

АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»

## Руководство работодателя

Версия 2.0

Тольятти  
2023

## Аннотация

Предлагаемое руководство адресовано работодателям, представителям работодателей, ответственным за внесение и редактирование данных в автоматизированной системе «Трудовые ресурсы. Самарская область». Руководство представляет собой инструктивно-методические рекомендации по заполнению информации в автоматизированной системе «Трудовые ресурсы. Самарская область» по внесению общих сведений о предприятии/организации, заполнению сведений о кадровой ситуации, существующей на предприятии/организации, заполнению сведений о новых должностях, предполагаемых к введению в ближайшие годы; заполнению перечня актуальных вакансий. Проект призван обеспечить коммуникативное взаимодействие работодателей, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, студентов и выпускников образовательных организаций посредством автоматизированной системы «Трудовые ресурсы», которая позволит оперативно изучать ситуацию на региональном рынке труда, информировать образовательные организации, студентов и выпускников о кадровых потребностях и требованиях работодателей. Работодатели, в свою очередь, получают возможность удовлетворить кадровые потребности, как в количественном, так и в качественном отношении, уменьшить дисбаланс между спросом и предложением на рынке труда, омолодить рабочие коллективы, информировать студентов, выпускников образовательных организаций о предприятии/организации, получая тем самым возможность дополнительной рекламы, использовать прогнозные показатели по предприятию, по отрасли, по региону, по административно-территориальным единицам. Студенты, выпускники непосредственно в системе «Трудовые ресурсы» заполняют резюме и направляют их тем предприятиям/организациям, которые опубликуют наличие вакансий по соответствующим специальностям, получают общие сведения о предприятиях/организациях Самарской области, которые нуждаются в специалистах данного профиля. Работодатели получают резюме соискателей, видят, какие образовательные организации Самарской области готовят специалистов соответствующего профиля, какие профессиональные и общие компетенции формируются у студентов/выпускников, могут сделать заказ на подготовку специалистов. На региональном уровне проект призван способствовать удовлетворению кадровых потребностей предприятий/организаций; снижению уровня молодежной безработицы; устранению дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда; приближению компетенций работников запросам работодателей.

