

1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документ, закрепляющий результат	Статус исполнения (кратко)	Резюме (комментарий по исполнению мероприятия при необходимости)
						<p>Указывается крайний статус исполнения мероприятий:</p> <p>- выполнено</p> <p>- в реализации (указать примерный % исполнения мероприятий на момент формирования отчета)</p> <p>- не выполнено</p>	<p>Указываются кратко основные характеристики реализации запланированного мероприятия</p> <p>Например, перечень реализованных задач/действий, принятых решений/указов с номерами документов и дальнейших планов, состав вовлеченных в мероприятие субъектов и т.д.</p> <p>В случае несовершенного или невыполнения запланированного мероприятия, указать причины и плановый срок выполнения</p>
1. Организационные и содержательные условия реализации регионального стандарта кадрового обеспечения экономического роста в Самарской области (далее – Стандарт)							
1.1.	Создание рабочей группы по реализации Стандарта при Координационном совете по кадровой политике при Губернаторе Самарской области (далее – рабочая группа)	Создана рабочая группа	декабрь 2019	Министерство образования и науки Самарской области (далее – координатор)	Нормативный акт о создании рабочей группы	В реализации (70%)	В настоящее время идет подготовка нормативного документа о создании рабочей группы. Нормативный акт будет подготовлен в декабре 2019 года.
1.2.	Формирование рабочей группы (проектного офиса) по реализации Стандарта (далее – рабочая группа)	Создана площадка рабочего взаимодействия органов исполнительной власти для реализации Стандарта	ноябрь 2019	Координатор	Решение Координационного совета	В реализации (80%)	В настоящее время идет процесс согласования участников рабочей группы по реализации Стандарта.
1.3.	Проведение анализа текущей ситуации по кадровому обеспечению экономики региона	Проведен анализ текущей ситуации экономики региона, скорректированы (при необходимости) основные направления реализации Стандарта	1 раз в два года (план - 2020 г.)	Координатор, министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство труда), министерство экономического развития и инвестиций Самарской области (далее – министерство экономического развития), отраслевые органы исполнительной власти Самарской области	Аналитическая справка	Реализация в 2020 году	Учитывая установленные сроки, реализация мероприятия предполагается в 2020 году
1.4.	Проведение обсуждений ключевых приоритетов кадрового обеспечения экономики региона	Определены ключевые приоритеты кадрового обеспечения экономики региона. Определен и согласован перечень компетенций (специальностей, профессий) для реализации Стандарта	ноябрь ежегодно	Координатор, министерство труда, министерство экономического развития, отраслевые органы исполнительной власти Самарской области	Решение Координационного совета	Выполнено	Протокол заседания Координационного совета по кадровой политике при Губернаторе Самарской области от 20.08.2019 № ДА-41
1.5.	Анализ региональной нормативно-правовой базы и синхронизация мероприятий Плана мероприятий (дорожной карты) по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения экономического роста в Самарской области (далее – дорожная карта) с реализуемыми проектами по кадровому обеспечению в Самарской области	Определен состав нормативных и методических документов, обеспечивающих реализацию Стандарта в регионе	январь ежегодно	Координатор	Перечень нормативных и методических документов, обеспечивающих реализацию Стандарта в регионе	Выполнено	Подготовлены и утверждены региональные нормативные правовые акты, методические документы, обеспечивающие реализацию Стандарта в Самарской области. При необходимости в документы внесены изменения и дополнения. Перечень нормативных и методических документов, обеспечивающих реализацию Стандарта в регионе, прилагается.
1.6.	Актуализация схем взаимодействия между региональными/муниципальными органами исполнительной власти, региональными институтами развития, образовательными организациями, предпринимателями-работодателями, субъектами инвестиционной деятельности, участвующими в реализации Стандарта	Определены основные требования и формы реализации взаимодействия между участниками реализации Стандарта в регионе, в том числе предусматривающие сетевое взаимодействие в процессах кадрового обеспечения, возможности интеграции различных ресурсов	январь-февраль ежегодно	Координатор	Соглашения о взаимодействии, подписанные участниками реализации Стандарта	В реализации (80%)	В настоящее время на согласовании находятся соглашения о реализации Стандарта с 12 ОИВ, 47 предпринимателями-работодателями, 8 организациями высшего образования, 17 профессиональными образовательными организациями, 12 другими организациями-партнерами.
1.7.	Разработка медиа-плана по реализации Стандарта	Обеспечение информационной открытости реализации Стандарта	январь ежегодно	Координатор	Новости и публикации в средствах массовой информации, социальных сетях о событиях проекта по реализации Стандарта	В реализации (80%)	Медиа-план по реализации Стандарта будет подготовлен в январе 2020 г.
