

Планирование работы центров содействия трудоустройству выпускников на 2024-2025 учебный год




Основные цели и задачи ЦСТВ на 2024-2025 учебный год

Цель: обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников профессиональной образовательной организации в соответствии с освоенной профессией/ специальностью среднего профессионального образования

Маршрутизация – комплекс систематических мероприятий, реализуемых органами исполнительной власти, образовательными организациями (ЦСТВ) и работодателями по сопровождению обучающегося и выпускника для дальнейшего трудоустройства на рабочее место в соответствии с освоенной образовательной программой.

Конечная цель: трудоустройство по полученной профессии, специальности.

Маршрутизация студентов и выпускников


МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА
Лосиновская ул., д. 51, Москва, 115093
Тел. (495) 539-55-19. Факс (495) 587-01-13
E-mail: info@edu.gov.ru
ОГРН 1187746728840
ИНН/КПП 7707418081/770701001
25.04.2024 № АЗ-943/05


Руководителям высших
исполнительных
органов субъектов
Российской Федерации

О направлении памятки
о маршрутизации выпускников

В целях проработки задач, поставленных Межведомственной рабочей группы по вопросу во под председательством Голиковой Т.А., Минпросвещения для использования в работе памятку по вопросу о маршрутизации выпускников по образовательным профессионального образования.

Прошу в условиях межведомственного взаимодействия реализовать мероприятия в соответствии с указанной памяткой студентов, завершающих обучение в 2024 году.

Приложение: на 4 л. в 1 экз.


ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат электронной подписи
Владислав Зарюков Анастасия Владимировна
Действителен с 06.10.2023 по 29.12.2024
Идентификатор сертификата: 772D0E0C03E6A6A1CF8E36D52305E27

Памятка по вопросам
маршрутизации:



Приложение

ПАМЯТКА по вопросу о маршрутизации выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования

Маршрутизация – комплекс систематических мероприятий, реализуемых органами исполнительной власти, образовательными организациями (центрами карьеры) и работодателями по сопровождению обучающегося и выпускника для дальнейшего трудоустройства на рабочее место в соответствии с освоённой образовательной программой.


Эффективность маршрутизации определяется в том числе результативностью предыдущих этапов синхронизации системы среднего профессионального образования с кадровой потребностью экономики, включающие в себя профессиональную ориентацию и мотивирование к поступлению на обучение по наиболее перспективным профессиям и специальностям, формирование контрольных цифр приема за счет бюджета субъекта Российской Федерации с учетом прогнозируемой кадровой потребности, обновление образовательных программ с включением модулей под запрос работодателей (в том числе с присвоением выпускнику нескольких квалификаций), заключение договоров о целевом обучении, использование механизмов сетевого, практикоориентированного обучения, прохождение производственной практики на предприятии, воспитательную работу по разъяснению норм трудового и налогового законодательства, участие студентов в чемпионатном движении, экскурсии на производство.

Маршрутизация осуществляется в тесном взаимодействии с проводимой работой по сокращению дефицита кадров. При маршрутизации непрерывно оценивается ситуация на рынке труда, выделяются профессии и должности с наибольшей потребностью в кадрах в перспективных отраслях экономики, обеспечивается сопровождение выпускников на приоритетные предприятия.

Маршрутизация предусматривает следующие этапы.

I. До окончания обучения.

1. В условиях межведомственного взаимодействия проводится анализ


МИНИСТЕРСТВО
ПРОМЫШЛЕННОСТИ
И ТОРГОВЛИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОМТОРГ РОССИИ)
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА
Пресненская наб., д. 10, стр. 2, Москва, 125039
Тел. (495) 539-21-66
Факс (495) 547-87-83
http://www.minpromtorg.gov.ru
17.05.2024 № ЛК-50682/06
На № _____ от _____

Минпросвещения России


В соответствии с пунктом 2 раздела II протокола заседания Межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда от 24 января 2024 г. № 2пр Минпромторг России сообщает.

В период с 16 марта по 30 апреля 2024 года в соответствии с алгоритмом маршрутизации выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования (далее – образовательные организации) в организации оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК) по предложениям организаций ОПК сформирован план предварительного распределения выпускников на добровольной основе (прилагается), который доведен до образовательных организаций.

В целях трудоустройства выпускников образовательных организаций прошу в срок до 23 мая 2024 г. оказания содействия в организации проведения образовательными организациями совместно с организациями ОПК профориентационных мероприятий с указанной категорией граждан (включая встречи с выпускниками, организацию экскурсий на предприятия).

Органы власти субъектов Российской Федерации, на территории которых расположены соответствующие организации ОПК, и организации ОПК проинформированы.