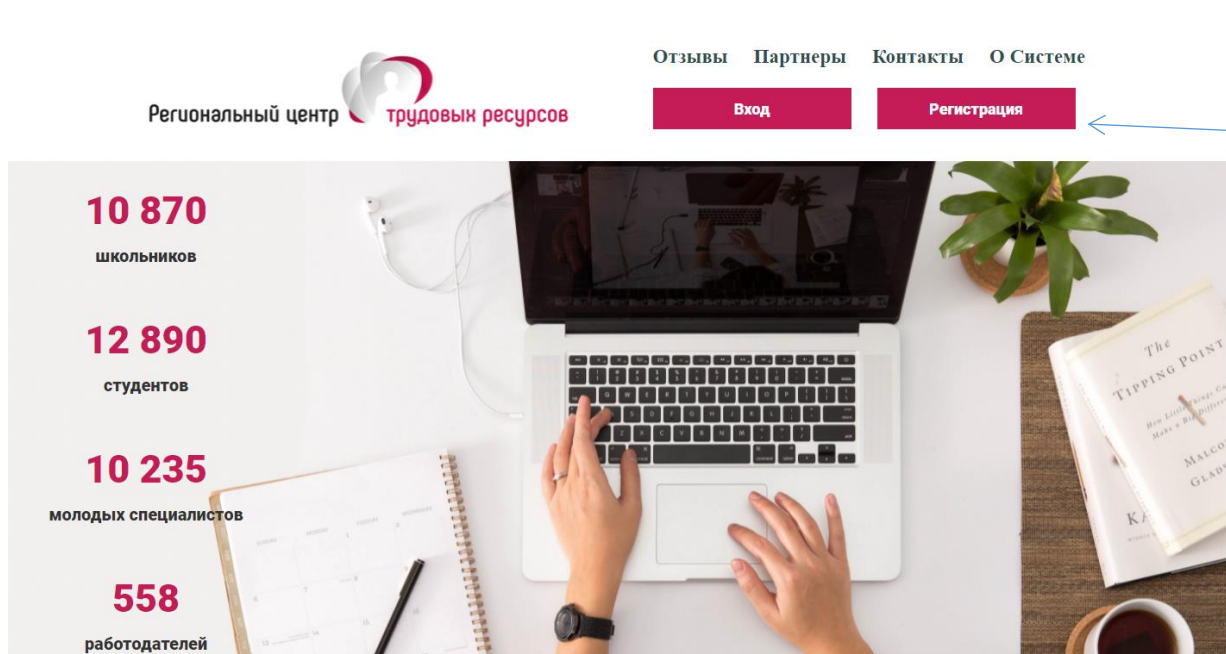
## Оглавление

Часть 1. Регистрация в АИС Трудовые ресурсы .....	4
Часть 2. Работа в АИС Трудовые ресурсы .....	6
Меню включает в себя несколько сервисов .....	9
Сервис «Ситуация на рынке труда» .....	10
Сервис «Среднесрочный прогноз» .....	11
Сервис «Дополнительное образование сотрудников» .....	12
Сервис «Банк Резюме» .....	13
Сервис «Размещение вакансий» .....	14
Сервис «Подбор кадров» .....	15
Сервис «Обратная связь» .....	16
Разделы «Региональные программы поддержки молодых специалистов» и «Развитие наставничества» .....	17

# Часть 1. Регистрация в АИС Трудовые ресурсы

Чтобы начать работу в АИС «Трудовые ресурсы», перейдите по ссылке: <http://manpower.samregion.ru>

Нажмите на «Регистрация», если Вы оказались в системе впервые.



Далее Вам нужно выбрать «Личный кабинет предприятия/организации»

## Личный кабинет школьника



- Моделирование траектории профессионального развития
- Ориентированность в профессиях, востребованных в регионе
- Выбор специальности и образовательной организации высшего/профессионального образования
- Участие в профессиональных пробах
- Участие в профориентационных событиях

## Личный кабинет студента



- Ситуация на рынке труда
- Карьерный трек
- Трудоустройство
- Дополнительное образование

## Личный кабинет общеобразовательной организации



- Организация профориентационной работы
- Участие в профориентационных событиях
- Статистика

## Личный кабинет образовательной организации высшего и профессионального образования



- Содействие трудоустройству выпускников
- Поиск партнёров-работодателей
- Организация дополнительного образования
- Статистика

## Личный кабинет предприятия/организации




- Среднесрочный прогноз кадровых потребностей
- Размещение вакансий
- Банк резюме
- Дополнительное образование

Для регистрации Вашей компании Вам необходимо заполнить следующие поля, а также прочитать и согласиться с Политикой конфиденциальности.

После заполнения данных Вам необходимо нажать на «Регистрация компании», после чего на Вашу электронную почту будет выслан код подтверждения.

Далее Вы должны ввести Код из Входящих сообщений и нажать «Завершить регистрацию» после чего Вы увидите сообщение **Регистрация успешно завершена**.



