**ГУБЕРНАТОР САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 декабря 2016 года N 286

Об учреждении конкурса по определению лучшего наставника среди наставников предприятий/организаций (в том числе малых и средних), участвующих в реализации в Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров**

(с изменениями на 30 декабря 2019 года)

(в ред. [Постановлений Губернатора Самарской области от 06.02.2018 N 19](https://docs.cntd.ru/document/446611448), [от 30.12.2019 N 231](https://docs.cntd.ru/document/561684699))

В целях повышения уровня профессиональной подготовки и конкурентоспособности молодых работников на рынке труда, развития движения наставничества, привлечения молодежи на предприятия, реализующие в Самарской области дуальную систему подготовки рабочих кадров, постановляю:

(в ред. [Постановления Губернатора Самарской области от 06.02.2018 N 19](https://docs.cntd.ru/document/446611448))

1. Учредить ежегодный конкурс по определению лучшего наставника среди наставников предприятий/организаций (в том числе малых и средних), участвующих в реализации в Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров (далее - конкурс).

(в ред. [Постановления Губернатора Самарской области от 06.02.2018 N 19](https://docs.cntd.ru/document/446611448))

2. Утвердить прилагаемое Положение о проведении конкурса по определению лучшего наставника среди наставников предприятий/организаций (в том числе малых и средних), участвующих в реализации в Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров.

(в ред. [Постановления Губернатора Самарской области от 06.02.2018 N 19](https://docs.cntd.ru/document/446611448))

3. Установить, что расходное обязательство Самарской области, возникающее в результате принятия настоящего Постановления, исполняется Самарской областью самостоятельно за счет средств областного бюджета в пределах предусматриваемого министерству образования и науки Самарской области в установленном порядке объема бюджетных ассигнований на выплату премий победителю и призерам конкурса.

4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на министерство образования и науки Самарской области.

(в ред. [Постановления Губернатора Самарской области от 30.12.2019 N 231](https://docs.cntd.ru/document/561684699))

5. Опубликовать настоящее Постановление в средствах массовой информации.

6. Настоящее Постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.

Губернатор
Самарской области
Н.И.МЕРКУШКИН

 **Утверждено
Постановлением
Губернатора Самарской области
от 30 декабря 2016 г. N 286**

 **ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ ЛУЧШЕГО НАСТАВНИКА СРЕДИ НАСТАВНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ/ОРГАНИЗАЦИЙ (В ТОМ ЧИСЛЕ МАЛЫХ И СРЕДНИХ), УЧАСТВУЮЩИХ В РЕАЛИЗАЦИИ В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ДУАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ КАДРОВ**

(в ред. [Постановлений Губернатора Самарской области от 06.02.2018 N 19](https://docs.cntd.ru/document/446611448), [от 30.12.2019 N 231](https://docs.cntd.ru/document/561684699))

 **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет организацию проведения конкурса по определению лучшего наставника среди наставников предприятий/организаций (в том числе малых и средних), участвующих в реализации в Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров (далее - конкурс).

(в ред. [Постановления Губернатора Самарской области от 06.02.2018 N 19](https://docs.cntd.ru/document/446611448))

1.2. В настоящем Положении применяются следующие понятия:

молодой работник - студент профессиональной образовательной организации, обучающийся по дуальной форме обучения, или выпускник, прошедший обучение по дуальной форме обучения и занимающий должность в соответствии со штатным расписанием не более трех лет со дня окончания образовательной организации;

(в ред. [Постановления Губернатора Самарской области от 30.12.2019 N 231](https://docs.cntd.ru/document/561684699))

наставник - опытный рабочий, специалист предприятия, обучающий молодых работников на производстве эффективным приемам труда, содействующий повышению уровня их профессионализма, приобретению навыков и знаний по смежным профессиям, устойчивому и качественному выполнению производственных заданий;

наставничество - целенаправленная деятельность наиболее опытных сотрудников предприятий по профессиональному и трудовому обучению молодых работников в целях быстрейшего овладения профессией, развития профессиональной и творческой активности, адаптации в трудовом коллективе; подготовке к самостоятельному выполнению служебных обязанностей;

победитель конкурса - конкурсант, набравший наибольшее количество баллов в соответствии с критериями оценки достижений участников конкурса;

призер конкурса - конкурсант, получивший второй или третий результат по количеству баллов в соответствии с критериями оценки достижений участников конкурса.

