

Анализ эффективности отдельных мероприятий регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Самарской области в 2020 году

1	2	3	4	5	6	7	8
№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Документы, закрепляющие результат	Ответственный исполнитель	Статус исполнения (кратко)	Резюме (комментарий по исполнению мероприятия)
1. Организационные и содержательные условия реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Самарской области (далее – Стандарт)							
1.1. (1.2)	Проведение анализа текущей ситуации по кадровому обеспечению экономики региона	Проведен анализ текущей ситуации экономики региона, скорректированы (при необходимости) основные направления реализации Стандарта	2020,2022,2024,2026,2028,2030	Аналитическая справка	Управление профессионального образования и науки, государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области "Региональный центр развития трудовых ресурсов" (далее-ЦРТР) (по согласованию), автономная некоммерческая организация "Центр опережающей профессиональной подготовки Самарской области" (далее- ЦОПП) (по согласованию)	Выполнено	Приложение. Аналитическая справка
1.2. (1.3)	Проведение обсуждений ключевых приоритетов кадрового обеспечения экономики региона	Определены ключевые приоритеты кадрового обеспечения экономики региона, согласован перечень компетенций (специальностей, профессий) для реализации Стандарта	Ноябрь (ежегодно)	Решение рабочей группы по реализации Стандарта при Координационном совете по кадровой политике при Губернаторе Самарской области	Управление профессионального образования и науки, ЦРТР, ЦОПП	Выполнено	Приложение. Протокол от 12.03.2020 ссылка на размещение материалов: https://ctrlt.ru/news/60
1.3. (1.4)	Анализ региональной нормативно-правовой базы и синхронизация мероприятий Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации регионального Стандарта (далее- дорожная карта) с проектами по кадровому обеспечению, реализуемыми в Самарской области	Определен состав нормативных и методических документов, обеспечивающих реализацию Стандарта в регионе	Январь (ежегодно)	Перечень нормативных и методических документов, обеспечивающих реализацию Стандарта в регионе	Управление профессионального образования и науки, ЦРТР	Выполнено	Приложение. Перечень нормативных и методических документов
1.4. (1.5)	Актуализация схем взаимодействия между региональными/ муниципальными органами исполнительной власти, региональными институтами развития, образовательными организациями, предприятиями-работодателями, субъектами инвестиционной деятельности, участвующими в реализации Стандарта	Определены основные требования и формы взаимодействия между участниками реализации Стандарта в регионе, в том числе предусматривающие сетевое взаимодействие в процессах кадрового обеспечения, возможности интеграции различных ресурсов	Январь-февраль (ежегодно)	Соглашения о взаимодействии, подписанные участниками реализации Стандарта	Управление профессионального образования и науки, ЦРТР, ЦОПП	Выполнено	Приложение. Соглашение о взаимодействии, подписанное участниками реализации Стандарта от 06.02.2020
1.5. (1.6.)	Разработка медиа-плана по реализации Стандарта	Обеспечена информационная открытость реализации Стандарта	Январь (ежегодно)	Отчет о публикациях в средствах массовой информации, социальных сетях новостей и событий о реализации Стандарта	Управление профессионального образования и науки, управление организационной деятельности и документооборота, ЦРТР	Выполнено	Приложение. Отчет
2. Формирование стратегических целей, задач, приоритетов развития системы кадрового обеспечения и механизмов их реализации							
2.1. (2.2.)	Анализ соответствия перечня компетенций WorldSkills, развиваемых в Самарской области в рамках движения WorldSkills, приоритетам кадрового обеспечения и прогноза потребности в кадровых ресурсах экономики региона	Скорректирован перечень компетенций WorldSkills регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) с учетом приоритетов кадрового обеспечения и прогноза потребности в кадровых ресурсах экономики региона	Ежегодно	Протокол организационного комитета по подготовке и проведению ежегодных региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (World-Skills Russia) и «Абилимпикс» (далее – организационный комитет)	Управление профессионального образования и науки, регионально- координационный центр движения World Skills Russia (далее – РКЦ)(по согласованию), ЦОПП	Выполнено	Приложение. Протокол заседания организационного комитета по подготовке и проведению ежегодных региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) и «Абилимпикс» от 28.02.2020 г. № 1 Утвержден перечень компетенций регионального чемпионата "Молодые профессионалы" в 2020 году.