**Региональный центр  
трудовых ресурсов**

Вход Регистрация

Фамилия

Имя

Телефон

Почта, для подтверждения аккаунта

Название организации

ИНН организации

ОГРН

КПП, если структурное подразделение

Придумайте пароль


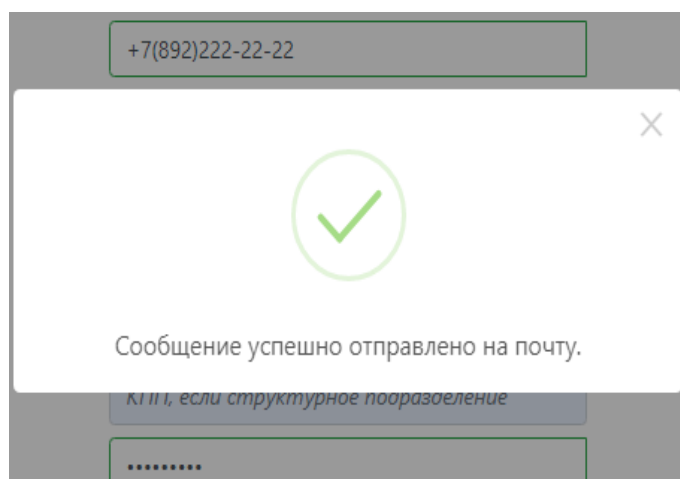
Повторите пароль

Телефон отдела кадров

Выберите роль

Нажимая на кнопку "Регистрация", вы даете согласие на обработку своих персональных данных и соглашаетесь с политикой конфиденциальности.

**Регистрация компании** [Забыли пароль?](#)



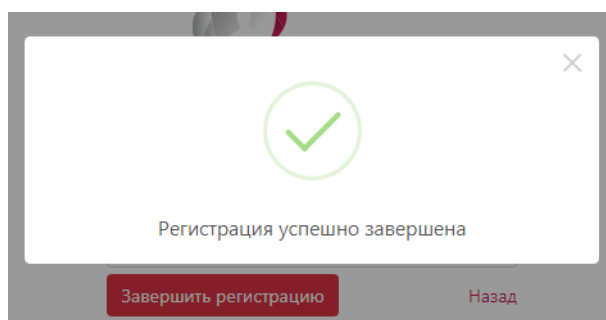
**Региональный центр  
трудовых ресурсов**

Вход Регистрация

Введите код из сообщения отправленного вам на почту.

Введите код из сообщения

**Завершить регистрацию** [Назад](#)



## Часть 2. Работа в АИС Трудовые ресурсы

Для получения полного доступа к функционалу системы АИС Трудовые ресурсы, Вам необходимо будет заполнить все обязательные поля, отмеченные знаком \*.

По окончании введения данных нажмите «Сохранить»

✕ Редактирование организации 12140

Основные данные Данные договоров

**Основные данные**


Полное название*	Короткое название*
<input type="text" value="Тестовая организация"/>	<input type="text" value="Тестовая организация (ОО)"/>
Фирменное название*	Почтовый ящик
<input type="text" value="Тестовая организация (ОО)"/>	<input type="text"/>
Телефон приемной	Телефон кадров
<input type="text"/>	<input type="text" value="+7(890)000-00-00"/>
Территориальное управление	
<input type="text"/>	

**Ответственные в данной организации**

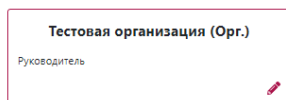
**Иван Иванов**, ojq85428@boofx.com +78922222222, **Представитель работодателя** ,  
**Семен Семенов**, ftg03312@eoopy.com +75555555555, **Ответственный за предпрофильную подготовку в ОО** ,

**Дополнительные данные**

ИНН*	ОГРН*	Сайт организации
<input type="text" value="632555554545"/>	<input type="text" value="456464546464645"/>	<input type="text"/>
КПП ?	ОКАТО	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	

Далее Вам нужно нажать на  , чтобы попасть в Личный кабинет.

Выберите организацию



На странице Личного кабинета представлена часть функционала и информационных источников.

Нажмите на  , чтобы открыть боковое меню.

