

Министерство образования и науки Самарской области  
Государственное бюджетное учреждение  
дополнительного профессионального образования Самарской области  
«Региональный центр развития трудовых ресурсов»

УТВЕРЖДАЮ

Директор Регионального  
центра трудовых ресурсов

\_\_\_\_\_ Е.С. Галкина

« » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

## УЧЕБНЫЙ ПЛАН

### ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

«Наставничество как технология непрерывного профессионального развития педагогических работников общеобразовательных организаций»

№ п/п	Наименование разделов(модулей) и тем	Всего часов	Виды учебных занятий, учебных работ		Самостоятельная работа, час	Формы контроля
			Лекция, час	Интерактивное (практическое) занятие, час		
	Входная диагностика	1	0	1	0	тест
1.	Общая характеристика наставничества в разрезе национального проекта «Образование»	0	0	0	0	
1.1.	Нормативно-правовое регулирование наставничества на федеральном и региональном уровнях	1	1	0	0	
1.2.	Современные практики наставничества	1	1	0	0	
1.3.	Модели наставничества	1	1	0	0	
2.	Организационные условия реализации наставничества в образовательной организации	0	0	□	0	
2.1.	Документационное обеспечение наставничества в образовательной организации	1	1	0	0	

2.2.	Ключевые задачи и компетенции наставника	5	1	4	0	кейс
2.3.	Мотивационно - стимулирующие инструменты наставнической деятельности	5	1	4	0	кейс
3.	Реализация персонифицированной программы наставничества	0	0	0	0	
3.1.	Формирование наставнической пары	3	1	2	0	кейс
3.2.	Проектирование персонифицированной программы наставничества на основе оценочных процедур	11	1	10	0	кейс
4.	Эффективность наставнической деятельности	0	0	0	0	
4.1.	Критерии эффективности реализации персонифицированной программы наставничества	3	0	3	0	
4.2.	Инструменты оценки реализации результатов программы наставничества	4	1	3	0	кейс
	Итого	36	9	27	0	