2.2. (2.3.)	Разработка новых компетенций WorldSkills под потребности экономики Самарской области	Разработаны новые компетенции WorldSkills; состав компетенций региональных чемпионатов и демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills соответствует запросам предприятий-работодателей и потребностям экономики региона	Ежегодно	Техническая документация по компетенции	Управление профессионального образования и науки, РКЦ, ЦОПП, образовательные организации	Выполнено	В соответствии с распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 20.11.2020 № 1002-р (приложение) Региональный чемпионат WSR перенесен на март 2021 года. В список компетенций чемпионата принято решение включить новые для Самарской области и востребованные экономикой региона компетенции: Непрерывающий контроль Цифровая метрология Правоохранительная деятельность (Полицейский) Актуальная техническая документация по компетенциям на чемпионатный период 2020-2021 представлена по ссылке: https://yadi.sk/d/-0N2hcqynvvhDA?w=1
2.3. (2.5.)	Актуализация перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования, наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных в Самарской области	Актуализирован перечень профессий и специальностей среднего профессионального образования, наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных в Самарской области	1 раз в два года	Нормативный акт об утверждении перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования, наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных в Самарской области	Управление профессионального образования и науки, РКЦ, ЦОПП		
3. Разработка и утверждение нормативных правовых и методических документов, обеспечивающих реализацию Стандарта							
3.1.	Актуализация документов, обеспечивающих реализацию практико-ориентированного (дуального) образования в Самарской области	Актуализированы нормативные и методические документы, обеспечивающие реализацию практико-ориентированного профессионального образования	2020,2022,2024,2026,2028,2030	Нормативные и методические документы, обеспечивающие реализацию практико-ориентированного профессионального образования	Управление профессионального образования и науки, ЦРТР, образовательные организации	В реализации (80%)	Приложение: проект "Порядок организации дуального обучения в профессиональных образовательных организациях, находящихся в ведении Самарской области", проект "Примерная форма договора"
3.2.	Актуализация методики проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций	Актуализирована методика проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций	2020, 2022, 2024, 2026, 2028, 2030	Нормативный акт об утверждении методики проведения аудита материально- технической базы образовательных организаций	Управление профессионального образования и науки, государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области Центр профессионального образования (далее-ЦПО) (по согласованию)	Выполнено	Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 26.10.2020 № 891-р (приложение)
4. Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям							
4.1.	Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадрах	Определена потребность в кадрах	2020, 2022, 2024, 2026, 2028, 2030	Нормативный правовой акт об утверждении прогноза кадровых потребностей экономики Самарской области на среднесрочный период в разрезе основных профессиональных образовательных программ	Управление профессионального образования и науки, ЦПО	Выполнено	Прогноз востребованности работников на среднесрочную перспективу проводится 1 раз в 2 года В 2020 году осуществлена Корректировка прогноза востребованности работников на среднесрочную перспективу с учетом миграционной активности и программ развития региона. Формирование перечня квалификаций по специальностям среднего профессионального образования (ППКС и ППССЗ) при распределении КЦП для профессиональных образовательных организаций региона. Распоряжение МоИиН СО от 05.11.2020 № 925-р (приложение).