### Отклики

У Вас нет откликов на вакансии

### Активные вакансии

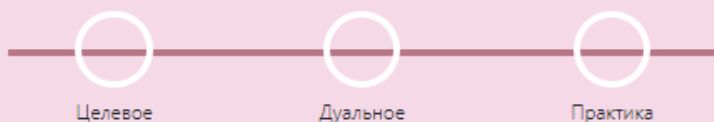
У Вас нет активных вакансий



Вакансии

Карточка предприятия

### Подбор кадров




Среднесрочный прогноз кадровых потребностей

Банк резюме





## Меню включает в себя несколько сервисов


Региональный центр  трудовых ресурсов

**Кабинет работодателя** ^


- Редактирование данных организации
- Ситуация на рынке труда**
- Среднесрочный прогноз
- Дополнительное образование сотрудников
- Банк резюме
- Размещение вакансий
- Подбор кадров
- Предложить профориентационное мероприятие

**Региональные программы поддержки молодых специалистов**

- Меры поддержки молодых специалистов по востребованным профессиям
- Меры поддержки молодых IT-специалистов
- Меры поддержки молодых специалистов в области образования
- Меры поддержки молодых медицинских работников
- Меры поддержки молодых специалистов в с/х
- Меры поддержки молодых специалистов в области физической культуры и спорта

 Обратная связь

---

 Выход

# Сервис «Ситуация на рынке труда»

Сервис, где Вы сможете ознакомиться с наиболее востребованными должностями региона

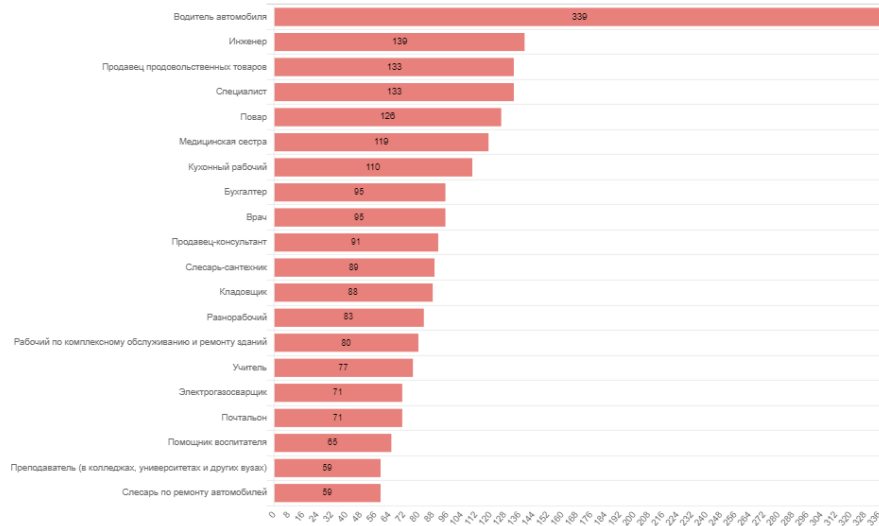
Тестовая организация (Орг.) Организация

Региональный центр Трудовых ресурсов  
+7 (8482) 95-22-11

Иванов Иван

Топ 20 востребованных должностей рабочих/служащих (чел.) в Самарской области на 21.11.2021.(Источник "Работа в России. Общероссийская база вакансий")

Вакансии



# Сервис «Среднесрочный прогноз»

В данном сервисе Вам необходимо ввести существующие и прогнозные должности на вашем предприятии, для того чтобы выявить или спрогнозировать кадровую потребность, нажав на «Посмотреть результаты»

Тестовая организация (Орг.) Организация ↓ Региональный центр Трудовых ресурсов +7 (8482) 95-22-11 Иванов Иван

## Прогнозная карта №11618

Ввод существующих должностей в организации Ввод прогнозных должностей Анкетирование

Год\* 2021 Кол-во должностей на предприятии\* 9 [Посмотреть результаты](#)

Перечень должностей, существующих в организации на момент обследования

[Добавить должность](#) [Импорт формы](#) [Далее](#)