2. Формирование стратегических целей, задач, приоритетов развития системы кадрового обеспечения и механизмов их реализации							
2.1.	Актуализация раздела «Развитие системы образования и кадровое обеспечение экономического роста» Стратегии социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года	Внесены изменения (при необходимости) в Постановление Правительства Самарской области от 12.07.2017 № 441 «О Стратегии социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года»	1 раз в два года	Координатор, министерство экономического развития	Стратегия социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года	Выполнено	Внесены изменения в Постановление Правительства Самарской области от 12.07.2017 № 441 «О Стратегии социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года» (Постановление Правительства Самарской области от 17.09.2019 № 643 "О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 12.07.2017 № 441 "О Стратегии социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года")
2.2.	Анализ соответствия перечня компетенций WorldSkills в рамках развития движения WorldSkills в Самарской области приоритетам кадрового обеспечения региона	Корректировка состава компетенций WorldSkills в рамках региональных чемпионатов с учетом приоритетов кадрового обеспечения и прогноза потребности в кадровых ресурсах	ежегодно	Координатор, организационный комитет по подготовке и проведению ежегодных региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) и «Абилимпикс» (далее – организационный комитет)	Протокол оргкомитета	Выполнено	Осуществлен анализ соответствия перечня компетенций WorldSkills в рамках развития движения WorldSkills в Самарской области приоритетам кадрового обеспечения региона. Скорректирован состав компетенций WorldSkills в рамках региональных чемпионатов. Перечень компетенций Регионального чемпионата утвержден Протоколом организационного комитета по подготовке и проведению ежегодных региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) и «Абилимпикс» от 16.04.2019 №1

2.3.	Разработка (по необходимости) новых компетенций WorldSkills под потребности экономики субъекта Российской Федерации	Разработаны новые компетенции WorldSkills. Состав компетенций региональных чемпионатов и демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills соответствует запросам работодателей и потребностям экономики	ежегодно	Координатор, регионально-координационный центр движения WorldSkills Russia (далее – РКЦ), образовательные организации	Техническая документация по компетенции	Выполнено	Инициированная Самарской областью компетенция "Переработка нефти и газа" вошла в перечень компетенций ВСП в статусе "Кандидат в презентационную" и включена в перечень компетенций Регионального чемпионата "Молодые профессионалы" (WorldSkillsRussia) Самарской области - 2019 Приказ Совета WSR от 19.06.2019 "Об утверждении перечня компетенций ВСП" и Техническая документация по компетенции "Переработка нефти и газа" прилагается.
2.4.	Создание центра опережающей профессиональной подготовки	Создан центр опережающей профессиональной подготовки	2020	Координатор	Распоряжение Правительства Самарской области о реализации в Самарской области мероприятий по разработке и распространению в системе среднего профессионального образования новых образовательных технологий и формы опережающей профессиональной подготовки в части создания центра опережающей профессиональной подготовки	Реализация в 2020 году	
2.5.	Актуализация перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных в Самарской области	Актуализирован перечень профессий и специальностей среднего профессионального образования наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных в Самарской области	1 раз в два года	Координатор, министерство труда	Нормативный акт об утверждении перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных в Самарской области	Выполнено	В 2018 году актуализирован перечень профессий и специальностей среднего профессионального образования наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных в Самарской области (распоряжение Министерства образования и науки Самарской области от 20 сентября 2018 г. N 658-р "О внесении изменений в отдельные распоряжения министерства образования и науки Самарской области")
3. Разработка и утверждение нормативных правовых и методических документов, обеспечивающих реализацию Стандарта							
3.1.	Актуализация документов, обеспечивающих реализацию практико-ориентированного (дуального) образования в Самарской области	Актуализированы нормативные и методические документы, обеспечивающие реализацию практико-ориентированного профессионального образования	1 раз в два года	Координатор	Нормативные и методические документы, обеспечивающие реализацию практико-ориентированного профессионального образования	Выполнено	В 2018 году актуализированы формы договоров: между промышленной организацией и образовательной организацией о порядке взаимодействия в рамках дуальной системы подготовки рабочих кадров; с обучающимся, включенным в дуальную систему обучения
3.2.	Актуализация методики проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций.	Актуализирована методика проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций.	1 раз в два года	Координатор	Нормативный акт об утверждении методики проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций	Реализация в 2020 году	Актуализация методики проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций будет проведена в 2020 году.
4. Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям							
4.1.	Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадрах	Определена количественная и качественная оценка потребности в кадрах	1 раз в два года	Координатор, министерство труда	Нормативный правовой акт об утверждении прогноза кадровых потребностей экономики Самарской области на среднесрочный период в разрезе основных профессиональных образовательных программ	Выполнено	Постановление Правительства Самарской области от 13.06.2018 № 321 «О внесении изменений в Постановление Правительства Самарской области от 06.05.2014 № 248 «Об утверждении Прогноза кадровых потребностей экономики Самарской области на среднесрочный период в разрезе профессий и специальностей по уровням профессионального образования» прилагается. В настоящее время в соответствии с пунктом 7а Правил разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Самарской области, утвержденных постановлением Правительства Самарской области от 26.11.2012 № 690 (далее - Правила), министерством труда разработаны предварительные показатели прогноза баланса трудовых ресурсов Самарской области на 2020-2022 годы, которые направлены на рассмотрение в министерство экономического развития и инвестиций Самарской области письмом от 15.11.2019 № МТЭМ-38/3005. В соответствии с пунктом 7б Правил не позднее 10 декабря текущего года на основе предложений министерства экономического развития и инвестиций Самарской области министерство труда осуществит уточнение показателей прогноза баланса трудовых ресурсов, направит его в Правительство Самарской области и разместит в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте министерства труда
4.2.	Проведение экспертных обсуждений, сессий по выявлению новых и перспективных компетенций (профессий, специальностей) в связи с реализацией инновационных и прорывных проектов на территории региона (приоритетов кадрового обеспечения)	Перечень перспективных, новых профессий и компетенций	ежегодно	Министерство труда, министерство экономического развития, отраслевые органы исполнительной власти Самарской области	Протокол совета по профессиональным квалификациям в Самарской области	Реализация в 2020 году	Учитывая установленный срок, реализация мероприятия предполагается в 2020 году
