

Организационные аспекты целевого обучения

Е.С. Галкина, директор Регионального центра трудовых ресурсов



Целевое обучение. Новая точка отсчета

Нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы целевого обучения:

1. Федеральный закон от 29 декабря 2013 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в редакции Федерального закона от 14 апреля 2023 г. № 124-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), статьи 56 и 71.1;
2. Постановление Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

Форматы реализации целевого обучения

1. Целевое обучение граждан, которые поступают на целевое обучение в пределах установленной квоты (по отдельному конкурсу) (только по программам высшего образования)
2. Целевое обучение граждан, которые поступают на обучение за счёт бюджетных средств на общих основаниях
3. Целевое обучение граждан, которые поступают на платное обучение
4. Целевое обучение граждан, которые в настоящее время уже обучаются

Заказчик целевого обучения

Заказчиком может быть любое юридическое лицо или индивидуальный предприниматель.

Если местом осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении является образовательная организация или организация здравоохранения, находящаяся на территории субъекта Российской Федерации (муниципального образования), то заказчиком может быть либо орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации (орган местного самоуправления), либо данная организация

Обязанность заказчика размещать предложения на цифровой платформе "Работа в России" **НЕ распространяется** на целевое обучение в интересах безопасности государства, а также на случаи, если заказчиками являются органы, указанные в части 1 статьи 81 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", Управление делами Президента Российской Федерации и подведомственные ему организации, а также на случаи, если заказчиками или работодателями являются организации, включенные в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона "О промышленной политике в Российской Федерации".

Работодателю, желающему стать заказчиком целевого обучения, необходимо сформировать предложение на платформе «Работа в России». Заказчик формирует отдельные предложения для каждого из форматов целевого обучения.

Сроки: для поступающих на обучение (как в пределах установленной квоты, так и не в пределах квоты) – **не позднее 10 июня 2024 года**

для обучающихся – **в любые сроки начиная с 1 мая 2024 г.**

Существенные условия договора – как гарантия трудоустройства и закрепления выпускника на предприятии

Обязательства Заказчика

по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки,

включая меры материального стимулирования, оплату профессионального обучения, дополнительного образования, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период целевого обучения и (или) других мер

по трудоустройству гражданина,

не позднее срока, установленного договором о ЦО, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы

КАКИЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ ОКАЗЫВАЕТ ЗАКАЗЧИК?

Стороны договора о ЦО **самостоятельно** определяют перечень мер поддержки с **указанием порядка, сроков и размеров предоставления.**

НАПРИМЕР:

- оплата питания;
- оплата проезда;
- дополнительные образовательные услуги (курсы, факультативы и др.);
- оплата жилого помещения (общежития или съема жилья);
- дополнительная стипендия (на основании успеваемости обучающегося) и др.

КАКИЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ ОКАЗЫВАЕТ ЗАКАЗЧИК?

Заказчик может обеспечить предоставление этих мер двумя способами: либо путем непосредственного предоставления мер поддержки, либо путем организации их предоставления.

То есть если договором о целевом обучении устанавливается, что гражданин будет осуществлять трудовую деятельность не у заказчика, а в другой организации, то заказчик может организовать предоставление гражданину мер поддержки работодателем.

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ молодых специалистов педагогического профиля Самарской области

1. Ежемесячная денежная выплата – 5 000руб. (со дня принятия на работу в ОО до истечения 3-х летнего стажа) – **Постановление Правительства Самарской области № 239 от 04.06.2013г.;**
2. Выплаты в период ученичества, дополнительной стипендией 500 руб. в месяц и единовременное пособие на обустройство от 160 000 до 350 000 руб. в зависимости от территориального расположения ОО - **Постановление Правительства Самарской области № 570 от 29.10.2010г.;**
3. Компенсация первоначального взноса ипотечного жилищного кредита в размере 20%;
4. Компенсация в размере 50% банковской процентной ставки ипотечного жилищного кредита - **Постановление Правительства Самарской области № 684 от 27.11.2013г.;**

Существенные условия договора – как гарантия трудоустройства и закрепления выпускника на предприятии

Обязательства Гражданина

по освоению образовательной программы,
(с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком)

по отработке у заказчика или работодателя,
указанного заказчиком, **от 3 до 5 лет** (в зависимости от того, как указано в договоре) после завершения обучения

Ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении

Заказчик

в случае неисполнения
обязательств по
трудоустройству
гражданина

Выплата компенсации

Гражданину

Гражданин

в случае неисполнения
обязательств по
обучению и (или)
осуществлению
трудовой деятельности

Обязан возместить
заказчику в полном объеме
расходы, связанные с
предоставлением мер
поддержки