№	Наименование должности согласно штатному расписанию	Код по классификатору перечня занятий - ОКЗ	Требование к уровню проф. образования	Численность работников за 2020 год, чел.	Численность работников пенсионного возраста, чел.	Численность работников предпенсионного возраста, чел.	Предполагаемая численность работников (без совместителей), к 2022 году (через 1 год), чел.	Предполагаемая численность работников (без совместителей), к 2025 году (через 4 года), чел.	Предполагаемая численность работников (без совместителей), к 2028 году (через 7 лет), чел.	Действия
				14	4	5	26	20	26	
1	Технический руководитель (в промышленности)	2424	Высшее образование	1	0	0	1	1	1	
2	Бухгалтер	2411	Высшее образование	1	0	1	2	1	1	
3	Административный секретарь	3341	Высшее образование	1	0	0	11	1	1	
4	Инженер	2141	Высшее образование	3	1	1	3	5	7	
5	Водитель автомобиля	7421	Специалисты среднего звена	1	1	1	2	2	2	
6	Главный технолог (в промышленности) Генеральный	7231	Специалисты среднего звена Высшее	4	1	1	4	5	9	

Тестовая организация (Орг.) Организация ↓ Региональный центр Трудовых ресурсов +7 (8482) 95-22-11 Иванов Иван

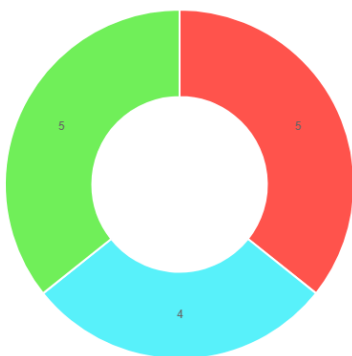
Таблица [Общая кадровая потребность](#) [Кадровая ситуация](#) [Горячая десятка по профессиям](#) [Профессиональная структура](#) [Вакансии](#) [Заказ на кадры](#)

## Общая кадровая потребность 21 чел.

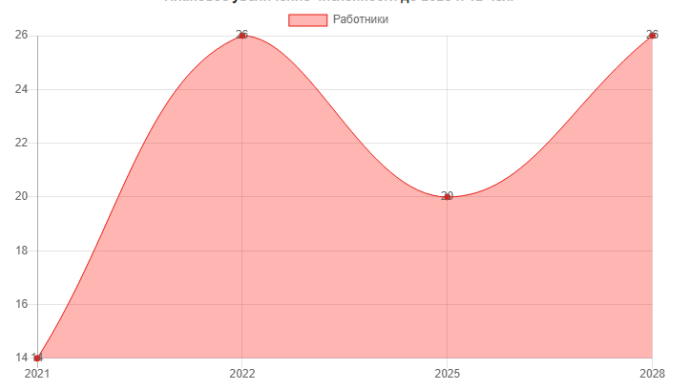
[Фильтры](#) [Печать](#)

### Кадровый риск 9 чел.

Кол-во пред-пенсионеров (36%) Кол-во пенсионеров (29%) Остальные работники (35%)



### Плановое увеличение численности до 2028 г. 12 чел.



# Сервис «Дополнительное образование сотрудников»

В данной вкладке размещена ссылка на портал, где Вы можете ознакомиться с возможными программами по переподготовке или дополнительном образовании Ваших сотрудников.

The screenshot shows the homepage of the Center for Advanced Professional Training of the Samara Region. At the top left is the logo with the text "ЦОП ЦЕНТР ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ". The navigation menu includes "Каталог", "События", "Проект «Билет в будущее»", "ФП «Содействие занятости»", and "Войти в кабинет". A large banner features the title "Центр опережающей профессиональной подготовки Самарской области" and a button "Пройти подготовку". To the right is a photo of a woman and a man working together, with a callout box "ОБРАЗОВАНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ". Below the banner are five service categories: "Ищу себя", "Новичок", "Специалист", "Профессионал", and "Организация", each with an icon and a brief description.