4.2. (4.3.)	Определение объема и структуры контрольных цифр приема граждан на обучение по программам среднего профессионального и высшего образования за счет бюджетных ассигнований бюджета Самарской области	Утвержден проект объема и структуры контрольных цифр приема граждан на обучение по программам среднего профессионального и высшего образования за счет бюджетных ассигнований бюджета Самарской области	Ежегодно	Протокол Совета по профессиональным квалификациям в Самарской области, нормативный документ об утверждении регионального заказа образовательным организациям Самарской области на подготовку квалификации рабочих и специалистов	Управление профессионального образования и науки, ЦПО	Выполнено	Протокол заседания конкурсной комиссии для проведения публичного конкурса по распределению контрольных цифр приема граждан по профессиям, специальностям и направлениям подготовки для обучения на территории Самарской области по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования за счет бюджетных ассигнований бюджета Самарской области №3 от 29.10.2020г. Распоряжение МОиН СО от 05.11.2020 № 925-р (приложение).
5. Обеспечение профессиональной навигации учащихся с участием предприятий-работодателей и образовательных организаций с учетом прогноза потребностей в кадровых ресурсах							
5.1.	Реализация обновленных программ для проведения уроков «Технология» в сетевой форме, в том числе на базе Дома научной коллаборации имени Н.Н. Семенова (далее – ДНК)	Реализованы модули урока «Технология» по обновленным программам	Ежегодно	Отчет о реализации программ	Управление профессионального образования и науки, управление общего образования, ЦПТР, образовательные организации	Выполнено	Приложение. Отчет.
5.2.	Реализация программ дополнительного образования детей на базе ДНК по научно-техническим и естественно-научным направлениям знаний	Реализованы дополнительные общеобразовательные программы	Ежегодно	Отчет о реализации программ	Управление профессионального образования и науки	Выполнено	В ДНК реализуются 27 программ детского университета (для уч-ся 1-9 классов), 13 программ обучения малой академии (для уч-ся 10-11 кл.). Приложение. Отчет.
5.3.	Реализация мероприятий проекта по ранней профессиональной ориентации учащихся 6 – 11-х классов «Билет в будущее» (далее – проект «Билет в будущее»)	Подготовлены рекомендации школьникам по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности) с учетом реализации проекта «Билет в будущее»	2019-2024 годы	Отчет о реализации мероприятий	Управление профессионального образования и науки, ЦПО	Выполнено	Приложение. Отчет о реализации мероприятий проекта.
5.4.	Проведение мероприятий по организации/ модернизации существующей инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	Модернизирована существующая и создана новая инфраструктура дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	Ежегодно	Отчет о проведении мероприятий	Управление комплексной безопасности и цифровизации образования, управление общего образования, государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей Самарской области центр детско-юношеского технического творчества (далее-ЦДЮТТ) (по согласованию)	Выполнено	Открыты новые структурные подразделения ЦДЮТТ: центр цифрового образования детей It-cube и мобильный технопарк "Кванториум". Приложение. Приказ ЦДЮТТ о создании новых структурных подразделений. Отчет о деятельности структурных подразделений.
5.5.	Организация и проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства среди школьников	Награждены победители региональных чемпионатов профессионального мастерства среди школьников	Ежегодно	Документы о результатах проведения чемпионатов юниоров, в том числе отчет, сформированный на основе данных системы интернет мониторинга eSim (далее – система eSim)	Управление комплексной безопасности и цифровизации образования, РКЦ, ЦДЮТТ	Выполнено	В соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 30.06.2020 № 16, школьники принимать участие в Региональном чемпионате 2020 года не будут. Приложение. Приказ ЦДЮТТ об участии в отборочных соревнованиях между членами расширенного состава сборной Самарской области чемпионата "Молодые профессионалы" (WorldSkills Russia) Самарской области.
