

Отчет о реализации плана мероприятий регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Самарской области за 2022 год

1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Документы, закрепляющие результат	Ответственный исполнитель	Статус исполнения (кратко)	Резюме (комментарий по исполнению мероприятия)
1. Организационные и содержательные условия реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Самарской области (далее – Стандарт)							
1.1. (1.2)	Проведение анализа текущей ситуации по кадровому обеспечению экономики региона	Проведен анализ текущей ситуации экономики региона, скорректированы (при необходимости) основные направления реализации Стандарта	2020,2022,2024, 2026,2028,2030	Аналитическая справка	Управление профессионального образования и науки, государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Самарской области "Региональный центр развития трудовых ресурсов" (далее-ЦРТР) (по согласованию), автономная некоммерческая организация "Центр опережающей профессиональной подготовки Самарской области" (далее- ЦОПП) (по согласованию)	Выполнено	Кадровое обеспечение приоритетных кластеров экономики Самарской области осуществляется посредством трудоустройства выпускников по полученным специальностям на предприятия региона. Трудоустройство выпускников 2021 года профессиональных образовательных организаций на предприятия региона в разрезе приоритетных кластеров составило: химический и нефтехимический кластер - 68,46%, туристско-рекреационный - 68,72%, строительство - 66,91%, сельское хозяйство - 64,82%, машиностроение и металлургия - 58,98%, автомобилестроение - 57,33%, аэрокосмическая промышленность - 52,17%, информационные технологии - 48,5%. Приложение. Аналитическая справка.
1.2. (1.3)	Проведение обсуждений ключевых приоритетов кадрового обеспечения экономики региона	Определены ключевые приоритеты кадрового обеспечения экономики региона, согласован перечень компетенций (специальностей, профессий) для реализации Стандарта	Ноябрь (ежегодно)	Решение рабочей группы по реализации Стандарта при Координационном совете по кадровой политике при Губернаторе Самарской области	Управление профессионального образования и науки, ЦРТР, ЦОПП	Выполнено	В 2022 году определены ключевые приоритеты кадрового обеспечения экономики региона, согласован перечень востребованных специальностей, профессий по укрупненным группам: химические технологии, информатика и вычислительная техника, техника и технологи строительства, электро- и теплотехника, машиностроение, технологии материалов, техника и технологии наземного транспорта. Приложение. Информация о выпускниках по востребованным профессиям.
1.3. (1.4)	Анализ региональной нормативно-правовой базы и синхронизация мероприятий Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации регионального Стандарта (далее- дорожная карта) с проектами по кадровому обеспечению, реализуемыми в Самарской области	Определен состав нормативных и обеспечивающих реализацию Стандарта в регионе	Январь (ежегодно)	Перечень нормативных и методических документов, обеспечивающих реализацию Стандарта в регионе	Управление профессионального образования и науки, ЦРТР	Выполнено	Приложение. Перечень нормативных и методических документов.
1.4. (1.5)	Актуализация схем взаимодействия между региональными/ муниципальными органами исполнительной власти, региональными институтами развития, образовательными организациями, предприятиями-работодателями, субъектами инвестиционной деятельности, участвующими в реализации Стандарта	Определены основные требования и формы взаимодействия между участниками реализации Стандарта в регионе, в том числе предусматривающие сетевое взаимодействие в процессах кадрового обеспечения, возможности интеграции различных ресурсов	Январь-февраль (ежегодно)	Соглашения о взаимодействии, подписанные участниками реализации Стандарта	Управление профессионального образования и науки, ЦРТР, ЦОПП	Выполнено	Приложение. Соглашение о взаимодействии, подписанное участниками реализации Стандарта от 06.02.2020
1.5. (1.6.)	Разработка медиа-плана по реализации Стандарта	Обеспечена информационная открытость реализации Стандарта	Январь (ежегодно)	Отчет о публикациях в средствах массовой информации, социальных сетях новостей и событий о реализации Стандарта	Управление профессионального образования и науки, управление организационной деятельности и документооборота, ЦРТР	Выполнено	Медиа-план на 2022 год разработан. На сайте РЦТР размещена информация о ходе реализации Стандарта для информирования общественности. В рамках реализации мероприятий Стандарта также на сайтах участников размещаются новости, публикации, анонсы.
2. Формирование стратегических целей, задач, приоритетов развития системы кадрового обеспечения и механизмов их реализации							
2.1. (2.2.)	Анализ соответствия перечня компетенций WorldSkills, развиваемых в Самарской области в рамках движения WorldSkills, приоритетам кадрового обеспечения и прогноза потребности в кадровых ресурсах экономики региона	Скорректирован перечень компетенций WorldSkills регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) с учетом приоритетов кадрового обеспечения и прогноза потребности в кадровых ресурсах экономики региона	Ежегодно	Протокол организационного комитета по подготовке и проведению ежегодных региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (World-Skills Russia) и «Абилимпикс» (далее – РКЦ) (по согласованию), ЦОПП	Управление профессионального образования и науки, регионально- координационный центр движения World Skills Russia (далее – РКЦ) (по согласованию), ЦОПП	Реализовано частично (30%)	Приложение. Протокол заседания организационного комитета по подготовке и проведению ежегодных региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) и «Абилимпикс» от 14.03.2022 г. № 36. Проведение регионального чемпионата по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс» отменено. Основание: письмо министерства просвещения Российской Федерации от 28.10.2022 №ДП-2444/05 (прилагается).