1.3. Конкурс организуется ежегодно в период с 1 по 30 июня и представляет собой заочную оценку результатов наставнической деятельности и профессиональных достижений участников на основе информации, представленной предприятиями.

(в ред. [Постановления Губернатора Самарской области от 06.02.2018 N 19](https://docs.cntd.ru/document/446611448))

1.4. Объявление о проведении конкурса размещается на официальном сайте министерства образования и науки Самарской области (www.educat.samregion.ru).

(в ред. [Постановления Губернатора Самарской области от 30.12.2019 N 231](https://docs.cntd.ru/document/561684699))

Критерии оценки достижений участников конкурса установлены приложением 3 к настоящему Положению.

(в ред. [Постановления Губернатора Самарской области от 06.02.2018 N 19](https://docs.cntd.ru/document/446611448))

1.5. Наставнику, признанному победителем конкурса, выплачивается разовая премия в размере 180 тысяч рублей (с учетом налога на доходы физических лиц);

наставнику, занявшему второе место (призеру), выплачивается разовая премия в размере 120 тысяч рублей (с учетом налога на доходы физических лиц);

наставнику, занявшему третье место (призеру), выплачивается разовая премия в размере 60 тысяч рублей (с учетом налога на доходы физических лиц).

1.6. Премии выплачиваются в течение месяца со дня подписания приказа министерства образования и науки Самарской области о награждении победителя и призеров конкурса путем перечисления денежных средств на лицевые счета победителя и призеров конкурса, открытые в кредитных организациях.

Сведения о победителе и призерах конкурса размещаются на сайте министерства образования и науки Самарской области (www.educat.samregion.ru).

1.7. Наставникам, признанным победителем и призерами конкурса, выдается сертификат о присуждении премии согласно приложению 4 к настоящему Положению.

(п. 1.7 введен [Постановлением Губернатора Самарской области от 30.12.2019 N 231](https://docs.cntd.ru/document/561684699))

 **2. Участники конкурса**

2.1. К участию в конкурсе допускаются граждане Российской Федерации, являющиеся работниками предприятий/организаций (в том числе малых и средних), участвующих в реализации проекта создания в Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров, осуществляющие в соответствии с внутренними распорядительными актами наставническую деятельность в отношении молодых работников.

(п. 2.1 в ред. [Постановления Губернатора Самарской области от 06.02.2018 N 19](https://docs.cntd.ru/document/446611448))

2.2. К участию в конкурсе не допускаются наставники, имеющие дисциплинарные взыскания, нарушения общественного порядка, технологической дисциплины, охраны труда за период не менее 12 месяцев до даты проведения конкурса.

2.3. Победитель и призеры конкурса прошлого года к участию в конкурсе не допускаются.

 **3. Подготовка и проведение конкурса**

3.1. Организационно-техническое обеспечение и координацию проведения конкурса осуществляет министерство образования и науки Самарской области (далее - организатор).

3.2. В целях подготовки и проведения конкурса формируется конкурсная комиссия из представителей министерства образования и науки Самарской области, министерства промышленности и торговли Самарской области, министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области, объединений работодателей, профессиональных образовательных организаций, предприятий.

(в ред. [Постановления Губернатора Самарской области от 30.12.2019 N 231](https://docs.cntd.ru/document/561684699))

В состав конкурсной комиссии входят председатель, заместитель председателя, секретарь и члены конкурсной комиссии.

3.3. Предприятие для участия в конкурсе выдвигает по одному наставнику, отобранному на основании конкурсного отбора, проведенного предприятием, и направляет в конкурсную комиссию заявление об участии работника предприятия в конкурсе с приложением соответствующих документов.

3.4. Конкурсная комиссия осуществляет сбор заявлений об участии в конкурсе установленной формы (приложение 1 к настоящему Положению) и портфолио конкурсантов (приложение 2 к настоящему Положению), рассматривает заявления с прилагаемыми документами, дает оценку достижений участников конкурса, определяет победителя и призеров конкурса.