5.6.	Организация и проведение региональных олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей	Определены и награждены победители олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей	Ежегодно	Документы о результатах проведения олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей	Управление комплексной безопасности и цифровизации образования, управление общего образования, РКЦ, ЦДЮТТ	Выполнено	В 2020 году проведены следующие мероприятия: Региональный робототехнический фестиваль "РОБОВЕСНА" (Региональные соревнования "Робомарафон", Региональная олимпиада "Программирование микроконтроллеров", региональный конкурс "Машины Голдберга", региональный Хакатон "Роботы и микроконтроллеры"), Региональный этап Всероссийской конференции "Юные техники и изобретатели", Региональный этап V Всероссийской олимпиады по 3d-технологиям, Региональный онлайн-хакатон "Мобильная разработка", Областной интернет-конкурс "Военный сувенир", Областной хакатон по виртуальной реальности, Областной IT хакатон, Областной фестиваль инноваций, изобретений и технологий, Межрегиональный хакатон по виртуальной и дополненной реальности, Областной отборочный этап межрегионального хакатона по имитационному моделированию "CityLogic", Региональный этап III всероссийского конкурса прототипирования "Полет инженерных идей", Онлайн-чемпионат по VRC-PRO "KvantoRace-2020" Приложение. Приказ, отчеты и материалы об итогах мероприятий.
6. Реализация практико-ориентированной модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров							
6.1.	Разработка и актуализация образовательных программ и формирование требований к профессиональным и личностным компетенциям студентов по требованиям предприятий-работодателей	Актуализированы образовательные программы в соответствии с требованиями предприятий-работодателей	Ежегодно	Образовательные программы (образовательные модули), согласованные с предприятиями - работодателями	Управление профессионального образования и науки, ЦПТР, образовательные организации	Выполнено	На основе сопоставления ФГОС СПО, требований рынка труда определяется содержание вариативной части, проводится корректировка образовательных результатов, содержания практических занятий и лабораторных работ, содержание УП/ПП в соответствии с запросами предприятий-партнеров. Программы профессиональных модулей, практик, критерии-оценочные средства согласуются с предприятиями - работодателями, что отражается в учебной документации. Приложение. Образовательные программы, согласованные с предприятиями- работодателями
6.2.	Разработка образовательных программ в сетевой форме, договоров о сетевом взаимодействии между участниками образовательного процесса	Реализована сетевая форма взаимодействия между участниками образовательного процесса	Ежегодно	Образовательные программы (образовательные модули), договоры о взаимодействии	Управление профессионального образования и науки, ЦПТР, образовательные организации	Выполнено	Приложение. Договоры ОО о сетевом взаимодействии.
6.3.	Развитие инфраструктуры практико-ориентированного, в том числе дуального обучения (структурные подразделения образовательных организаций на базе предприятий)	Созданы структурные подразделения образовательных организаций на базе предприятий	Ежегодно	Нормативные документы о создании структурных подразделений образовательных организаций на базе предприятий	Управление профессионального образования и науки, ЦПТР, образовательные организации	Выполнено	Приложение. Отчет. Приложение к отчету
6.4.	Организация практико-ориентированной подготовки студентов с элементами дуального образования	Реализация практико-ориентированной подготовки студентов с элементами дуального образования	Ежегодно	Отчет по организации практико-ориентированной подготовки студентов с элементами дуального образования	Управление профессионального образования и науки, ЦПТР, образовательные организации	Выполнено	Приложение. Отчет
6.5.	Развитие наставничества на предприятиях-работодателях и в организациях Самарской области	Созданы условия для развития наставничества	Ежегодно	Нормативные и распорядительные документы, регламентирующие развитие наставничества на предприятиях-работодателях и в организациях Самарской области	Управление профессионального образования и науки, управление общего образования, ЦПТР	Выполнено	В рамках реализации дуального обучения осуществляется наставническая деятельность в формате работодатель-студент. В 2020 г. на предприятиях, где реализуется дуальное обучение, за студентами закреплены 145 наставников. С целью развития наставничества учрежден ежегодный Региональный конкурс по определению лучшего наставника среди наставников предприятий/организаций (в том числе малых и средних), участвующих в реализации в Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров, а также проводится ежегодный Региональный форум наставников. Приложение. Постановление Правительства Самарской области №811 от 20.12.2018 "О мерах по развитию наставнической деятельности в Самарской области и повышению качества подготовки кадров и внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 25.11.2015 №767 "О мерах по реализации Закона Самарской области "О молодом специалисте в Самарской области" Постановление Губернатора Самарской области от 30.12.2019 №231 «О внесении изменений в постановление Губернатора Самарской области от 30.12.2016 № 286 «Об учреждении конкурса по определению лучшего наставника среди наставников предприятий/организаций (в том числе малых и средних), участвующих в реализации в Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров»
6.6.	Аккредитация специализированных центров компетенций	Аккредитованы специализированные центры компетенций	Ежегодно	Аттестаты о присвоении статусов специализированных центров компетенций	Управление профессионального образования и науки, РКЦ, образовательные организации	Выполнено	В Самарской области на базе 7 ПОО действует 10 ЦК. В 2020 году аккредитовано 6 ЦК. Приложение. Актуальный список аккредитованных ЦК.