4.3.	Определение объема и структуры контрольных цифр приема граждан на обучение по программам среднего профессионального и высшего образования за счет бюджетных ассигнований бюджета Самарской области	Утвержден проект объема и структуры контрольных цифр приема граждан на обучение по программам среднего профессионального и высшего образования за счет бюджетных ассигнований бюджета Самарской области	ежегодно	Координатор, министерство труда	Протокол Совета по профессиональным квалификациям в Самарской области, нормативный документ об утверждении регионального заказа образовательным организациям Самарской области на подготовку квалификации рабочих и специалистов	Выполнено	Протокол Совета по профессиональным квалификациям в Самарской области под председательством Фетисова А.Б. № 148 от 27.11.2018. Протокол Совета по профессиональным квалификациям в Самарской области под председательством Фетисова А.Б. № 184 от 12.11.2019. Распоряжение МЮИИ СО от 13.05.2019 № 422-р «О внесении изменений в распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 20.02.2019 № 137-р "Об утверждении профессиональным образовательным организациям и организациям высшего образования контрольных цифр приема граждан по профессиям и специальностям для обучения на территории Самарской области по образовательным программам среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований бюджета Самарской области на 2019/2020 учебный год»
4.4.	Обучение граждан по направлению органов службы занятости	Направление на обучение граждан органами служб занятости соответствует текущей потребности работодателей в кадрах	ежегодно	Министерство труда	Ежегодный приказ министерства труда об утверждении показателей, характеризующих деятельность государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов	Выполнено	Показатели, характеризующие деятельность государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов на 2019 год, утверждены приказом министерства от 09.01.2019 № 3-п "Об утверждении показателей, характеризующих деятельность государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов на 2019 год". Разработка аналогичного приказа на 2020 год будет осуществляться в декабре текущего года.
5. Обеспечение профессиональной навигации учащихся с участием работодателей и образовательных организаций с учетом прогноза потребностей в кадровых ресурсах							
5.1.	Реализация обновленных программ в проведении уроков «Технология» в сетевой форме, в том числе на базе Дома научной коллаборации имени Н.Н. Семенова (далее – ДНК)	Реализуются модули урока «Технология» по обновленным программам	ежегодно	Координатор	Отчет о реализации	Выполнено	С сентября 2019 года в Доме научной коллаборации имени Н.Н. Семенова, созданном при СамТГУ, реализуются модули урока "Технология" по обновленным программам. По программам уроков "Технология" обучаются 160 школьников 5-ых классов.

5.2.	Реализация программ дополнительного образования детей на базе ДНК по научно-техническим и естественно-научным направлениям знаний	Реализованы дополнительные общеобразовательные программы	ежегодно	Координатор	Отчет о реализации	Выполнено	В ДНК с сентября 2019 года реализуются 16 дополнительных общеобразовательных программ, по ним обучаются 450 школьников 5-11 классов (в т.ч. 160 чел. по программам уроков "Технология").
5.3.	Реализация мероприятий проекта по ранней профессиональной ориентации учащихся 6 – 11-х классов «Билет в будущее» (далее – проект «Билет в будущее»)	Получение рекомендаций школьниками по построению индивидуального учебного плана в соответствии с wybranными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности) с учетом реализации проекта «Билет в будущее»	2019-2024	Координатор	Отчет о реализации	В реализации (95 %)	в рамках проекта реализовано в 2019 году: 1. участие в конкурсном отборе субъектов Российской Федерации для участия в проекте «Билет в будущее»; Протокол Заседания комиссии по отбору субъектов Российской Федерации для реализации практических мероприятий проекта «Билет в будущее» на 2019 от 25.07.2019 №1 2. Оформлено соглашение между министерством образования и науки Самарской области и Союзом об участии Самарской области в проекте «Билет в будущее». 3. Осуществлен отбор общеобразовательных организаций Самарской области для участия в проекте «Билет в будущее». Оформлено 292 соглашения между Союзом и общеобразовательными организациями – участниками проекта «Билет в будущее». 4. 292 общеобразовательные организации зарегистрированы на платформе проекта «Билет в будущее». 5. 26768 учащихся зарегистрировано на платформе проекта «Билет в будущее». 6. Оформлено и загружено на платформу 25142 согласия на обработку персональных данных от законных представителей учащихся-участников проекта «Билет в будущее». 7. 33 организации зарегистрированы на платформе проекта «Билет в будущее» в качестве площадок для проведения практических мероприятий в 2019 году. В качестве площадок принимают участие организации, прошедшие квалификационный отбор и вошедшие в реестр Союза. 8. Организовано тестирование учащихся: 22795 учащихся прошли все этапы тестирования. 9. Организовано участие учащихся в практических мероприятиях проекта «Билет в будущее». По состоянию на 19.11.2019. 20068 человек приняли участие в мероприятиях ознакомительного уровня; 8148 человек приняли участие в одном мероприятии вовлеченного уровня; 1752 человека приняли участие в двух мероприятиях вовлеченного уровня. 10. До 25.12.2019 будут оформлены индивидуальные рекомендации участникам проекта «Билет в будущее» (по условиям Союза, рекомендации может получить участник, посетивший хотя бы одно практическое мероприятие). 11. В процессе реализации процедура оформления договоров между Союзом и площадками проведения практических мероприятий и подготовка отчетных
5.4.	Проведение мероприятий по организации/модернизации существующей инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	Модернизирована существующая и создана новая инфраструктура дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	ежегодно	Координатор	Отчет о проведении мероприятий	Выполнено	С сентября 2019 года при СамТГУ работает Дом научной коллаборации имени Н.Н. Семенова. В области функционирует «Самарский региональный детский технопарк «Квартонум-63 регион» в г. Самара и Тольятти
5.5.	Организация и проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства среди школьников	Определены и награждены победители региональных чемпионатов профессионального мастерства среди школьников и юниоров	ежегодно	Координатор, РКЦ	Результаты чемпионатов юниоров, в том числе в системе eSim	В реализации (80%)	Региональный чемпионат "Молодые профессионалы" (WorldSkillsRussia) Самарской области пройдет в период с 25 по 30 ноября 2019 года. В региональном чемпионате пройдут соревнования среди школьников по 18 компетенциям возрастной категории "Юниоры" (14-16) и 1 компетенции возрастной категории "Юниоры" (12-14). Всего в чемпионате примут участие 146 школьников из 55 общеобразовательных организаций и 4 организаций дополнительного образования. В том числе 13 школьников примут участие в 6 компетенциях возрастной категории 16-22. Распоряжение министерства образования и науки Самарской области "О проведении в 2019 году регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) от 07.11.2019 №985-р прилагается.