2.2. (2.3.)	Разработка новых компетенций WorldSkills под потребности экономики Самарской области	Разработаны новые компетенции WorldSkills; состав компетенций региональных чемпионатов и демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills соответствует запросам предприятий-работодателей и потребностям экономики региона	Ежегодно	Техническая документация по компетенции	Управление профессионального образования и науки, РКЦ, ЦОПП, образовательные организации	Реализовано частично (5%)	На начало 2022 года было запланировано развитие новой для региона компетенции Ворлдскиллс: "Звукорежиссура". Проведение региональных чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс» отменено. Основание: письмо министерства просвещения Российской Федерации от 28.10.2022 №ДП-2444/05 (прилагается).
2.3. (2.5.)	Актуализация перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования, наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных в Самарской области	Актуализирован перечень профессий и специальностей среднего профессионального образования, наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных в Самарской области	1 раз в два года	Нормативный акт об утверждении перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования, наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных в Самарской области	Управление профессионального образования и науки, РКЦ, ЦОПП	Выполнено в 2021 г.	Перечень наиболее востребованных на рынке труда Самарской области, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (ТОП-Регион), актуализирован и утвержден приказом министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 30 апреля 2021 г. № 111-п «Об утверждении перечня наиболее востребованных на рынке труда Самарской области, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (ТОП-Регион)» Актуализация перечня проводится один раз в два года. Следующий срок актуализации - 2023 год.
3. Разработка и утверждение нормативных правовых и методических документов, обеспечивающих реализацию Стандарта							
3.1.	Актуализация документов, обеспечивающих реализацию практико-ориентированного (дуального) образования в Самарской области	Актуализированы нормативные и методические документы, обеспечивающие реализацию практико-ориентированного профессионального образования	2020,2022,2024, 2026,2028,2030	Нормативные и методические документы, обеспечивающие реализацию практико-ориентированного профессионального образования	Управление профессионального образования и науки, ЦРТР, образовательные организации	В реализации (80%)	В 2022 году разработано Положение о мониторинге организации практической подготовки обучающихся в рамках практико-ориентированного (дуального) обучения в профессиональных образовательных организациях, находящихся в ведении Самарской области. В настоящее время документ находится на согласовании.
3.2.	Актуализация методики проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций	Актуализирована методика проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций	2020, 2022, 2024, 2026, 2028, 2030	Нормативный акт об утверждении методики проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций	Управление профессионального образования и науки, государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Самарской области Центр профессионального образования (далее-ЦПО) (по согласованию)	Выполнено	Методика проведения аудита материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, утвержденная распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 26.10.2020 №891-р, актуализирована (см. пояснение приложение 3.2), что отражено в разделе 2 отчета по аудиту МТБ (п. 11.1). Приложения: пояснение об актуализации методики; распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 26.10.2020 № 891-р; пояснение министерства образования и науки Самарской области от 13.01.2022 № 6-р
4. Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям							

4.1.	Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадрах	Определена потребность в кадрах	2020, 2022, 2024, 2026, 2028, 2030	Нормативный правовой акт об утверждении прогноза кадровых потребностей экономики Самарской области на среднесрочный период в разрезе основных профессиональных образовательных программ	Управление профессионального образования и науки, ЦПО	Выполнено	Прогноз востребованности работников на среднесрочную перспективу проводится 1 раз в 2 года В 2022 году осуществлена корректировка прогноза востребованности работников на среднесрочную перспективу с учетом миграционной активности и программ развития региона. Сформированный перечень квалификаций по специальностям среднего профессионального образования (ППКРС и ППССЗ) используется при распределении КЦП для профессиональных образовательных организаций региона.
