

**Информация о системе предпрофильной подготовки обучающихся девярых классов
общеобразовательных организаций Самарской области
с использованием автоматизированной информационной системы «Трудовые ресурсы. Самарская область»**

Краткое описание: система предпрофильной подготовки обучающихся девярых классов общеобразовательных организаций Самарской области представляет собой комплекс практико-ориентированных профориентационных мероприятий, результатом которых является построение обучающимися индивидуальных образовательных профессиональных траекторий. В реализацию проекта вовлечены общеобразовательные организации региона и развита сеть партнеров (базы партнеров с привязкой к курсам по профессиональным интересам: профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, организаций дополнительного образования, предприятий). Система предпрофильной подготовки включает 3 этапа: теоретический, практико-ориентированный, проектный. Реализуется с помощью АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (<https://manpower.samregion.ru/>).

Целевая аудитория, ее возрастная категория и численность: обучающиеся 9-х классов общеобразовательных организаций Самарской области (средняя школа), том числе дети с ограниченными возможностями здоровья; в 2024/2025 уч.г. в системе предпрофильной подготовки приняло участие 21890 обучающихся 9-х классов.

Площадка проведения: теоретический и проектный этапы предпрофильной подготовки реализовывались на базе общеобразовательных организаций (500 школ) для своих учащихся с применением интерактивных технологий через АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область». Практико-ориентированные курсы реализовывались 103 организациями (65 организации СПО, 13 организаций ВО, 18 общеобразовательная организация, 1 организация доп. образования детей, 6 предприятий/учреждений) в том числе с применением дистанционных технологий. Организационно-техническое сопровождение осуществлялось через АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область».

Контакты:

✓ Галкина Евгения Сергеевна, директор Регионального центра трудовых ресурсов,
8(8482) 95-22-11 доб. 0101, es.galkina@ctrflt.ru

✓ Гунченко Евгения Михайловна, заведующий отделом профессионального ориентирования и планирования карьеры
Регионального центра трудовых ресурсов,
8(8482)95-22-11 доб. 0505, e.gunchenko@ctrflt.ru

Ежегодный план реализации проекта

№	Мероприятие	Формат	Краткое описание	Сроки реализации	Ответственная организация
1.	Теоретический этап	Профориентационные тренинги, уроки, тестирования;	В общеобразовательной организации проводится интерактивный профориентационный курс для обучающихся с целью активизации процесса самопознания, ориентирования в мире профессий и специальностей, помощи им в выборе будущей деятельности и уменьшении вероятности ошибок при выборе профессии.	Сентябрь-октябрь	Региональный центр трудовых ресурсов Общеобразовательные организации
2.	Практико-ориентированный этап	Профессиональные пробы, мастер-классы по профессиям;	Проходит с использованием АИС. Обучающиеся выбирают для посещения и проходят практико-ориентированные курсы с целью практического знакомства с профессиями и формирования целостного представления о конкретных профессиях, группах родственных профессий, сферах, их включающих.	Ноябрь - март	Региональный центр трудовых ресурсов Общеобразовательные организации Сеть партнеров, реализующих курсы
3.	Проектный этап	Профориентационные проекты	Проектный этап реализуется посредством проектной деятельности с целью выстраивания индивидуальных образовательных траекторий профессионального становления	Март-апрель	Региональный центр трудовых ресурсов Общеобразовательные организации

Результаты за 2024-25 учебный год

Достигнутые результаты		Ожидаемые результаты
Общие результаты проекта	Создано информационное образовательное пространство, способствующее профессиональному самоопределению обучающихся, через АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область», обеспечено практическое знакомство с профессиями и специальностями, востребованными на региональном рынке труда, с привлечением сети партнеров.	Реализация системы предпрофильной подготовки будет способствовать повышению интереса учащихся к получению профессионального образования в регионе и региональному рынку труда. Это приведет к повышению производительности труда и снижению текучести кадров в регионе.
Количественные показатели	<ol style="list-style-type: none"> 1. В 2024-25 уч. г. 63% (21890 чел.) обучающихся 9-х классов Самарской области включены в систему предпрофильной подготовки 2. 92 % обучающихся, прошедших курсы предпрофильной подготовки, построили траектории профессионального развития. 3. В 2024-25 уч.г. реализовано 552 практико-ориентированных курсов предпрофильной подготовки по востребованным на региональном рынке труда профессиям и специальностям. 4. В 2024-2025 уч.г. курсы предпрофильной подготовки были реализованы 103 организациями через сетевое взаимодействие с общеобразовательными организациями. 5. В 2024-2025 уч.г. 95% профессий/специальностей среднего профессионального образования, соответствующих КЦП, охвачены программами курсов предпрофильной подготовки. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. К 2027 г. количество обучающихся 9-х классов Самарской области, включенных в систему предпрофильной подготовки, составит не менее 80%. 2. С 2025 года ежегодно не менее 95% профессий/специальностей среднего профессионального образования, соответствующих КЦП, охвачены программами курсов предпрофильной подготовки.
Качественные показатели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечено информирование обучающихся о востребованных профессиях и специальностях, в том числе о возможностях получения профессионального образования и трудоустройства в регионе, о медицинских противопоказаниях, связях с профессиями будущего. 2. Обеспечено практическое знакомство обучающихся с профессиями и специальностями в формате профессиональных проб с привлечением высококвалифицированных специалистов и современной материально-технической базы региональных партнеров. 3. Курсы предпрофильной подготовки проводятся в том числе для детей с ограниченными возможностями здоровья. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение мотивированности обучающихся в получении профессионального образования и трудоустройства в регионе. 2. Организация сетевого взаимодействия между общеобразовательными организациями и организациями профессионального и высшего образования, предприятиями региона.