Центр опережающей профессиональной подготовки Самарской области

Пройти подготовку

Ищу себя  
Определитесь с

Новичок  
Занять функциональное

Специалист  
Повысить уровень

Профессионал  
Сменить функциональное

Организация  
Подготовить кадры под


# Сервис «Банк Резюме»

В данном сервисе Вы можете посмотреть все существующие и опубликованные резюме, отфильтровав их по должности, направлению подготовки, территории и дате.

Должность	Направление подготовки	Дата публикации	Территория	Действия
Лаборант химического анализа	18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений	21-11-2021	г. Тольятти	
Учитель начальных классов	44.02.02 Преподавание в начальных классах	21-11-2021	с. Кинель-Черкассы	
Учитель начальных классов	44.02.02 Преподавание в начальных классах	21-11-2021	с. Кинель-Черкассы	
Главный инженер (в промышленности)	24.02.02 Производство авиационных двигателей	20-11-2021	г. Бузулук	
Главный товаровед	38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	20-11-2021	г. Тольятти	
Инженер-конструктор	24.02.01 Производство летательных аппаратов	19-11-2021	г. Самара	
Администратор	24.02.02 Производство авиационных двигателей	19-11-2021	пгт. Усть-Кинельский	
Инженер-технолог	24.02.02 Производство авиационных двигателей	19-11-2021	г. Октябрьск	
Инженер-конструктор авиационных двигателей	24.02.02 Производство авиационных двигателей	19-11-2021	г. Октябрьск	
инженер авиационных двигателей	24.02.02 Производство авиационных двигателей	19-11-2021	с. Старое Аделяково	
Техник-электрик-наладчик электронного оборудования	13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	19-11-2021	с. Утевка	
Аппаратчик кристаллизации	24.02.01 Производство летательных аппаратов	19-11-2021	г. Самара	
Аппаратчик кристаллизации	24.02.01 Производство летательных аппаратов	19-11-2021	г. Самара	

Нажав на , Вы можете ознакомиться с любым Резюме и узнать контактные данные кандидата

Должность	Направление подготовки	Дата публикации	Территория	Действия
Лаборант химического анализа	18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений	22-11-2021	г. Тольятти	<a href="#">Смотреть подробнее</a>
Учитель начальных классов	44.02.02 Преподавание в начальных классах	21-11-2021	с. Кинель-Черкассы	
Учитель начальных классов	44.02.02 Преподавание в начальных классах	21-11-2021	с. Кинель-Черкассы	



## Тест Тестович Евгеньевна

Бухгалтер (средней квалификации)  
2001г.р. (20лет)

**ПРЕДПОЧТЕНИЯ**  
Желаемый доход: 25000р.  
Полная занятость  
Готов к переезду,  
командировкам

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ  
ОБЛАСТЬ**  
Бухгалтерия;

**ОПЫТ РАБОТЫ**

**ОБРАЗОВАНИЕ**  
**38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)**  
Учебное заведение: ГБПОУ Чапаевский губернский колледж им. О. Кольчева (СОЧГК им. О. Кольчева)  
Год выпуска: 2021  
Квалификация по диплому: Бухгалтер  
Уровень образования: Среднее профессиональное(специальность)

# Сервис «Размещение вакансий»

В данном сервисе Вы можете разместить актуальную вакансию, нажав на «Создать вакансию»

☰ Тестовая организация (Орг.)	Организация ↓	🏠	Региональный центр Трудовых ресурсов +7 (8482) 95-22-11	🔔	Иванов Иван	
<b>Список вакансий</b>						
<a href="#">Создать вакансию</a> <a href="#">Архив</a>						
№	Статус	Должность	Дата публикации	Количество просмотров	Количество скачиваний	Действия
593	Черновик	Водитель автомобиля	16-11-2021	0	0	✎

Для создания вакансии, Вам необходимо заполнить все обязательные поля, отмеченные знаком \*.

