника конкурса				
1.1.	Производственные достижения за последние три года	Наличие значимых конкретных производственных достижений	1 балл за каждое достижение	Характеристика профессиональной компетентности и личностных качеств участника конкурса. Копии дипломов, наград, отзывов и другое
2. Профессиональный рост участника конкурса				
2.1.	Обучение, повышение	Прохождение обучения,	2 балла	Копии дипломов, свидетельств,

	квалификации, переподготовка за последние три года	повышения квалификации, переподготовки по профилю профессиональной или наставнической (в т.ч. педагогической) деятельности		сертификатов, удостоверений об обучении, повышении квалификации, переподготовке участника конкурса
2.2.	Участие наставника в конкурсах профессионального мастерства различного уровня за последние три года	Победа наставника в конкурсе профессионального мастерства Занятие наставником второго/третьего места в конкурсе профессионального мастерства Участие наставника в конкурсе профессионального мастерства	4 балла - уровень предприятия/организации (далее - предприятие); 5 баллов - уровень корпорации (региона, отрасли и т.п.) 2 балла - уровень предприятия; 3 балла - уровень корпорации (региона, отрасли и т.п.) 1 балл - уровень предприятия; 2 балла - уровень корпорации (региона, отрасли и т.п.)	Копии дипломов победителя или призера в конкурсах профессионального мастерства Копии сертификатов участия в конкурсах профессионального мастерства
3. Наставническая деятельность				
3.1.	Наличие молодых работников, закрепленных за участником конкурса, за последние три года	Количество молодых работников, закрепленных за участником конкурса	1 балл за каждого закрепленного молодого работника	Копия документа, подтверждающего закрепление за участником конкурса молодого работника
3.2.	Методическое мастерство участника конкурса	Мотивация молодого работника на достижение поставленных целей Проведение доступного инструктажа для выполнения заданий молодым работником Использование методических подходов для развития	Нет - 0 баллов Да -1 балл Нет - 0 баллов Да -1 балл Нет - 0 баллов Да - 1 балл	Результаты анкетирования молодых работников, копия дневника молодого работника

		самостоятельной деятельности молодого работника		
		Наставник осуществляет обратную связь	Нет - 0 баллов Да -1 балл	
		Молодой работник удовлетворен взаимоотношениями с наставником	Нет - 0 баллов Да -1 балл	
		Молодой работник усвоил корпоративные стандарты и нормы	Нет - 0 баллов Да - 1 балл	
3.3.	Системность взаимодействия участника конкурса с образовательной организацией по подготовке кадров в рамках дуального обучения	Участие в разработке образовательной программы и учебно-методических документов	Нет - 0 баллов Да -1 балл	Документ, подтверждающий участие наставника в составе рабочей группы по разработке образовательной программы
			За каждый согласованный документ - 1 балл	Согласованные наставником учебно-методические документы (программы практики, контрольно-оценочные средства и др.)
3.4.	Участие молодых работников, подготовленных участником конкурса, в конкурсах профессионального мастерства различного уровня за последние три года	Участие в конкурсе профессионального мастерства на предприятии, корпорации, региона, области	1 балл за каждого участника 2 балла за каждое 3-е место 3 балла за каждое 2-е место 4 балла за каждое 1-е место	Копии дипломов победителя, призера, сертификатов участника конкурсов профессионального мастерства различного уровня
		Участие в конкурсе профессионального мастерства межрегионального и всероссийского уровня	2 балла за каждого участника 3 балла за каждое 3-е место 4 балла за каждое 2-е место 5 баллов за каждое 1-е место	
3.5.	Результат подготовки молодых работников участником	Количество молодых работников, подготовленных	5 баллов за каждого подготовленного молодого работника	Копия документа, подтверждающего соответствующую подготовку

конкурса за
последние три года

участником
конкурса

молодого работника,
его
квалификационный
рост, рост
производительности
труда и т.п.

Информация об изменениях:

Положение дополнено приложением 4 с 31 декабря 2019 г. - [Постановление Губернатора Самарской области от 30 декабря 2019 г. N 231](#)

Приложение 4
к Положению о проведении конкурса
по определению лучшего наставника
среди наставников предприятий/организаций
(в том числе малых и средних),
участвующих в реализации в Самарской области
дуальной системы подготовки рабочих кадров

Сертификат

о присуждении премии наставнику, достигшему значительных результатов в обучении студентов/молодых работников в рамках дуальной системы подготовки рабочих кадров

выдан _____
(наименование должности и предприятия, на котором работает наставник)

(Ф.И.О. наставника)

в соответствии с приказом министерства образования и науки Самарской области от "_____" _____ 20____ года N _____ за значительные результаты, достигнутые в обучении студентов/молодых работников в рамках дуальной системы подготовки рабочих кадров.