

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
Регионального центра трудовых  
ресурсов  
от 17.09.2024г № 34

ПОЛОЖЕНИЕ  
о базовом центре карьеры Самарской области  
(новая редакция)

## **1. Общие положения**

1.1 Настоящее положение регламентирует деятельность базового центра карьеры Самарской области (далее - БЦК).

1.2 БЦК является структурным подразделением (отделом) государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный центр развития трудовых ресурсов» (далее - РЦТР).

1.3 БЦК создается по распоряжению от 16.09.2021 года №827-р Министерства образования и науки Самарской области «О базовом центре содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Самарской области»; распоряжению от 16.09.2024 года №986-р Министерства образования Самарской области «О внесении изменений в распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 16.09.2021 №827-р «О базовом центре содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Самарской области»».

1.4 БЦК создается и ликвидируется приказом директора РЦТР.

1.5 Работники БЦК принимаются на работу и увольняются с работы приказом директора РЦТР по представлению руководителя БЦК.

1.6 БЦК осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, распоряжениями Министерства образования и науки Самарской области, Уставом РЦТР, настоящим Положением, локальными нормативными актами РЦТР.

## **2. Цель и задачи БЦК**

2.1 Целью деятельности БЦК является содействие занятости студентов и трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в Самарской области (далее – студенты и выпускники).

2.2 Ключевыми задачами БЦК являются:

оказание методической поддержки и координация деятельности профессиональных образовательных организаций (далее – ПОО) по содействию трудоустройству студентов и выпускников ПОО.

обеспечение реализации механизмов социального партнерства по маршрутизации и содействию трудоустройству студентов и выпускников ПОО.

проведение оперативного мониторинга занятости выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в Самарской области.

оценка и анализ эффективности деятельности центров карьеры выпускников профессиональных образовательных организаций (далее – ЦК).

подготовка и распространение аналитических материалов о занятости выпускников, о востребованных на региональном рынке труда профессиях и специальностях среднего профессионального образования, знаниях, умениях, навыках и компетенциях.

сбор и тиражирование лучших практик по маршрутизации и содействию трудоустройству студентов.

2.3 Организационно-информационное сопровождение деятельности по содействию занятости выпускников происходит с использованием автоматизированной информационной системы «Трудовые ресурсы. Самарская область».

### **3. Права и обязанности работников БЦК**

#### **3.1. Права:**

участвовать в общем планировании деятельности РЦТР по вопросам компетенции БЦК;

повышать уровень профессиональной квалификации;

формулировать предложения по эксплуатации автоматизированных систем управления; формировать предложения по повышению эффективности деятельности БЦК;

#### **3.2. Обязанности:**

обязанности и ответственность работников определяются должностными инструкциями;

соблюдать Устав РЦТР, правила внутреннего трудового распорядка, настоящее Положение, законодательные акты РФ, локальные нормативные акты РЦТР;

соблюдать трудовую дисциплину, эффективно использовать рабочее время, постоянно повышать свою квалификацию, уважать права и достоинства коллег;

соблюдать правила техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарной гигиены, своевременно проходить медицинский осмотр;

своевременно и качественно предоставлять администрации РЦТР необходимую информацию по вопросам своей профессиональной деятельности; поддерживать в порядке и чистоте свое рабочее место.

#### **4. Заключительные положения**

4.1 Положение обязательно для всех сотрудников БЦК.

4.2 Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения и действует в течение неопределенного срока.

4.3 Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путем подготовки проекта Положения в новой редакции.