6.6. (6.7.)	Подготовка участников региональной команды к участию в чемпионатах рабочих профессий по стандартам Ворлдскиллс Россия различного уровня (региональные чемпионаты, корпоративные чемпионаты, отборочные соревнования, финал национального чемпионата)	Сформирована региональная команда WorldSkills	Ежегодно	Документ о регистрации региональной команды в установленном порядке для участия в чемпионатах рабочих профессий по стандартам Ворлдскиллс Россия различного уровня	Управление профессионального образования и науки, РКЦ	Выполнено	Приложения. Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 26.03.2020 №323-р "Об участии в отборочных соревнованиях и финале VIII Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в 2020 году" Основной состав сборной команды Самарской области для участия в финале VIII Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в 2020 году, утвержденный заместителем председателя Правительства Самарской области А.Б. Фетисовым
6.7. (6.8.)	Формирование регионального экспертного сообщества	Сформировано региональное экспертное сообщество	Ежегодно	База данных экспертов	Управление профессионального образования и науки, РКЦ	Выполнено	Приложение. Базы данных экспертов (РЧ, ДЭ, СЭ, экспертов-мастеров)
6.8. (6.9.)	Проведение в профессиональных образовательных организациях образовательных модулей по предпринимательству для поддержки и развития молодежного предпринимательства, стимулирования самостоятельности, подготовки эффективного поведения на рынке труда	Созданы условия для поддержки и развития предпринимательства в условиях дефицита рабочих мест на рынке труда через реализацию образовательных модулей по предпринимательству	Ежегодно	Образовательные программы (образовательные модули), учебные планы	Управление профессионального образования и науки, ЦПО, образовательные организации	Выполнено	С целью создания условий для поддержки и развития предпринимательства в ПОО с 2019 года реализуются образовательные программы "Основы предпринимательства", "Рынок труда и профессиональная карьера". В ПОО созданы условия для поддержки и развития предпринимательства в условиях дефицита рабочих мест на рынке труда через реализацию дополнительного образования по предпринимательству: Поволжский государственный колледж создано студенческое объединение «Бизнесидея», направленное на развитие предпринимательских навыков. С 2020-2021 года начинает реализацию проект "Ремесленник, предприниматель, бизнесмен". Самарский государственный колледж : Проведен образовательный модуль для студентов "Продажи и принципы выстраивания коммуникаций"
6.9. (6.10.)	Проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (World Skills Russia)	Проведен региональный чемпионат	Ежегодно	Документы о результатах проведения регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (World Skills Russia) в системе Competition Information System)	Управление профессионального образования и науки, РКЦ, образовательные организации	Срок исполнения - март 2021 года	В соответствии с распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 26.11.2020 № 1065-р Региональный чемпионат WSR перенесен на март 2021 года.