4.2. (4.3.)	Определение объема и структуры контрольных цифр приема граждан на обучение по программам среднего профессионального и высшего образования за счет бюджетных ассигнований бюджета Самарской области	Утвержден проект объема и структуры контрольных цифр приема граждан на обучение по программам среднего профессионального и высшего образования за счет бюджетных ассигнований бюджета Самарской области	Ежегодно	Протокол Совета по профессиональным квалификациям в Самарской области, нормативный документ об утверждении регионального заказа образовательным организациям Самарской области на подготовку квалификации рабочих и специалистов	Управление профессионального образования и науки, ЦПО	Выполнено	Приложение: распоряжение МОиН СО от 30.03.2022 г. № 355-р "О внесении изменения в распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 15.12.2021 № 1199-р "Об утверждении профессиональным образовательным организациям и организациям высшего образования контрольных цифр приема граждан по профессиям и специальностям для обучения на территории Самарской области по образовательным программам среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований бюджета Самарской области на 2022/2023 учебный год"; распоряжение МОиН СО от 29.04.2022 г. № 475-р "О внесении изменения в распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 15.12.2021 № 1199-р "Об утверждении профессиональным образовательным организациям и организациям высшего образования контрольных цифр приема граждан по профессиям и специальностям для обучения на территории Самарской области по образовательным программам среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований бюджета Самарской области на 2022/2023 учебный год"
5. Обеспечение профессиональной навигации учащихся с участием предприятий-работодателей и образовательных организаций с учетом прогноза потребностей в кадровых ресурсах							
5.1.	Реализация обновленных программ для проведения уроков «Технология» в сетевой форме, в том числе на базе Дома научной коллаборации имени Н.Н. Семенова (далее – ДНК)	Реализованы модули урока «Технология» по обновленным программам	Ежегодно	Отчет о реализации программ	Управление профессионального образования и науки, управление общего образования, ЦПТР, образовательные организации	Выполнено	В 2021-2022 учебном году реализовано 4 программы по данному направлению. Количество обучающихся, прошедших обучение, 150 чел. В 2022-2023 учебном году реализуется 5 обновленных программ. Количество обучающихся - 172 чел. Приложение. Отчет о работе Центра развития современных компетенций "Дом научной коллаборации им. Н.Н. Семенова" за 2022 год.
5.2.	Реализация программ дополнительного образования детей на базе ДНК по научно-техническим и естественно-научным направлениям знаний	Реализованы дополнительные общеобразовательные программы	Ежегодно	Отчет о реализации программ	Управление профессионального образования и науки	Выполнено	В 2021-2022 учебном году реализовано 57 дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ (ДООП). Количество обучающихся, прошедших обучение, 900 чел. В 2022-2023 учебном году реализуется 58 обновленных ДООП. Количество обучающихся - 978 чел. Общее количество обучающихся по ДООП - 1150 чел. Приложение. Отчет о работе Центра развития современных компетенций "Дом научной коллаборации им. Н.Н. Семенова" за 2022 год.
5.3.	Реализация мероприятий проекта по ранней профессиональной ориентации учащихся 6 – 11-х классов «Билет в будущее» (далее – проект «Билет в будущее»)	Подготовлены рекомендации школьникам по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности) с учетом реализации проекта «Билет в будущее»	2019-2024 годы	Отчет о реализации мероприятий	Управление профессионального образования и науки, ЦОПП	Выполнено	Организовано участие 63915 обучающихся 6-11 классов в мероприятиях по профессиональной ориентации проекта «Билет в будущее», из них 5641 чел. прошли профессиональные пробы. 23851 чел. получили рекомендации по выбору профессии. Основание: договор возмездного оказания услуг №63/БВВ между автономной некоммерческой организацией «Центр опережающей профессиональной подготовки Самарской области» и Фондом Гуманитарных Проектов
5.4.	Проведение мероприятий по организации/ модернизации существующей инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	Модернизирована существующая и создана новая инфраструктура дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	Ежегодно	Отчет о проведении мероприятий	Управление комплексной безопасности и цифровизации образования, управление общего образования, государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей Самарский областной центр детско-юношеского технического творчества (далее ЦДЮТТ) (по согласованию)	Выполнено	В 2022 году продолжалась деятельность по направлениям мобильного технопарка "Кванториум" в рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ, проведение мероприятий в детских технопарках "Кванториум-63 регион". Деятельность осуществлялась в соответствии с планом по агломерациям на 2021-2022 уч. г., 2022-2023 уч. г. (распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 02.09.2021 №784-р "Об организации деятельности мобильного технопарка "Кванториум" в Самарской области в 2021-2022 учебном году, распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 29.08.2022 №781-р "Об организации деятельности мобильного технопарка "Кванториум" в Самарской области в 2022-2023 учебном году), организация и проведение мероприятий мобильным технопарком "Кванториум" в 2022 году.
