



О МОНИТОРИНГЕ КАЧЕСТВА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГОВ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ЦЕЛИ МОНИТОРИНГА СИСТЕМЫ ПК

- Обеспеченность персонификации повышения квалификации
- Обеспеченность качества, в том числе практикоориентированности программ повышения квалификации
- Конкурентность среды в повышении квалификации
- Сформированность проактивной позиции педагогов к профессиональному развитию

ЦЕЛИ МОНИТОРИНГА СИСТЕМЫ ПК В РАЗРЕЗЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, МЕТОДОВ СБОРА И РЕЗУЛЬТАТОВ МОНИТОРИНГОВ

Цель 1. Обеспеченность персонификации повышения квалификации

Показатели

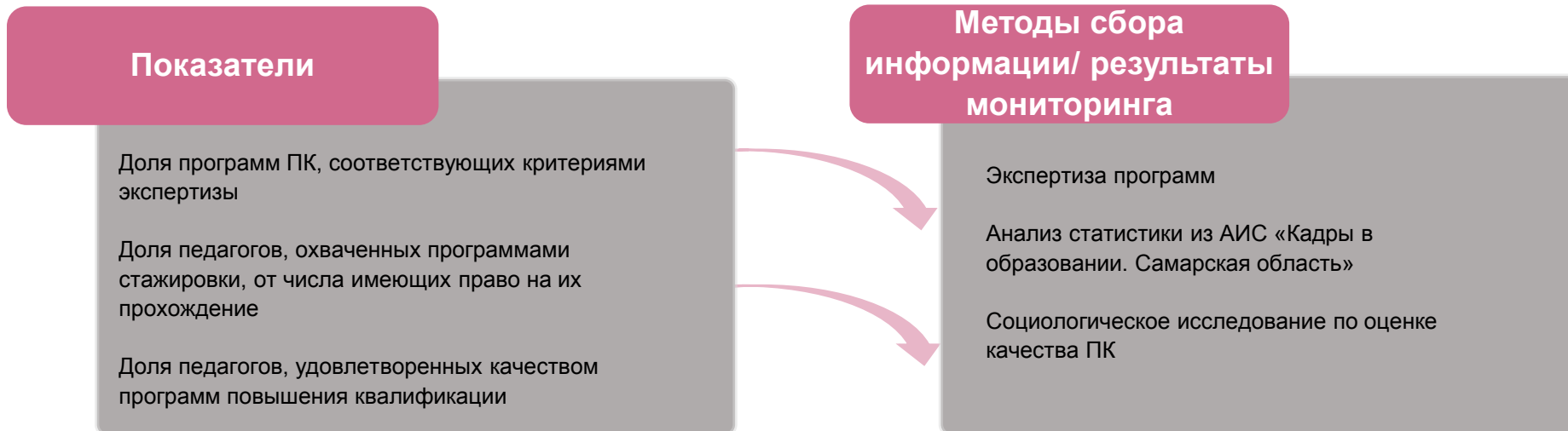
- Доля педагогов, испытывающих затруднения по дефицитным компетенциям (% снижения)
- Доля дефицитных профессиональных компетенций, обеспеченных программами ПК
- Доля педагогов, обученных по программам ПК, ориентированным на профессиональные дефициты
- Доля педагогов, получивших рекомендации по формированию индивидуальных траекторий профессионального развития
- Доля педагогов, повысивших квалификационную категорию
- Доля педагогов, прошедших переподготовку по образовательным программам педагогической направленности

Методы сбора информации/ результаты мониторинга

- Фокус-группы, экспертные сессии по выявлению требований работодателей к профессиональным компетенциям педагогов
- Ежегодный мониторинг профессиональных дефицитов и интересов педагогов посредством АИС «Кадры в образовании. Самарская область»
- Анализ статистики из АИС «Кадры в образовании. Самарская область»
- Анализ статистики по результатам аттестации педагогов