6.10. (6.11.)	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в составе государственной итоговой аттестации по ключевым компетенциям при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии	Проведена государственная итоговая аттестация в форме демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Ежегодно	Отчет о результатах проведения демонстрационного экзамена, сформированный на основе данных системы eSim	Управление профессионального образования и науки, ЦПО, образовательные организации	Выполнено	Приложение. Отчет об итогах проведения демонстрационного экзамена за 2020 год.
6.11. (6.12.)	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в рамках промежуточной аттестации	Проведена оценка качества подготовки по модулям	Ежегодно	Отчет о результатах проведения демонстрационного экзамена, сформированный на основе данных системы eSim	Управление профессионального образования и науки, ЦПО, образовательные организации	Выполнено	Приложение. Отчет об итогах проведения демонстрационного экзамена за 2020 год.
6.12. (6.13.)	Содействие участию предприятий в подготовке и проведении демонстрационного экзамена	Проведен демонстрационный экзамен с участием предприятий-работодателей, признаны результаты демонстрационного экзамена	Ежегодно	Реестр экспертов от предприятий-работодателей, имеющих право участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам World-Skills, соглашения между Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» (далее – Союз) и предприятиями-работодателями по признанию демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Управление профессионального образования и науки, ЦПО	Выполнено	Приложение. Реестр экспертов демонстрационного экзамена.
6.13. (6.14.)	Проведение государственной итоговой аттестации при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии	Сформирована экзаменационная комиссия для государственной итоговой аттестации с участием представителей от предприятий-работодателей	Ежегодно	Протокол экзаменационной комиссии по итогам проведения государственной итоговой аттестации	Управление профессионального образования и науки, образовательные организации	Выполнено	Сформированы экзаменационные комиссии для государственной итоговой аттестации с участием представителей от предприятий-работодателей. Приложение. Приказы о создании ГЭК. Протоколы ГИА
7. Реализация практико-ориентированной модели подготовки инженерных кадров для высокотехнологичных производств							
7.1.	Разработка и корректировка образовательных программ в соответствии с требованиями предприятий-работодателей и контрольно-оценочных средств в части отдельных модулей подготовки	Актуализированы образовательные программы в соответствии с требованиями предприятий-работодателей	Ежегодно	Образовательные программы (образовательные модули), согласованные с предприятиями-работодателями	Управление профессионального образования и науки, образовательные организации		
7.2.	Организация взаимодействия образовательных организаций высшего образования с предприятиями-работодателями реального сектора экономики по перспективным инженерным специальностям	Сформированы базовые кафедры по перспективным инженерным профессиям	Ежегодно	Приказы образовательных организаций высшего образования о формировании базовых кафедр	Управление профессионального образования и науки, образовательные организации		
7.3.	Интеграция в основной образовательный процесс студентов бакалавриата и магистратуры проектной деятельности, в ходе которой они могут получить опыт реализации инженерных проектов полного жизненного цикла и работы в многопозиционной команде	Реализованы инженерные проекты полного жизненного цикла и работы в многопозиционной команде	Ежегодно	Образовательные программы (образовательные модули)	Управление профессионального образования и науки, образовательные организации		
7.4.	Создание условий для развития индивидуальных траекторий обучения, включающих онлайн-курсы и ориентированных на формирование профиля компетенций	Реализованы индивидуальные траектории студентов, онлайн курсы	Ежегодно	Отчет о размещении образовательного контента в информационных ресурсах и сети Интернет	Управление профессионального образования и науки, образовательные организации		
7.5.	Обеспечение участия студентов в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Проведены мероприятия по привлечению студентов к участию в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Ежегодно	Отчет о результатах проведения чемпионатов «Молодые профессионалы» (World Skills Russia), сформированный на основе данных системы eSim	Управление профессионального образования и науки, образовательные организации		
7.6.	Организация защиты дипломных проектов с участием представителей от предприятий-работодателей	Проведена защита дипломных проектов с участием представителей от предприятий-работодателей	Ежегодно	Отчет образовательных организаций высшего образования о результатах защиты дипломных проектов	Управление профессионального образования и науки, образовательные организации		
8. Реализация механизмов обеспечения кадровой потребности посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров, регулирования рынка труда и занятости							

8.1. (8.2.)	Организация подготовки по программам дополнительного профессионального образования, включая краткосрочную подготовку, переподготовку кадров под выявленные потребности, в том числе под гарантии трудоустройства	Реализованы программы подготовки, переподготовки граждан в рамках государственного задания по приоритетным сегментам экономики региона, а также целевой подготовки и переподготовки под заказ предприятий-работодателей с гарантией трудоустройства	Ежегодно	Реестр обученных граждан	Управление профессионального образования и науки, образовательные организации	Выполнено	Ежегодно ПОО реализуются программы ДПО по заявкам от предприятий и организаций, от граждан. Приложение. Реестры обученных. Информация о количестве обученных.
9. Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров							
9.1.	Актуализация и разработка программ повышения квалификации педагогических кадров, в том числе на площадках реального сектора экономики для педагогов образовательных организаций региона и наставников предприятий	Актуализированы программы повышения квалификации	Ежегодно	Протокол заседания экспертного совета по рассмотрению программ повышения квалификации министерства образования и науки Самарской области, реестр педагогических кадров, обученных по программам повышения квалификации	Управление профессионального образования и науки, ЦТР, ЦПО	Выполнено	Протоколы заседаний экспертного совета по рассмотрению программ повышения квалификации министерства образования и науки Самарской области: протокол № 1 от 14.02.2020, протокол № 2 от 25.05.2020, протокол № 3 от 04.09.2020. Общее количество педагогов, обученных в 2020 году по программам повышения квалификации - 18 642 (41% от общего количества педагогов). Реестры обученных формируются в АИС "Кадры в образовании. Самарская область" (http://staffedu.samregion.ru/) и хранятся в МОиН СО.
9.2.	Организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, в рамках программ Академии Ворлдскиллс Россия	Повышена квалификация мастеров производственного обучения и наставников в рамках Академии Ворлдскиллс Россия по профессиям «Топ-регион»	Ежегодно	Реестр обученных педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, в рамках программ Академии Ворлдскиллс Россия	Управление профессионального образования и науки, РКЦ, образовательные организации	Выполнено	Приложение. Реестр обученных педагогических кадров.
9.3.	Организация проведения стажировок педагогических кадров и мастеров производственного обучения на предприятиях	Повышена квалификация педагогических работников и мастеров производственного обучения в форме стажировки на предприятиях	Ежегодно	Реестр обученных педагогических работников и мастеров производственного обучения	Управление профессионального образования науки, ЦТР, ЦПО	Выполнено	Организация стажировок педагогов Самарского региона проводится посредством автоматизированной информационной системы «Кадры в образовании. Самарская область». Общее количество преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения, обученных в 2020 году по программам повышения квалификации в форме стажировки на предприятиях Самарской области, составляет 376 чел. Для реализации программ стажировки сформирована база из 230 предприятий/организаций Самарской области, выступающих в качестве стажировочных площадок. Реестры обученных формируются в АИС "Кадры в образовании. Самарская область." (http://staffedu.samregion.ru/) и хранятся в МОиН СО.
9.4.	Организация педагогической стажировки наставников предприятий-работодателей	Повышена педагогическая квалификация наставников предприятий-работодателей	Ежегодно	Реестр обученных наставников	Управление профессионального образования науки, ЦТР, ЦПО		
9.5.	Обучение экспертов демонстрационного экзамена по программам Академии Ворлдскиллс Россия	Обучены эксперты демонстрационного экзамена по программам Академии Ворлдскиллс Россия	Ежегодно	Реестр обученных экспертов	Управление профессионального образования и науки, РКЦ, образовательные организации	Выполнено	Приложение. Реестр экспертов демонстрационного экзамена.