5.6.	Организация и проведение региональных олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей	Определены и награждены победители олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей	ежегодно	Координатор	Результаты олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей	Выполнено	Определены и награждены победители олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей
6. Реализация практико-ориентированной модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров							
6.1.	Разработка и актуализация образовательных программ и формирование требований к профессиональным и личностным компетенциям студентов по требованиям работодателей (представителей работодателей)	Актуализированы образовательные программы в соответствии с требованиями работодателей (представителей работодателей)	ежегодно	Координатор, образовательные организации	Образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями (представителями работодателей)	Выполнено	Образовательными организациями, реализующими практико-ориентированную (дуальную) модель подготовки кадров, разработаны или актуализированы образовательные программы в соответствии с требованиями работодателей. Образовательные программы (образовательные модули) согласованы с работодателями
6.2.	Разработка образовательных программ в сетевой форме, договоров о сетевом взаимодействии между участниками образовательного процесса	Развитие сетевой формы взаимодействия между участниками образовательного процесса	ежегодно	Координатор, образовательные организации	Образовательные программы Договоры о взаимодействии	В реализации (50%)	В настоящее время ПОО разрабатываются образовательные программы, запланированные к реализации в сетевой форме, вносятся изменения в договоры о сетевом взаимодействии.
6.3.	Развитие инфраструктуры практико-ориентированного, в том числе дуального обучения (структурные подразделения образовательных организаций на базе предприятий)	Созданы структурные подразделения образовательных организаций на базе предприятий	ежегодно	Координатор, образовательные организации, предприятия-работодатели	Нормативные документы о создании структурных подразделений образовательных организаций на базе предприятий	Выполнено	В ПАО «Кузнецов» в составе учебного центра создана кафедра дуального образования. В состав кафедры входят работники ПАО «Кузнецов», работники профессиональных образовательных организаций – партнеров, специалисты МОИИ СО и ЦПО Самарской области. В 2019 г. создана кафедра по направлению подготовки "Дошкольное образование". В рамках кафедры актуализированы основные профессиональные образовательные программы СПО, учитывающие запросы организации, разработаны программы стажировок для преподавателей, мастеров производственного обучения и наставников.
6.4.	Организация практико-ориентированной подготовки студентов с элементами дуального образования	Реализация практико-ориентированной подготовки студентов с элементами дуального образования	ежегодно	Координатор, образовательные организации, предприятия-работодатели	Отчет по организации практико-ориентированной подготовки студентов с элементами дуального образования	Выполнено	Практико-ориентированная подготовка студентов с элементами дуального образования в Самарской области реализуется с 2015 года, с каждым годом расширяется число участников. В 2019 г. 48 ПОО реализуют технологию дуального обучения, 330 предприятий/организаций являются партнерами/заказчиками, 1752 студента включены в процесс дуального обучения по 55 направлениям подготовки, 794 наставников из числа работников предприятий/организаций закреплены за студентами. В прилагаемый отчет включены участники в соответствии с приоритетными для экономики Самарской области кластерами, определенными в Стратегии социально-экономического развития на период до 2030 года

6.5.	Развитие наставничества на предприятиях и в организациях Самарской области	Созданы условия для развития наставничества	ежегодно	Координатор, министерство труда, образовательные организации, предприятия-работодатели	Нормативные документы	Выполнено	<p>В регионе принято Постановление Правительства Самарской области от 20.12.2018 № 811 "О мерах по развитию наставнической деятельности в Самарской области и повышению качества подготовки кадров и внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 25.11.2015 № 767 "О мерах по реализации Закона Самарской области "О молодом специалисте в Самарской области"</p> <p>Содействие развитию наставничества осуществляется также посредством предоставления господдержки работодателям в виде субсидии на возмещение затрат на оплату труда наставникам, участия в реализации федерального проекта «Профстажировки», внедряемого совместно с АНО «Россия – страна возможностей» и Общероссийским народным фронтом.</p> <p>Принято постановление Губернатора Самарской области от 6 февраля 2018 г. № 19 "О внесении изменений в постановление Губернатора Самарской области от 30.12.2016 № 286 "Об учреждении конкурса по определению лучшего наставника среди наставников предприятий, участвующих в реализации проекта создания в Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров для отрасли авиационного и космического машиностроения", утверждены критерии оценки достижений участников конкурса.</p> <p>В 2018 г. в конкурсе приняли участие АО «РКЦ «Прогресс», ПАО «Кузнецов», ПАО «КуйбышевАзот». Победителем конкурса признан представитель АО «РКЦ «Прогресс».</p> <p>В 2019 г. в конкурсе приняли участие наставники предприятий ПАО «Салют», ПАО «Кузнецов», АО «РКЦ «Прогресс», ЗАО «К «Электротит»-ТМ Самара». Победителем конкурса признан представитель ПАО «Кузнецов».</p> <p>Принято распоряжение МОН СО «Об организации и проведении конкурса «Наставник в системе образования Самарской области-2018». В 2018 г. в конкурсе приняли участие 90 наставников из 89 образовательных организаций. Определены победители и призеры конкурса по 5 номинациям.</p> <p>В 2019 г. проведение конкурса запланировано на декабрь.</p>