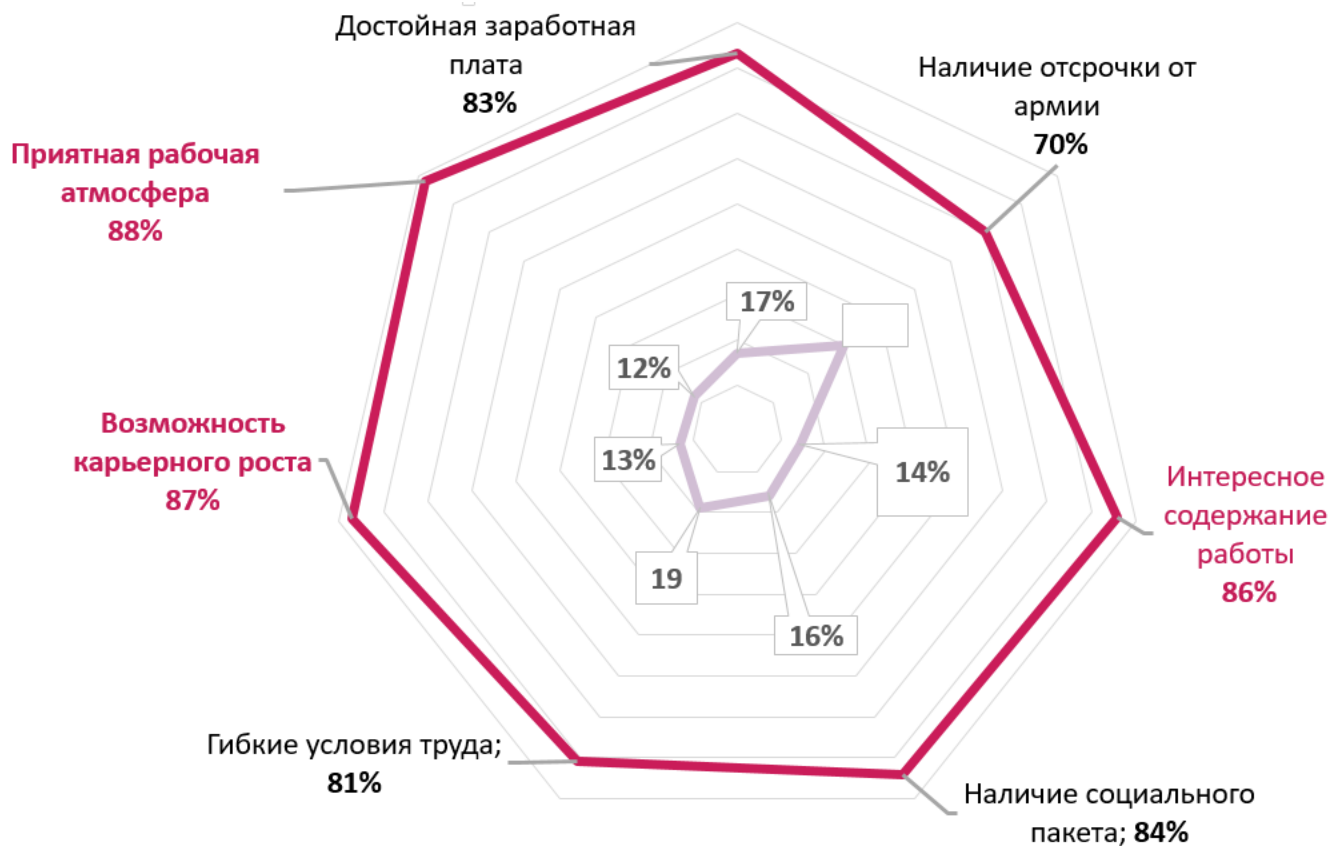
Заказчику

Риски расторжения целевых договоров

Со стороны заказчика:

- Невозможность спрогнозировать ситуацию на долгосрочную перспективу, как следствие, отсутствие возможности для трудоустройства
- Низкая стимулирующая сила мер поддержки, удерживающая гражданина от расторжения целевого договора

Мотивы студентов при определении предприятия для трудоустройства



ЗАДАЧИ ПОО БЛИЖАЙШЕГО ГОРИЗОНТА В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

1 шаг

Осуществить информационное сопровождение

Организовать работу с ИС

→ Передать сведения об условиях приема в образовательную организацию на ЕПГУ (в состав ЕЧИСИ)



→ Обеспечить регистрацию образовательной организации на ЕЦП «Работа в России»



Проинформировать о размещении предложений о целевом обучении

→ Абитуриентов – размещение не позднее 10 июня на ЕЦП «Работа в России»

