



# МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 08.06.2021 № 565-к

Об утверждении Положения о региональных стажировочных площадках

В соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 17 декабря 2019 г. № Р-140 «Об утверждении методических рекомендаций по созданию центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов в рамках региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование»:

1. Утвердить Положение о региональных стажировочных площадках (далее – Положение).
2. Государственному бюджетному учреждению дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный центр развития трудовых ресурсов» обеспечить реализацию Положения в профессиональных образовательных организациях Самарской области.
3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на управление профессионального образования и науки министерства образования и науки Самарской области (Мочалова).

Заместитель министра  
образования и науки  
Самарской области

Е.О.Пинская

## **Положение о региональных стажировочных площадках**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок отбора и функционирования региональных стажировочных площадок для повышения квалификации преподавателей общепрофессионального/профессионального цикла и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций региона в рамках Именного образовательного чека на повышение квалификации работников образования Самарской области, финансируемого из средств регионального бюджета.

1.2. Региональная стажировочная площадка в своей деятельности руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», «Положением об Именном образовательном чеке на повышение квалификации работника образования», утвержденным приказом министерства образования и науки Самарской области от 25.01.2016 г. № 10-од, другими нормативно-правовыми актами, а также настоящим Положением.

1.3. Оператором для организации повышения квалификации преподавателей (мастеров производственного обучения) по программам стажировки является Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный центр развития трудовых ресурсов» (далее - Оператор).

### **2. Термины и определения**

2.1. Стажировка – форма реализации дополнительной профессиональной программы, осуществляемая в целях изучения передового опыта, приобретения практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении своих должностных обязанностей.

2.2. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации – дополнительная профессиональная программа, направленная на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2.3. Региональная стажировочная площадка – статус, присваиваемый предприятию/организации из числа успешно развивающихся предприятий/организаций региона, направление деятельности которого соответствует направлениям подготовки, реализуемых в профессиональных образовательных организациях Самарской области (далее

– стажировочная площадка). На одном предприятии/организации может быть организована стажировка по нескольким направлениям подготовки.

2.4. Целевая аудитория программы повышения квалификации – слушатели из числа преподавателей общепрофессионального/профессионального цикла и мастеров производственного обучения организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования (далее – стажеры).

2.5. Электронный ресурс – автоматизированная информационная система «Кадры в образовании. Самарская область», расположенная на сайте <http://staffedu.samregion.ru> и обеспечивающая организацию процесса реализации программ стажировки.

### **3. Цели и задачи**

3.1. Целью стажировочной площадки является обеспечение доступных условий для совершенствования профессиональных компетенций стажеров посредством включения их в практику предприятия/организации.

3.2. Стажировочная площадка способствует реализации следующих задач:

- распространение лучших практик согласно направлению стажировочной площадки;
- включение стажеров в практическую деятельность стажировочной площадки;
- ознакомление стажеров с новейшими практиками, технологиями и перспективами развития в отрасли;
- формирование и закрепление на практике профессиональных компетенций, полученных в результате прохождения стажировки;
- освоение, совершенствование стажерами моделей, приемов профессиональной деятельности, направленных на эффективную реализацию требований ФГОС.

### **4. Порядок присвоения и ликвидации статуса стажировочной площадки**

4.1. Отбор стажировочных площадок проводится на постоянной основе.

4.2. Общее количество стажировочных площадок не ограничено и определяется, исходя из следующих требований:

- соответствие вида деятельности предприятия/организации (структурных подразделений) перечню направлений подготовки, реализуемых в профессиональных образовательных организациях Самарской области;
- наличие условий для реализации программы стажировки по заявленному направлению: материально-техническая база (помещение, рабочее место, оснащённое соответствующим оборудованием и технологической оснасткой, нормативная документация и т.д.), кадровое обеспечение (участие специалистов стажировочной площадки в качестве консультантов/наставников для

сопровождения процесса стажировки и проведения аттестации), технические средства, программное обеспечение и/или информационные ресурсы.