3.5. Результаты рассмотрения заявлений оформляются протоколом. В случае выявления недостоверных данных, указанных в заявлении или прилагаемых документах, а также отсутствия документа, необходимого для проведения оценки участника, такое заявление конкурсной комиссией не рассматривается.

3.6. Оценка достижений конкурсного отбора осуществляется в баллах в соответствии с критериями оценки достижений участников конкурса.

Членами конкурсной комиссии заполняется оценочная ведомость с указанием результатов участника конкурса, формируется список претендентов на победу.

Претенденты на победу определяются по наибольшей сумме набранных баллов. В случае, если два или более претендента на победу набрали одинаковое количество баллов, то победитель или призер конкурса определяется на основе оценки дополнительных критериев.

3.7. Решение конкурсной комиссии об итогах конкурса оформляется протоколом.

 **Приложение 1
к Положению
о проведении конкурса по
определению лучшего наставника
среди наставников предприятий/организаций
     (в том числе малых и средних),
участвующих в реализации в Самарской
области дуальной системы
подготовки рабочих кадров**

(в ред. [Постановлений Губернатора Самарской области от 06.02.2018 N 19](https://docs.cntd.ru/document/446611448), [от 30.12.2019 N 231](https://docs.cntd.ru/document/561684699))

                                 Заявление

               об участии в конкурсе по определению лучшего

           наставника среди наставников предприятий/организаций

          (в том числе малых и средних), участвующих в реализации

                   в Самарской области дуальной системы

                       подготовки рабочих кадров <\*>

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                         наименование предприятия

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 реквизиты предприятия (почтовый индекс, юридический и фактический адрес)

3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                      Ф.И.О. руководителя предприятия

4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                Ф.И.О. участника (полностью), дата рождения

5. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

    паспортные данные участника (серия, номер, где, кем и когда выдан)

6. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

     должность участника, электронная почта, номер мобильного телефона

7. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                 стаж ведения наставнической деятельности

8. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

        образование участника (с наименованием учебного заведения)

9. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                  награды и звания, достижения участника

10. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

     Ф.И.О., должность, электронная почта, номер мобильного телефона,

       факса ответственного лица от организации для взаимодействия с

                           конкурсной комиссией

    С условиями и порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

    Полноту  и  достоверность  сведений,  указанных в настоящем заявлении и

прилагаемых к нему документах, гарантируем.

Руководитель организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

           (Ф.И.О.)              (подпись)       (число, месяц)

                                                                       М.П.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* К заявлению прилагаются следующие документы:

цветная фотография 4 x 6 см участника конкурса, в том числе на электронном носителе;

портфолио участника конкурса, включающее сведения об участии в наставнической деятельности с указанием конкретных заслуг участника конкурса и достижений, наличии наград, дипломов (наименование, дата вручения), стаже работы наставником, фотоматериалы, характеризующие работу конкурсанта, в том числе на электронных носителях (при наличии);

справка об отсутствии у конкурсанта дисциплинарных взысканий, нарушений общественного порядка, технологической дисциплины, охраны труда за период не менее 12 месяцев до даты проведения конкурса;

реквизиты кредитной организации с указанием номера лицевого счета участника конкурса;

копия документа, удостоверяющего личность участника конкурса.

Заявление организации или кадровой службы предприятия/организации, портфолио конкурсанта, справка об отсутствии у конкурсанта дисциплинарных взысканий, нарушений общественного порядка, технологической дисциплины, охраны труда заверяются подписью руководителя и печатью организации или кадровой службы предприятия/организации.

Заявление направляется в конкурсную комиссию до 1 июня года, в котором проводится конкурс, по адресу: г. Самара, ул. А. Толстого, 38/16.

 **Приложение 2
к Положению
о проведении конкурса по
определению лучшего наставника
среди наставников предприятий/организаций
     (в том числе малых и средних),
участвующих в реализации в Самарской
области дуальной системы
подготовки рабочих кадров**

 **ПОРТФОЛИО УЧАСТНИКА КОНКУРСА ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ ЛУЧШЕГО НАСТАВНИКА СРЕДИ НАСТАВНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ/ОРГАНИЗАЦИЙ (В ТОМ ЧИСЛЕ МАЛЫХ И СРЕДНИХ), УЧАСТВУЮЩИХ В РЕАЛИЗАЦИИ В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ДУАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ КАДРОВ**