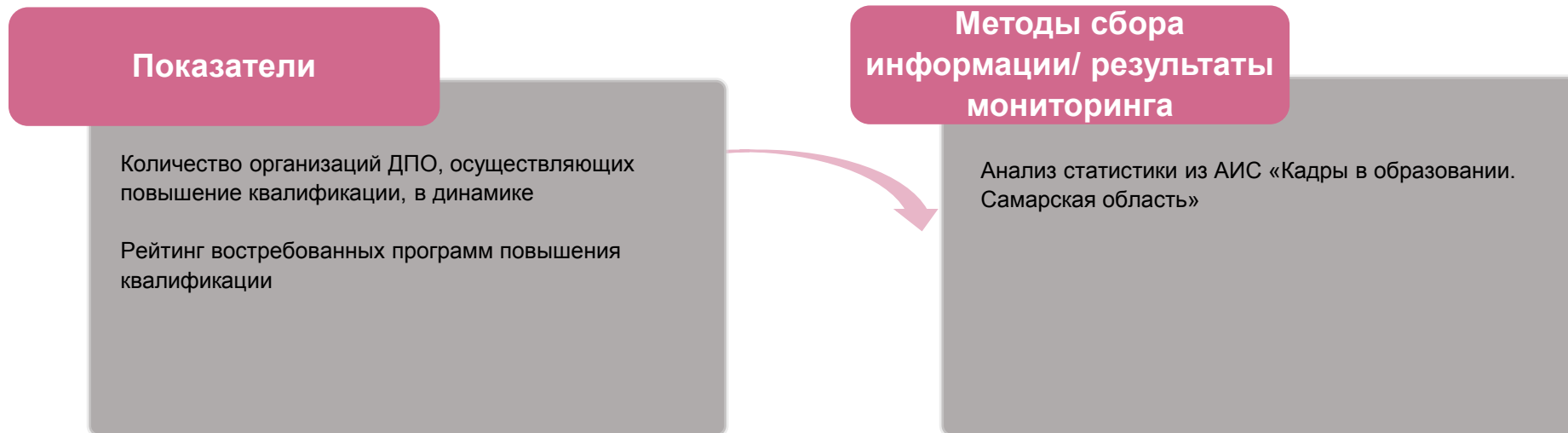
ЦЕЛИ МОНИТОРИНГА СИСТЕМЫ ПК В РАЗРЕЗЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, МЕТОДОВ СБОРА И РЕЗУЛЬТАТОВ МОНИТОРИНГОВ

Цель 2. Обеспеченность качества, в том числе практикоориентированности программ повышения квалификации



ЦЕЛИ МОНИТОРИНГА СИСТЕМЫ ПК В РАЗРЕЗЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, МЕТОДОВ СБОРА И РЕЗУЛЬТАТОВ МОНИТОРИНГОВ

Цель 3. Конкуренентность среды в повышении квалификации



ЦЕЛИ МОНИТОРИНГА СИСТЕМЫ ПК В РАЗРЕЗЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, МЕТОДОВ СБОРА И РЕЗУЛЬТАТОВ МОНИТОРИНГОВ

Цель 4. Сформированность проактивной позиции педагогов к профессиональному развитию



АДРЕСНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

- Предложения по нивелированию типичных профессиональных дефицитов педагогов на основе проведенного анализа
- Адресные рекомендации по организации переподготовки и повышения квалификации на основе проверки соответствия уровня образования педагогических работников квалификационным требованиям профессиональных стандартов
- Рекомендации для ДПО по разработке программ повышения квалификации на основе перечня дефицитных компетенций педагогов, не обеспеченных программами ПК

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ

- Формирование государственного задания министерства образования и науки Самарской области в части содержания повышения квалификации для подведомственных организаций ДПО
- Заключение договоров министерством образования и науки Самарской области с организациями ДПО на оказание образовательных услуг на основе ИОЧ по программам повышения квалификации, прошедшим экспертизу
- Создание экспертных групп по нивелированию профессиональных дефицитов педагогов и повышению качества программ повышения квалификации
- Внедрение и развитие региональной модели наставничества по треку «педагог-педагог»
- Создание и развитие комьюнити - единого информационного пространства в АИС «Кадры в образовании. Самарская область» для реализации «горизонтального обучения»



Региональный центр трудовых ресурсов

445007, Самарская область, г. Тольятти, ул. Победы, 7
Телефон/факс: +7 (8482) 95-22-11 (многоканальный)
e-mail: office@ctrlt.ru, www.ctrlt.ru