6.6.	Аккредитация специализированных центров компетенций	Аккредитованные специализированные центры компетенций	ежегодно	РКЦ, образовательные организации	Аттестаты о присвоении статуса специализированного центра компетенций	Выполнено	<p>В 2019 году в Самарской области получили положительное заключение по результатам выездной проверки заявления об аккредитации ЦК по 4 компетенциям: "Малые и декоративные работы" (ГАПОУ СО "Тольяттинский колледж технического и художественного образования г.Тольятти"), "Дюймовое воспитание" (ГАПОУ СО "Тольяттинский социально-педагогический колледж"), "Лабораторный и химический анализ" (ГАПОУ СО "Повольский нефтехимический колледж"), "Туризм" (ГБОУ СО "Повольский государственный колледж").</p> <p>Копии актов решения по результатам выездной проверки заявления об аккредитации (прилагаются) направлены в Москву для оформления аттестатов.</p>
6.7.	Подготовка участников региональной команды к участию в чемпионатах рабочих профессий по стандартам Ворлдскиллс Россия различного уровня (региональные чемпионаты, корпоративные чемпионаты, отборочные соревнования, финал Национального чемпионата)	Сформирована региональная команда WorldSkills	ежегодно	РКЦ, образовательные организации, органы исполнительной власти Самарской области, ответственные за развитие компетенций в регионе	Региональная команда WorldSkills	Выполнено	<p>Региональная команда Самарской области приняла участие в Отборочных соревнованиях к Финалу VII Национального чемпионата "Молодые профессионалы" (WorldSkillsRussia), Финале VII Национального чемпионата "Молодые профессионалы" (WorldSkillsRussia)</p> <p>Распоряжения МОН СО от 13.12.2018 №905-р, от 12.03.2019 №230-р, от 06.05.2019 №408-р, от 06.05.2019 №409-р прилагаются.</p>
6.8.	Формирование регионального экспертного сообщества	Сформировано региональное экспертное сообщество	ежегодно	РКЦ	База данных экспертов	Выполнено	<p>Сформировано региональное экспертное сообщество:</p> <p>205 экспертов со свидетельством на право проведения Регионального чемпионата WSR,</p> <p>43 сертифицированных эксперта WSR, из них 4 менеджера компетенций, 4 международных эксперта, 4 главных эксперта юниоров,</p> <p>606 экспертов демонстрационного экзамена.</p>
6.9.	Проведение в ПОО образовательных модулей по предпринимательству для поддержки и развития молодежного предпринимательства, стимулировании самозанятости, подготовки эффективного поведения на рынке труда	Созданы условия для поддержки и развития предпринимательства в условиях дефицита рабочих мест на рынке труда через реализацию образовательных модулей по предпринимательству	ежегодно	Координатор, образовательные организации	Образовательные программы (образовательные модули), учебные планы	В реализации (50%)	<p>С целью создания условий для поддержки и развития предпринимательства в ПОО с 2019 года осуществляется работа по реализации образовательных модулей по предпринимательству. В настоящее время актуализируются образовательные программы, вносятся изменения в учебные планы.</p>
6.10.	Проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Региональный чемпионат проведен	ежегодно	Организационный комитет, РКЦ, координатор, образовательные организации, органы исполнительной власти Самарской области, ответственные за развитие компетенций в регионе	Результаты регионального чемпионата «Молодые профессионалы» в системе CIS (WorldSkills Russia)	В реализации (80%)	<p>Региональный чемпионат "Молодые профессионалы" (WorldSkillsRussia) Самарской области состоится в период с 23 по 30 ноября 2019 года. Распоряжение о проведении регионального чемпионата прилагаются.</p>
6.11.	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в составе государственной итоговой аттестации по ключевым компетенциям при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии	Государственная итоговая аттестация проводится в форме демонстрационного экзамена по стандартам в Ворлдскиллс Россия	ежегодно	Координатор, РКЦ, образовательные организации	Результаты в информационной системе Esim	Выполнено	<p>В 2019 году проведен демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkills в рамках государственной итоговой аттестации для 663 выпускников из 15 профессиональных образовательных организаций Самарской области по 16 компетенциям</p>
6.12.	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в рамках промежуточной аттестации	Оценка качества подготовки по модулям	ежегодно	Координатор, РКЦ, образовательные организации	Результаты в информационной системе Esim	Выполнено	<p>В 2019 году проведен демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkills в рамках промежуточной аттестации для 203 обучающихся из 8 профессиональных образовательных организаций Самарской области по 11 компетенциям</p>
6.13.	Содействие участию предприятий в подготовке и проведении демонстрационного экзамена. Признание результатов демонстрационного экзамена	Участие предприятий в подготовке и проведении демонстрационного экзамена. Признание результатов демонстрационного экзамена	ежегодно	Координатор, предприятия	Ресурсы экспертов от работодателей, имеющих право участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills. Соглашения между Союзом и предприятиями по признанию демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	В реализации (50%)	<p>В Самарской области количество экспертов от работодателей, имеющих право участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills, составляет 240 человек. В 2019 году 157 человек - представителей предприятий и организаций приняли участие в работе экспертных групп по оценке выполнения заданий демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills, что составляет 55% от общего количества экспертов, участвующих в демонстрационном экзамене.</p> <p>В настоящее время осуществляется работа по заключению Соглашений между Союзом и предприятиями по признанию демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия.</p>

6.14.	Проведение государственной итоговой аттестации при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии	Сформирована экзаменационная комиссия для государственной итоговой аттестации с участием представителей от предприятий-работодателей	ежегодно	Координатор, предприятия	Протокол экзаменационной комиссии по итогам проведения ГИА	Выполнено	ПОО и организации высшего образования ежегодно привлекают представителей предприятий-работодателей к участию (в составе экзаменационной комиссии) в проведении государственной итоговой аттестации выпускников.