(в ред. [Постановлений Губернатора Самарской области от 06.02.2018 N 19](https://docs.cntd.ru/document/446611448), [от 30.12.2019 N 231](https://docs.cntd.ru/document/561684699))

Портфолио участника конкурса включает в себя:

копию локального акта предприятия, подтверждающего закрепление за участником конкурса молодых работников;

копию локального акта предприятия, подтверждающего победу в конкурсе на предприятии претендента на участие в конкурсе;

характеристику профессиональной компетентности и личностных качеств участника конкурса (объем - не более двух страниц печатного текста формата А 4, шрифт Times New Roman, кегль 14, межстрочный интервал - полуторный);

информацию об опыте наставнической деятельности (не более трех страниц печатного текста формата А 4, шрифт Times New Roman, кегль 14, межстрочный интервал - полуторный);

копию документа об образовании;

копии дипломов, свидетельств, сертификатов, удостоверений о повышении квалификации, переподготовке за последние три года (при наличии);

копии документов и материалов, подтверждающих успешность профессиональной и наставнической деятельности участника конкурса (дипломы, награды, отзывы, публикации в средствах массовой информации о конкурсанте и молодых работниках, подготовленных им);

фото- и видеоматериалы, свидетельствующие о наставнической деятельности участника конкурса (видеоматериалы с фрагментами наставнической работы участника конкурса с молодым работником), комментарии участника конкурса о подходах и принципах работы по передаче знаний, умений, практического опыта молодым работникам, формированию у них ценностей корпоративной культуры предприятия и другое;

дипломы победителя, сертификаты участия участника конкурса и подготовленных им молодых работников в конкурсах профессионального мастерства различного уровня.

Портфолио конкурсанта, копии дипломов об образовании, копии свидетельств, сертификатов и удостоверений о повышении квалификации и переподготовке, характеристика профессиональной компетентности и личностных качеств участника конкурса заверяются подписью руководителя и печатью организации или кадровой службы предприятия/организации.

(в ред. [Постановления Губернатора Самарской области от 30.12.2019 N 231](https://docs.cntd.ru/document/561684699))

 **Приложение 3
к Положению
о проведении конкурса по
определению лучшего наставника
среди наставников предприятий/организаций
     (в том числе малых и средних),
участвующих в реализации в Самарской
области дуальной системы
подготовки рабочих кадров**

 **КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДОСТИЖЕНИЙ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ ЛУЧШЕГО НАСТАВНИКА СРЕДИ НАСТАВНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ/ОРГАНИЗАЦИЙ (В ТОМ ЧИСЛЕ МАЛЫХ И СРЕДНИХ), УЧАСТВУЮЩИХ В РЕАЛИЗАЦИИ В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ДУАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ КАДРОВ**

(введены [Постановлением Губернатора Самарской области от 06.02.2018 N 19](https://docs.cntd.ru/document/446611448); в ред. [Постановления Губернатора Самарской области от 30.12.2019 N 231](https://docs.cntd.ru/document/561684699))