→ Обучающихся – сроки размещения определяет заказчик целевого обучения

2 шаг

Проконсультировать о способах подачи заявок

Для абитуриентов

→ 1-й способ – через ЕПГУ



→ 2-й способ – на бумажном носителе в колледж или техникум

Для обучающихся

→ 1-й способ – подать заявку заказчику целевого обучения на бумажном носителе

→ 2-й способ – подать заявку руководству колледжа или техникума на бумажном носителе

3 шаг

Собрать заявки и передать заказчикам

Проверить заявки и зарегистрировать

Направить копии заявок заказчикам. Проконтролировать сроки отправки

Собрать с зачисленных абитуриентов информацию о заявках, поданных на целевое обучение через ЕПГУ

Направить заказчикам сведения о зачисленных на обучение абитуриентах

4 шаг

Заклучить договор о целевом обучении

Для абитуриентов

→ 1-й способ – в электронном виде. Если колледж или техникум являются стороной договора, то подписывают договор на ЕЦП «Работа в России», как и заказчик. Абитуриент подписывает договор с помощью приложения «Госключ»

→ 2-й способ – на бумаге

Для обучающихся

→ В 2024/25 учебном году – только на бумажном носителе

Собрать уведомления о заключении договоров с абитуриентов и обучающихся

Обновленная модель целевого обучения



Информация о заключенном целевом договоре размещена на ЕПЦ «Работа в России»



Работодатель и абитуриент подписывают:

1. Договор о целевом обучении.
2. Документ о соответствии требованиям работодателя (по необходимости)

АБИТУРИЕНТ ПРОШЕЛ ОТБОР НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ И СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ РАБОТОДАТЕЛЯ



Проводит отбор кандидатов на целевое обучение, если абитуриентов, поступивших в техникумы и колледжи и подтвердивших целевое обучение, превышает число вакансий



Работодатель отслеживает количество поступивших абитуриентов в техникумы или колледжи



2. Образовательная организация информирует работодателя о зачислении кандидата



2. Абитуриент получает информацию о том, что его заявку передали на портал ЕПЦ «Работа в России»



1. Абитуриент получает информацию о своем зачислении в образовательную организацию из приказа о зачислении

ПРЕДЛОЖЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ НА ЕПГУ

ЗАЯВКА АБИТУРИЕНТА НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ НА ЕПГУ



Абитуриент по желанию может подать заявление на прием или заявку на целевое обучение в бумажном виде



Абитуриент:
1. Подает заявку на целевое обучение, откликаясь на предложение работодателя одновременно
2. Подает заявление на обучение в образовательную организацию СПО

После 20 июня

! Заявка абитуриента на целевое обучение – это отклик на предложение работодателя



Работодатель формирует предложение о целевом обучении на ЕПЦ «Работа в России», которое затем поступает на ЕПГУ:



до 10 июня

- Наименование заказчика
- Срок действия предложения
- Порядок отбора кандидатов
- Сведения об ОО
- Характеристики образовательной программы
- Характеристики трудовой функции
- Меры поддержки
- Дополнительные требования к кандидату на целевое обучение

ЗАДАЧИ ПОО БЛИЖАЙШЕГО ГОРИЗОНТА В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

1. Обеспечить информирование абитуриентов и студентов о размещенных работодателем предложений о целевом обучении.

Срок: постоянно (по мере поступления предложений)

2. Обеспечить информирование потенциальных предприятий - партнеров о возможностях заключения целевых договоров

Срок: постоянно

Контактная информация

По методическим вопросам целевого приёма:



МИНОБРНАУКИ
РОССИИ

- Разъяснение процедуры поступления на обучение на места в пределах целевой квоты
- Разъяснение процедур формирования конкурсных списков, проведения конкурса и зачисления на места в пределах целевой квоты
- Разъяснение процедур взаимодействия образовательных организаций с заказчиками целевого обучения
- Разъяснение существенных условий договора о целевом обучении
- Разъяснение вопроса о предоставлении мер поддержки гражданину в период обучения
- Разъяснение санкций в случае отказа заказчика или гражданина от заключения договора о целевом обучении
- Разъяснение обязанностей сторон договора о целевом обучении

Для звонков по России
8 800 301 44 55

Для звонков из-за рубежа
+7 495 122 22 68

Для организаций
priemvuz@ined.ru

Для поступающих
priem@ined.ru

priemvuz.ru / приемвуз.рф

По техническим вопросам целевого приёма:



РОСТРУД
Федеральная служба
по труду и занятости

- Размещение предложений
- Регистрация личных кабинетов
- Функционирование платформы

По тематике регистрации
личного кабинета
образовательной
организации
8 800 775 63 81

trudvsem.ru/faq

по вопросам организации целевого
обучения на ЕЦП:
ed_organization@rostrud.gov.ru

Контакты

Региональный центр трудовых ресурсов

bcst63@ctrflt.ru

+79276544797

