

**О достижении ключевых показателей эффективности  
деятельности территориальных управлений министерства  
образования и науки Самарской области, департаментов  
образования администраций  
г. о. Самара и г. о. Тольятти (п.62,64)**



Галкина Е.С., директор

Регионального центра трудовых ресурсов

**ГОД ПЕДАГОГА  
И НАСТАВНИКА**

## Нормативная база

Распоряжения министерства образования и науки Самарской области от 22.03.2023 г. № 301-р, от 13.06.2023 №678-р «О внесении изменений в распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 02.02.2023 г. № 123-р «Об утверждении перечня ключевых показателей эффективности деятельности территориальных управлений министерства образования и науки Самарской области, Департаментов образования Администраций г.о. Самара и г.о. Тольятти, государственных и муниципальных образовательных организаций Самарской области на 2023 год»



## **Показатель 62**

Доля педагогических работников, освоивших программы доп. проф. образования, вошедшие в Федеральный реестр и подобранные с учетом диагностики проф. компетенций (по индивидуальному маршруту),  
процент

**30%**

## **Методика расчета**

Доля педагогов, освоивших программы ДПО, вошедшие в Фед. реестр и подобранные с учётом диагностики проф. компетенций (по индивидуальному маршруту) = общее количество педагогов, обученных по программам, вошедшим в Фед. реестр с учетом ИОМ / общее количество педагогов, обученных по программам, вошедшим в Фед. реестр\*100%

## Показатель 62. ЛК ответственного ОО

Информация о педагогах, освоивших программы ДПО в период с 1 января 2021 года, вошедшие в Федеральный реестр и подобранные с учетом диагностики профессиональных компетенций (по индивидуальному маршруту) (п.62 перечня ключевых (региональных) показателей эффективности деятельности)

ФИО	Выявлены проф.дефициты, совпадающие с компетенциями, формируемыми программами Фед.реестра	Пройдено обучение по программам, вошедшим в Фед.реестр, в период с 1 января 2021 года	Пройдено обучение по программам, вошедшим в Фед.реестр, в период с 1 января 2021 года, с учетом ИОМ	Список рекомендованн
	Да	Да	Нет	2537,2253,2478
	Да	Нет	Нет	2368
	Да	Нет	Нет	2354,2581,2430,2398,239
	Да	Да	Нет	2366,2403,1068,2060,207 96,2553,2337,2491,2228, 5
Доля педагогов, освоивших программы ДПО, вошедшие в Фед. реестр и подобранные с учётом диагностики профессиональных компетенций = общее количество педагогов, обученных по программам, вошедшим в Фед. реестр, в период с 1 января 2021 года, с учетом ИОМ / общее количество педагогов, обученных по программам, вошедшим в Фед. реестр, в период с 1 января 2021 года			0%	

Важно!

Подсчет ведется с 01.01.2021 года

## Показатель 62. ЛК ответственного работника ТУ, ДО

Информация о педагогах, освоивших программы ДПО в период с 1 января 2021 года, вошедшие в Федеральный реестр и подобранные с учетом диагностики профессиональных компетенций (по индивидуальному маршруту) (п.62 перечня ключевых (региональных) показателей эффективности деятельности)

Наименование организации	Выявлены проф. дефициты, совпадающие с компетенциями, формируемыми программами ФР (чел.)	Пройдено обучение по программам, вошедшим в ФР, в период с 1 января 2021 года (чел.)	Пройдено обучение по программам, вошедшим в ФР, в период с 1 января 2021 года, с учетом ИОМ (чел.)	Доля обученных по программам, вошедшим в ФР, в период с 1 января 2021 года, с учетом ИОМ (%)
Доля педагогов, освоивших программы ДПО, вошедшие в Фед. реестр и подобранные с учётом диагностики профессиональных компетенций = общее количество педагогов, обученных по программам, вошедшим в Фед. реестр, в период с 1 января 2021 года, с учетом ИОМ / общее количество педагогов, обученных по программам, вошедшим в Фед. реестр, в период с 1 января 2021 года				

**Важно!**

**Подсчет ведется с 01.01.2021 года**

## Показатель 62. Условия достижения



### Ответственному работнику ОО:

- ✓ Привести в соответствие со штатным расписанием списочный состав педагогов (должностные позиции, актуальное количество работников) **в срок до 06.10.2023, далее - постоянно**
- ✓ Направлять педагогов на обучение по рекомендуемым программам на основании статистики в АИС по данному показателю, **срок - постоянно**

### Ответственному работнику ТУ, ДО:

- ✓ Своевременно сообщать Региональному центру трудовых ресурсов об открытии, реорганизации/ликвидации ОО на подведомственной территории, **срок - постоянно**