5.5.	Организация и проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства среди школьников	Награждены победители региональных чемпионатов профессионального мастерства среди школьников	Ежегодно	Документы о результатах проведения чемпионатов юниоров, в том числе отчет, сформированный на основе данных системы интернет мониторинга eSim (далее – система eSim)	Управление комплексной безопасности и цифровизации образования, управление общего образования, РКЦ, ЦДЮТТ	Не выполнено	Региональный чемпионат "Молодые профессионалы" (WorldSkills Russia) с участием конкурсантов возрастной категории "16 лет и моложе" был запланирован на ноябрь-декабрь 2022 года. Приложение. Протокол заседания организационного комитета по подготовке и проведению ежегодных региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) и «Абилимпикс» от 14.03.2022 г. № 36 Проведение региональных чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс» отменено. Основание: письмо министерства просвещения Российской Федерации от 28.10.2022 №ПТ-2444/05 (прилагается)
5.6.	Организация и проведение региональных олимпиад/ соревнований по инженерно-техническому творчеству детей	Определены и награждены победители олимпиад/ соревнований по инженерно-техническому творчеству детей	Ежегодно	Документы о результатах проведения олимпиад/ соревнований по инженерно-техническому творчеству детей	Управление комплексной безопасности и цифровизации образования, управление общего образования, РКЦ, ЦДЮТТ	Выполнено	В 2022 году проведены: Региональный чемпионат «Квантошхматы», Областной хакатон по системному администрированию, Региональный Хакатон по IT, Региональный Хакатон по виртуальной и дополненной реальности "Самарская Губерния", Региональный этап Всероссийской конференции «Онше техники и изобретатели», Областной конкурс компьютерной графики «Компри» с дистанционным участием, Региональный Хакатон «Инженерия космических систем», Областной хакатон для начинающих программистов, III Региональный фестиваль «Робовесна», Хакатон по мобильной разработке, III Областной дизайн-марафон, Областной проект «Т-каникулы», Областной киберспортивный фестиваль, Всероссийский хакатон по информационным технологиям "TASKILLS.RetroRave" Приложение: отчеты о мероприятиях
6. Реализация практико-ориентированной модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров							
6.1.	Разработка и актуализация образовательных программ и формирование требований к профессиональным и личностным компетенциям студентов по требованиям предприятий-работодателей	Актуализированы образовательные программы в соответствии с требованиями предприятий-работодателей	Ежегодно	Образовательные программы (образовательные модули), согласованные с предприятиями -работодателями	Управление профессионального образования и науки, ЦПТР, образовательные организации	Выполнено	На основе сопоставления ФГОС СПО, требований рынка труда определяется содержание вариативной части, проводится корректировка образовательных результатов, содержания практических занятий и лабораторных работ, содержание УП/ПП в соответствии с запросами предприятий-партнеров. Программы профессиональных модулей , практик, контрольно-оценочные средства согласуются с предприятиями -работодателями, что отражается в учебной документации.
6.2.	Разработка образовательных программ в сетевой форме, договоров о сетевом взаимодействии между участниками образовательного процесса	Реализована сетевая форма взаимодействия между участниками образовательного процесса	Ежегодно	Образовательные программы (образовательные модули), договоры о взаимодействии	Управление профессионального образования и науки, ЦПТР, образовательные организации	Выполнено	В ПОО региона реализуется сетевая форма взаимодействия между участниками образовательного процесса в рамках реализации практико-ориентированного (дуального) обучения студентов, в рамках реализации курсов предпрофильной подготовки для учащихся общеобразовательных учреждений с участием ПОО, учреждений ВО, предприятий. В 2021/2022 уч.г. ПОО разработаны и реализованы в соответствии с договорами о сетевом взаимодействии 329 образовательных программ/курсов, учреждениями ВО - 99 образовательных программ/курсов. Всего в 2021/2022 уч.г. заключены 10190 договоров о сетевой форме реализации образовательных программ, в 2022/2023 уч. г. уже заключены и реализованы 5053 договоров.
6.3.	Развитие инфраструктуры практико-ориентированного, в том числе дуального обучения (структурные подразделения образовательных организаций на базе предприятий)	Созданы структурные подразделения образовательных организаций на базе предприятий	Ежегодно	Нормативные документы о создании структурных подразделений образовательных организаций на базе предприятий	Управление профессионального образования и науки, ЦПТР, образовательные организации	Выполнено	156 кафедр (структурные подразделения образовательных организаций на базе предприятий) по 53 направлениям подготовки функционируют в 26 ПОО
6.4.	Организация практико-ориентированной подготовки студентов с элементами дуального образования	Реализация практико-ориентированной подготовки студентов с элементами дуального образования	Ежегодно	Отчет по организации практико-ориентированной подготовки студентов с элементами дуального образования	Управление профессионального образования и науки, ЦПТР, образовательные организации	Выполнено	Приложение. Отчет за 2022 год.

6.5.	Развитие наставничества на предприятиях-работодателях и в организациях Самарской области	Созданы условия для развития наставничества	Ежегодно	Нормативные и распорядительные документы, регламентирующие развитие наставничества на предприятиях-работодателях и в организациях Самарской области	Управление профессионального образования и науки, управление общего образования, ЦПТР	Выполнено	В рамках реализации дуального обучения осуществляется наставническая деятельность в формате работодатель-студент. В 2022 г. на предприятиях, где реализуется дуальное обучение, за студентами закреплены 3695 наставников. С целью развития наставничества учрежден ежегодный Региональный конкурс по определению лучшего наставника среди наставников предприятий/организаций (в том числе малых и средних), участвующих в реализации в Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров, а также проводится ежегодный Региональный форум наставников. В 2022 году на участие в конкурсе подано 30 заявок от наставников предприятий Самарской области. Впервые участие в конкурсе приняли предприятия/организации следующих отраслей: обрабатывающего производства, строительной, ветеринарии, сферы социального обеспечения. Победителем конкурса стал Ромаданов В.М., руководитель геодезической службы ООО «Новая» г. Новокуйбышевска. Второе место заняла старший воспитатель ГБОУ СОШ «Центр образования» г. Чапаевска Перова Е.С., третье место - Титаев А.В., начальник отдела технического контроля ПАО «ОДК-Кузнецов» г. Самара.
