



Минобразования Самарской области
Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования
Самарской области «Региональный центр развития трудовых ресурсов»
(Центр опережающей профессиональной подготовки)

(Региональный центр трудовых ресурсов (ЦОП))
Победы ул., д. 7, г. Тольятти, Самарская область, 445007, тел./факс (8482) 95-22-11,
e-mail: ctrlt@63edu.ru; <http://www.ctrlt.ru>
ОКПО 05460479; ОГРН 1036301061818; ИНН/КПП 6323034015/632401001

01 июля 2026

№ 34

ПРИКАЗ

г. Тольятти

О введении в действие Антикоррупционной
политики в новой редакции и признании
утратившим силу ранее принятых локальных
актов

В целях приведения локальной нормативной базы Учреждения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции, утвержденных Минтрудом России, а также Национальным планом противодействия коррупции, утвержденным Указом Президента Российской Федерации (действующий в период разработки настоящей Политики

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие с 01.07.2026 Антикоррупционную политику Регионального центра трудовых ресурсов (ЦОП) в новой редакции (Приложение № 1 к настоящему приказу).
2. Признать утратившим силу приказ от 29.05.2019 № 54 «Об утверждении Антикоррупционной политики» и саму Антикоррупционную политику, утвержденную указанным приказом.
3. Утвердить и ввести в действие:
 - Карту (Реестр) коррупционных рисков Учреждения (Приложение № 1);
 - Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения (Приложение № 2);
 - Положение о порядке уведомления работодателя о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений (Приложение № 3);
 - Положение о порядке уведомления о получении подарка в связи с должностным положением (Приложение № 4);

- Типовую антикоррупционную оговорку для включения в договоры с контрагентами (Приложение № 5);

- Антикоррупционное условие для включения в трудовые договоры работников (Приложение № 6).

4. Назначить ответственным за противодействие коррупции в Учреждении Пьянзину Надежду Владимировну, педагога - психолога высшей категории.

Ответственному за противодействие коррупции:

- обеспечить размещение настоящего приказа и утвержденных документов на официальном сайте Учреждения в разделе «Противодействие коррупции»;

- обеспечить доведение утвержденных документов до сведения всех работников Учреждения под подпись;

- в срок до 17.07.2026 провести вводный инструктаж с работниками по вопросам антикоррупционной политики;

Заместителю главного бухгалтера Климовой Жанне Анатольевне в срок до 31.07.2026 обеспечить внесение антикоррупционных оговорок в действующие трудовые договоры (дополнительные соглашения) и юрисконсульту Сапрыкиной Светлане Николаевне в части гражданско-правовых договоров с контрагентами.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

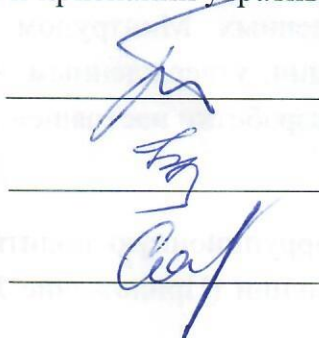
Директор



Е.С. Галкина

С приказом от 01.07.2026 № 34 «О введении в действие Антикоррупционной политики в новой редакции и признании утратившим силу ранее принятых локальных актов»

ознакомлены:



Н.В. Пьянзина

Ж.В. Климова

С.Н. Сапрыкина