

Министерство образования и науки Самарской области  
Государственное бюджетное учреждение  
дополнительного профессионального образования Самарской области  
«Региональный центр развития трудовых ресурсов»

УТВЕРЖДАЮ

Директор Регионального  
центра трудовых ресурсов

\_\_\_\_\_ Е.С. Галкина

« » \_\_\_\_\_ 20 г.

## ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

### **Наименование программы:**

«Наставничество как технология непрерывного профессионального развития педагогических работников общеобразовательных организаций»

### **Категория слушателей:**

заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) образовательного учреждения, курирующий вопросы наставничества в образовательной организации.

**Организация-разработчик:** Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный центр развития трудовых ресурсов».

### **Разработчики:**

Тимофеева Светлана Петровна, заведующий отделом сопровождения подготовки кадров Регионального центра трудовых ресурсов.

Сухачева Алина Владимировна, методист организационно-методического отдела Регионального центра трудовых ресурсов.

### **Правообладатель программы:**

Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный центр развития трудовых ресурсов», 445007, Российская Федерация, Самарская область, г.о. Тольятти, ул. Победы, 7.

Программа рекомендована научно-методическим экспертным советом министерства образования и науки Самарской области к использованию в процессе повышения квалификации работников образования по именному образовательному чеку.

Заключение Совета: Протокол № 3 от «24 » февраля 2022 г.

**Цель реализации программы** - совершенствование профессиональных компетенций слушателей, необходимых для реализации целевой многофункциональной модели наставничества в общеобразовательной организации.

**Планируемые результаты обучения:**

Должностные обязанности по ЕКС	Знать	Уметь
<p>Участствует в подборе и расстановке педагогических кадров, организует повышение их квалификации и профессионального мастерства. Координирует работу педагогических работников, а также разработку учебно-методической и иной документации, необходимой для деятельности образовательного учреждения.</p>	<p>Приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации; законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие наставническую деятельность; лучшие мировые практики наставничества; структуру и содержание целевой модели наставничества; алгоритм внедрения целевой многофункциональной модели наставничества; формы, виды и методы наставничества; ключевые компетенции наставника; механизмы мотивации наставнической деятельности; технологию выявления профессиональных дефицитов педагогических работников, в том числе с использованием АИС «Кадры в образовании. Самарская область»; алгоритм составления персонифицированной программы наставничества; критерии эффективности наставнической деятельности и инструменты оценки.</p>	<p>Определять функционал наставника; выявлять материальные и нематериальные мотивы наставника, разрабатывать систему стимулов для наставников; формировать наставнические пары, в том числе с использованием АИС «Кадры в образовании. Самарская область»; проектировать персонифицированную программу наставничества; предоставлять обобщение, анализ и выводы по результату деятельности, в том числе с использованием АИС «Кадры в образовании. Самарская область».</p>

Срок освоения программы: 36 ч.

Форма обучения: очная с применением дистанционных технологий.