

Минобрнауки Самарской области  
Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования  
Самарской области  
«Региональный центр развития трудовых ресурсов» (Региональный центр трудовых ресурсов)

Победы ул., д. 7, Тольятти, Самарская область, 445007  
Тел./факс (8482) 95-22-11 e-mail: [office@ctrflt.ru](mailto:office@ctrflt.ru); <http://www.ctrflt.ru>

## **Информационный материал по организации мониторинга по выявлению профессиональных дефицитов педагогов, заместителей руководителей и руководителей в АИС «Кадры в образовании. Самарская область»**

### **I. Выявление профессиональных дефицитов педагогов**

Оценка компетенций педагогов имеет две составляющие: самооценка педагога и оценка руководителя – консолидированное мнение руководителя и компетентных специалистов своей образовательной организации. Педагоги и руководитель работают в своих «Личных кабинетах».

#### **Ход мониторинга**

В «Личных кабинетах» руководителей и педагогов согласно графику будет открыт доступ к анкетам по выявлению профессиональных дефицитов педагогов.

1. Педагог получит одну анкету. Каждому педагогу будет представлена анкета по той должностной позиции, которая указана в АИС «Кадры в образовании. Самарская область». Педагог оценивает себя самостоятельно. В случае, если у учителя указано несколько преподаваемых учебных предметов, в анкете будет предложено оценить себя по всем предметным блокам.

2. Руководитель получает именные анкеты на каждого педагога своей образовательной организации.

3. Руководитель оценивает каждого педагогического работника. Для оценивания руководитель может привлечь экспертов/консультантов: заместителей руководителей, руководителей методических объединений, педагогов-наставников, методистов, старших воспитателей и т.д. в зависимости от набора компетенций.

4. По результатам пройденного анкетирования педагог получает профиль профессиональных компетенций и рекомендации для выстраивания индивидуальной траектории профессионального развития.

5. Статистика участия педагогов в мониторинге, а также типичные затруднения педагогов (без персоналий) представлены в «Личных кабинетах» ответственных работников образовательных организаций за работу в АИС «Кадры в образовании. Самарская область». В случае, если руководителю необходимо, чтобы данная информация отображалась в его «Личном кабинете», следует направить запрос

на официальном бланке за подписью первого руководителя на адрес эл.почты: support@staffedu.ru (образец письма прилагается).

## **II. Выявление профессиональных дефицитов руководителей, заместителей руководителей**

1. В «Личных кабинетах» руководителей и заместителей руководителей в согласно графику будет открыт доступ к анкетам по выявлению профессиональных дефицитов руководителей.

2. Руководитель, заместитель руководителя самостоятельно оценивает сформированность своих профессиональных компетенций.

3. По результатам пройденного анкетирования руководитель, заместитель руководителя получает персональный профиль профессиональных компетенций.

### **ОБРАЗЕЦ ПИСЬМА**

Официальный бланк  
образовательной организации

Директору  
Регионального центра  
трудовых ресурсов  
Е.С.Галкиной

Прошу предоставить мне, \_\_\_\_\_ (ФИО, должность, место работы), доступ к функционалу ответственного работника образовательной организации по работе в АИС «Кадры в образовании. Самарская область». Число, подпись