Приложение: таблица Excel


Подлинный электронный документ, подписанный ЭП,
хранится в системе электронного документооборота
Минпромторга России.
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП
Сертификат: 772D0E0C03E6A6A1CF8E36D52305E27

К.А. Лысогорский

ЭТАПЫ МАРШРУТИЗАЦИИ

ДО ВЫПУСКА

- Мастер-классы и тренинги по вопросам составления и размещения резюме, по подготовке к собеседованию.
- Чаты в мессенджерах, сайты ПОО СПО.
- Актуализация карьерных карт выпускников.
- Формирование базы вакансий.
- Групповые собеседования
- Перевод на индивидуальный учебный план
- Целевое обучение
- Приглашение работодателей на ГИА и на вручение дипломов

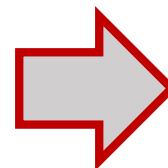
ПОСЛЕ ВЫПУСКА

- Горячие линии по вопросам трудоустройства.
- Размещение информации о вакансиях и о ситуации на рынке труда
- Мониторинг трудоустройства
- Индивидуальное сопровождение
- Ярмарки трудоустройства

Ключевые показатели деятельности ЦСТВ на 2024 – 2025 учебный год

1. Доля выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025) профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, **занятых по виду деятельности и полученным компетенциям**, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий:

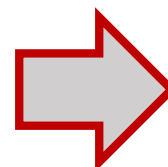
- общий контингент выпускников;
- выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ.



значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО

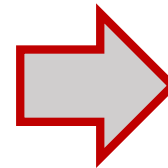
2. Доля **трудоустроенных по профессии/специальности выпускников** по годам выпуска (2023, 2024, 2025), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий:

- общий контингент выпускников;
- выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
- выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПИКС»;
- выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ».



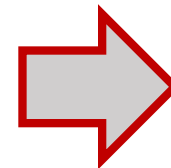
≥ 65
≥ 50
=100
≥ 85

3. Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025), **трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором практико-ориентированного (дуального) обучения**, от общего количества выпускников соответствующего года выпуска, заключивших договоры практико-ориентированного (дуального) обучения (далее – договоры дуального обучения).



≥ 75

4.1 Доля выпускников 2023 года выпуска, **трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором целевого обучения**, от количества выпускников, 2023 года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.



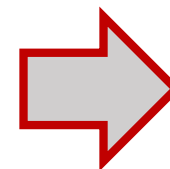
=100

4.2 Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025), **трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором целевого обучения**, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.



=100

5. Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), ставшие **индивидуальными предпринимателями**, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.



$\leq 1,5$

6. Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), ставшие **самозанятыми**, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.



$\leq 3,5$

7. Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), **находящихся под риском нетрудоустройства**, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.



$\leq 0,5$

Задачи ЦСТВ по обеспечению условий для трудоустройства студентов и выпускников

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников;
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» студентам-выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса;
4. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости, общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников;
5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг, (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву);
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников по содействию занятости выпускников.

Задача 1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников



ПОКАЗАТЕЛИ

- Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности.
- Раздел сайта ПОО «Содействие трудоустройству выпускников» соответствует структуре, рекомендованной БЦСТВ.
- Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в социальных сетях и (или) мессенджерах, по вопросам содействия занятости.

ДА

Задача 2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» студентам-выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ»



ПОКАЗАТЕЛИ

- Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2025 года, в разрезе категорий:
 - студенты-выпускники 2025г.;
 - студенты-выпускники 2025г. из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ.
- Доля студентов-выпускников 2025г., сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников 2025 года очной формы обучения.
- Доля студентов-выпускников 2025г. заочной / очно-заочной формы обучения, распределенных по прогнозным карьерным трекам в АИС от общего контингента студентов-выпускников заочной/ очно-заочной формы обучения 2025г.

=100%

Задача 3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса



ПОКАЗАТЕЛИ

- Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников, организованных ЦСТВ с привлечением работодателя.
- Доля студентов/выпускников, принявших участие в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦСТВ, от установленной квоты участников ярмарки.
- Доля студентов/ выпускников с резюме, прошедших модерацию в АИС, от общего количества участников онлайн - ярмарки.
- Доля студентов/выпускников, заключивших договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦСТВ, от общего количества участников ярмарки.
- Количество студентов/выпускников, трудоустроенных на ОПК.
- Доля студентов, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования).
- Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.
- Соотношение заявок абитуриентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО.

не менее 10

=100%

≥ 90%

≥ 90%

ключевые
показатели
эффективности
деятельности ПОО

=100%

Задача 4. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости, общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников



ПОКАЗАТЕЛИ

- Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/ выпускников о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе «О молодом специалисте в Самарской области», организованных ЦСТВ совместно с ЦЗН
- Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/ самозанятости, организованных ЦСТВ совместно с ЦЗН, общественными организациями и объединениями.
- Количество студентов/выпускников, определившихся с местом трудоустройства по результатам ярмарки-вакансий, проводимых Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

не менее 3-х

Задача 5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг,
(находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной
профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ,
завершивших службу в армии по призыву)

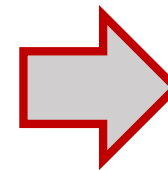


ПОКАЗАТЕЛИ

- Количество студентов/выпускников, трудоустроенных в рамках маршрутизации
- Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.

≤ 0,5%

Задача 6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ



База выпускников поддерживается в актуальном состоянии

Задача 7. Анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников по содействию занятости выпускников



Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности ЦСТВ на следующий год

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!