6.6.	Аккредитация специализированных центров компетенций	Аккредитованы специализированные центры компетенций	Ежегодно	Аттестаты о присвоении статусов специализированных центров компетенций	Управление профессионального образования и науки, РКЦ, образовательные организации	Выполнено	В Самарской области на базе 6 ПОО действует 7 ЦК (2 национальных, 5 региональных). Приложение. Актуальный список аккредитованных ЦК.
6.6. (6.7.)	Подготовка участников региональной команды к участию в чемпионатах рабочих профессий по стандартам Ворлдскиллс Россия различного уровня (региональные чемпионаты, корпоративные чемпионаты, отборочные соревнования, финал национального чемпионата)	Сформирована региональная команда WorldSkills	Ежегодно	Документ о регистрации региональной команды в установленном порядке для участия в чемпионатах рабочих профессий по стандартам Ворлдскиллс Россия различного уровня	Управление профессионального образования и науки, РКЦ	Выполнено	Приложения. Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 09.03.2022 №259-р "Об участии сборной команды Самарской области в отборочных соревнованиях для участия в финале X Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) и итоговых соревнованиях, приравненных к финалу X Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)" Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 29.03.2022 №344-р "Об утверждении основного состава тренеров сборной команды Самарской области для участия в отборочных соревнованиях и финале финале X Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)" Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 19.08.2022 №768-р "Об участии сборной команды Самарской области в финале X национального чемпионата "Молодые профессионалы" (WorldSkills Russia) в 2022 году" Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 26.09.2022 №881-р "Об организации и проведении в Самарской области V национального чемпионата "Навыки мудрых" в 2022 году в дистанционно-очном формате"
6.7. (6.8.)	Формирование регионального экспертного сообщества	Сформировано региональное экспертное сообщество	Ежегодно	База данных экспертов	Управление профессионального образования и науки, РКЦ	Выполнено	Приложение. Базы данных экспертов (РЧ, ДЭ, СЭ, экспертов-мастеров)
6.8. (6.9.)	Проведение в профессиональных образовательных организациях образовательных модулей по предпринимательству для поддержки и развития молодежного предпринимательства, стимулирования самозанятости, подготовки эффективного поведения на рынке труда	Созданы условия для поддержки и развития предпринимательства в условиях дефицита рабочих мест на рынке труда через реализацию образовательных модулей по предпринимательству	Ежегодно	Образовательные программы (образовательные модули), учебные планы	Управление профессионального образования и науки, ЦПО, образовательные организации	Выполнено	С целью создания условий для поддержки и развития предпринимательства в ПОО с 2019 года реализуются образовательные программы "Основы предпринимательства", "Рынок труда и профессиональная карьера". В ПОО создаются условия для поддержки и развития предпринимательства в условиях дефицита рабочих мест на рынке труда через реализацию дополнительного образования по предпринимательству.
6.9. (6.10.)	Проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (World Skills Russia)	Проведен региональный чемпионат	Ежегодно	Документы о результатах проведения регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (World Skills Russia) в системе Competition Information System)	Управление профессионального образования и науки, РКЦ, образовательные организации	Не выполнено	Региональный чемпионат "Молодые профессионалы" (WorldSkills Russia) был запланирован на ноябрь-декабрь 2022 года. Приложение. Протокол заседания организационного комитета по подготовке и проведению ежегодных региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) и «Абилимпикс» от 14.03.2022 г. № 36 Проведение региональных чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс» отменено. Основание: письмо министерства просвещения Российской Федерации от 28.10.2022 №ДГ-2444/05 (прилагается)
6.10. (6.11.)	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в составе государственной итоговой аттестации по ключевым компетенциям при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии	Проведена государственная итоговая аттестация в форме демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Ежегодно	Выгрузка АНО "Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)" с результатами проведения демонстрационного экзамена 2022 года из Цифровой платформы WSR	Управление профессионального образования и науки, ЦПО, образовательные организации	Выполнено	Приложение. Результаты ДЭ
6.11. (6.12.)	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в рамках промежуточной аттестации	Проведена оценка качества подготовки по модулям	Ежегодно	Выгрузка АНО "Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)" с результатами проведения демонстрационного экзамена 2022 года из Цифровой платформы WSR	Управление профессионального образования и науки, ЦПО, образовательные организации	Выполнено	Приложение. Результаты ДЭ
6.12. (6.13.)	Содействие участию предприятий в подготовке и проведении демонстрационного экзамена	Проведен демонстрационный экзамен с участием предприятий-работодателей, признаны результаты демонстрационного экзамена	Ежегодно	Ресурсы экспертов от предприятий-работодателей, имеющих право участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам World-Skills	Управление профессионального образования и науки, ЦПО	Выполнено	Приложение. Ресурсы экспертов демонстрационного экзамена.