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| N п/п | Критерий оценки | Показатели оценки | Цена критерия/показателя | Подтверждающие материалы портфолио |
| 1. Профессиональная компетентность участника конкурса |
| 1.1. | Производственные достижения за последние три года | Наличие значимых конкретных производственных достижений | 1 балл за каждое достижение | Характеристика профессиональной компетентности и личностных качеств участника конкурса. Копии дипломов, наград, отзывов и другое |
| 2. Профессиональный рост участника конкурса |
| 2.1. | Обучение, повышение квалификации, переподготовка за последние три года | Прохождение обучения, повышения квалификации, переподготовки по профилю профессиональной или наставнической (в т.ч. педагогической) деятельности | 2 балла | Копии дипломов, свидетельств, сертификатов, удостоверений об обучении, повышении квалификации, переподготовке участника конкурса |
| 2.2. | Участие наставника в конкурсах профессионального мастерства различного уровня за последние три года | Победа наставника в конкурсе профессионального мастерства | 4 балла - уровень предприятия/организации (далее - предприятие);5 баллов - уровень корпорации (региона, отрасли и т.п.) | Копии дипломов победителя или призера в конкурсах профессионального мастерства |
|  |  | Занятие наставником второго/третьего места в конкурсе профессионального мастерства | 2 балла - уровень предприятия;3 балла - уровень корпорации (региона, отрасли и т.п.) |  |
|  |  | Участие наставника в конкурсе профессионального мастерства | 1 балл - уровень предприятия;2 балла - уровень корпорации (региона, отрасли и т.п.) | Копии сертификатов участия в конкурсах профессионального мастерства |
| 3. Наставническая деятельность |
| 3.1. | Наличие молодых работников, закрепленных за участником конкурса, за последние три года | Количество молодых работников, закрепленных за участником конкурса | 1 балл за каждого закрепленного молодого работника | Копия документа, подтверждающего закрепление за участником конкурса молодого работника |
| 3.2. | Методическое мастерство участника конкурса | Мотивация молодого работника на достижение поставленных целей | Нет - 0 балловДа - 1 балл | Результаты анкетирования молодых работников, копия дневника молодого работника |
|  |  | Проведение доступного инструктажа для выполнения заданий молодым работником | Нет - 0 балловДа - 1 балл |  |
|  |  | Использование методических подходов для развития самостоятельной деятельности молодого работника | Нет - 0 балловДа - 1 балл |  |
|  |  | Наставник осуществляет обратную связь | Нет - 0 балловДа - 1 балл |  |
|  |  | Молодой работник удовлетворен взаимоотношениями с наставником | Нет - 0 балловДа - 1 балл |  |
|  |  | Молодой работник усвоил корпоративные стандарты и нормы | Нет - 0 балловДа - 1 балл |  |
| (п. 3.2 в ред. [Постановления Губернатора Самарской области от 30.12.2019 N 231](https://docs.cntd.ru/document/561684699)) |
| 3.3. | Системность взаимодействия участника конкурса с образовательной организацией по подготовке кадров в рамках дуального обучения | Участие в разработке образовательной программы и учебно-методических документов | Нет - 0 балловДа - 1 балл | Документ, подтверждающий участие наставника в составе рабочей группы по разработке образовательной программы |
|  |  |  | За каждый согласованный документ - 1 балл | Согласованные наставником учебно-методические документы (программы практики, контрольно-оценочные средства и др.) |
| (п. 3.3 в ред. [Постановления Губернатора Самарской области от 30.12.2019 N 231](https://docs.cntd.ru/document/561684699)) |
| 3.4. | Участие молодых работников, подготовленных участником конкурса, в конкурсах профессионального мастерства различного уровня за последние три года | Участие в конкурсе профессионального мастерства на предприятии, корпорации, региона, области | 1 балл за каждого участника2 балла за каждое 3-е место3 балла за каждое 2-е место4 балла за каждое 1-е место | Копии дипломов победителя, призера, сертификатов участника конкурсов профессионального мастерства различного уровня |
|  |  | Участие в конкурсе профессионального мастерства межрегионального и всероссийского уровня | 2 балла за каждого участника3 балла за каждое 3-е место4 балла за каждое 2-е место5 баллов за каждое 1-е место |  |
| 3.5. | Результат подготовки молодых работников участником конкурса за последние три года | Количество молодых работников, подготовленных участником конкурса | 5 баллов за каждого подготовленного молодого работника | Копия документа, подтверждающего соответствующую подготовку молодого работника, его квалификационный рост производительности труда и т.п. |

 **Приложение 4
к Положению
о проведении конкурса по
определению лучшего наставника
среди наставников предприятий/организаций
     (в том числе малых и средних),
участвующих в реализации в Самарской
области дуальной системы
подготовки рабочих кадров**

(введено [Постановлением Губернатора Самарской области от 30.12.2019 N 231](https://docs.cntd.ru/document/561684699))

|  |
| --- |
|  |
| СЕРТИФИКАТо присуждении премии наставнику, достигшему значительныхрезультатов в обучении студентов/молодых работниковв рамках дуальной системы подготовки рабочих кадров |
| выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (наименование должности и предприятия, на котором работает наставник) |
|  |
|  |
|  |
| (Ф.И.О. наставника) |
| в соответствии с приказом министерства образования и науки Самарской области от "\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ года N \_\_\_\_\_\_ за значительные результаты, достигнутые в обучении студентов/молодых работников в рамках дуальной системы подготовки рабочих кадров. |