После заполнения данных Вы можете:

- «Сохранить вакансию как черновик», чтобы вернуться и заполнить ее чуть позже
- «Сохранить и опубликовать», разместить вакансию в базе, после чего ее увидят все выпускники
- «В архив», чтобы перенести неактуальные или устаревшие вакансии в архив.

✕ Добавление вакансии

**Основные данные**

Должность\*

Должность, если нет в списке\*

Количество рабочих мест  Возможность трудоустройства инвалидов\*

Профессиональная область  Зарплата\*, руб.

**Обязанности\***

**Требования**

Требование к образованию\*  Опыт работы\*

Категория прав

-----

[Сохранить как черновик](#) [Сохранить и опубликовать](#) [В архив](#)

# Сервис «Подбор кадров»

Сервис, где Вы сможете сделать заказ на подготовку новых кадров в образовательную организацию или найти будущего сотрудника среди выпускников/студентов.

Подбор кадров    Заявки на подбор кадров

**Подбор кадров**

**Сделайте заказ на подготовку новых кадров в образовательную организацию или найдите будущего сотрудника среди студентов/выпускников**  
*Здесь Вы можете уточнить свой запрос и направить приглашение на стажировку/практику/трудоустройство*

**Должность:**

Укажите должность

Подбор кадров    Заявки на подбор кадров

**Образовательные организации осуществляющие подготовку на должность Аудитор**

Выберите территорию     Выберите направление подготовки

Отметьте организации для направления им приглашений  
Типовые договоры: [Дальнее обучение](#)   [Целевое обучение](#)   [Практика и стажировка](#) Пригласить

**Нажав на название учебного заведения в таблице вы можете перейти в карточку образовательной организации.**

Территория	Профессиональная образовательная организация	Направление подготовки	Сайт	Пригласить
Тольятти г.	ГБПОУ Тольяттинский политехнический колледж (ТПК)	38.02.07 Банковское дело.	<a href="http://www.tpcoll.ru">http://www.tpcoll.ru</a>	<input type="checkbox"/>
Самара г.	ГБПОУ Самарский торгово-экономический колледж (СТЭК)	38.02.07 Банковское дело.	<a href="http://sam-tek.ru">http://sam-tek.ru</a>	<input type="checkbox"/>
Самара г.	ГБПОУ Самарское областное училище культуры и искусства	38.02.07 Банковское дело.	<a href="http://soulk-sam.ru">http://soulk-sam.ru</a>	<input type="checkbox"/>
Тольятти г.	Тестовая организация (ЦСТВ + Орг. + ПП)	38.02.07 Банковское дело.	<a href="http://cstvk.ru">http://cstvk.ru</a>	<input type="checkbox"/>

Строки 1-4 из 4    Начало **1**    Конец

## Сервис «Обратная связь»

Данный сервис поможет Вам, если у Вас появятся вопросы:

- Вопросы по трудоустройству выпускников
- Вопросы по предпрофильной подготовке
- Техническая поддержка

✕ Обратная связь

Вопрос\*

Тема письма (до 255 символов)\*

Текст сообщения (до 10 000 символов)\*

Прикрепить документы

Загрузить документ

Открыть



Отправить



## Разделы «Региональные программы поддержки молодых специалистов» и «Развитие наставничества»

В данных разделах размещены ссылки на порталы, где Вы можете ознакомиться с ресурсами по программам региональной поддержке молодых специалистов, а также ссылки на информационные ресурсы по развитию наставничества.

### **Региональные программы поддержки молодых специалистов**

Меры поддержки молодых специалистов по востребованным профессиям

Меры поддержки молодых IT-специалистов

Меры поддержки молодых специалистов в области образования

Меры поддержки молодых медицинских работников

Меры поддержки молодых специалистов в с/х

Меры поддержки молодых специалистов в области физической культуры и спорта

Приказ Министерства труда ТОП-регион 2021

### **Развитие наставничества**

Развитие наставничества

Конкурс Наставник