7. Реализация практико-ориентированной модели подготовки инженерных кадров для высокотехнологичных производств							
7.1.	Разработка и корректировка образовательных программ в соответствии с требованиями работодателей и контрольно-оценочных средств в части отдельных модулей подготовки	Образовательные программы актуализированы в соответствии с требованиями работодателей	ежегодно	Координатор, образовательные организации высшего образования, предприятия	Образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями	Выполнено	Образовательными организациями – участниками реализации Стандарта осуществлена корректировка образовательных программ в соответствии с требованиями работодателей и контрольно-оценочных средств в части отдельных модулей подготовки. ФГБОУ ВО "СамГУ" актуализировала программы совместно с АО "РКЦ "Прогресс", ПАО "Кузнецов" по направлению подготовки "Машиностроение".
7.2.	Организация взаимодействия образовательных организаций высшего образования с предприятиями реального сектора экономики по перспективным инженерным специальностям	Сформированы базовые кафедры по перспективным инженерным профессиям	ежегодно	Координатор, образовательные организации высшего образования, предприятия	Приказы образовательных организаций высшего образования о формировании базовых кафедр	В реализации (50%)	В настоящее время организациями высшего образования осуществляется оформление нормативных документов для формирования и работы кафедр.
7.3.	Интеграция в основной образовательный процесс студентов бакалавриата и магистратуры проектной деятельности, в ходе которой они могут получить опыт реализации инженерных проектов полного жизненного цикла и работы в многопозиционной команде	В ООВО реализуются инженерные проекты полного жизненного цикла и работы в многопозиционной команде	ежегодно	Координатор, образовательные организации высшего образования, предприятия	Образовательные программы	В реализации (50%)	В 2019 году начата работа по корректировке образовательных программ с целью включения проектной деятельности студентов и реализации проектов полного жизненного цикла, работы студентов в многопозиционной команде.
7.4.	Создание условий для развития индивидуальных траекторий обучения, включающих онлайн-курсы и ориентированных на формирование профиля компетенций	Индивидуальные траектории студентов, онлайн курсы	ежегодно	Координатор, образовательные организации высшего образования, предприятия	Образовательный контент	В реализации (50%)	В настоящее время организациями высшего образования совместно с работодателями ведется работа по разработке онлайн курсов.
7.5.	Обеспечение участия студентов в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Проведены мероприятия по привлечению студентов к участию в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	ежегодно	Координатор, образовательные организации высшего образования, предприятия	Данные системы Esim по результатам чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	В реализации (50%)	Проведены мотивационные мероприятия со студентами с целью их привлечения к участию в чемпионатах WorldSkills Russia
7.6.	Организация защит дипломных проектов с участием представителей от предприятий-работодателей	Проведена защита дипломных проектов с участием представителей от предприятий-работодателей	ежегодно	Координатор, образовательные организации высшего образования, предприятия	Отчет образовательных организаций высшего образования	Выполнено	Проведена защита дипломных проектов с участием представителей от предприятий-работодателей
8. Реализация механизмов обеспечения кадровой потребности посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров, регулирования рынка труда и занятости							
8.1.	Организация адресной работы с работодателями по выявлению и обеспечению краткосрочных потребностей в кадровом обеспечении экономики и инвестиционных проектов	Реализуется сервис по адресной работе с работодателями по выявлению и обеспечению кадровой потребности	ежегодно	Координатор, министерство труда, отраслевые органы исполнительной власти Самарской области	Положение, нормативный акт по сервису	Выполнено	Служба занятости населения ведет адресную работу с работодателями по предоставлению сведений об имеющейся потребности в кадрах на свободные рабочие места. Сведения о вакансиях ежедневно размещаются и обновляются в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и интерактивном портале службы занятости населения Самарской области. Постановление Правительства Самарской области от 14 апреля 2015 г. N 184 "Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Самарской области" (с изменениями и дополнениями) прилагается.