## **Показатель 64**







Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы, процент

**100%**

## **Методика расчета**

Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы = число молодых педагогов в возрасте до 35 лет и стажем до 3-х лет, охваченных мероприятиями в рамках реализации региональной программы наставничества/ общее число молодых педагогов в возрасте до 35 лет и стажем до 3-х лет работы\*100%

## Показатель 64. ЛК Куратора наставничества в ОО

ФИО наставляемого/наставляемых	Должность	Основной запрос наставляемого	Характеристика наставляемого		ФИО наставника	Должность	Основные компетенции наставника	Профессиональные интересы наставника	Форма наставничества		Программа наставничества с индивидуальным маршрутом наставляемого	Дата вхождения в программу	Дата завершения программы
			возраст	пед. стаж					форма наставничества	роль наставничества			
<b>Группа</b>													
Алеся Вадимовна	Методист		До 35	0-3	Татьяна Юрьевна	Методист			Педагог-педагог	учитель (предметник)/воспитатель	Документ	20.01.2022	20.01.2022
									Документ				
<b>Группа</b>													
Марина Николаевна	Методист		35-50	0-3	Татьяна Юрьевна	Методист			Педагог-педагог	учитель (предметник)/воспитатель	Документ	30.01.2023	31.03.2023
									Документ				







# Показатель 64. Заполнение нового поля «Дата начала работы по педагогической должности» в ЛК педагога и ответственного ОО

**Важно!**

При заполнении поля  
указывается дата **начала**  
работы по педагогической  
должности

Регистрационные данные пользователя


● - обязательные для заполнения поля

Персональный ID (идентификатор):	<input type="text"/>
● Фамилия:	<input type="text"/>
● Имя:	<input type="text"/>
Отчество:	<input type="text"/>
● Дата рождения:	<input type="text"/>
● Пол:	<input type="text"/>
● Гражданство:	<input type="text" value="Российская Федерация"/> <input type="text" value="643"/> <input type="button" value="✚"/> <small>Для изменения данных по гражданству связаться по тел +7(8482)95-22-11 доб 0300 или support@staffedu.ru</small>
● СНИЛС:	<input type="text"/>
● Адрес электронной почты (e-mail):	<input type="text"/>
● Место работы:	<input type="text"/> <input type="text" value="Основное место работы"/>
● Уровень образования:	<input type="text"/>
● Наименование направления подготовки и (или) специальности:	<input type="text"/>
● Ученая степень:	<input type="text" value="-- НЕТ --"/>
● Учёное звание:	<input type="text" value="-- НЕТ --"/>
● Занимаемая должность:	<input type="text"/> <input type="text" value="дд. мм. гггг"/> <input type="button" value="□"/>
● Преподаваемый предмет:	<input type="text" value="-- Выбрать предмет из списка --"/> <input type="button" value="Добавить предмет"/>
● Данные об образовании:	<input type="button" value="Дополнительные данные об образовании &gt;&gt;"/>
Наличие ИОЧ:	<input type="button" value="У вас уже имеются ИОЧ"/>
Согласие получать рассылку на E-mail:	<input type="checkbox"/>

[Группы пользователей](#)

## Показатель 64. Условия достижения

### Ответственному работнику ОО:

- 
- ✓ Привести в соответствие со штатным расписанием списочный состав педагогов (должностные позиции, актуальное количество работников) **в срок до 06.10.2023, далее - постоянно**
  - ✓ Проверить наличие сведений о датах рождения педагогов, **в срок до 06.10.2023**
  - ✓ Заполнить новое поле: «Дата начала работы по педагогической должности» **в срок до 06.10.2023**

### Куратору наставнической деятельности в ОО:

- ✓ Формировать наставнические пары с наставляемыми педагогами в возрасте до 35 лет и стажем работы до 3-х лет, **срок - постоянно**

### Ответственному работнику ТУ, ДО:

- ✓ Корректно выбирать период наставнической деятельности

**Телефон службы поддержки АИС «Кадры в образовании. Самарская область»:  
(8482) 952211 (добавочный 1100)**

**E-mail: [support@staffedu.ru](mailto:support@staffedu.ru)**

**Наша официальная группа в социальной сети:  
<https://vk.com/staffedu>**

Региональный центр  трудовых ресурсов

445007, Самарская область, г. Тольятти, ул. Победы, 7  
Телефон/факс: +7 (8482) 95-22-11 (многоканальный)  
e-mail: [office@ctrlt.ru](mailto:office@ctrlt.ru), [www.ctrlt.ru](http://www.ctrlt.ru)