6.13. (6.14.)	Проведение государственной итоговой аттестации при участии представителей предприятий-работодателей от аттестационной комиссии	Сформирована экзаменационная комиссия для государственной итоговой аттестации с участием представителей от предприятий-работодателей	Ежегодно	Протокол экзаменационной комиссии по итогам проведения государственной итоговой аттестации	Управление профессионального образования и науки, образовательные организации	Выполнено	В ПОО сформированы экзаменационные комиссии для государственной итоговой аттестации с участием представителей от предприятий-работодателей. Проведена государственная итоговая аттестация при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии
7. Реализация практико-ориентированной модели подготовки инженерных кадров для высокотехнологичных производств							
7.1.	Разработка и корректировка образовательных программ в соответствии с требованиями предприятий-работодателей и контрольно-оценочных средств в части отдельных модулей подготовки	Актуализированы образовательные программы в соответствии с требованиями предприятий-работодателей	Ежегодно	Образовательные программы (образовательные модули), согласованные с предприятиями-работодателями	Управление профессионального образования и науки, образовательные организации	Выполнено	Актуализированы образовательные программы и контрольно-оценочные средства в соответствии с требованиями предприятий-работодателей, в том числе с учетом цифровой составляющей. СамГТУ: https://samgtu.ru/sveden/education ; ПГУТИ : Образовательные программы (образовательные модули), согласованные с предприятиями-работодателями: 1. 09.03.01 Информатика и вычислительная техника, профиль подготовки «Разработка веб-систем и мобильных приложений», 2. 09.03.02 Информационные системы и технологии, профиль подготовки «Интеллектуальные информационные системы и технологии/приложения 1 и 2)
7.2.	Организация взаимодействия образовательных организаций высшего образования с предприятиями-работодателями реального сектора экономики по перспективным инженерным специальностям	Сформированы базовые кафедры по перспективным инженерным профессиям	Ежегодно	Приказы образовательных организаций высшего образования о формировании базовых кафедр	Управление профессионального образования и науки, образовательные организации	Выполнено	В СамГТУ открыто 7 научно-образовательных центров и центров практической подготовки («Инженерные коммунальные системы», «Таможенное дело», «Радиотехнические системы и комплексы», «Защита в чрезвычайных ситуациях», Центр двойных технологий и оборонных исследований, «Газораспределение и газопотребление», «Перспективные технологии»)

7.3.	Интеграция в основной образовательный процесс студентов бакалавриата и магистратуры проектной деятельности, в ходе которой они могут получить опыт реализации инженерных проектов полного жизненного цикла и работы в многопозиционной команде	Реализованы инженерные проекты полного жизненного цикла и работы в многопозиционной команде	Ежегодно	Образовательные программы (образовательные модули)	Управление профессионального образования и науки, образовательные организации	Выполнено	СамГТУ: Учебная практика на первом курсе реализуется в формате одного из следующих треков: Технологическое предпринимательство, Высшая научная школа, Школа лидеров. В ходе практики студенческие команды должны освоить технологии проектной командной работы: научно-исследовательские проекты – направлены на проведение фундаментальных и прикладных научных исследований; инженерно-технологические проекты – направлены на разработку новых технических продуктов (технологий, изделий); предпринимательские проекты – направлены на коммерциализацию, тиражирование и масштабирование результатов проектной деятельности, на поиск и реализацию вариантов коммерциализации прикладных разработок в сфере техники и технологий (промышленность, энергетика, транспорт и др.). https://samgtu.ru/tracks
7.4.	Создание условий для развития индивидуальных траекторий обучения, включающих онлайн-курсы и ориентированных на формирование профиля компетенций	Реализованы индивидуальные траектории студентов, онлайн курсы	Ежегодно	Отчет о размещении образовательного контента в информационных ресурсах и сети Интернет	Управление профессионального образования и науки, образовательные организации	Выполнено	Самарский университет: Разработаны индивидуальные образовательные траектории обучающихся. Для обеспечения осмысленности учебных действий обучающихся и учета персональных целей при формировании образовательного результата и образовательных перспектив предлагается реализация индивидуальной образовательной траектории (ИОТ) обучающихся Самарского университета.