- наличие инновационного потенциала, подтвержденное рекомендациями отраслевых министерств/объединений работодателей, или участие в реализации подготовки кадров в формате дуального обучения.

4.3. Для получения статуса стажировочной площадки предприятие/организация заполняет заявку на электронном ресурсе. В заявке указывается направление деятельности стажировочной площадки, наличие организационно – технических, информационно-коммуникационных и кадровых ресурсов по заявленному направлению.

4.4. Оператор осуществляет сбор заявок, проверку на соответствие требованиям, информирование о статусе заявки, включение предприятий/организаций в реестр «Региональные стажировочные площадки» (далее – реестр), расположенный на электронном ресурсе.

4.5. Оператор согласовывает реестр с министерством образования и науки Самарской области.

4.6. Предприятиям/организациям, включенным в реестр, автоматически присваивается статус стажировочной площадки.

4.7. Организация деятельности стажировочной площадки осуществляется на основании договора о сетевой форме реализации образовательных программ (далее – Договор).

4.8. Признание предприятия/организации стажировочной площадкой не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида предприятия/организации.

4.9. Прекращение деятельности стажировочной площадки происходит по истечению срока Договора.

4.10. Основания для досрочного прекращения действия Договора и ликвидации статуса стажировочной площадки:

- ненадлежащее исполнение стажировочной площадкой, принятых на себя обязательств, закрепленных в Договоре;
- установление несоответствия реальной деятельности стажировочной площадки направлениям, указанным в заявке;
- установление несоответствия ресурсов для реализации программы стажировки, указанным в заявке;
- неудовлетворенность стажеров качеством организации и результативностью стажировки;
- по обоюдному согласию сторон о расторжении Договора;

- возникновение непредвиденных обстоятельств (форс-мажор), препятствующих продолжению деятельности стажировочной площадки.

4.11. Ликвидация статуса стажировочной площадки осуществляется путем исключения предприятия/организации из реестра Оператором.

## **5. Организация деятельности стажировочной площадки**

5.1. Деятельность стажировочной площадки и организация стажировок определяется Договором.

5.2. Стажировочная площадка предоставляет возможность и создает необходимые условия стажерам для выполнения программы стажировки.

5.3. Руководители стажировочной площадки определяют рабочие места для стажеров; за каждым стажером закрепляется наставник из числа наиболее опытных сотрудников или высококвалифицированных сотрудников организации, в обязанности которого входят регулярные консультации стажера и контроль результатов его практической деятельности в период стажировки.

5.4. Основными функциями стажировочной площадки являются:

- обеспечение качественной практико-ориентированной подготовки стажеров по индивидуальным образовательным траекториям или в малых группах;
- обеспечение организационного, методического сопровождения реализации запланированной деятельности, анализ ее результатов;
- обеспечение документационного сопровождения реализации программ стажировки;
- оказание консультативной помощи при внедрении (адаптации) полученного в ходе стажировки опыта к условиям конкретной профессиональной образовательной организации;
- ознакомление с деятельностью предприятия/организаций, современным оборудованием, экономикой и организацией деятельности предприятия (организации), техникой безопасности;
- обеспечение соблюдения стажерами норм противопожарной безопасности, санитарных норм и норм законодательства по охране труда в период проведения стажировки;
- проведение аттестации стажеров.

## **6. Права и обязанности стажировочной площадки**

6.1. Стажировочная площадка имеет право на:

- получение консультационной помощи со стороны Оператора;

- участие в мероприятиях, связанных с вопросами модернизации профессионального образования, организуемых федеральными и региональными органами управления образованием.

6.2. Стажировочная площадка обязана:

- соблюдать условия настоящего Положения;
- обеспечить исполнение деятельности стажировочной площадки;
- осуществлять сопровождение процесса стажировочной практики на стажировочной площадке.

### **7. Ответственность стажировочной площадки**

7.1. Стажировочная площадка несет ответственность за выполнение взятых на себя обязательств в соответствии с настоящим Положением.