9.6.	Сертификация экспертов WorldSkills	Осуществлена сертификация экспертов WorldSkills	Ежегодно	Отчет, сформированный из базы данных экспертов, прошедших сертификацию экспертов WorldSkills	Управление профессионального образования и науки, РКЦ, образовательные организации	Выполнено	Приложение. Реестр сертифицированных экспертов.
10. Реализация механизмов мониторинга системы кадрового обеспечения							
10.1.	Реализация механизмов мониторинга трудоустройства выпускников	Сформирована база данных по выпускникам	Ежегодно	Распорядительный документ о мониторинге трудоустройства выпускников образовательных организаций, аналитический отчет о трудоустройстве выпускников	Управление профессионального образования и науки, ЦТР	Выполнено	Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 12.10.2020 № 862-р "О мониторинге трудоустройства выпускников ПОО и ВО Самарской области" Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 10.11.2020 № 961-р "О внесении изменений в отдельные распоряжения министерства образования и науки Самарской области" Приложение. Аналитический отчет.
10.2.	Оценка эффективности образовательных организаций, в том числе на основе оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, проведения демонстрационного экзамена	Подведены результаты автоматизированного рейтинга цифровой платформы кабинета руководителей Союза	Ежегодно	Отчет, сформированный на основе автоматизированного рейтинга цифровой платформы кабинета руководителей Союза	Управление профессионального образования и науки		
10.3.	Анализ эффективности системы кадрового обеспечения	Проведен анализ эффективности отдельных мероприятий дорожной карты, скорректирована дорожная карта по итогам проведенного анализа	Ежегодно	Аналитический отчет	Управление профессионального образования и науки, ЦТР	Выполнено	Приложение. Аналитический отчет.
11. Обеспечение процессов кадрового обеспечения качественной материально-технической и методической базой							
11.1.	Проведение периодического аудита материально-технической базы для подготовки рабочих и специалистов	Актуализирован перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки предприятий-работодателей, ресурсные центры, специализированные центры компетенций и т.д.), проведена оценка достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением	Январь-февраль	Отчет об аудите	Управление профессионального образования и науки, ЦПО	срок исполнения январь-апрель 2021 года	В соответствии с распоряжением образования и науки Самарской области от 26.10.2020 № 891-р срок исполнения январь-апрель 2021 года
11.2.	Определение направлений модернизации материально-технической базы и создания инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и специалистов	Определены объемы и источники финансирования материально-технического обеспечения	Январь-февраль	Нормативные документы, определяющие объемы и источники финансирования материально-технического обеспечения	Управление профессионального образования и науки, ЦПО	срок исполнения январь-апрель 2021 года	В соответствии с распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 26.10.2020 № 891-р аудит материально-технической базы профессиональных образовательных организаций будет осуществляться в январе-апреле 2021 года
11.3.	Модернизация материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и специалистов	Оснащены площадки и инфраструктурные объекты материально-технической базы образовательных организаций, в соответствии с требованиями инфраструктурных листов WorldSkills	В течение года	Отчет об итогах модернизации	Управление профессионального образования науки	срок исполнения 2021 год	Модернизация материально-технической базы будет проводится после аудита 2021 года.
11.4.	Актуализация механизмов сетевого взаимодействия при реализации образовательных программ с использованием ресурсов нескольких образовательных организаций, предприятий и иных организаций	Применены механизмы сетевого взаимодействия при реализации образовательных программ	В течение года	Нормативный документ о сетевом взаимодействии	Управление профессионального образования и науки, ЦТР		
12. Обеспечение доступа к информации о процессах реализации кадрового обеспечения							
12.1.	Актуализация и поддержка специализированного информационного ресурса для информирования общественности	Актуализирован специализированный информационный ресурс для информирования общественности	Ежегодно	Отчет об актуализации специализированного информационного ресурса для информирования общественности	Управление профессионального образования и науки, ЦТР	Выполнено	Ссылка на сайт: https://ctrft.ru/napravleniya-deyatelnosti-rcr/regionalnyy-standart