8.2.	Организация подготовки по программам дополнительного профессионального образования, включая краткосрочную подготовку, переподготовку кадров под выявленные потребности, в том числе под гарантии трудоустройства	Реализуются программы подготовки, переподготовки граждан в рамках государственного задания по приоритетным сегментам экономики региона (работодателям), а также целевой подготовки и переподготовки под заказ работодателей с гарантией трудоустройства	ежегодно	Координатор, министерство труда, министерство отраслевые органы исполнительной власти Самарской области	Ресур обученных граждан	Выполнено	Служба занятости населения осуществляет организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в отношении безработных граждан (обучено 3794 чел.), женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (обучено 518 чел.), незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность (115 чел.). Обучение осуществляется по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям. В 2019 году в рамках национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» приступили к обучению 1955 работников предприятий, завершили обучение 778 чел. В рамках национального проекта «Демография» приступили к обучению 3598 граждан предпенсионного возраста, из них 2 363 чел. завершили обучение. Обучение организовано как по рабочим профессиям, так и по специальностям служащих с учетом производственной потребности работодателя. В настоящее время обучение осуществляется по следующим профессиям (направлениям): слесарь-сборщик, слесарь МСР, тракторист-машинист, токарь, слесарь по ремонту автомобилей, финансовое планирование и бюджетирование в организации, управление персоналом, контрактный управляющий, архивное дело и др. Ресур обученных граждан не представлен, т.к. содержит персональные данные
8.3.	Разработка и реализация мероприятий по привлечению кадров под инвестиционные проекты	Осуществляется планирование и реализация мероприятий по обеспечению кадровыми ресурсами инвестиционных проектов путем привлечения, переподготовки взрослого населения	ежегодно	Координатор, министерство экономического развития, министерство труда, отраслевые органы исполнительной власти Самарской области	Планы кадрового обеспечения инвестиционного проекта	В реализации (60%)	В рамках текущей деятельности ГКУ СО Центрами занятости населения городских округов и муниципальных районов и министерством труда осуществляется мониторинг обеспечения трудовыми ресурсами инвестиционных проектов, реализуемых на территории Самарской области, в соответствии с приказом министерства труда от 28.05.2019 № 122-п. В соответствии с приказом итоговые данные по обеспечению инвестиционных проектов трудовыми ресурсами будут сформированы в январе 2020 года.
9. Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров							
9.1.	Актуализация и разработка программ повышения квалификации педагогических кадров, в том числе на площадках реального сектора экономики для педагогов образовательных организаций региона и наставников предприятий	Актуализированы программы повышения квалификации	ежегодно	Координатор, образовательные организации, предприятия	Протокол заседания экспертного совета по рассмотрению программ повышения квалификации министерства образования и науки Самарской области (далее – экспертный совет) Ресур педагогических кадров, обученных по программам повышения квалификации	Выполнено	Протоколы заседаний экспертного совета по рассмотрению программ повышения квалификации министерства образования и науки Самарской области: протокол № 1 от 12.02.2019, протокол № 2 от 25.03.2019, протокол № 3 от 08.05.2019, протокол № 4 от 18.10.2019. Общее количество педагогических работников в Самарской области (по данным АИС "Кадры в образовании. Самарская область") - 45 583. Общее количество педагогов, обученных в 2019 году в рамках именованного образовательного чека - 14 765 (32,4 % от общего количества педагогов), из них обученных по актуальным программам повышения квалификации 2019 года - 10 827 (23,8 % от общего количества педагогов). Ресурсы обученных формируются в АИС "Кадры в образовании. Самарская область" (http://staffedu.samregion.ru/) и хранятся в МОиН СО.

9.2.	Организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, в рамках программы Академии Ворлдскиллс Россия	Мастера производственного обучения и наставники прошли курсы повышения квалификации в рамках Академии Ворлдскиллс Россия по профессиям топ-регион России	ежегодно	Координатор, образовательные организации, предприятия	Реестр обученных в рамках программ Академии Ворлдскиллс Россия	Выполнено	На 18.11.2019 года в рамках программы Академии Ворлдскиллс Россия «Практика и методика реализации образовательных программ среднего профессионального образования с учётом спецификов стандартов Ворлдскиллс по компетенции обучено 144 человек из числа педагогических работников и мастеров производственного обучения, 4 человека приступили к обучению, 55 человек находятся "а резерве".
9.3.	Организация проведения стажировок педагогических кадров и мастеров производственного обучения на предприятиях	Педагогические работники и мастера производственного обучения прошли стажировку на предприятиях	ежегодно	Координатор, образовательные организации, предприятия	Реестр обученных педагогических работников и мастеров производственного обучения	Выполнено	Общее количество преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения, обученных в 2019 году по программам повышения квалификации в форме стажировки на предприятиях Самарской области, составляет 452 чел. (24 % от общего количества) из 52 профессиональных образовательных организаций региона (83 % от общего количества СПО) по 107 специальностям/ профессиям, по которым осуществляется подготовка студентов СПО. Направления стажировок на 100% соответствуют специальностям/профессиям, по которым осуществляется подготовка студентов СПО. В реализации программ стажировок приняли участие 96 предприятий/организаций Самарской области, выступивших в качестве стажировочных площадок. Реестры обученных формируются в АИС "Кадры в образовании. Самарская область" (http://staffedu.samregion.ru/) и хранятся в МОН СО.