7.5.	Обеспечение участия студентов в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Проведены мероприятия по привлечению студентов к участию в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Ежегодно	Отчет о результатах проведения чемпионатов «Молодые профессионалы» (World Skills Russia), сформированный на основе данных системы eSim	Управление профессионального образования и науки, образовательные организации	Выполнено	ПГУТИ: проведение в мае 2022 года вузовского отборочного чемпионата на базе колледжа связи ПГУТИ по 4 компетенциям. Результаты 5 вузовского чемпионата по стандартам WorldSkills: https://cloud.mail.ru/public/1FaX/53MheKkeK
7.6.	Организация защиты дипломных проектов с участием представителей от предприятий-работодателей	Проведена защита дипломных проектов с участием представителей от предприятий-работодателей	Ежегодно	Отчет образовательных организаций высшего образования о результатах защиты дипломных проектов	Управление профессионального образования и науки, образовательные организации	Выполнено	Проведена защита дипломных проектов с участием представителей от предприятий-работодателей СамГТУ: http://uop.samgtu.ru/node/544
8. Реализация механизмов обеспечения кадровой потребности посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров, регулирования рынка труда и занятости							
8.1. (8.2.)	Организация подготовки по программам дополнительного профессионального образования, включая краткосрочную подготовку, переподготовку кадров под выявленные потребности, в том числе под гарантии трудоустройства	Реализованы программы подготовки, переподготовки граждан в рамках государственного задания по приоритетным сегментам экономики региона, а также целевой подготовки и переподготовки под заказ предприятий-работодателей с гарантией трудоустройства	Ежегодно	Реестр обученных граждан	Управление профессионального образования и науки, образовательные организации	Выполнено	ЦОПП: Обучено 59 граждан по программам дополнительного профессионального образования по заказу работодателей: ПАО «Куйбышевазот», ОРМООПСИ «НАВИГАТОР». Реестр обученных граждан прилагается. СамГТУ: Реализованы программы подготовки, переподготовки граждан по приоритетным сегментам экономики региона; в том числе реализовано 3 модульных программы дополнительного профессионального образования в рамках деятельности НОЦ мирового уровня "Инженерия будущего". Запущена программа "Инженерный старт" целевой подготовки студентов под заказ предприятия-работодателя с гарантией трудоустройства (ПАО "ОДК-Кузнецов") https://samgtu.ru/news/view/nabrannaya-gruppa-uchastnikov-proekta-inzhenerni-start
9. Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров							
9.1.	Актуализация и разработка программ повышения квалификации педагогических кадров, в том числе на площадках реального сектора экономики для педагогов образовательных организаций региона и наставников предприятий	Актуализированы программы повышения квалификации	Ежегодно	Протокол заседания экспертного совета по рассмотрению программ повышения квалификации министерства образования и науки Самарской области, реестр педагогических кадров, обученных по программам повышения квалификации	Управление профессионального образования и науки, ЦТР, ЦПО	Выполнено	Протоколы заседаний экспертного совета по рассмотрению программ повышения квалификации министерства образования и науки Самарской области (13 протоколов): https://ctrlf.ru/napravleniya-deyatelnosti-ctr/povyshenie-kvalifikacii-pedkadrov , раздел "Экспертиза программ ПК". Общее количество педагогов, обученных в 2022 году по программам повышения квалификации - 19807 человек. Реестры обученных формируются в АИС "Кадры в образовании. Самарская область" (http://staffedu.samregion.ru/) и хранятся в МОиН СО.
9.2.	Организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, в рамках программ Академии Ворлдскиллс Россия	Повышена квалификация мастеров производственного обучения и наставников в рамках Академии Ворлдскиллс Россия по профессиям «Топ-регион»	Ежегодно	Реестр обученных педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, в рамках программ Академии Ворлдскиллс Россия	Управление профессионального образования и науки, РКЦ, образовательные организации	Выполнено	Прохождение специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, в рамках программ Академии Ворлдскиллс Россия осуществляется с 2022 года на платной основе. Кроме того, повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения проходит в рамках реализации мероприятия проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» и осуществляется федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития профессионального образования». Информация находится по ссылке: https://fipro.ru/proekty/5000-masterov.html
9.3.	Организация проведения стажировок педагогических кадров и мастеров производственного обучения на предприятиях	Повышена квалификация педагогических работников и мастеров производственного обучения в форме стажировки на предприятиях	Ежегодно	Реестр обученных педагогических работников и мастеров производственного обучения	Управление профессионального образования науки, ЦТР, ЦПО	Выполнено	Организация стажировок педагогов Самарского региона проводится посредством автоматизированной информационной системы «Кадры в образовании. Самарская область». Общее количество преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения, обученных в 2022 году по программам повышения квалификации в форме стажировки на предприятиях Самарской области, составляет 523 чел. Для реализации программ стажировки сформирована база из 309 предприятий/организаций Самарской области, выступающих в качестве стажировочных площадок. Реестры обученных формируются в АИС "Кадры в образовании. Самарская область" (http://staffedu.samregion.ru/) и хранятся в МОиН СО.
9.4.	Организация педагогической стажировки наставников предприятий-работодателей	Повышена педагогическая квалификация наставников предприятий-работодателей	Ежегодно	Реестр обученных наставников	Управление профессионального образования науки, ЦТР, ЦПО	Выполнено	На базе ЦОПП в 2022 году проведено обучение 31 человека по заказу работодателя - ПАО «Куйбышевазот».
9.5.	Обучение экспертов демонстрационного экзамена по программам Академии Ворлдскиллс Россия	Обучены эксперты демонстрационного экзамена по программам Академии Ворлдскиллс Россия	Ежегодно	Реестр обученных экспертов	Управление профессионального образования и науки, РКЦ, образовательные организации	Выполнено	Приложение. Реестр экспертов демонстрационного экзамена.