9.4.	Организация педагогической стажировки наставников	Наставники на производстве прошли педагогическую стажировку на базе образовательных организаций	ежегодно	Координатор, образовательные организации, предприятия	Реестр обученных наставников	В реализации (50%)	Реестр обученных наставников не представлен, т.к. содержит персональные данные.
9.5.	Обучение экспертов демонстрационного экзамена по программам Академии Ворлдскиллс Россия	Эксперты демонстрационного экзамена прошли обучение по программам Академии Ворлдскиллс Россия	ежегодно	Координатор, образовательные организации, предприятия	Реестр обученных экспертов	Выполнено	В Самарской области 606 экспертов Демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills
9.6.	Сертификация экспертов WorldSkills	Эксперты WorldSkills прошли сертификацию	ежегодно	ПКЦ, образовательные организации	База данных экспертов, прошедших сертификацию экспертов WorldSkills	Выполнено	43 сертифицированных эксперта WSR, из них 4 менеджера компетенций, 4 международных эксперта, 4 главных эксперта юниоров
10. Реализация механизмов мониторинга системы кадрового обеспечения							
10.1.	Реализация механизмов мониторинга трудоустройства выпускников	Сформирована база данных по выпускникам	ежегодно	Координатор, министерство труда	Распорядительный документ о мониторинге трудоустройства выпускников образовательных организаций, аналитический отчет о трудоустройстве выпускников	Выполнено	В соответствии с распоряжением МОН СО от 10.11.2017 № 735-р Региональным центром трудовых ресурсов разработано Положение о мониторинге трудоустройства выпускников ПОО, ежегодно осуществляется мониторинг их трудоустройства. В 2019 году в мониторинге трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Самарской области приняли участие 9893 человека. Исследование проводилось в разрезе 63 профессиональных образовательных организаций СО и 157 направлений подготовки на основании утвержденного Положения о мониторинге. Общий показатель трудоустройства выпускников Самарской области через 4 месяца после выпуска составил 60,45% (трудоустроено 5981 человек). Уровень средней заработной платы выпускников профессиональных образовательных организаций Самарского региона составил 19 000 рублей. Более подробно результаты исследования представлены в аналитическом отчете (материалы прилагаются).
10.2.	Оценка эффективности образовательных организаций, в том числе на основе оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, проведения демонстрационного экзамена	Результаты автоматизированного рейтинга цифровой платформы кабинета руководителей Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»	ежегодно	Координатор	Автоматизированный рейтинг цифровой платформы кабинета руководителей Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»	В реализации (...)	
10.3.	Анализ эффективности системы кадрового обеспечения	Проведен анализ эффективности отдельных мероприятий дорожной карты. Дорожная карта скорректирована по итогам проведенного анализа	ежегодно	Координатор	Отчет	Выполнено	Проведен анализ эффективности отдельных мероприятий дорожной карты (прилагается). Дорожная карта скорректирована по итогам проведенного анализа
11. Обеспечение процессов кадрового обеспечения качественной материально-технической и методической базой							
11.1.	Проведение периодического аудита существующей материально-технической базы для подготовки рабочих и специалистов	Актуализирован перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, ресурсные центры, ЦК и т.д.) размещения оборудования, проведена оценка достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением	январь-февраль	Координатор	Отчет об аудите	Реализация в 2020 году	Аудит существующей материально-технической базы для подготовки рабочих и специалистов будет проведен в январе-феврале 2020 года.
11.2.	Определение направлений модернизации материально-технической базы и создания инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и специалистов	Определены объемы и источники финансирования материально-технического обеспечения	январь-февраль	Координатор	Нормативные документы	Реализация в 2020 году	В настоящее время идет подготовка документов для проведения аудита существующей материально-технической базы для подготовки рабочих и специалистов.
11.3.	Модернизация материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и специалистов	Площадки и инфраструктурные объекты оснащены материально-технической базой, соответствующей необходимым требованиям, в т.ч. инфраструктурных листов WorldSkills	в течение года	Координатор	Отчет об итогах модернизации	Реализация в 2020 году	Отчет об итогах модернизации материально-технической базы и создании инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и специалистов будет подготовлен в апреле 2020 г.

11.4.	Актуализация механизмов сетевого взаимодействия при реализации образовательных программ с использованием ресурсов нескольких образовательных организаций, предприятий и иных организаций	Механизмы сетевого взаимодействия применяются при реализации образовательных программ	в течение года	Координатор	Нормативный документ о сетевом взаимодействии	Реализация в 2020 году	В настоящее время идет подготовка нормативного документа о сетевом взаимодействии.
12. Обеспечение доступа к информации о процессах реализации кадрового обеспечения							
12.1.	Актуализация и поддержка специализированного информационного ресурса для информирования общественности	Своевременное размещение актуальной информации по кадровому обеспечению для всех заинтересованных лиц	ежегодно	Координатор	Информационный ресурс, размещенный в сети Интернет	Выполнено	Сайт Регионального центра трудовых ресурсов (баннер "Региональный стандарт") https://ctrfl.ru/
12.2.	Создание и актуализация раздела по кадровому обеспечению на информационных порталах работы с инвесторами	В разделе портала работы с инвесторами размещена актуальная информация	ежегодно	Координатор, министерство экономического развития	Информационный ресурс, размещенный в сети Интернет	В реализации (70%)	В настоящее время ведется работа по подготовке материалов для создания раздела на сайте министерства экономического развития и инвестиций Самарской области.