9.6.	Сертификация экспертов WorldSkills	Осуществлена сертификация экспертов WorldSkills	Ежегодно	Отчет, сформированный из базы данных экспертов, прошедших сертификацию экспертов WorldSkills	Управление профессионального образования и науки, РКЦ, образовательные организации	Выполнено	Приложение. Реестр сертифицированных экспертов.
10. Реализация механизмов мониторинга системы кадрового обеспечения							
10.1.	Реализация механизмов мониторинга трудоустройства выпускников	Сформирована база данных по выпускникам	Ежегодно	Распорядительный документ о мониторинге трудоустройства выпускников образовательных организаций, аналитический отчет о трудоустройстве выпускников	Управление профессионального образования и науки, ЦТР	Выполнено	Ежемесячно осуществляется мониторинг занятости выпускников 2021 года, 2022 года (отчет в Минпросвещения РФ). За 2022 год сформирована база данных по выпускникам 2022 года, в мае 2022 года проведена Ярмарка выпускников, проведена работа по обучению выпускников составлению резюме для работодателей, выпускники распределены по каналам занятости, выявлены риски нетрудоустройства. Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 09.07.2021 г. № 661-р «Об организации мониторинга трудоустройства выпускников 2021 года образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, и эффективности деятельности центров содействия трудоустройству выпускников» Приложение. Отчет на 12.01.2023 г. о фактическом трудоустройстве выпускников 2021 года, на 13.01.2023 о фактическом трудоустройстве выпускников 2022 года.

10.2.	Оценка эффективности образовательных организаций, в том числе на основе оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, проведения демонстрационного экзамена	Подведены результаты автоматизированного рейтинга цифровой платформы кабинета руководителей Союза	Ежегодно	Отчет, сформированный на основе автоматизированного рейтинга цифровой платформы кабинета руководителей Союза	Управление профессионального образования и науки	Выполнено	
10.3.	Анализ эффективности системы кадрового обеспечения	Проведен анализ эффективности отдельных мероприятий дорожной карты, скорректирована дорожная карта по итогам проведенного анализа	Ежегодно	Аналитический отчет	Управление профессионального образования и науки, ЦРТР	Выполнено	Подготовлены отчеты за 1 полугодие 2022 года, итоговый за 2022 год.
11. Обеспечение процессов кадрового обеспечения качественной материально-технической и методической базой							
11.1.	Проведение периодического аудита материально-технической базы для подготовки рабочих и специалистов	Актуализирован перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки предприятий-работодателей, ресурсные центры, специализированные центры компетенций и т.д.), проведена оценка достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением	Январь-февраль	Отчет об аудите	Управление профессионального образования и науки, ЦПО	Выполнено	Приложения: Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 13.01.2022 №6-р Отчет об аудите МТБ
11.2.	Определение направлений модернизации материально-технической базы и создания инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и специалистов	Определены объемы и источники финансирования материально-технического обеспечения	Январь-февраль	Нормативные документы, определяющие объемы и источники финансирования материально-технического обеспечения	Управление профессионального образования и науки, ЦПО	Выполнено	Приложения: Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 13.01.2022 №6-р Отчет об аудите МТБ Аналитическая записка с предложениями по направлениям модернизации и эффективному использованию материально-технической базы подведомственных профессиональных образовательных организаций, а также по актуализации механизмов сетевого взаимодействия при реализации образовательных программ с использованием ресурсов образовательных организаций
11.3.	Модернизация материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и специалистов	Оснащены площадки и инфраструктурные объекты материально-технической базы образовательных организаций, в соответствии с требованиями инфраструктурных листов WorldSkills	В течение года	Отчет об итогах модернизации	Управление профессионального образования и науки	Выполнено	В регионе определен перечень образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в которых планируется создание (обновление) мастерских в 2023 году. Приложение. Протокол заседания рабочей группы по реализации стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Самарской области при Координационном совете по кадровой политике при Губернаторе Самарской области от 10.06.2022 № 1.
11.4.	Актуализация механизмов сетевого взаимодействия при реализации образовательных программ с использованием ресурсов нескольких образовательных организаций, предприятий и иных организаций	Применены механизмы сетевого взаимодействия при реализации образовательных программ	В течение года	Нормативный документ о сетевом взаимодействии	Управление профессионального образования и науки, ЦРТР	Выполнено в 2021 г.	Приложение. Примерный договор о сетевой форме реализации образовательной программы.
12. Обеспечение доступа к информации о процессах реализации кадрового обеспечения							
12.1.	Актуализация и поддержка специализированного информационного ресурса для информирования общественности	Актуализирован специализированный информационный ресурс для информирования общественности	Ежегодно	Отчет об актуализации специализированного информационного ресурса для информирования общественности	Управление профессионального образования и науки, ЦРТР	Выполнено	Ссылка на сайт: https://ctrll.ru/napravleniya-deyatelnosti-ctr/regionalnyy-standart